



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

จังหวัดพัทลุง

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง ในฐานะที่มีบทบาทเป็นหน่วยงานผู้แทนกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน ได้มีการจัดทำขึ้นเพื่อให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมทั้งเชื่อมโยงกับทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน ที่เกี่ยวข้องและบริบทด้านแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ จึงเสมือนหนึ่งเป็นเข็มทิศช่วยบอกทิศทางให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังแรงงาน ในจังหวัดพัทลุงได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการวางแผนและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานจังหวัดพัทลุงให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง ขอขอบคุณหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยเฉพาะคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง ที่ได้สนับสนุนข้อมูล และร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในครั้งนี้จนเสร็จสมบูรณ์

สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง

พฤษภาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๓
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๓
๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)	๕
๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)	๘
๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (แผนระดับที่ ๒)	๙
๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)	๙
๒.๖ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๐
๒.๖.๑ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๐
๒.๖.๒ แผนพัฒนาจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๐
๒.๖.๓ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๐
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๒
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๒
๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๒
ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมายและแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๕
๔.๑ ประเด็นการพัฒนา	๑๕
๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๑๖
๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๑๘
๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๒๐
๔.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	๒๓
๔.๖ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๓ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๖
ภาคผนวก	๗๔
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านแรงงานของจังหวัด	๗๕
- สภาพทั่วไปของจังหวัด	๗๖
- ข้อมูลทั่วไปจังหวัด	๗๖
- ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	๘๐

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้จังหวัดมีแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนงานและบูรณาการการทำงานด้านแรงงานในพื้นที่ร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมทั้งเครือข่ายแรงงานทั้งในระดับบุคคล องค์กรและกลุ่มต่าง ๆ โดยในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดตามคู่มือการปฏิบัติงานฯ โดยมีคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดจากหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากภาคส่วนต่าง ๆ ได้ร่วมกันจัดทำในครั้งนี้ ซึ่งเป็นประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติงานด้านแรงงาน และพัฒนาไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรวัยแรงงานของจังหวัดต่อไป โดยมีสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ดังนี้

เป้าหมาย

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครองสิทธิ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดีอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

- ๑) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- ๒) ส่งเสริมการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มมีอาชีพและมีรายได้ที่เหมาะสม
- ๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
- ๔) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นการพัฒนา

- ๑) การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มมีอาชีพและมีรายได้ที่เหมาะสม
- ๓) การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครองและความปลอดภัยแรงงาน
- ๔) การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง

- ๑) การสื่อสารแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ไปสู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - การจัดส่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในกระทรวงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานการปฏิบัติในเชิงบูรณาการ
 - การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่เอกสารแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ทางหนังสืออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งผ่านช่องทางเครือข่ายด้านแรงงานของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน
- ๒) การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดพัทลุงประจำปีงบประมาณ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง ไปดำเนินการ

- ๑) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง
- ๒) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการประสานงาน
 - สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพัทลุง
 - สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
 - สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
 - องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง
 - หอการค้าจังหวัดพัทลุง
 - สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง

การติดตามและประเมินผล

- ๑) การมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพัทลุงที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายประจำปี
- ๒) การติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายประจำปีของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด
- ๓) จัดทำรายงานผลการติดตามประจำปีและประเมินผลตามตัวชี้วัดรายปี

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย : ๑. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๒. สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ตัวชี้วัด : ๓.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย

๓.๒ ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.๓ การพัฒนาสังคมและครอบครัวไทย

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔.๒.๓ ช่วงวัยแรงงาน

๔.๒.๔ ช่วงวัยผู้สูงอายุ

๔.๓.๔ การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดได้กำหนดแผนที่จะดำเนินงานเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้น โดยการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน การพัฒนาและยกระดับศักยภาพกำลังแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบ ตลอดจนแรงงานกลุ่มเฉพาะกลุ่มต่างๆ เช่น ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ต้องขังใกล้พ้นโทษ เป็นต้น การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการร่วมพัฒนาฝีมือแรงงาน การส่งเสริมการมีงานทำมีรายได้โดยภาครัฐและเอกชน สำหรับการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี จะดำเนินการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๑ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย : ๑. ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

๒. บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

๓. กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

๔. ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับ

โดยประชาคมระหว่างประเทศ

๕. การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ตัวชี้วัด : ๓.๑ ความสุขของประชากรไทย

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔.๑.๑ การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง

มีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดได้กำหนดแผนที่จะดำเนินงานเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้นโดยพิจารณาจากการดูแลแรงงานกลุ่มเสี่ยงเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีโครงการ/กิจกรรม เช่น การตรวจบูรณาการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ กิจกรรมสร้างการรับรู้ป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย : ๑. ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

๒. ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ตัวชี้วัด : ๓.๒ ผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ ทั้งในปัจจัยการผลิตและแรงงาน

๓.๔ ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔.๑.๔ เกษตรแปรรูป

๔.๓.๑ ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม

๔.๕.๓ สร้างโอกาสเข้าถึงตลาด

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดได้กำหนดแผนที่จะดำเนินงานเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้น โดยการพัฒนาศักยภาพเกษตรกร ผู้ประกอบการเพื่อนำไปสู่การทำการเกษตรรูปแบบต่าง ๆ ที่ยั่งยืน การพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ รวมทั้งการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่โดยการสร้างความเข้มแข็งและการสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด

๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย : ๑. สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

๒. กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

๓. เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๒) ตัวชี้วัด : ๓.๑ ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร

๓.๒ ความก้าวหน้าของการพัฒนาคน

๓.๔ คุณภาพชีวิตตาของประชากรสูงอายุ

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔.๑.๔ เพิ่มผลผลิตและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน

๔.๑.๕ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติจังหวัดได้กำหนดแผนที่จะดำเนินงานเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้น โดยสร้างการรับรู้และส่งเสริมการเข้าถึงสวัสดิการภาครัฐ การได้รับการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐาน รวมทั้งมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม ในส่วนของผู้พิการ

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย : ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ

๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ตัวชี้วัด: ๓.๑ ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ

๓.๒ ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ

๓.๓ ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤตินิชอบ

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๔.๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดได้กำหนดแผนที่จะดำเนินงานเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้น โดยการพัฒนาบริการประชาชน การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการให้บริการที่เป็นเลิศ และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๑ ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายคนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัด สนับสนุนประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิตในส่วนที่เกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนายกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมาย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น เช่น โครงการยกระดับแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน โครงการเสริมสร้างสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป็นต้น

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดสนับสนุนประเด็นความมั่นคงในส่วนที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนาโดยมุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- เป้าหมาย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาการค้ามนุษย์ความมั่นคงทางไซเบอร์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น เช่น การตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงป้องกันการบังคับใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การจัดอบรมสร้างการรับรู้ เป็นต้น

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๓ การเกษตร (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๒ ผลผลิตทางการผลิตของภาคเกษตรเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดเพื่อนำไปสู่การมีรายได้เพิ่มจากท่องเที่ยวและบริการ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ เกษตรแปรรูป

- แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการใช้วัตถุดิบและผลิตผลทางการเกษตรเพื่อแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่โดยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการผลิตตลอดห่วงโซ่อุปทานให้แก่เกษตรกร
- เป้าหมาย สินค้าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์มีมูลค่าเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งการพัฒนาเกษตรกรให้มีความรู้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๕ การท่องเที่ยว (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๒ รายได้จากการท่องเที่ยวของเมืองรองเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดเพื่อนำไปสู่การมีรายได้เพิ่มจากท่องเที่ยวและบริการ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว

- แนวทางการพัฒนาเน้นการพัฒนาทักษะฝีมือให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ
- เป้าหมาย นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น

๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ผู้ประกอบการในทุกๆระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานและผู้ประกอบกิจการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ผู้ประกอบการ OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและการสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

- แนวทางการพัฒนาพัฒนาผู้ประกอบการให้เป็นผู้ประกอบการขับเคลื่อนธุรกิจด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาเพิ่มมูลค่าธุรกิจ
- เป้าหมาย ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลดีขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น เช่น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายคนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลก ศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่ด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงใน ศตวรรษที่ ๒๑

- แนวทางการพัฒนาพัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ให้ผู้เรียนสามารถกำกับการเรียนรู้ของตนได้เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้สร้างรายได้ รวมถึงมีทักษะด้านวิชาชีพและทักษะชีวิต

- เป้าหมาย คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ช่างต้น เช่นโครงการภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ เป็นต้น

๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายรายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดสนับสนุนประเด็นพลังทางสังคมในส่วนที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัย

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

- แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งทุนและทรัพยากรต่าง ๆ ที่จำเป็น ส่งเสริมการรวมกลุ่ม การพัฒนาช่องทางและเครือข่ายเกษตรกรและการกระจายรายได้ให้กับชุมชน

- เป้าหมาย กลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีความสามารถในการบริหารจัดการหนี้สิน ได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยตามระบบ TPMAP โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน เป็นต้น

๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายคนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดสนับสนุนประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคมในส่วนที่เกี่ยวกับการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ และมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- เป้าหมาย คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- แนวทางการพัฒนาสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น เช่น โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน เป็นต้น

๙) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายบริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการและภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดสนับสนุนประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐในส่วนที่เกี่ยวกับการพัฒนาบริการประชาชน การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- เป้าหมาย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- แนวทางการพัฒนางานบริการภาครัฐที่อำนวยความสะดวกประชาชนได้อย่างรวดเร็ว จากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น เช่น โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์กรมการจัดหางาน เป็นต้น

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- เป้าหมาย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น เช่น โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงานแบบบูรณาการการพัฒนาบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นต้น

๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

๑) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

๒) ด้านเศรษฐกิจการเพิ่มโอกาสของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย

๓) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ และการบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

๒.๔ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (แผนระดับที่ ๒) ทั้งหมด ๑๓ หมุดหมาย โดยเกี่ยวกับด้านแรงงาน ๗ หมุดหมาย

๑) หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

- เป้าหมาย มูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปสูงขึ้น

๒) หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

- เป้าหมาย การท่องเที่ยวไทยมีการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

๓) หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

- เป้าหมาย ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ

๔) หมุดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

- เป้าหมายวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถเข้าถึงและได้รับการส่งเสริมอย่างมีประสิทธิภาพจากภาครัฐ

๕) หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

- เป้าหมาย ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง

๖) หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

- เป้าหมายคนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๗) หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

- เป้าหมาย คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

(๑) เป้าหมายประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิตมีส่วนร่วม และมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

(๒) แนวทางการพัฒนาพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของคน ชุมชน พื้นที่ เพื่อให้มีภูมิคุ้มกัน และมีขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงโดยเฉพาะภัยคุกคามรูปแบบใหม่ตลอดจนมีความสามารถในการปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ

๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

(๑) เป้าหมาย ประชาชนกลุ่มเป้าหมายปลอดภัยจากการค้ำมนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) แนวทางการพัฒนา จัดระบบการจ้างแรงงานให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๖ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๖.๑ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๑) เป้าหมาย พัฒนาการท่องเที่ยว การเกษตร อุตสาหกรรมชีวภาพ สู้ผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ และมูลค่าสูงอย่างยั่งยืน

(๒) ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านการเกษตร (ด้านพืช ประมง ปศุสัตว์ สมุนไพรและไม้เศรษฐกิจ)

- อบรมการให้ความรู้ด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เกษตรอัจฉริยะให้แก่เกษตรกร
- สร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ที่ทำเกษตรอัจฉริยะ
- ส่งเสริมเกษตรกรจากผู้ผลิตไปสู่ผู้ประกอบการอย่างครบวงจร (ผลิต แปรรูป และผู้ขาย)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

- จัดอบรมผู้ประกอบการท่องเที่ยวชุมชนเพื่อให้มีองค์ความรู้ มีทักษะการใช้ภาษา ทักษะทางการสื่อสาร การบริหารจัดการการท่องเที่ยว และการประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวระดับกลางและระดับบน

- อบรมบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว เข้าใจในสถานการณ์การท่องเที่ยว เข้าใจถึงความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นและกำลังจะเกิดขึ้น มีความเข้าใจในพฤติกรรมนักท่องเที่ยวมีความสามารถในการประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี และการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อประกอบการท่องเที่ยว

ประเด็นพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การค้า การลงทุน การค้าระหว่างประเทศ

- อบรมเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และผู้ประกอบการให้มีความรู้ มีทักษะด้านการตลาดและประยุกต์ใช้ Digital Technology ด้านการตลาด

- พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน กลุ่มอาชีพ และยกระดับศักยภาพแรงงาน เพื่อตอบสนองอุตสาหกรรมในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย

๒.๖.๒ แผนพัฒนาจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๑) เป้าหมาย เมืองแห่งความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Sustainability Phatthalung)

(๒) ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพ สังคมแห่งโอกาส เอื้ออาทร อยู่เย็นเป็นสุข และความเสมอภาค สู่เมืองแห่งปัญญา อุดมด้วยนวัตกรรมและสุขภาวะที่ยั่งยืน

- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

- พัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาสังคมผู้สูงอายุ การสร้างโอกาสกลุ่มคนเปราะบางด้วยกลไกการมีส่วนร่วมจากภาคีทุกภาคส่วน และประชาชาติ

๒.๖.๓ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๑) เป้าหมาย แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

(๒) ประเด็นการพัฒนา

ด้านที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีโดยการพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการทุกระดับ

ด้านที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีที่สุดให้ประชาชนทุกกลุ่ม โดยบริการแนะแนวอาชีพและจัดหางานเชิงรุก รวมทั้งส่งเสริมกำลังแรงงานที่เป็นเพศหญิง เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะทุพพลภาพที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงานได้มีงานทำ มีรายได้ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ด้านที่ ๓ การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

ด้านที่ ๔ การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง โดยการวางแผนกำลังแรงงานต่างด้าว กำหนดมาตรการเชิงรุกในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว จัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แรงงานบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)

สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดพัทลุง จากข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๔ จังหวัดพัทลุงมีประชากร ๕๒๖,๑๘๘ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๑๓,๓๘๓ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๓๑๐,๓๓๘ คน ผู้ว่างงาน ๓,๐๔๕ คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๖,๖๒๒ คน จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน ๑๙,๘๒๕ คน เรียนหนังสือ ๓๓,๙๕๘ คน และอื่นๆ ๕๘,๘๓๙ คน ทั้งนี้ ส่วนหนึ่งเกิดจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19

เพื่อให้การพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดพัทลุง สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทิศทางการพัฒนาภาคใต้ เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดพัทลุงที่เกี่ยวกับแรงงานเพื่อรองรับสถานการณ์โควิด-๑๙ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุสำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดพัทลุงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการพัฒนาด้านแรงงานจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้มีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสอดคล้องกับบริบทสภาพปัญหาความต้องการของแรงงานจังหวัดพัทลุง

(๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๒ เป้าหมายพันธกิจ และตัวชี้วัด

๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดพัทลุง

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครองสิทธิ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดีอย่างยั่งยืน”

แรงงานมีศักยภาพสูง หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
มีงานทำ หมายถึง กำลังแรงงานมีงานทำ มีรายได้ตามศักยภาพ
การคุ้มครองสิทธิ หมายถึง แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและยั่งยืน
มีหลักประกันทางสังคมที่ดีอย่างยั่งยืน หมายถึง แรงงานทุกคนเข้าถึงสิทธิตามกฎหมายประกันสังคม

๒) พันธกิจ

- ๑) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- ๒) ส่งเสริมการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มมีอาชีพและมีรายได้ที่เหมาะสม
- ๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
- ๔) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดพัทลุงสามารถจำแนกตามประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ดังนี้

- (๑) ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือและได้รับการส่งเสริมมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- (๒) จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- (๓) ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน (ระดับ ๕)

๓.๒.๓ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง

- ๑) การสื่อสารแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ไปสู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - การจัดส่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในกระทรวงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานการปฏิบัติในเชิงบูรณาการ
 - การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่เอกสารแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ทางหนังสืออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งผ่านช่องทางเครือข่ายด้านแรงงานของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน
- ๒) การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดพัทลุงประจำปีงบประมาณ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง ไปดำเนินการ

- ๑) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง
- ๒) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการประสานงาน
 - สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง
 - สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง

- สำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง
- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพัทลุง
- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพัทลุง
- สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง
- หอการค้าจังหวัดพัทลุง
- สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

- ๑) การมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพัทลุงที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายประจำปี
- ๒) การติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายประจำปีของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด
- ๓) จัดทำรายงานผลการติดตามประจำปีและประเมินผลตามตัวชี้วัดรายปี

ส่วนที่ ๔

ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๑ ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มมีอาชีพและมีรายได้ที่เหมาะสม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครองและความปลอดภัยแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าหมาย	ประชากรวัยแรงงานมีสมรรถนะได้มาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
-----------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน		ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	ผล	ผล						
๑.จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย	๒,๓๔๐ คน	๙๖๓ คน	๑,๘๔๐ คน	๑,๘๔๐ คน	๒,๑๙๐ คน	๒,๒๓๐ คน	๒,๕๖๐ คน	สนพ.พท.
๒.ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๖๐.๒๓	๔๘.๗๐	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	สนพ.พท.
๓.ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๕๙.๕๖	๕๓.๓๗	๖๕	๗๐	๗๐	๗๐	๗๕	สนพ.พท.

แนวทาง :

๑. พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ ให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่
๒. พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ และการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ ให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่		
๑	โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	สนพ.พท.
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	สนพ.พท.
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	สนพ.พท.
๔	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	สนพ.พท.
๕	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	สนพ.พท.
๖	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สนพ.พท.
๗	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	สนพ.พท.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ ให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่		
๘	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สนพ.พท.
๙	โครงการพัฒนาผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP รุ่นใหม่	พช.พท.
๑๐	โครงการส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลการเกษตรสร้างช่างเกษตรทดแทนแรงงานเกษตร	กษจ.พท.
๑๑	โครงการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต	กศน.พท.
๑๒	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	กศน.พท.
๑๓	โครงการศูนย์ดิจิทัลชุมชน หลักสูตร Digital Literacy และการค้าออนไลน์	กศน.พท.
๑๔	โครงการภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ	กศน.พท.
๑๕	โครงการอาชีพอาสาบริการวิชาชีพและความรู้ชุมชน	สอศ.จ.พท.
๑๖	โครงการพัฒนาอาชีพแก่เด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร	สอศ.จ.พท.
๑๗	โครงการประเมินมาตรฐานวิชาชีพ ระดับชั้น ปวช.๓ และ ระดับ ปวส.๒	สอศ.จ.พท.
๑๘	โครงการพัฒนาปัจฉิมนิเทศน์นักเรียน นักศึกษา	สอศ.จ.พท.
๑๙	โครงการอบรมและพัฒนาการเกษตรกรนักเรียน นักศึกษา ให้เป็น smart farmer	สอศ.จ.พท.
แนวทางที่ ๒ พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ และการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการทุกระดับ		
๑	กิจกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สนพ.พท.
๒	กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	สนพ.พท.
๓	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สนพ.พท.
๔	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สนพ.พท.
๕	กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	สนพ.พท.
๖	กิจกรรมพัฒนาทักษะการค้าการตลาดระบบออนไลน์	พณจ.พท.

๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มมีอาชีพและมีรายได้ที่เหมาะสม

เป้าหมาย	แรงงานทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ได้รับโอกาสในการมีงานทำที่ดี มีรายได้เหมาะสม มีทางเลือกในการประกอบอาชีพและการจ้างงานที่เป็นธรรม
-----------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน		ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	ผล	ผล						
๑. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ	๗๑.๗๕	๗๓.๐๕	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	สจจ.พท.
๒. จำนวนแรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำตามเป้าหมาย	๓,๙๒๓ คน	๒,๘๕๐ คน	๒,๘๐๐ คน	๒,๙๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน	๓,๑๐๐ คน	๓,๒๐๐ คน	สจจ.พท.

แนวทาง :

๑. พัฒนาและส่งเสริมการจ้างงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ
๒. บริการแนะแนวอาชีพและจัดหางานเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมการจ้างงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ		
๑	โครงการ ๑ หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ ๑ กลุ่มอาชีพ	สจจ.พท.
๒	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สจจ.พท.
๓	โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	สจจ.พท.
๔	โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน	กษ.พท.
๕	กิจกรรมการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่ายภายใต้โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน	กษ.พท.
๖	โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	กษ.พท.
๗	การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์	พช.พท.
๘	โครงการเสริมสร้างความยั่งยืนการท่องเที่ยวโดยชุมชน	พช.พท.
๙	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยตามระบบ TMAP	พช.พท.
๑๐	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการมาตรฐานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	สอจ.พท.
๑๑	โครงการค่าใช้จ่ายแปรรูปสินค้าเกษตรอุตสาหกรรม ๑ จังหวัด ๑ ชุมชน (One Province One Agro Industrial Community : CPOAI-C)	สอจ.พท.
๑๒	โครงการพัฒนาระดับหมู่บ้านอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	สอจ.พท.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมการจ้างงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ		
๑๓	โครงการจัดทำข้อมูลเพื่อวิเคราะห์การจัดทำแผนงานโครงการพัฒนาระดับคลัสเตอร์จังหวัดพัทลุง	สอจ.พท.
๑๔	โครงการให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช.)	สอจ.พท.
๑๕	โครงการเสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่	สอจ.พท.
แนวทางที่ ๒ บริการแนะแนวอาชีพและจัดหางานเชิงรุก		
๑	โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	สจจ.พท.

๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครองและความปลอดภัยแรงงาน

เป้าหมาย	แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
----------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน		ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	ผล	ผล						
๑.จำนวนแรงงานที่ได้รับ ความคุ้มครองตามกฎหมาย ประกันสังคม	๒,๔๖๑ คน	๒,๔๑๐ คน	๒,๗๐๐ คน	๒,๗๐๐ คน	๒,๗๐๐ คน	๒,๗๐๐ คน	๒,๗๐๐ คน	สปจ.พท.
๒.จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงานและแรงงานได้รับ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย แรงงาน	๑,๕๙๒/ ๑๙,๗๖๙ แห่ง/คน	๑,๕๙๖/ ๒๐,๘๑๕ แห่ง/คน	๑,๖๐๐/ ๒๐,๕๐๐ แห่ง/คน	๑,๖๐๐/ ๒๐,๕๐๐ แห่ง/คน	๑,๖๐๐/ ๒๐,๕๐๐ แห่ง/คน	๑,๖๐๐/ ๒๐,๕๐๐ แห่ง/คน	๑,๖๐๐/ ๒๐,๕๐๐ แห่ง/คน	สสค.พท. สปจ.พท.
๓.จำนวนแรงงานนอกระบบ ได้รับการตรวจคุ้มครอง แรงงานให้ได้รับสิทธิตาม กฎหมายแรงงาน	๔๐๓ คน	๑๐๐ คน	๑๐๕ คน	๑๑๐ คน	๑๑๕ คน	๑๒๐ คน	๑๒๕ คน	สสค.พท.
๔.ร้อยละของสถานประกอบ กิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการ ตรวจปฏิบัติถูกต้องตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๕ แห่ง	๓ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	สสค.พท.
๕.จำนวนสถานประกอบ กิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงานขั้นพื้นฐาน	๖๐ แห่ง	๖๐ แห่ง	๖๕ แห่ง	๗๐ แห่ง	๗๕ แห่ง	๘๐ แห่ง	๘๕ แห่ง	สสค.พท.
๖. จำนวนแรงงานต่างด้าว ที่ได้รับการตรวจสอบ	๑๖๐ คน	๗๕ คน	๑๓๐ คน	๑๔๐ คน	๑๕๐ คน	๑๖๐ คน	๑๗๐ คน	สจจ.พท.
๗. จำนวนสถานประกอบการ ที่ได้รับการตรวจสอบ	๔๕ แห่ง	๑๕ แห่ง	๓๐ แห่ง	๓๕ แห่ง	๔๐ แห่ง	๔๕ แห่ง	๕๐ แห่ง	สจจ.พท.

แนวทาง :

๑.สร้างหลักประกันทางสังคมแก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยในรูปแบบที่หลากหลาย
๒.ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
๓.ส่งเสริมและผลักดันให้สถานประกอบการกิจการ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔.ป้องกัน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในสถานประกอบการ

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ สร้างหลักประกันทางสังคมแก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยในรูปแบบที่หลากหลาย		
๑	โครงการกระทรวงแรงงานสัญจรสู่หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ	สรจ.พท.
๒	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	สปจ.พท.
๓	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก	สปจ.พท.
๔	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว	สปจ.พท.
๕	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน	สปจ.พท.
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย		
๑	โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	สสค.พท.
๒	การให้ปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	สสค.พท.
๓	ตรวจแรงงานนอกระบบ	สสค.พท.
๔	สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	สสค.พท.
๕	โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย	สสค.พท.
๖	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	สปจ.พท.
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	สปจ.พท.
๘	โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ	พมจ.พท.
๙	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	พมจ.พท.
๑๐	โครงการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ	พมจ.พท.
๑๑	กิจกรรมการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้ดูแลเพื่อการประกอบอาชีพ	พมจ.พท.
๑๒	โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ	พมจ.พท.
๑๓	กิจกรรมการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพ	พมจ.พท.
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและผลักดันให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		
๑	ตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	สสค.พท.
๒	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	สสค.พท.

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและผลักดันให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		
๓	โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยุวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน	สสค.พท.
๔	โครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียนระดับจังหวัด	สสค.พท.
แนวทางที่ ๔ ป้องกัน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในสถานประกอบการ		
๑	การตรวจบูรณาการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สรจ.พท.
๒	สร้างการรับรู้ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สรจ.พท.
๓	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	สจจ.พท.
๔	ตรวจสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสค.พท.

๔.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย	๑. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัย คล่องตัวและมีธรรมาภิบาล ๒. ภาครัฐีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการให้บริการด้านแรงงาน
-----------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน		ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	ผล	ผล						
๑. จำนวนระบบงานบริการผ่านเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓	๔	๔	๔	๕	๕	๕	กรม.พท.
๒. ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการด้านแรงงาน	๘๓.๔๐	๘๔.๗๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	สรจ.พท.
๓. ร้อยละบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา	๙๓	๘๖	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สรจ.พท.
๔. จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน	๒,๓๒๒	๑,๔๑๓	๒,๒๗๕	๒,๒๗๕	๒,๒๗๕	๒,๒๗๕	๒,๒๗๕	สรจ.พท.

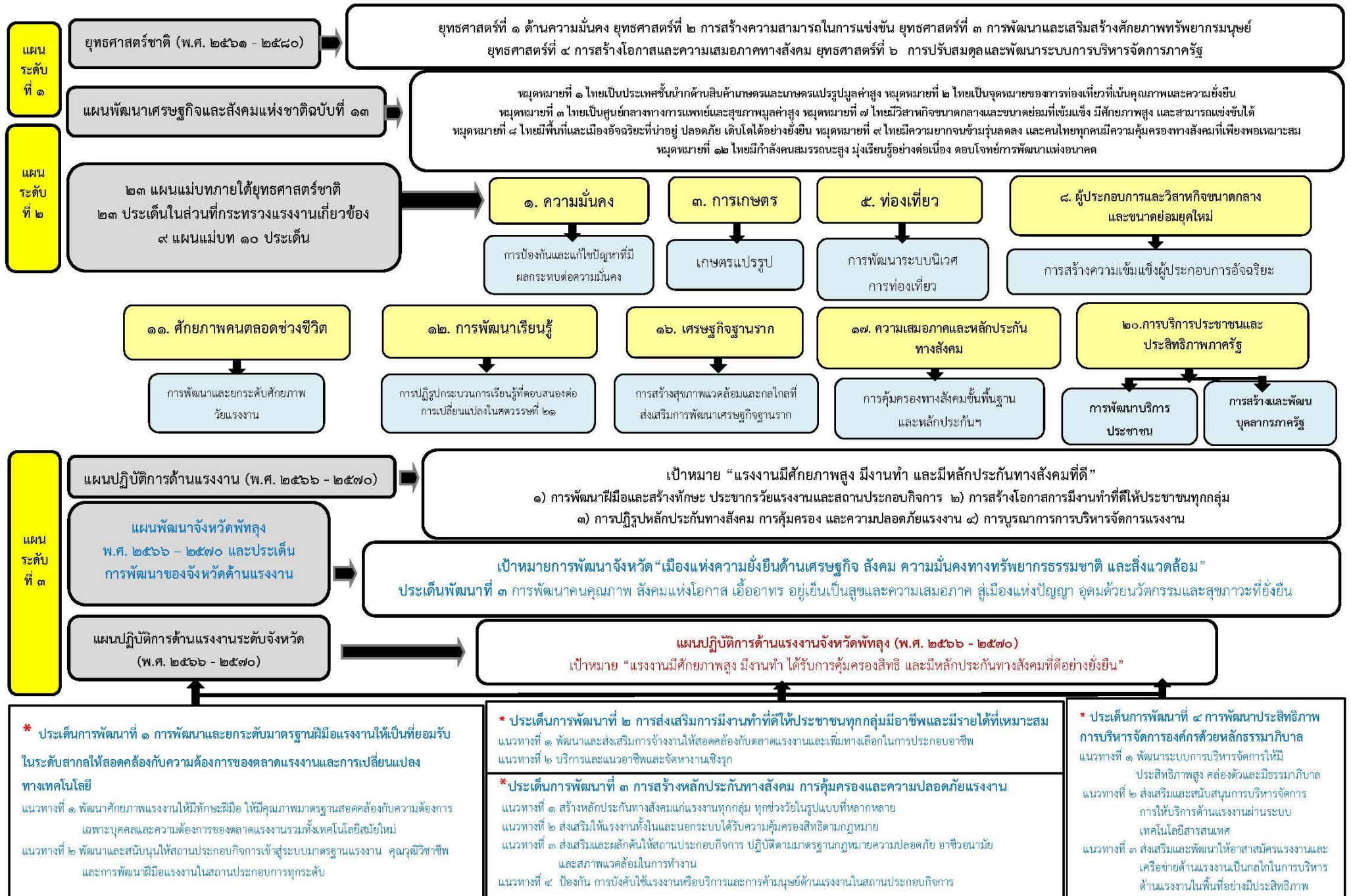
แนวทาง :

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูง คล่องตัวและมีธรรมาภิบาล
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการ การให้บริการด้านแรงงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงานเป็นกลไกในการบริการด้านแรงงานในพื้นที่ อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูง คล่องตัวและมีธรรมาภิบาล		
๑	การเสริมสร้างกลไกประชารัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กรง.พท.
๒	การสัมมนาหลักเกณฑ์การประเมินการมีธรรมาภิบาล	สอจ.พท.
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการ การให้บริการด้านแรงงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ		
๑	การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	สรจ.พท.
๒	ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์กรมการจัดหางาน e-service.doe.go.th	สจจ.พท.
๓	การให้บริการยื่นขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ของสถานประกอบการ ผ่านระบบ PRB e-Service	สนพ.พท.
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	สพจ.พท.
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาให้อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงานเป็นกลไกในการบริการด้านแรงงานในพื้นที่ อย่างมีประสิทธิภาพ		
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงานแบบบูรณาการ	สรจ.พท.
๒	พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบจังหวัดพัทลุง	สรจ.พท.

๔.๖ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๓ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



สรุปโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนา	แนวทาง	จำนวนโครงการทั้งหมด	งบประมาณ (ล้านบาท)
๑. การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	๑. พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ ให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่	๑๙	๓๓.๓๙๔๘
	๒. พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ และการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการทุกระดับ	๖	๑๒.๓๘๘๘
รวม		๒๕	๔๕.๗๘๓๖
๒. การส่งเสริมการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มมีอาชีพและรายได้ที่เหมาะสม	๑. พัฒนาและส่งเสริมการจ้างงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ	๑๕	๕๕.๔๓๖๙
	๒. บริการแนะแนวและจัดหางานเชิงรุก	๑	๐.๗๒๕๐
รวม		๑๖	๕๕.๑๖๑๙
๓. การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครองและความปลอดภัยแรงงาน	๑. สร้างหลักประกันทางสังคมแก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยในรูปแบบที่หลากหลาย	๕	๐.๘๘๕๐
	๒. ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ ได้รับความคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย	๑๓	๓๗.๓๙๙๘
	๓. ส่งเสริมและผลักดันให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๔	๐.๑๑๒๖
	๔. ป้องกัน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในสถานประกอบการ	๔	๑.๗๗๙๐
รวม		๒๖	๔๐.๑๗๖๔

ประเด็นการพัฒนา	แนวทาง	จำนวนโครงการทั้งหมด	งบประมาณ (ล้านบาท)
๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูง คล่องตัวและมีธรรมาภิบาล	๒	๐.๗๐๐๐
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการ การให้บริการด้านแรงงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔	๐.๐๕๐๐
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายด้านแรงงานเป็นกลไกในการบริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๒	๒.๔๒๔๐
รวม		๘	๓.๑๗๔๐
รวม ๔ ประเด็น		๗๕	๑๔๔.๒๙๕๙

ส่วนที่ ๕ แผนงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ ให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.โครงการเพิ่ม มูลค่าผลิตภัณฑ์ แปรรูปเกษตรด้วย เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	เชิงปริมาณ : ๑.จำนวนแรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ๒.ผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : ๑.ผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีรายได้เพิ่มขึ้น ๒.ผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐	๔๐ คน	๔๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๘๐ คน	๒๘๐ คน	๐.๑๒๐๐	๐.๑๒๐๐	๐.๑๘๐๐	๐.๑๘๐๐	๐.๒๔๐๐	๐.๘๔๐๐	สนพ.พท.	๒	๓	๓๐๔๐๑
๒.โครงการพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรและ ผู้ประกอบการใน อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว	เชิงปริมาณ : ๑.แรงงานได้รับการ พัฒนาทักษะฝีมือ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ๑.ประสิทธิภาพการ ผลิตของปัจจัยด้าน แรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๖๐ คน	๑๖๐ คน	๒๐๐ คน	๗๒๐ คน	๐.๒๔๙๐	๐.๒๔๙๐	๐.๓๙๘๔	๐.๓๙๘๔	๐.๔๙๘๐	๑.๗๙๒๘	สนพ.พท.	๒	๕	๕๐๖๐๒

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๓.โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ	เชิงปริมาณ : ๑.ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิต ภาพแรงงานให้กับผู้ ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชนหรือกลุ่มสหกรณ์ จำนวน ๑ แห่ง ๒.จำนวนแรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือแรงงานได้ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ๑.ค่าเฉลี่ยของการเพิ่ม ผลิตภาพแรงงานและลด การสูญเสียในวงจรการ ผลิตและบริการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐ ๒.ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๓๐๐ คน	๐.๑๓๕๐	๐.๑๓๕๐	๐.๑๓๕๐	๐.๑๓๕๐	๐.๑๓๕๐	๐.๖๗๕๐	สนพ.พท.	๒	๘	๘๐๑๐๒

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔.โครงการพัฒนา ผู้ประกอบการ สมัยใหม่เพื่อเพิ่ม มูลค่าสินค้าหรือ บริการในชุมชน	เชิงปริมาณ : ๑.จำนวนผู้ประกอบการอาชีพ อิสระได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานผ่านการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.จำนวนแรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ๑.จำนวนผู้ผ่านการ ฝึกอบรมที่สามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การพัฒนา ปรับปรุงธุรกิจ ในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้มากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๖๐ คน	๖๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๑๐๐ คน	๓๘๐ คน	๐.๑๘๓๐	๐.๑๘๓๐	๐.๒๔๔๐	๐.๒๔๔๐	๐.๓๐๕๐	๑.๑๕๙๐	สนพ.พท.	๒	๘	๘๐๑๐๒

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๕.โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะ แรงงาน ๕.๑ กิจกรรม ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๕.๒ กิจกรรม ฝึกยกระดับฝีมือ แรงงาน	เชิงปริมาณ : ๑.จำนวนแรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ๑.ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	๑๘๐ คน	๑๘๐ คน	๑๘๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๙๔๐ คน	๐.๕๒๑๐	๐.๕๒๑๐	๐.๕๒๑๐	๐.๕๗๙๐	๐.๕๗๙๐	๒.๗๒๑๐	สนพ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๖.โครงการ ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบอาชีพ ๖.๑ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	เชิงปริมาณ : ๑.จำนวนผู้เข้ารับ ฝึกอบรมได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ๑.แรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ สำเร็จการฝึกอบรมได้ตาม มาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ ๒.ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำ ความรู้และทักษะที่ได้ รับไปประกอบอาชีพ อิสระหรือได้รับการจ้าง งานมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	๒๐๐คน	๒๐๐ คน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๓๐๐ คน	๑,๑๘๐ คน	๐.๓๖๐๐	๐.๓๖๐๐	๐.๔๓๒๐	๐.๔๓๒๐	๐.๕๔๐๐	๒.๑๒๔๐	สนพ.พท.	๓	๑๑	๑๐๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๗.โครงการเสริม สมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ ๒๑	เชิงปริมาณ : ๑.จำนวนแรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ๑.ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	๘๐ คน	๘๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๒๐ คน	๔๘๐ คน	๐.๑๘๕๖	๐.๑๘๕๖	๐.๒๓๒	๐.๒๓๒	๐.๒๗๖๔	๑.๑๑๑๖	สนท.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๘.โครงการ ฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อ เพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	เชิงปริมาณ : ๑.จำนวนแรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ๑.ผู้สำเร็จการฝึกอบรม ได้ตามมาตรฐานการฝึก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๖๐ คน	๑๖๐ คน	๒๐๐ คน	๗๒๐ คน	๐.๒๓๑๐	๐.๒๓๑๐	๐.๑๖๙๖	๐.๓๖๙๖	๐.๔๖๒๐	๑.๖๖๓๒	สนท.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๕๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๙.โครงการพัฒนา ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP รุ่นใหม่	๑.ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ ได้รับการพัฒนาทักษะ ด้านเทคโนโลยี ๒.ผู้ผลิตผู้ประกอบการมี รายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	พช.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๐.โครงการ ส่งเสริมการใช้ เครื่องจักรกล การเกษตร ทดแทนแรงงาน เกษตรกร - สร้างช่างเกษตร ท้องถิ่นประจำ แปลงใหญ่	๑.มีช่างเกษตรท้องถิ่นที่ สามารถให้คำแนะนำด้าน การใช้และบำรุงรักษา เครื่องยนต์เกษตร ให้บริการตรวจเช็ค/ ซ่อมแซม เครื่องยนต์ เกษตรเบื้องต้น ตรวจเช็ค/ซ่อมแซมใหญ่ เครื่องยนต์เกษตร (Overhaul) แก่เกษตรกรใน พื้นที่และพื้นที่ข้างเคียง ๒.ผู้ให้บริการ เครื่องจักรกลการเกษตร แปลงใหญ่ สามารถใช้ เครื่องจักรกลการเกษตร ในการให้บริการได้ถูกต้อง ลดการสูญเสีย ลดต้นทุน ในการให้บริการ ทำให้ เกษตรกรได้รับการบริการ ที่มีคุณภาพสูงขึ้น ส่งผล ให้ประสิทธิภาพการผลิต และได้รับผลตอบแทน สูงขึ้น	๒๕ คน	๒๕ คน	-	-	-	๕๐ คน	๐.๐๑๖๖	๐.๐๑๖๖	-	-	-	๐.๐๓๓๓	กษจ.พท.	๒	๓	๓๐๕๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๑.โครงการจัด การศึกษาเพื่อ พัฒนาทักษะชีวิต	๑.แรงงานนอกระบบ/ ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ มีความรู้ มีทักษะที่จำเป็น สำหรับการดำรงชีวิต ในสังคมปัจจุบัน ๒.ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย นำความรู้และทักษะ ที่จำเป็นไปปรับตัวให้ เผชิญกับสถานการณ์ต่างๆ ในชีวิตประจำวันได้ อย่างมีประสิทธิภาพและมี คุณภาพชีวิตดีขึ้น	๘๗๕ คน	๘๗๕ คน	๘๗๕ คน	๘๗๕ คน	๘๗๕ คน	๔,๓๗๕ คน	๐.๑๑๐๐	๐.๑๑๐๐	๐.๑๑๐๐	๐.๑๑๐๐	๐.๑๑๐๐	๐.๕๕๐๐	กศน.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๒.โครงการ ศูนย์ฝึกอาชีพ ชุมชนผ่าน ๓ กิจกรรม คือ ๑. กิจกรรม ๑ อำเภอ ๑ อาชีพ ๒. กิจกรรมกลุ่ม สนใจ ไม่เกิน ๓๐ ชั่วโมง ๓. กิจกรรมชั้นเรียน วิชาชีพ ๓๑ ชั่วโมง ขึ้นไป	๑.แรงงานนอกระบบ/ ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ มีความรู้ พัฒนาทักษะ อาชีพ พัฒนาอาชีพเดิม หรือสร้างอาชีพใหม่ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำ ความรู้และทักษะไปใช้ เพื่อสร้างอาชีพ สร้างรายได้ พึ่งพาตนเอง และครอบครัว อย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	๒,๕๗๕ คน	๒,๕๗๕ คน	๒,๕๗๕ คน	๒,๕๗๕ คน	๒,๕๗๕ คน	๑๒,๘๗๕ คน	๒.๑๓๐๐	๒.๑๓๐๐	๒.๑๓๐๐	๒.๑๓๐๐	๒.๑๓๐๐	๑๐.๖๕๐๐	กศน.พท.	๔	๑๖	๑๖๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๓.โครงการ ศูนย์ดิจิทัลชุมชน หลักสูตร Digital Literacy และ การค้าออนไลน์	๑.แรงงานนอกระบบ/ ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล ตลอดจนหลักสูตร การค้าออนไลน์ในปัจจุบัน ๒.ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำ ความรู้ทักษะด้านดิจิทัล และการค้าออนไลน์ไป ปรับใช้กับการประกอบ อาชีพ พร้อมยกระดับ การค้าเข้าสู่อีคอมเมิร์ซ ในระดับชุมชน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑,๐๕๓ คน	๑,๐๕๓ คน	๑,๐๕๓ คน	๑,๐๕๓ คน	๑,๐๕๓ คน	๕,๒๖๕ คน	๐.๔๐๐๐	๐.๔๐๐๐	๐.๔๐๐๐	๐.๔๐๐๐	๐.๔๐๐๐	๒.๐๐๐๐	กศน.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๗๐	รวม	ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๔.โครงการ ภาษาต่างประเทศ เพื่อการสื่อสาร ด้านอาชีพ	๑.แรงงานนอกระบบ/ ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ได้รับการอบรมความรู้ ความเข้าใจใน ภาษาต่างประเทศ เพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย นำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ประกอบอาชีพ ในชีวิตประจำวันได้	๑๖๕ คน	๑๖๕ คน	๑๖๕ คน	๑๖๕ คน	๑๖๕ คน	๘๒๕ คน	๐.๑๙๕๐	๐.๑๙๕๐	๐.๑๙๕๐	๐.๑๙๕๐	๐.๑๙๕๐	๐.๙๗๕๐	กศน.พท.	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑
๑๕.โครงการ อาชีพอาสา บริการวิชาชีพและ ความรู้สู่ชุมชน	๑.พัฒนาทักษะของ นักเรียน นักศึกษา ให้สามารถใช้ในการ ประกอบอาชีพได้ ๒.ประชาชนทั่วไปและ ชุมชนได้รับการพัฒนา ทักษะวิชาชีพที่สนใจ	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๕๐๐๐	สอศ.จ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๖.โครงการ พัฒนาอาชีพแก่ เด็กและเยาวชน ในถิ่นทุรกันดาร	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะที่สามารถนำไปใช้ ประกอบอาชีพได้ เพื่อ สร้างรายได้ เลี้ยงตัวเอง และครอบครัว	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๕๐๐๐	สอศ.จ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๗.โครงการ ประเมินมาตรฐาน วิชาชีพ ระดับชั้น ปวช.๓ และระดับ ปวส.๒	๑.ประเมินความรู้ ทักษะ วิชาชีพของนักเรียน นักศึกษาตลอดหลักสูตร ๒.เป็นการกระตุ้นให้ นักเรียน นักศึกษา เกิดความกระตือรือร้น ต่อการเรียน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๕๐๐๐	สอศ.จ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑
๑๘.โครงการ พัฒนาปัจจัยนิเทศ นักเรียน นักศึกษา	๑.นักเรียน นักศึกษา ได้เข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร ที่ตนเองเรียน ๒.ติดตามภาวการณ์มีงาน ทำของนักเรียน นักศึกษา ที่สำเร็จการศึกษา	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๕๐๐๐	สอศ.จ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๙.โครงการอบรม และพัฒนาการ เกษตรกรนักเรียน นักศึกษา ให้เป็น smart farmer	เกษตรกร/นักเรียน นักศึกษา ได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็น smart farmer มีรายได้ และคุณภาพชีวิตดีขึ้น	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๑๐๐๐	สอศ.จ.พท.	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

แนวทางที่ ๒ พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าระบบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ และการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการทุกระดับ

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.กิจกรรมจัดทำ หลักเกณฑ์ พัฒนา ระบบ ส่งเสริม และรับรอง มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	เชิงปริมาณ : ๑.จำนวนแรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ๑.ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓๕	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๕ แห่ง	๐.๐๒๗๗	๐.๐๒๗๗	๐.๐๒๗๗	๐.๐๒๗๗	๐.๐๒๗๗	๐.๑๓๘๓	สนท.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒.กิจกรรม ส่งเสริมและ เพิ่มประสิทธิ ภาพกระบวนการ รับรองความรู้ ความสามารถ ตามกฎหมาย	เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการประเมิน ความรู้ความสามารถ ร้อยละ ๑๐๐	๖๐ คน	๖๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	๘๐ คน	๓๔๐ คน	๐.๐๐๖๐	๐.๐๐๖๐	๐.๐๐๗๐	๐.๐๐๗๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๓๔๐	สนท.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๓.กิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้ สถานประกอบ กิจการดำเนินการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	เชิงปริมาณ : ๑.จำนวนแรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ๑.ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓๕ ๒.คนทำงานมีผลผลิตภาพ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	๖๐๐ คน	๖๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๘๐๐ คน	๓,๔๐๐ คน	๑.๕๘๘๕	๑.๕๘๘๕	๑.๘๕๓๓	๑.๘๕๓๓	๒.๑๑๘๐	๙.๐๐๑๕	สนท.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๔.กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติเป็นแรงงานที่ ทำงานในสถานประกอบ กิจการร้อยละ ๑๐๐	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๕๘๐	๐.๐๕๘๐	๐.๐๕๘๐	๐.๐๕๘๐	๐.๐๕๘๐	๐.๒๙๐๐	สนท.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๕.กิจกรรมทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าเป้าหมาย	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	๐.๒๒๕๐	๐.๒๒๕๐	๐.๒๒๕๐	๐.๒๒๕๐	๐.๒๒๕๐	๑.๑๒๕๐	สนท.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๖.กิจกรรมพัฒนา ทักษะการค้า การตลาดระบบ ออนไลน์	ผู้ประกอบการจำหน่าย สินค้าในตลาดออนไลน์ ได้เพิ่มขึ้น	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๓๖๐๐	๐.๓๖๐๐	๐.๓๖๐๐	๐.๓๖๐๐	๐.๓๖๐๐	๑.๘๐๐๐	พณจ.พท.	๒	๘	๐๘๐๑๐๒

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มมีอาชีพและมีรายได้ที่เหมาะสม

แนวทางที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมการจ้างงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.โครงการ ๑ หน่วยบริการ ชุมชนแรงงาน นอกระบบ ๑ กลุ่มอาชีพ	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีอาชีพและมีรายได้	๑๖๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๙๖๐ คน	๐.๓๙๒๔	๐.๔๕๐๐	๐.๔๕๐๐	๐.๔๕๐๐	๐.๔๕๐๐	๒.๑๙๒๔	สจร.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒.โครงการ แก้ไขปัญหา ความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการมีอาชีพ มีรายได้	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	๗.๕๐๐๐	สจร.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓.โครงการ บริการจัดหางานเพื่อ เพิ่มโอกาสการมีงาน ทำ	ร้อยละของ แรงงานที่ได้รับ การบริการมีงานทำ	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๔	๐.๕๕๘๕	๐.๕๕๘๕	๐.๕๕๘๕	๐.๕๕๘๕	๐.๕๕๘๕	๒.๗๙๒๕	สจร.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔.โครงการพัฒนา เกษตรกรรายยั่งยืน กิจกรรม: จัดฝึก อบรมเกษตรกร ตามหลักสูตรที่กำหนด	เพื่อให้เกษตรกร มีความรู้เกี่ยวกับ เกษตรกรรมยั่งยืน การพัฒนาตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และมีศักยภาพ ในการดำเนิน กิจกรรมทาง การเกษตรตาม แนวทฤษฎีใหม่	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๑๕๐ คน	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๑๕๐๐	กษ.พท.	๒	๓	๓๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย	
๕.กิจกรรมการ รวมกลุ่มและสร้าง เครือข่ายภายใต้ โครงการพัฒนา เกษตรกรรายย่อย	๑.เพื่อให้เกษตรกร เกิดการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องจาก โครงการพัฒนา เกษตรกรรายย่อย และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการ ประกอบอาชีพได้ ๒.สนับสนุนให้ เกษตรกรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีศักยภาพ ในการดำเนิน กิจกรรมทางเกษตร	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๑๕๐ คน	๐.๐๖๓๐	๐.๐๖๓๐	๐.๐๖๓๐	๐.๐๖๓๐	๐.๐๖๓๐	๐.๐๖๓๐	๐.๓๑๕๐	กษ.พท.	๒	๓	๓๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๖.โครงการ พัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำ ปากพองอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ	๑.เพื่อพัฒนาอาชีพ ของเกษตรกรให้มี รายได้เพิ่มขึ้น ๒.เพื่อพัฒนาพื้นที่ ลุ่มปากพองให้เป็น แหล่งผลิตทางการ เกษตรที่สำคัญของ ภาคใต้ ๓.เพื่อส่งเสริม พัฒนาการรวมตัว และสร้าง เกษตรกรต้นแบบ	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๕๐๐๐	กษ.พท.	๒	๓	๓๐๒๐๑
๗.การส่งเสริมการ ท่องเที่ยว เชิงสร้างสรรค์	ชุมชนมีรายได้ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	๑๒ ชุมชน	๑๐ ชุมชน	๑๐ ชุมชน	๑๐ ชุมชน	๑๐ ชุมชน	๕๒ ชุมชน	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	พช.พท.	๒	๕	๕๐๑๐๑
๘.โครงการเสริมสร้าง ความยั่งยืนการ ท่องเที่ยวโดยชุมชน	ชุมชนมีศักยภาพ ในการบริหาร จัดการด้านการ ท่องเที่ยว ร้อยละ ๘๐	๑๒ ชุมชน	๑๐ ชุมชน	๑๐ ชุมชน	๑๐ ชุมชน	๑๐ ชุมชน	๕๒ ชุมชน	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	พช.พท.	๒	๕	๕๐๑๐๒
๙.โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิต คนทุกช่วงวัยตาม ระบบ TPMAP	ครัวเรือนตาม ระบบTPMAP มี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ร้อยละ ๗๐	๑๐๐ ครัวเรือน	๑๐๐ ครัวเรือน	๑๐๐ ครัวเรือน	๑๐๐ ครัวเรือน	๑๐๐ ครัวเรือน	๕๐๐ ครัวเรือน	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	พช.พท.	๔	๑๖	๑๖๐๒๐๒

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๐.โครงการส่งเสริม และพัฒนาด้านการ มาตรฐานเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน	ผู้ประกอบการ จำนวน ๑๐๐ คน ได้รับองค์ความรู้ เพื่อการพัฒนาธุรกิจ	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๓๗๕๐	๐.๓๗๕๐	๐.๓๗๕๐	๐.๓๗๕๐	๐.๓๗๕๐	๑.๘๗๕๐	สอจ.พท	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๑.โครงการ ค่าใช้จ่ายแปรรูปสินค้า เกษตรอุตสาหกรรม ๑ จังหวัด ๑ ชุมชน (One Province One Agro-Industrial Community : OPOAI-C)	เกษตรกรจำนวน ๓๐ คน ได้รับ องค์ความรู้เพื่อเป็น ผู้ประกอบการ ๒.เกษตรกรได้รับ การพัฒนาให้มี รายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖ ต่อปี	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๑๕๐ คน	๐.๒๒๒๔	๐.๒๒๒๔	๐.๒๒๒๔	๐.๒๒๒๔	๐.๒๒๒๔	๑.๑๑๑๒	สอจ.พท	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๒.โครงการพัฒนา ยกระดับหมู่บ้าน อุตสาหกรรม สร้างสรรค์ กิจกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาหมู่บ้าน	ประชาชนในชุมชน จำนวน ๓๐ คน ได้รับองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการ ท่องเที่ยวของชุมชน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๑๕๐ คน	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๑.๐๐๐๐	สอจ.พท	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๓.โครงการจัดทำ ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ การจัดทำแผนงาน โครงการพัฒนา ยกระดับคลัสเตอร์ จังหวัดพัทลุง	ผู้ประกอบการ คลัสเตอร์ จำนวน ๗๐ คน ได้รับ องค์ความรู้เพื่อ การพัฒนา คลัสเตอร์ธุรกิจ	๗๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	๓๕๐ คน	๐.๕๕๐๐	๐.๕๕๐๐	๐.๕๕๐๐	๐.๕๕๐๐	๐.๕๕๐๐	๒.๗๕๐๐	สอจ.พท	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๔.โครงการให้ คำปรึกษาแนะนำเชิง ลึกเพื่อพัฒนา ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการ รับรองมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช.)	ผู้ประกอบการ ชุมชน จำนวน ๘๐ คน ได้รับ องค์ความรู้เพื่อ พัฒนาผลิตภัณฑ์ ชุมชน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๔๐๐ คน	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	๑.๒๕๐๐	สอจ.พท	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๕.โครงการ เสริมสร้าง ผู้ประกอบการใหม่	ประชาชน นักศึกษา ผู้ว่างงาน จำนวน ๑๐๐ ราย ได้รับองค์ความรู้ ในการจัดตั้งธุรกิจ	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๓.๐๐๐๐	สอจ.พท	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มมีอาชีพและมีรายได้ที่เหมาะสม

แนวทางที่ ๒ บริการแนะแนวอาชีพและจัดหางานเชิงรุก

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย	
๑.โครงการ แนะแนวอาชีพ เพื่อการมีงานทำ	จำนวนแรงงาน ทุกกลุ่มได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ	๒,๘๐๐ คน	๒,๙๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน	๓,๑๐๐ คน	๓,๒๐๐ คน	๑๕,๐๐๐ คน	๐.๑๔๕๐	๐.๑๔๕๐	๐.๑๔๕๐	๐.๑๔๕๐	๐.๑๔๕๐	๐.๑๔๕๐	๐.๗๒๕๐	สจจ.พท.	๓	๑๑	๑๐๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

แนวทางที่ ๑ สร้างหลักประกันทางสังคมแก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยในรูปแบบที่หลากหลาย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.โครงการกระทรวง แรงงานสัจจรสู่หน่วย บริการชุมชนแรงงาน นอกระบบ	จำนวนผู้รับบริการด้าน แรงงาน	๑๒๐ คน	๑๕๐ คน	๑๘๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐คน	๘๕๐ คน	๐.๐๑๒๐	๐.๐๑๕๐	๐.๐๑๘๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๘๕๐	สจร.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒.โครงการประชุมชี้แจง ให้ความรู้งาน ประกันสังคม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๔๐๐ คน	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	๐.๒๐๐๐	สปจ.พท.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๓.โครงการส่งเสริม สุขภาพป้องกันโรค เชิงรุก	-จำนวนผู้ประกันตน ที่ได้รับการตรวจสุขภาพ เชิงรุกในสถานประกอบการ -ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้ประกันตนต่อ การตรวจสุขภาพ	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๗๕๐ คน	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๑๕๐๐	สปจ.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๔.โครงการให้ความรู้ ด้านการประกันสังคม แก่แรงงานต่างด้าว	จำนวนครั้งในการให้ความรู้ แก่แรงงานต่างด้าว	๖ คน	๖ คน	๖ คน	๖ คน	๖ คน	๓๐ คน	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๑๕๐๐	สปจ.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๕.โครงการส่งเสริมการ มีส่วนร่วมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ งานประกันสังคม สู่ผู้ประกันตน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๗๕๐ คน	๐.๐๖๐๐	๐.๐๖๐๐	๐.๐๖๐๐	๐.๐๖๐๐	๐.๐๖๐๐	๐.๓๐๐๐	สปจ.พท	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.โครงการดำเนินงาน ให้สถานประกอบ กิจการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานและ แรงงานได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมาย แรงงาน	ร้อยละของ สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานและดำเนินการ ให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	๖๕ แห่ง	๗๐ แห่ง	๗๕ แห่ง	๘๐ แห่ง	๘๕ แห่ง	๓๗๕ แห่ง	๐.๐๐๓๒	๐.๐๐๓๕	๐.๐๐๓๘	๐.๐๐๔๑	๐.๐๐๔๔	๐.๐๑๙๐	สสค.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒.การให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับ สิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	ร้อยละของนายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป หน่วยงานราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับคำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	๗๕๐ คน	๘๐๐ คน	๘๕๐ คน	๙๐๐ คน	๙๕๐ คน	๔,๒๕๐ คน	๐.๐๐๗๕	๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๕	๐.๐๐๙๐	๐.๐๐๙๕	๐.๐๔๒๕	สสค.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๓.ตรวจแรงงาน นอกระบบ	ร้อยละของแรงงาน นอกระบบที่ผ่านการตรวจ แล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายและ ดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมาย	๑๐๕ คน	๑๑๐ คน	๑๑๕ คน	๑๒๐ คน	๑๒๕ คน	๕๗๕ คน	๐.๐๐๙๔	๐.๐๐๙๙	๐.๐๑๐๓	๐.๐๑๐๘	๐.๐๑๑๒	๐.๐๕๑๖	สสค.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๔.สร้างการรับรู้ให้แก่ แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของ แรงงานนอกระบบ ประชาชนทั่วไปและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ ด้านคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานนอกระบบ	๖๕ คน	๗๐ คน	๗๕ คน	๘๐ คน	๘๕ คน	๓๗๕ คน	๐.๐๐๔๒	๐.๐๐๔๕	๐.๐๐๔๘	๐.๐๐๕๒	๐.๐๐๕๕	๐.๐๒๔๒	สสค.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๕.โครงการสร้าง เครือข่ายการคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ ในสังคมสูงวัย	ร้อยละของแรงงาน นอกระบบที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป รวมตัวกัน เป็นเครือข่าย สามารถ นำความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย การคุ้มครองแรงงาน นอกระบบไปเผยแพร่และ ขยายผลให้ความรู้แก่ สมาชิกในชุมชนได้	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๗๕ คน	๐.๐๓๑๕	๐.๐๓๑๕	๐.๐๓๑๕	๐.๐๓๑๕	๐.๐๓๑๕	๐.๑๕๗๕	สสค.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๖.โครงการออกหน่วย เคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอ คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ประกันสังคม ไม่น้อยกว่าจำนวนที่กำหนด	๒,๔๐๐ คน	๒,๔๐๐ คน	๒,๔๐๐ คน	๒,๔๐๐ คน	๒,๔๐๐ คน	๑๒,๐๐๐ คน	๐.๐๓๕๐	๐.๐๓๕๐	๐.๐๓๕๐	๐.๐๓๕๐	๐.๐๓๕๐	๐.๑๗๕๐	สปจ.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๗.โครงการพัฒนา ศักยภาพแกนนำ เครือข่ายประกันสังคม	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๒.แกนนำเครือข่าย ประกันสังคม มีความรู้และเทคนิค ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความคุ้มครอง ประกันสังคม มาตรา ๔๐ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๐๔๖๐	๐.๐๔๖๐	๐.๐๔๖๐	๐.๐๔๖๐	๐.๐๔๖๐	๐.๒๓๐๐	สปจ.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๘.โครงการส่งเสริมให้รัฐ และเอกชนปฏิบัติตาม กฎหมายจ้างงานคน พิการในสถาน ประกอบการและ หน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง/ เจ้าของ สถานประกอบการ มีความรู้และปฏิบัติตาม การติดตามผล การปฏิบัติ ตามกฎหมายจ้างงาน พรบ.ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๖ ม.๓๓ ม.๓๔ และ ม.๓๕	๗๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	๓๕๐ คน	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๒๕๐๐	พมจ.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๙.โครงการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจการ ใช้บริการของกองทุน ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ	แรงงานพิการและผู้ดูแลคน พิการที่ใช้บริการกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ เพื่อกู้เงิน ลงทุนเพื่อการประกอบ อาชีพ มีความรู้และเข้าใจ ในขั้นตอนกระบวนการ รวมถึงดำเนินการชำระหนี้ ตามสัญญา	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๐.๓๙๐๐	๐.๓๙๐๐	๐.๓๙๐๐	๐.๓๙๐๐	๐.๓๙๐๐	๑.๙๕๐๐	พมจ.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๐.โครงการส่งเสริม ศักยภาพและพัฒนา อาชีพคนพิการ	คนพิการได้รับการ สนับสนุนการรวมกลุ่ม ประกอบอาชีพ	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๒๕๐๐	พมจ.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๑๑.กิจกรรมการ ให้บริการกู้ยืม เงินกองทุนส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการและผู้ดูแลเพื่อ การประกอบอาชีพ (งบประมาณจาก กองทุนส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการ)	แรงงานพิการและผู้ดูแลคน พิการที่มีคุณสมบัติเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ได้รับการ กู้เงินเพื่อการประกอบอาชีพ	๑๘๐ คน	๑๘๐ คน	๑๘๐ คน	๑๘๐ คน	๑๘๐ คน	๙๐๐ คน	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๓๐.๐๐๐๐	พมจ.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๑๒.โครงการส่งเสริม ความเข้มแข็งเครือข่าย ด้านผู้สูงอายุ	เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุใน พื้นที่ได้รับการสนับสนุน งบประมาณเพื่อดำเนิน กิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ สำหรับการพัฒนาศักยภาพ และเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของสมาชิก	๗ คน	๗ คน	๗ คน	๗ คน	๗ คน	๓๕ คน	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๔.๐๐๐๐	พมจ.พท.	๑๑	๑๑	๑๑๐๕๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๓.กิจกรรมการ ให้บริการกู้ยืม เงินกองทุนผู้สูงอายุ ในการประกอบอาชีพ	แรงงานสูงอายุและผู้ดูแล มีคุณสมบัติเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ได้รับบริการกู้เงิน เพื่อการประกอบอาชีพ	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๒๕๐๐	พมจ.พท.	๑๑	๑๑	๑๑๐๕๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและผลักดันให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานขั้นพื้นฐาน	ความสำเร็จของ การออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจ ความปลอดภัยและ การดำเนินการให้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน	๖๕ แห่ง	๗๐ แห่ง	๗๕ แห่ง	๘๐ แห่ง	๘๕ แห่ง	๓๗๕ แห่ง	๐.๐๐๓๒	๐.๐๐๓๕	๐.๐๐๓๗	๐.๐๐๔๐	๐.๐๐๔๒	๐.๐๑๘๖	สสค.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒.กิจกรรมส่งเสริม ความปลอดภัยให้แก่ เครือข่ายแรงงาน นอกระบบ	ร้อยละของแรงงาน นอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการท างาน รวมทั้งสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต และถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๑๕๐ คน	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๗๙๕	สสค.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๓.โครงการปลูกฝัง วัฒนธรรมความ ปลอดภัยให้กับ ยุวแรงงานก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงานเพื่อ ขับเคลื่อนความ ปลอดภัยและ อาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุม ทุกภาคส่วน	ร้อยละของสถานศึกษา ภาครัฐและภาคเอกชน ตั้งแต่ระดับอนุบาล ถึงอุดมศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการ เชิงป้องกันด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงานก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๑๕ แห่ง	๐.๐๐๐๙	๐.๐๐๐๙	๐.๐๐๐๙	๐.๐๐๐๙	๐.๐๐๐๙	๐.๐๐๔๕	สสค.พัทลุง	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔.โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด	ร้อยละของสถานประกอบกิจการทุกประเภท/ทุกขนาด มีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบและก้าวสู่มาตรฐานสากลภายใต้การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยฯ	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๕ แห่ง	๐.๐๐๒๐	๐.๐๐๒๐	๐.๐๐๒๐	๐.๐๐๒๐	๐.๐๐๒๐	๐.๐๑๐๐	สสค.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

แนวทางที่ ๔ ป้องกัน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑.การตรวจบูรณาการ ป้องกันการบังคับใช้ แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน	จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติ ถูกต้อง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๑๐๐ แห่ง	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	๐.๒๐๐๐	สรจ.พท.	๑	๑	๑๐๒๐๑
๒.สร้างการรับรู้ป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๖๕ คน	๖๕ คน	๖๕ คน	๖๕ คน	๖๕ คน	๓๒๕ คน	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	๑.๕๐๐๐	สรจ.พท.	๑	๑	๑๐๒๐๑
๓.โครงการตรวจสอบ การทำงานของ คนต่างด้าว และสถานประกอบการ	๑.จำนวนแรงงานต่างด้าว ที่ได้รับการตรวจสอบ คนต่างด้าว ๒.จำนวน สถานประกอบการ ที่ได้รับการตรวจสอบ	๑๓๐ คน ๓๐ แห่ง	๑๓๐ คน ๓๕ แห่ง	๑๓๐ คน ๔๐ แห่ง	๑๓๐ คน ๔๕ แห่ง	๑๓๐ คน ๕๐ แห่ง	๖๕๐ คน ๒๐๐ แห่ง	๐.๐๐๕๘ ๐.๐๐๕๘	๐.๐๐๕๘ ๐.๐๐๕๘	๐.๐๐๕๘ ๐.๐๐๕๘	๐.๐๐๕๘ ๐.๐๐๕๘	๐.๐๐๕๘ ๐.๐๒๙๐	สรจ.พท.	๑	๑	๑๐๒๐๑	

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔.ตรวจสอบสถานประกอบ กิจการ ที่เสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขูดรีดและ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ร้อยละของ สถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงที่ผ่าน การตรวจแล้วพบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานและดำเนินการให้ สถานประกอบกิจการกลุ่ม เสี่ยงปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมาย	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๒๕ แห่ง	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๕๐๐	สสค.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล

แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงคล่องตัวและมีธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.การเสริมสร้างกลไก ประชารัฐในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ	จำนวนเครือข่ายด้าน แรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	๖๕ คน	๖๕ คน	๖๕ คน	๖๕ คน	๖๕ คน	๓๒๕ คน	๐.๑๑๕๐	๐.๑๑๕๐	๐.๑๑๕๐	๐.๑๑๕๐	๐.๑๑๕๐	๐.๕๗๕๐	กรัง.พท.	๖	๒๐	๒๐๐๕๐๑
๒.การสัมมนาหลักเกณฑ์ การประเมิน การมีธรรมาภิบาล และสิ่งแวดล้อม	ผู้ประกอบการจำนวน ๓๕ ราย ได้รับองค์ความรู้ เรื่องหลักธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม	๓๕ คน	๓๕ คน	๓๕ คน	๓๕ คน	๓๕ คน	๑๗๕ คน	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	สอจ.พท.	๓	๑๑	๑๐๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการ การให้บริการด้านแรงงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.การให้บริการ ด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๑.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ด้านแรงงาน	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	-	-	-	-	-	-	สรจ.พท.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๒.ระบบบริการ อิเล็กทรอนิกส์ กรมการจัดหางาน e-service.doe.go.th	จำนวนผู้ใช้บริการ	๕,๐๐๐ คน	๕,๕๐๐ คน	๖,๐๐๐ คน	๖,๕๐๐ คน	๗,๐๐๐ คน	๓๐,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	สจจ.พท.	๖	๒	๒๐๐๑๐๑
๓.การให้บริการ ยื่นขอรับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ของสถานประกอบการผ่าน ระบบ PRB e-Service	จำนวนผู้รับบริการ	๖๐๐ คน	๖๐๐ คน	๖๐๐ คน	๖๐๐ คน	๖๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	สนพ.พท.	๖	๒๐	๑๐๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔. โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการแก่นายจ้าง เพื่อจัดทำข้อมูลและ จ่ายเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	๑.จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม ๒.ร้อยละของนายจ้าง ที่จ่ายเงินสมทบกองทุน ประกันสังคม (ผ่านระบบ e-Payment) ๓.ร้อยละของจำนวน สถานประกอบการ ที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบ ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๒๐๐ คน	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๕๐๐	สปจ.พท	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาให้อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงานเป็นกลไกในการบริการด้านแรงงานในพื้นที่ อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภาคใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.โครงการพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครแรงงานและ เครือข่ายด้านแรงงานแบบ บูรณาการ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	๖๕ คน	๖๕ คน	๖๕ คน	๖๕ คน	๖๕ คน	๓๒๕ คน	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	๑.๒๕๐๐	สรจ.พท.	๖	๒๐	๒๐๐๕๐๑
๒.พัฒนาศักยภาพ และเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ศูนย์ประสานงานแรงงาน นอกระบบ (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชน แรงงานนอกระบบ จังหวัดพัทลุง	ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความสามารถในการ ขับเคลื่อนนโยบาย การขยายความคุ้มครอง แรงงานนอกระบบได้อย่าง เข้มแข็งและยั่งยืน	๑๑๕ คน	๑๑๕ คน	๑๑๕ คน	๑๑๕ คน	๑๑๕ คน	๕๗๕ คน	๐.๒๓๔๘	๐.๒๓๔๘	๐.๒๓๔๘	๐.๒๓๔๘	๐.๒๓๔๘	๑.๑๗๔๐	สรจ.พท.	๖	๒๐	๒๐๐๓๐๑

คำย่อหน่วยงาน

กรร.พท.	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพัทลุง
สรจ.พท.	สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง
สจจ.พท.	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง
สสค.พท.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง
สปจ.พท.	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง
สนพ.พท.	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
พณจ.พท.	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพัทลุง
พมจ.พท.	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพัทลุง
พช.พท.	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพัทลุง
สอจ.พท.	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง
กษ.พท.	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง
กษจ.พท.	สำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง
สอศ.จ.พท.	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดพัทลุง
กศน.พท.	สำนักงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพัทลุง

ภาคผนวก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านแรงงานของจังหวัดพัทลุง (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength : S)/ ปัจจัยภายใน	จุดอ่อน (Weakness : W)/ปัจจัยภายใน
<p>S๑ มีประชากรวัยแรงงานจำนวนมาก</p> <p>S๒ มีสถาบันการศึกษาทั้งอาชีวศึกษา ระดับอุดมศึกษา และการศึกษาจากระบบ</p> <p>S๓ มีหน่วยงานและเครือข่ายที่พร้อมสนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน</p> <p>S๔ มีกลไกรองรับการบริหารจัดการด้านแรงงานในรูปแบบไตรภาคี ทวิภาคีและพหุภาคี</p> <p>S๕ มีแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาละวัฒนธรรมท้องถิ่น ที่หลากหลายแก่แรงงานนอกระบบ</p> <p>S๖ มีอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายแรงงาน เป็นกลไกขับเคลื่อนงานของกระทรวงแรงงาน</p> <p>S๗ หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านแรงงาน มีความพร้อมให้บริการประชาชน</p> <p>S๘ มีแผนงาน/โครงการ ด้านแรงงานเชิงบูรณาการที่รองรับการทำงานในพื้นที่สนับสนุนให้เกิดการจ้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้</p> <p>S๙ กลุ่มแรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่มที่เข้มแข็ง</p> <p>S๑๐ มีกฎหมายด้านแรงงานบังคับใช้หลายฉบับ</p> <p>S๑๑ ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ยังคงทำงานและประกอบอาชีพได้ มีภาวะสุขภาพร่างกายและจิตใจแข็งแรงและมีกิจกรรมกลุ่มเป็นองค์ความรู้การประกอบอาชีพที่หลากหลาย เช่น ปรชาญชาวบ้าน วุฒิอาศานาคารสมองจังหวัดพัทลุง กลุ่มข้าราชการเกษียณอายุ ฯลฯ</p>	<p>W๑ กำลังแรงงาน ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานขาดทักษะการสื่อสารด้านภาษาต่างประเทศ</p> <p>W๒ ค่านิยมของแรงงานในจังหวัดไม่นิยมทำงานด้านบริการในจังหวัด /การเลือกประกอบอาชีพที่เน้นสบาย</p> <p>W๓ แรงงานมีฝีมือเคลื่อนย้ายไปทำงานในเมืองใหญ่</p> <p>W๔ ตลาดแรงงานค่อนข้างแคบ สถานประกอบการขนาดใหญ่มีจำนวนน้อย</p> <p>W๕ การประกอบกิจการส่วนใหญ่เป็นเจ้าของรายเดียว (บุคคลธรรมดา) การบริหารภายในเป็นแบบธุรกิจครอบครัว</p> <p>W๖ การผลิตแรงงานในพื้นที่ยังไม่ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการขนาดใหญ่มีจำนวนน้อย</p> <p>W๗ ผู้สำเร็จการศึกษาสายอาชีวศึกษาน้อยกว่าสายสามัญ</p> <p>W๘ แรงงานระดับปฏิบัติการขาดวินัยอุตสาหกรรม</p> <p>W๙ อัตรากำลังเจ้าหน้าที่จำกัด ส่งผลต่อการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ไม่ทั่วถึง</p> <p>W๑๐ การบูรณาการระหว่างหน่วยงานด้านแรงงาน ยังไม่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน</p> <p>W๑๑ ผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ยังไม่เชื่อมโยงการตลาดและมาตรฐานสินค้าของกลุ่มอาชีพไปสู่การส่งออกทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>W๑๒ แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ขาดความรู้และความตระหนักในการดูแลของและไม่มีทักษะในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการประกอบอาชีพที่ถูกต้อง</p> <p>W๑๓ ฐานข้อมูลกลุ่มแรงงานเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานพิการ) ยังไม่เป็นเอกภาพที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผน</p>
โอกาส (Opportunities : O)/ปัจจัยภายนอก	ภัยคุกคาม/อุปสรรค (Threats : T)/ปัจจัยภายนอก
<p>O๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านแรงงาน</p> <p>O๒ กระทรวงแรงงานมีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ</p> <p>O๓ นโยบายการขยายความคุ้มครองแรงงานและขยายระบบประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ</p> <p>O๔ นโยบายจังหวัดสนับสนุนการพัฒนาด้านแรงงานและการส่งเสริมอาชีพต่อยอดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์เกษตรยั่งยืน</p> <p>O๕ จังหวัดพัทลุงเป็นเมืองเกษตรอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์</p> <p>O๖ นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการจ้างงานคนพิการและผู้สูงอายุ</p> <p>O๗ จังหวัดพัทลุงให้ความสำคัญกับการบูรณาการทุกภาคส่วนตามนโยบายประชารัฐ</p> <p>O๘ การกำหนดและดำเนินนโยบายการปฏิรูปการศึกษาอย่างจริงจัง</p> <p>O๙ มีนโยบายในการพัฒนา IT และ Digital Economy</p> <p>O๑๐ นโยบายการส่งเสริมการลงทุน/กองทุนเงินกู้เพื่อพัฒนาวิสาหกิจขนาดย่อม SME</p> <p>O๑๑ นโยบายและมาตรฐานให้ความช่วยเหลือแรงงานและผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19</p>	<p>T๑ สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19 กระทบต่อการลงทุนและจ้างงาน</p> <p>T๒ ภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว กระทบต่อการลงทุนและการจ้างงาน</p> <p>T๓ ระบบการจ้างงานเป็นธุรกิจครอบครัวส่งผลต่อการเข้าออกของลูกจ้าง</p> <p>T๔ ผู้ประกอบการ/กลุ่มอาชีพต่างๆ ปรับตัวไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่</p> <p>T๕ ทักษะคิดและค่านิยมของสังคมที่มุ่งเน้นการศึกษาต่อระดับสูง ไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานที่มีความต้องการแรงงานระดับล่าง</p> <p>T๖ สภาพฤดูกาลที่ผันแปร (อุทกภัย ภัยแล้ง) มีผลกระทบต่อแรงงานภาคเกษตร ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ของจังหวัดพัทลุง</p> <p>T๗ มีการเคลื่อนย้ายแรงงานของประเทศเพื่อนบ้านที่มีอัตราสูง</p>

๑) สภาพทั่วไปของจังหวัด

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพัทลุง

ความเป็นมาชื่อพัทลุงในสมัยก่อนไม่ได้เขียนอย่างที่ปรากฏให้เห็น จากหลักฐานบนเหรียญอู๊แปะพัทลุง พ.ศ. ๒๔๕๖ เขียนว่า พัททะลุง และพัตะลุง ในเอกสารของไทยต่างกันมากมาย ได้แก่ พะลุง พัดลุง พัทลุง พัฒลุง พัทลุง

ความหมายของชื่อเมือง หมายถึง เมืองข้างหรือเมืองเกี่ยวเนื่องด้วยข้าง ซึ่งตรงกับชื่อเท็จจริง หลายประการ คำว่า “พัท-ท-พัท” ยังไม่อาจทราบได้ว่าคำเดิมเขียนอย่างไร ทราบเพียงว่าเป็นคำขึ้นต้นส่วนคำพื้นที่เมืองที่เรียกว่า “ตุลุง” แปลว่า เสาลำมข้าง หรือไม้หลักผูกข้าง ชื่อบ้านนามเมืองของพัทลุงที่เกี่ยวกับข้างมีมาก หรือจะเรียกว่าเป็น “เมืองข้าง” ก็ได้ โดยเฉพาะทางฝั่งตะวันตกของทะเลสาบสงขลาในแถบชะรัด ซึ่งอยู่ติดกับเทือกเขาบรรทัด มีข้างป่าชุกชุม และในตำนานนางเลือดขาว ตำนานเมืองพัทลุงกล่าวว่า ตาสามโม ยายเพชร เป็นหมอตำ หมอเฒ่า นายกองข้างเลี้ยงข้างส่งเจ้าพระยากรุงทองทุกปี ต่อมาพระกุมารกับนางเลือดขาวได้รับมรดกเป็นนายกองเลี้ยงข้างส่งส่วย ซึ่งปัจจุบันชาวบ้านบางส่วนยังคงนับถือ “ตาหมอข้าง”

จังหวัดพัทลุง มีประวัติความเป็นมายาวนาน ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ ดังปรากฏหลักฐานจากการค้นพบขวานหินขัดในท้องที่ทั่วไปหลายอำเภอในสมัยศรีวิชัย (พุทธศตวรรษที่ ๑๓ - ๑๔) บริเวณเมืองพัทลุง เป็นแหล่งชุมชนที่ได้รับวัฒนธรรมอินเดีย นับถือพุทธศาสนาเถรวาท ลัทธิมหายาน หลักฐานค้นพบ เช่น พระพิมพ์ดินดิบจำนวนมากเป็นรูปพระโพธิสัตว์รูปเทวดา โดยค้นพบบริเวณถ้ำคูหาสวรรค์ และถ้ำเขาอกทะลุต่อมาในพุทธศตวรรษที่ ๑๙ ในสมัยกรุงศรีอยุธยา เมืองพัทลุงมีฐานะเป็นเมืองชั้นตรี ซึ่งนับว่าเป็นหัวเมืองหนึ่งของพระราชอาณาจักรทางใต้ ในสมัยนั้นเมืองพัทลุงมักประสบปัญหาการโจมตีจากกลุ่มโจรสลัดมาเลย์อยู่เสมอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มโจรสลัดอาแจะอารูและยุยงคตนะ ได้โจมตีเผาทำลายสร้างความเสียหายแก่เมืองพัทลุงถึงสองครั้ง ปัญหาดังกล่าวนี้เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้มีการย้ายสถานที่ตั้งเมืองอยู่เสมอ และก็เป็นมูลเหตุหนึ่งที่ทำให้ชาวเมืองพัทลุงเป็นนักต่อสู้ที่เข้มแข็ง ในสมัยธนบุรีและรัตนโกสินทร์ ได้มีการย้ายสถานที่ตั้งเมืองพัทลุง มีผู้นำสำคัญในการสร้างความเจริญ และความมั่นคงให้กับบ้านเมืองหลายท่าน อาทิเช่น พระยาพัทลุง(ขุนคางเหล็ก) พระยาวิชิตเสนา (ทองขาว) พระยาอภัยบริรักษ์ (จ้อย จันทโรจวงศ์) ได้ป้องกันเอกราชของชาติมาหลายครั้ง เช่น เมื่อสงครามเก้าทัพ (พ.ศ. ๒๓๒๕ - ๒๓๒๙) พระมหาช่วย วัดป่าลิไลย์ ได้นำชาวพัทลุงต่อสู้ป้องกันการรุกรานของพม่าจนได้รับความดีความชอบโปรดเกล้าฯ ให้เป็นพระยาช่วยทุกขราษฎร์ ช่วยราชการเมืองพัทลุง

นอกจากสงครามกับพม่าแล้ว ชาวพัทลุงยังมีบทบาทสำคัญในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของประเทศชาติ ในหัวเมืองภาคใต้ เพราะปรากฏอยู่เสมอว่าทางเมืองหลวงได้มีคำสั่งให้เกณฑ์ชาวพัทลุงพร้อมด้วยเสบียงอาหารไปทำสงครามปราบปรามกบฏในหัวเมืองมาลายู เช่น กบฏไทรบุรี พ.ศ. ๒๓๗๓ และ พ.ศ. ๒๓๘๑ ซึ่งบทบาทดังกล่าวนี้สะท้อนให้เห็นความสำคัญของเมืองพัทลุงด้านการเมือง การปกครองและแหล่งอยู่อาศัยในอดีตนับว่าเป็นอย่างดี

ต่อมาในรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ได้ทรงโปรดเกล้าฯ ให้มีการปรับปรุงการปกครองส่วนภูมิภาคใหม่ เป็นการปกครองแบบเทศาภิบาลใน พ.ศ. ๒๔๓๗ และได้ประกาศจัดตั้งมณฑลนครศรีธรรมราชขึ้น เมื่อ พ.ศ. ๒๔๓๙ ประกอบด้วยเมืองต่างๆ คือ นครศรีธรรมราช พัทลุง สงขลา และหัวเมืองทั้ง ๗ ที่เป็นเมืองปัตตานีเดิม สำหรับเมืองพัทลุงแบ่งการปกครองเป็น ๓ อำเภอ คือ อำเภอกลางเมือง อำเภออุดร อำเภอทักษิณ ขณะนั้นตัวเมืองตั้งอยู่ที่ตำบลลำปำ จนกระทั่ง พ.ศ. ๒๔๖๗ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวโปรดเกล้าฯ ให้ย้ายเมืองพัทลุงมาอยู่ที่บ้านวังเนียง ตำบลคูหาสวรรค์ ในปัจจุบัน เพื่อจะได้อยู่ใกล้เส้นทางรถไฟสะดวกในการติดต่อกับเมืองต่างๆ จากอดีตถึงปัจจุบันเมืองพัทลุงได้มีการย้ายเมืองหลายครั้ง สถานที่ที่เคยเป็นเมืองที่ตั้งพัทลุง ได้แก่

- | | |
|--------------------------|---|
| ๑. โคนเมืองแก้ว | ปัจจุบัน หมู่ที่ ๔ ตำบลจองถนน อำเภอเขาชัยสน |
| ๒. บ้านควนแร่ | ปัจจุบัน หมู่ที่ ๑ ตำบลควนมะพร้าว อำเภอเมืองพัทลุง |
| ๓. เขาชัยบุรี (เขาเมือง) | ปัจจุบัน เขต ๓ ตำบล คือตำบลชัยบุรี อำเภอเมืองพัทลุง |
| ๔. ท่าเสม็ด | ปัจจุบัน ตำบลท่าเสม็ด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช |
| ๕. เมืองพระรถ | ปัจจุบัน หมู่ที่ ๑ ตำบลควนมะพร้าว อำเภอเมืองพัทลุง |
| ๖. บ้านควนมะพร้าว | ปัจจุบัน หมู่ที่ ๒ ตำบลพญาขัน อำเภอเมืองพัทลุง |
| ๗. บ้านม่วง | ปัจจุบัน หมู่ที่ ๒ ตำบลพญาขัน อำเภอเมืองพัทลุง |
| ๘. บ้านโคกสูง | ปัจจุบัน หมู่ที่ ๔ ตำบลลำป่า อำเภอเมืองพัทลุง |

ที่ตั้งและอาณาเขต



จังหวัดพัทลุงตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของภาคใต้ของประเทศไทย ระหว่างละติจูดที่ ๗ องศา ๖ ลิปดาเหนือ ถึง ๗ องศา ๕๓ ลิปดาเหนือ และลองจิจูดที่ ๙๙ องศา ๔๔ ลิปดาตะวันออก ถึง ๑๐๐ องศา ๒๖ ลิปดาตะวันออก ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางรถยนต์ทางหลวงสายเอเชีย ทางหลวง (หมายเลข ๔๑) เป็นระยะทางประมาณ ๘๕๘ กิโลเมตร และตามเส้นทางรถไฟเป็นระยะทางประมาณ ๘๔๖ กิโลเมตร มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๓,๔๒๔.๔๗๓ ตารางกิโลเมตร หรือ ๒,๑๔๐,๒๙๕.๖๐ ไร่ เป็นพื้นดิน ๑,๙๑๙,๔๔๖ ไร่ และเป็นพื้นน้ำ ๒๒๐,๘๕๐ ไร่ (กรมแผนที่ทหาร ๒๕๓๔ ; กรมการปกครอง, ๒๕๔๑) นับเป็นจังหวัดที่มีเนื้อที่มากเป็นอันดับที่ ๑๐ ของภาคใต้และเป็นอันดับที่ ๕๘ ของประเทศไทย ความยาวของจังหวัดจากทิศเหนือไปทิศใต้ประมาณ ๗๘ กิโลเมตร และความกว้างจากทิศตะวันออกไปทิศตะวันตกเป็นระยะทางประมาณ ๕๐ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

- ทิศเหนือ** ติดต่อกับ อำเภอชะอวด อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอระโนด จังหวัดสงขลา
- ทิศใต้** ติดต่อกับ อำเภอควนเนียง อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลาและอำเภอควนกาหลง จังหวัดสตูล
- ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อำเภอสิงหนคร อำเภอสทิงพระ อำเภอกระแสสินธุ์ และอำเภอระโนด จังหวัดสงขลา อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อำเภอควนกาหลง และกิ่งอำเภอมะนัง จังหวัดสตูล อำเภอปะเหลียน อำเภอย่านตาขาว อำเภอนาโยง อำเภอเมืองตรัง อำเภอห้วยยอด และอำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง

สภาพภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่มีลักษณะเป็นภูเขาและที่ราบสูง ทางด้านตะวันตกอันประกอบด้วย เทือกเขาบรรทัดมีระดับสูงจาก น้ำทะเลปานกลาง ประมาณ ๕๐ - ๑,๐๐๐ เมตร ส่วนใหญ่เป็นป่าไม้ เช่น สวนยางพารา สวนไม้ผลและไม้ยืนต้นถัดลงมาทางด้านตะวันออกเป็นที่ราบสลับที่ดอน มีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางเฉลี่ย ๐ - ๑๕ เมตร บริเวณนี้ ส่วนใหญ่ปลูกข้าว ยางพารา มะพร้าว พืชผัก และพืชไร่ชนิดต่างๆ โดยมี อัตราความลาดชัน๑: ๑,๐๐๐ จากทิศตะวันตกมาสู่ทิศตะวันออกของจังหวัด

สภาพภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศมี ๒ ฤดูกาล คือ ฤดูร้อน และฤดูฝนได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ปริมาณน้ำฝนโดยเฉลี่ย ๑,๘๕๓.๕ มิลลิเมตรต่อปี จำนวนวันฝนตกเฉลี่ย ๑๕๔ วันต่อปี อุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย ๒๙.๓ องศาเซลเซียส ในเดือนเมษายน และอุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย ๒๖.๗ องศาเซลเซียสในเดือนธันวาคม อุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปี ๒๘.๑๔ องศาเซลเซียส ความชื้นสัมพัทธ์อยู่ระหว่าง ๗๕ - ๘๓ เปอร์เซ็นต์ โดยเฉลี่ย ๗๘.๗ เปอร์เซ็นต์ และความเร็วมลประมาณ ๑-๒ เมตรต่อวินาที ปริมาณการระเหยของน้ำประมาณ ๓.๓- ๕.๕ มิลลิเมตรต่อวัน

๑.๒ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ในปี ๒๕๖๒ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพหุคูณมีมูลค่า ๓๗,๒๔๗ ล้านบาท เป็นมูลค่าในภาคการเกษตร ๑๑,๖๖๓ ล้านบาท (ร้อยละ ๓๑.๓๑) และมูลค่านอกภาคการเกษตร ๒๕,๕๘๓ ล้านบาท (ร้อยละ ๖๘.๖๘) เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (๒๕๖๑) พบว่า หดตัวร้อยละ ๓.๔๕

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per capita) ปี ๒๕๖๒ ประชากรจังหวัดพหุคูณมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีเท่ากับ ๗๕,๓๒๖ บาท เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๑ ที่มีรายได้เฉลี่ยคนละ ๗๗,๑๐๙ บาท พบว่า มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๕๘

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพหุคูณ ราคาประจำปี

(หน่วย :ล้านบาท)

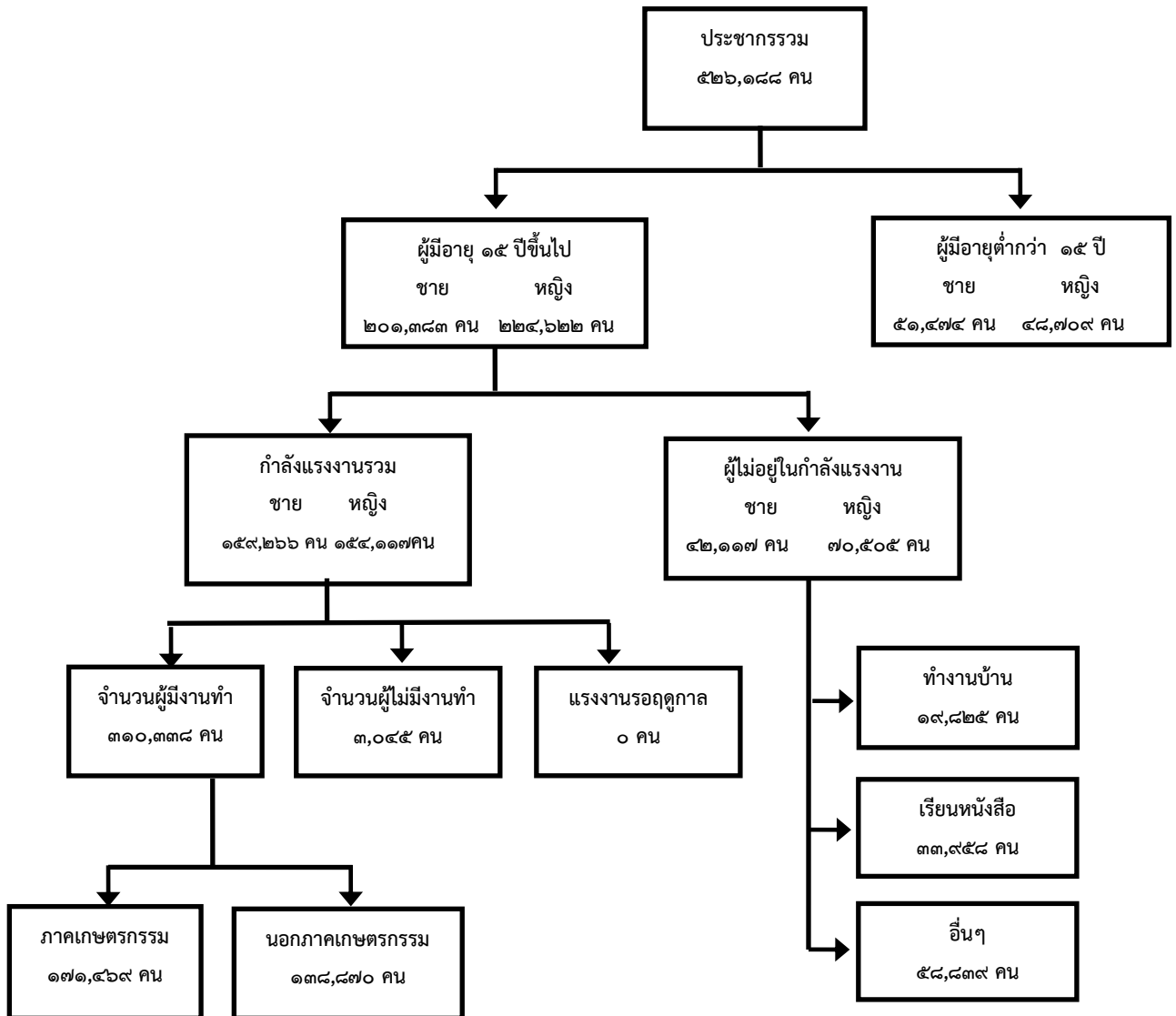
		2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
	ภาคเกษตร	14,398	13,402	11,847	10,662	11,921	12,067	11,141	11,663
1	A.เกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง	14,398	13,402	11,847	10,662	11,921	12,067	11,141	11,663
	ภาคนอกเกษตร	21,774	21,364	21,054	21,534	24,514	24,462	24,815	25,583
	ภาคอุตสาหกรรม	3,830	4,256	3,917	3,779	4,090	4,670	4,429	4,251
2	B. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	162	162	168	111	199	213	205	215
3	C.การผลิต	3,228	3,586	3,193	3,129	3,315	3,860	3,674	3,413
4	D. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	390	446	478	460	493	509	464	493
5	E. การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	50	62	78	78	82	88	85	131
	ภาคบริการ	17,945	17,109	17,138	17,755	20,425	19,792	20,386	21,332
6	F. การก่อสร้าง	1,600	1,311	1,577	1,618	1,589	1,484	1,541	1,660
7	G. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	3,919	3,628	3,669	3,915	4,574	4,772	4,655	4,850
8	H. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	550	558	588	631	710	813	841	929
9	I. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	73	82	87	100	115	125	140	151
10	J. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	375	341	377	503	483	557	592	653
11	K. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,948	2,278	2,459	2,753	3,037	3,151	3,315	3,566
12	L. กิจกรรมมอสังหาริมทรัพย์	1,771	1,746	1,568	1,422	2,185	1,731	1,681	1,805
13	M. กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	14	16	18	17	21	20	18	25
14	N. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	73	77	75	81	86	98	109	113
15	O. การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคม	2,849	2,265	1,563	1,619	2,229	1,823	2,005	2,035
16	P. การศึกษา	3,412	3,427	3,688	3,581	3,718	3,515	3,613	3,565
17	Q. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,110	1,111	1,192	1,236	1,385	1,396	1,528	1,614
18	R. ศิลปวัฒนธรรมบันเทิงและนันทนาการ	42	42	44	42	53	63	73	87
19	S. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	210	226	231	236	241	245	274	282
	Gross Provincial Product (GPP)	36,173	34,767	32,902	32,195	36,435	36,529	35,955	37,247
	GPP Per capita (Baht)	74,818	71,706	67,666	66,026	74,507	74,488	73,109	75,726
	Population (1,000 persons)	483	485	486	488	489	490	492	492

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพหุคูณ

๒) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๒.๑ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพัทลุง

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน



ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๔ (ตุลาคม- ธันวาคม ๒๕๖๔)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

ตารางที่ ๒ จำนวนประชากร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี ๒๕๖๔

สถานภาพ	จำนวน (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๒๕๒,๘๕๗	๒๗๓,๓๓๑	๕๒๖,๑๘๘
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๐๑,๓๘๓	๒๒๔,๖๒๒	๔๒๖,๐๐๕
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๕๙,๒๖๖	๑๕๔,๑๑๗	๓๑๓,๓๘๓
๑.๑ กำลังแรงงานปัจจุบัน	๑๕๙,๒๖๖	๑๕๔,๑๑๗	๓๑๓,๓๘๓
- ผู้มีงานทำ	๑๕๗,๘๗๙	๑๕๒,๔๕๙	๓๑๐,๓๓๘
- ผู้ว่างงาน	๑,๓๘๘	๑,๖๕๗	๓,๐๔๕
๑.๒ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๐	๐	๐
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๒,๑๑๗	๗๐,๕๐๕	๑๑๒,๖๒๒
- ทำงานบ้าน	๓๖๔	๑๙,๔๖๑	๑๙,๘๒๕
- เรียนหนังสือ	๑๕,๑๐๙	๑๘,๘๔๙	๓๓,๙๕๘
- อื่นๆ	๒๖,๖๔๔	๓๒,๑๙๕	๕๘,๘๓๙
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๕๑,๔๗๔	๔๘,๗๐๙	๑๐๐,๑๘๓
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๕๐.๓๘	๔๘.๖๕	๔๙.๐๓
อัตราการว่างงาน	๐.๔๔	๐.๕๓	๐.๙๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

๒.๒ สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพัทลุง จังหวัดพัทลุงมีประชากร ๕๒๖,๑๘๘ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๑๓,๓๘๓ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๓๑๐,๓๓๘ คน ผู้ว่างงาน ๓,๐๔๕ คน ขณะที่ผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๒,๖๒๒ คน จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน ๑๙,๘๒๕ คน เรียนหนังสือ ๓๓,๙๕๘ คน และอื่นๆ ๕๘,๘๓๙ คน (ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพัทลุง จำนวน ๓๑๐,๓๓๘ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๑๗๑,๔๖๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๒๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ๑๓๘,๘๖๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๗๕) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานด้านการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมากที่สุดจำนวน ๓๗,๙๓๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๒ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๖๓,๒๕๓ คน (ร้อยละ ๕๒.๖๐)

ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๖๘,๗๓๘ คน (ร้อยละ ๒๒.๑๕)
 ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๓๔,๖๓๙ คน (ร้อยละ ๔๓.๓๖)
 (ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง)

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดพัทลุง มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๐๔๕ คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๙๗ เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่า เป็นเพศหญิง ๑,๖๕๗ คน ร้อยละ ๑.๐๘ และเพศชาย ๑,๓๘๘ คน ร้อยละ ๐.๕๔ (ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง)

ตารางที่ ๓ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจังหวัดพัทลุง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๕

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	การบรรจุนาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	๑๓	๑๒
๑. เกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑๓	๑๒
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	๙๑๕	๘๘๑
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
๔. การผลิต	๑๘๙	๑๘๗
๕. การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา	-	-
๖. การก่อสร้าง	๙๑	๘๔
๗. การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	๒๙๕	๒๘๔
๘. โรงแรมและภัตตาคาร	๑๖๖	๑๕๒
๙. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๓๙	๕๐
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๔๙	๔๔
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๓๐	๓๒
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	๑๘	๑๘
๑๓. การศึกษา	๒๒	๑๖
๑๔. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑๒	๑๒
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๔	๒
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-
รวม	๙๒๘	๘๙๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าในปี ๒๕๖๕ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพัทลุงส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งในแรงงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยสาขาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน ๒๙๕ อัตรา (ร้อยละ ๓๑.๗๙) รองลงมา คือ การผลิตจำนวน ๑๘๙ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๓๗) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๖๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๙) การก่อสร้าง จำนวน ๙๑ อัตรา (ร้อยละ ๙.๘๑) และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน ๔๙ อัตรา (ร้อยละ ๕.๒๘) ตามลำดับ

ขณะที่การบรรจุงาน พบว่าสาขาที่มีการบรรจุงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน ๒๘๔ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๐) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๑๘๗ คน (ร้อยละ ๒๐.๙๔) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๕๒ คน (ร้อยละ ๑๗.๐๒) การก่อสร้าง จำนวน ๘๔ อัตรา (ร้อยละ ๙.๔๑) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน ๕๐ คน ร้อยละ (๕.๖๐) ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ สถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพัทลุง

กองทุนประกันสังคม	จำนวน		ร้อยละ
สถานประกอบการในความรับผิดชอบ	๑,๖๒๕	แห่ง	
ผู้ประกันตน ม. ๓๓	๒๐,๐๘๕	คน	๒๕.๖๗
ผู้ประกันตน ม. ๓๙	๘,๓๙๘	คน	๑๐.๗๔
ผู้ประกันตน ม. ๔๐	๔๙,๗๔๕	คน	๖๓.๖๐
รวม	๗๘,๒๒๘	คน	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ พบว่า มีสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจำนวน ๑,๖๒๕ แห่ง ผู้ประกันตนรวมจำนวนทั้งสิ้น ๗๘,๒๒๘ คน (ยอดสะสม) จำแนกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๒๐,๐๘๕ คน มาตรา ๓๙ จำนวน ๘,๓๙๘ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๔๙,๗๔๕ คน

ตารางที่ ๕ จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพัทลุง จำแนกตามประเภทที่ได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	รวม (คน)
๑. แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย	๗๙
๒. ชนกลุ่มน้อย (บุคคลพื้นที่สูง)	๑๓
๓. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	๑,๐๑๐
- นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (Mou)	๑๘๓
- นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ ภายในประเทศมติ ครม.๒๐ ส.ค.๖๒	๓๐๙
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ Covid (ตามมติ ครม. วันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๓)	๓๓
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ Covid แรงงานนำเข้า Mou ครบ ๔ ปี (ตามมติ ครม. วันที่ ๑๐ พ.ย.๒๕๖๓)	๔๕
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ Covid หลบหนีเข้าเมือง (ตามมติ ครม. วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๓)	๑๖๕
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ Covid (ตามมติ ครม. วันที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๔) (กลุ่มเดิมมติ ๒๐ ส.ค.๒๕๖๒)	๖๔
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ Covid (ตามมติ ครม. วันที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๔) (กลุ่มเดิมมติ ๔ ส.ค.๒๕๖๓)	๘
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ Covid (ตามมติ ครม. วันที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๔) (กลุ่มเดิม ๒๐ ส.ค. ๖๒) หมุด ๓๐ ก.ย.๖๔	๓
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ Covid (ตามมติ ครม. วันที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๔) (กลุ่มสิ้นสุดโดยผลของกฎหมาย)	๑๓
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ Covid (ตามมติ ครม. วันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๔)	๑๘๗
รวม	๙๖๘

ข้อมูล ณ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

แรงงานต่างด้าว ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ จังหวัดพัทลุงมีคนต่างด้าว จำนวนทั้งสิ้น ๙๖๘ คน จำแนกเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๗๙ คน (สัญชาติจีน ๔ คน, อินเดีย ๓ คน, อังกฤษ ๒ คน, อเมริกัน ๒ คน, ฟิลิปปินส์ ๓๗ คน และสัญชาติอื่นๆ ๓๖ คน) ชนกลุ่มน้อย (บุคคลพื้นที่สูง) จำนวน ๑๓ คน และแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ จำนวน ๑,๐๑๐ คน (สัญชาติพม่า ๕๑๔ คน ลาว ๓๖๓ คน และกัมพูชา ๑๓๓ คน) (ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง)