

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

(ฉบับปรับปรุง)



สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

OFFICE OF THE PERMANENT SECRETARY FOR
MINISTRY OF AGRICULTURE AND COOPERATIVES



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นายสำราญ)
รับที่ ๕๕๖๖
วันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕ เวลา ๑๑:๕๕

ผู้ช่วยปลัดฯ (นางสาวณมล)
รับที่ ๑๓๖๓
วันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๕ เวลา ๑๑:๒๕

ผู้ช่วยปลัดฯ (นายธิตี)
รับที่ ๕๕๖๓
วันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๕ เวลา ๑๑:๑๕

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ โทร. ๑๑๕, ๒๒๘
ที่ กษ.๐๒๑๒/๓๓๖๖ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง)

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่าน ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายธิตี โลหะปิยะพรหม)

ที่มา

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ได้มีการทบทวนแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) รวมทั้งให้มีองค์ประกอบของแผนปฏิบัติราชการครบถ้วน ตามคู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การดำเนินงาน

๑. สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ (สผง.) ได้แจ้งขอให้ทุกสำนัก/กอง ในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สป.กษ. (ฉบับปรับปรุง) พร้อมทบทวนการเสนอโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติราชการแต่ละด้านในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ร่างแผนฯ มีสาระสำคัญของแผนและมีโครงการ/กิจกรรม ในช่วงระยะ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ครบถ้วนมากยิ่งขึ้น

๒. จัดประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อร่วมกันพิจารณาและให้ข้อคิดเห็นต่อร่างแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สป.กษ. (ฉบับปรับปรุง) ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งที่ประชุมมีมติ เห็นชอบในหลักการร่างแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สป.กษ. (ฉบับปรับปรุง) และมอบหมายให้ สผง. นำข้อคิดเห็นของที่ประชุมไปปรับปรุงร่างแผนฯ

๓. สผง. ได้นำข้อคิดเห็นของที่ประชุมไปดำเนินการปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สป.กษ. (ฉบับปรับปรุง) เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง)

๒. มอบหมายสำนักแผนงานและโครงการพิเศษนำข้อมูลแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สป.กษ. (ฉบับปรับปรุง) เข้าในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR) และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นชอบ ๑
- ดำเนินการตามเสนอ ๒

(นายสำราญ สาราบรรณ์)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๑๓ ก.ย. ๒๕๖๕

(นายณฤทธิ์ บุญชัย)
ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผ่าน

๑๓ ก.ย. ๒๕๖๕
(นางสาวณมล สงวนวงศ์)
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ที่กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โดยจัดทำเป็นแผน 5 ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่ผ่านมา ได้พิจารณาให้มีความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีการปรับปรุงเกณฑ์ เพื่อให้การจัดทำแผนของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ดังนั้น สป.กษ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับปรับปรุง) โดยหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ได้ร่วมกันพิจารณาสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจและการดำเนินงานของ สป.กษ. และนำมาทบทวนเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา รวมทั้ง แผนงาน/โครงการที่ผลักดันให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โดยแผนปฏิบัติราชการจะเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ในช่วง 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ให้เกิดการขับเคลื่อนงานเห็นผลเป็นรูปธรรม ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กันยายน 2565

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	4
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	4
2.2 แผนระดับที่ 2 ที่เกี่ยวข้อง	10
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	10
2.2.2 (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	19
2.2.3 (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570	22
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	23
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรี	24
ส่วนที่ 4 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	27
ส่วนที่ 5 สำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง)	28
5.1 ภาพรวม	28
5.2 แผนปฏิบัติการ	45
5.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2566 – 2570)	55
ภาคผนวก	
ก ผังความเชื่อมโยงแผนระดับ 1 และ 2 กับแผนงาน/โครงการ ของ สป.กษ.	59
ข โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของ สป.กษ. (ฉบับปรับปรุง)	65

ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 16 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตามแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ บนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำโครงการสำคัญประจำปีที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้บรรจุโครงการที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญในแผนปฏิบัติการ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามแนวทางของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเรียบร้อยแล้ว นั้น

ทั้งนี้ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานนั้น ควรมีการพิจารณาให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ที่มีการปรับปรุงเกณฑ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งกระบวนการวางแผนจะต้องมีการวิเคราะห์ความท้าทายการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่จะมีผลกระทบต่อภารกิจและการให้บริการ รวมทั้งรองรับการเปลี่ยนแปลงไปสู่องค์การดิจิทัลโดยจะนำผลการวิเคราะห์มาเป็นแนวทางในการออกแบบและกำหนดนโยบาย ตลอดจนปรับปรุงแผนขององค์กรให้ทันต่อสถานการณ์ ดังนั้น สป.กษ. จึงดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งมีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

1. แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับปรับปรุง) ของ สป.กษ. มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 4 ด้าน ประกอบด้วย ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำหรับแผนระดับที่ 2 มีความเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน 8 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นความมั่นคง ประเด็นการต่างประเทศ ประเด็นการเกษตร ประเด็นพลังงานสังคม ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มีความสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ใน 3 หมุดหมาย ประกอบด้วย หมุดหมายที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง หมุดหมายที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน มีความสอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรีในนโยบายหลัก 6 ด้าน ประกอบด้วย การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งนโยบายเร่งด่วน 1 ด้าน คือ การแก้ไขปัญหาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ สำหรับแผนระดับ 3 มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหาร และยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน และเป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

2. จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายในองค์กรเพื่อให้ทราบจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อการทำงานและการมุ่งไปสู่เป้าหมายขององค์กรในการเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ ได้นำผลการประเมินดังกล่าว มาพิจารณาปรับปรุงแนวทาง

การพัฒนาของแผนปฏิบัติการในแต่ละด้าน ในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยยังคงวิสัยทัศน์เดิม คือ “เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2570” พันธกิจ 2 ข้อ ประกอบด้วย 1) ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติ ในทุกระดับให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และ 2) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง วัฒนธรรมองค์การ “มีคุณธรรม รับผิดชอบร่วมกัน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สร้างสรรค์” ค่านิยม “ซื่อสัตย์ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็น มุ่งผลสัมฤทธิ์” และกำหนดแผนปฏิบัติการ 6 ด้าน ดังนี้

1) ด้านการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร มีเป้าหมาย คือ การบริหารและการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงบรรลุเป้าหมายและเป็นที่ยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีแผนงาน/โครงการสำคัญ ประกอบด้วย (1) โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง (2) โครงการสนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (3) การบริหารจัดการสาธารณสุขด้านการเกษตรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (4) โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (5) โครงการประยุกต์ใช้แนวพระราชดำริในพื้นที่ที่มีปัญหาด้านการเกษตร (6) โครงการพัฒนาศูนย์ให้บริการภาครัฐเพื่อประชาชนครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ

2) ด้านการเพิ่มขีดความสามารถด้านการเกษตรต่างประเทศ มีเป้าหมาย คือ เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรต่างประเทศที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยมีแผนงาน/โครงการสำคัญ ประกอบด้วย (1) โครงการส่งเสริมและผลักดันภารกิจด้านการเกษตรต่างประเทศ (2) การดำเนินโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ (3) การเจรจาธุรกิจและการประชุมนานาชาติ (4) โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านการเกษตรต่างประเทศ

3) ด้านการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน มีเป้าหมาย คือ พื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น โดยมีแผนงาน/โครงการสำคัญ ประกอบด้วย (1) โครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนของประเทศ (2) โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (ส่งเสริมเกษตรปลอดภัยในพื้นที่เกษตรทฤษฎีใหม่) (3) โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรผสมผสาน) (4) โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรชีวภาพ (สมุนไพร) (5) โครงการศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม (Agritech and Innovation Center : AIC)

4) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนภาคการเกษตร มีเป้าหมาย คือ (1) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ และ (2) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ในการขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแผนงาน/โครงการสำคัญ ประกอบด้วย (1) โครงการจัดทำระบบพัฒนาระบบบริหารสำนักงานดิจิทัล (E-Office) (2) โครงการศึกษาและจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (3) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารระดับสูง (Control Tower) (4) โครงการอุปกรณ์ระบบวิเคราะห์ตรวจจับภัยคุกคามและตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์ 1 ระบบ และบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (5) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสำคัญของ สป.กษ. ให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ภายใต้การดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework)

5) ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีเป้าหมาย คือ 1. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีสัดส่วนบุคลากรที่เหมาะสมในแต่ละภารกิจ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเป็น Smart Officer 2. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) และเตรียมความพร้อมของบุคลากรรองรับการทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ 3. บุคลากรเป็นคนที่ มีทักษะทันสมัย มีความสามารถที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญในงาน และมีทักษะขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และ 4. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร โดยมีแผนงาน/โครงการสำคัญ ประกอบด้วย (1) โครงการสรรหา Young Smart Officer (2) โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (3) โครงการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (4) โครงการศึกษาการวิเคราะห์

วางแผนอัตรากำลังคนของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (5) โครงการประเมินสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์ Smart Officer

6) ด้านการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร มีเป้าหมาย คือ (1) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่ดีตามมาตรฐานที่หน่วยงานกลางกำหนดตามระบบราชการ 4.0 และ (2) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีแผนงาน/โครงการสำคัญประกอบด้วย (1) โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อยกระดับองค์กรเข้าสู่ระบบราชการ 4.0 (2) แผนพัฒนาระบบราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทบทวนและคิดวิเคราะห์บทบาทภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (4) กิจกรรมบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง (5) โครงการส่งเสริมเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตในองค์กรภาครัฐ

3. ประมาณการเงินงบประมาณสำหรับดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับปรับปรุง) รวมทั้งสิ้น 17,135.2804 ล้านบาท

ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)

(1) เป้าหมาย

(1.1) ประชาชนอยู่ดีกินดีและมีความสุข

(1.2) กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

(2.1.1) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ เพื่อให้ทราบสถานการณ์ล่วงหน้า และสามารถแก้ไขปัญหาและภัยคุกคามในอนาคตได้ทันที่ก่อนที่จะลุกลามต่อไป รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ โดยเสริมสร้างศักยภาพและความพร้อมในทุกด้าน ทั้งคน เครื่องมือ ยุทธโศปกรณ์ แผน งบประมาณ ระบบควบคุมบังคับบัญชา ระบบงานด้านการข่าวกรองเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบเฝ้าตรวจและแจ้งเตือนต่าง ๆ ของหน่วยงานหลักและหน่วยงานรอง ตั้งแต่ขั้นการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน วิเคราะห์ กำหนดแนวทางป้องกัน ไปจนถึงขั้นการลงมือแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่สำคัญต่าง ๆ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน เสริมสร้างพลังของประชาชนและชุมชนให้ร่วมกับกำลังตำรวจ ทหาร และหน่วยงานด้านความมั่นคงอื่นๆ ในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาสำคัญต่าง ๆ อาทิ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ การแผ่อิทธิพลทางเศรษฐกิจของมหาอำนาจ และการย้ายถิ่นของทุนข้ามชาติที่อาจกระทบต่อความมั่นคง ไปจนถึงติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่าง ๆ ให้ดำเนินการไปตามเป้าหมายการบริหารจัดการและพัฒนาประเทศที่กำหนดอย่างราบรื่น

(2.1.2) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่มีความปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม รวมทั้งได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันกับภาคอื่น ๆ โดยยกระดับการแก้ไขปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงอย่างมีเอกภาพ ครอบคลุมทุกพื้นที่และทุกกลุ่มเป้าหมายมีการบูรณาการ ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นเชิงยุทธศาสตร์และเชิงพื้นที่ แผนการดำเนินงาน การลงมือปฏิบัติตลอดถึงการติดตาม ประเมิน และรายงานผลอย่างสอดคล้องต่อเนื่องกันทุกระดับ ส่งเสริมและอำนวยความสะดวก ประสิทธิภาพในการเข้าแก้ไขปัญหา สภาวะแวดล้อม ที่เอื้อต่อการลดความรุนแรง รวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม มุ่งเน้นการขจัดปัญหาความขัดแย้งและความไม่เป็นธรรมให้ได้อย่างจริงจังและถาวร ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรม ในพื้นที่ให้เข้มแข็งจนเป็นพลังสำคัญในการปกป้องและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นต่อไป พร้อมเสริมสร้างความเข้าใจกับกลุ่มเห็นต่างตามแนวทางสันติวิธีผ่านกลไกต่าง ๆ รวมไปถึงการพูดคุยกันอย่างเป็นมิตร ผลักดันให้มีการยึดถือคำสอนที่ถูกต้องของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต พร้อมดูแลและป้องกันมิให้มีการบิดเบือนคำสอนของศาสนาไปในทางที่ไม่ถูกต้อง อันจะนำไปสู่การปฏิบัติที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย

ในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน และความมั่นคงของประเทศ มีการส่งเสริมให้ภาคประชาสังคมร่วมมือกับภาครัฐ ในการพัฒนาพื้นที่อย่างเข้มแข็ง ต่อเนื่อง และสอดคล้องกับความต้องการของทุกกลุ่มประชาชนโดยเฉพาะเยาวชน ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งศาสตร์พระราชา รวมถึงการสร้างเสริมโอกาสในการเข้าถึงการบริการต่าง ๆ ของรัฐให้ทัดเทียมกับภูมิภาคอื่น ๆ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยดำเนินการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา ในจังหวัดชายแดนใต้ด้วยการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาทักษะ/อาชีพด้านการเกษตร ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความอยู่ดีกินดี รวมทั้ง เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัย สร้างความน่าเชื่อถือ และความมั่นใจให้กับผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศในทุกระดับ โดยมีระบบตรวจจับและตอบสนองต่อภัยคุกคาม ทางด้านไซเบอร์เพื่อช่วยติดตาม ฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงไซเบอร์ที่เกิดขึ้นมาได้

2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(1) เป้าหมาย

- (1.1) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- (1.2) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การเกษตรสร้างมูลค่า ประเทศไทยเป็นหนึ่งในผู้เล่นสำคัญด้านการผลิตและการค้าสินค้าเกษตร ในเวทีโลกด้วยพื้นฐานทางพืชเกษตรเขตร้อน และมีข้อได้เปรียบด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่สามารถพัฒนา ต่อยอดโครงสร้างธุรกิจการเกษตรด้วยการสร้างมูลค่าเพิ่มเน้นเกษตรคุณภาพสูงและขับเคลื่อนการเกษตรด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม ที่ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตการผลิตทั้งเชิงปริมาณและมูลค่า และความหลากหลายของ สินค้าเกษตร เพื่อรักษาสถานะรายได้เดิมและสร้างฐานอนาคตใหม่ที่สร้างรายได้สูง ทั้งเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูป และเกษตรอัจฉริยะ เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้สูงขึ้น

(2.1.1) เกษตรปลอดภัย สร้างความตระหนักแก่ผู้ผลิตและผู้บริโภคทั่วโลกในเรื่องความสำคัญ ของมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยของอาหาร ภูมิใจและวางกรอบให้เกษตรกรและผู้ผลิตทำการผลิตสินค้า ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน และเข้าสู่ระบบมาตรฐานการจัดการคุณภาพทางการเกษตรที่ได้รับการรับรองจากสถาบัน ที่มีความน่าเชื่อถือ พร้อมทั้งให้ความรู้เกษตรกรด้านกระบวนการผลิตตามมาตรฐานสากลเพื่อมุ่งสู่การเลิกใช้ สารเคมีในภาคเกษตร การเพิ่มพื้นที่และปริมาณการผลิตเกษตรอินทรีย์ในระยะต่อไป โดยส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่เกษตรกรในการทำเกษตรปลอดภัย และเปลี่ยนผ่านไปสู่การทำเกษตรอินทรีย์ตลอดจนสนับสนุนกลไก ทางการตลาดแก่เกษตรกรที่ต้องการทำการเกษตรอินทรีย์การพัฒนากระบวนการตรวจรับรองคุณภาพและมาตรฐานสินค้า เกษตรอินทรีย์ของไทย รวมถึงระบบตรวจสอบย้อนกลับ สำหรับการตรวจสอบที่มาของสินค้าในทุกขั้นตอน ให้เป็นไปตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับของตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(2.1.2) เกษตรชีวภาพ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศ ในการสร้างมูลค่าเพิ่มของภาคการผลิต และนำไปสู่การผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงจากฐานเกษตรกรรมและ ฐานทรัพยากรชีวภาพ และสร้างความมั่นคงของประเทศทั้งด้านอาหารและสุขภาพ โดยเฉพาะพืชสมุนไพร ที่ประเทศไทยมีศักยภาพในการผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรในระดับภูมิภาคและระดับโลก โดยการส่งเสริม การทำเกษตรกรรมแบบยั่งยืน รวมถึงการส่งเสริมการปลูกสมุนไพรเป็นพืชเศรษฐกิจตามความเหมาะสมของ สภาพแวดล้อมในพื้นที่ เพื่อการผลิตและแปรรูปสำหรับอุตสาหกรรมการแพทย์การสร้างเสริมสุขภาพ และพัฒนา ต่อยอดสู่อุตสาหกรรมอื่น ๆ โดยคำนึงถึงปริมาณและคุณภาพมาตรฐานตามความต้องการของตลาดทั้งในประเทศ และต่างประเทศ และการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมจากภูมิปัญญาท้องถิ่น เทคโนโลยีสะอาด เทคโนโลยีวัสดุและนาโนเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและการแปรรูปสินค้าจากความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร โดยสร้างความร่วมมือที่ใกล้ชิดระหว่างภาครัฐ เอกชน และชุมชน ที่มีองค์ความรู้

ภูมิปัญญาดั้งเดิม พัฒนาต่อยอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการนำวัตถุดิบเหลือทิ้งทางการเกษตรมาใช้ประโยชน์ในอุตสาหกรรมและพลังงานที่เกี่ยวข้องกับชีวภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2.1.3) เกษตรอัจฉริยะ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาเป็นฟาร์มอัจฉริยะ เพื่อเพิ่มผลผลิตการเกษตรในเชิงมูลค่าและปริมาณต่อพื้นที่สูงสุด และเตรียมพร้อมรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีการคำนึงการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตลอดจนสร้างสมดุลเกษตรอาหารและเกษตรพลังงาน โดยสร้างและนำเทคโนโลยี นวัตกรรมและวิทยาการสมัยใหม่ มาใช้ในการเกษตร ใช้เทคโนโลยีเกษตรด้านความแม่นยำ เทคโนโลยีการผลิตพืชในโรงเรือนเพาะปลูกด้วยการใช้ระบบอัตโนมัติและเซ็นเซอร์อัจฉริยะ ติดตามการเปลี่ยนแปลง ทั้งความชื้น แสง และอุณหภูมิภายในฟาร์ม เพื่อให้ได้ผลผลิตตรงตามความต้องการคุณภาพคงที่ และสามารถวางแผนระบบการตลาดดีขึ้น รวมทั้งเทคโนโลยีการช่วยบันทึกข้อมูลสำคัญและติดตามการบริหารจัดการภายในโรงเรือนและฟาร์ม การปรับเปลี่ยนการทำเกษตรกรรมให้เหมาะสมกับศักยภาพพื้นที่ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้แก่เกษตรกรให้เข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร การจัดการภาคเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ระบบการผลิตทางการเกษตรให้ปลอดภัยเหลือใช้ ตลอดจนพัฒนาระบบประกันภัยทางการเกษตรที่ยั่งยืน เพื่อสนับสนุนและจูงใจให้เกษตรกรใช้เครื่องมือดังกล่าวบริหารจัดการความเสี่ยงในการทำเกษตรกรรม รวมถึง การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาพันธุ์พืชพันธุ์สัตว์ ปัจจัยการผลิต เทคโนโลยีการเกษตรใหม่ ๆ และการใช้วิทยาการด้านเทคโนโลยีชีวภาพ พันธุวิศวกรรม ตลอดจนพัฒนาเทคโนโลยีทางการเกษตรที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ทั้งในเรื่องการปรับปรุงสภาพดิน การตรวจจับสารเคมีตกค้าง การตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคสัตว์และการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ เพื่อเพิ่มปริมาณผลผลิต เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และคุณค่าทางโภชนาการ ลดการใช้สารเคมีในการเกษตร รวมทั้งยืดอายุการเก็บเกี่ยวและการเก็บรักษา เพื่อยืดระยะเวลาการจำหน่ายผลผลิตและการส่งออก พร้อมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตด้วยเครื่องจักรกลและอุปกรณ์การเกษตรสำหรับระบบฟาร์มอัจฉริยะในประเทศ โดยยกระดับเทคโนโลยีการผลิตและเครื่องจักรกลการเกษตรให้สูงขึ้นด้วยการวิจัย และพัฒนาการวิจัยและกำหนดคุณภาพมาตรฐานของสินค้าเครื่องจักรกลและอุปกรณ์การเกษตร รวมทั้งส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ การประยุกต์ใช้ข้อมูลจากดาวเทียม และเชื่อมโยงฐานข้อมูลจากการประยุกต์ใช้ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างยั่งยืนให้กับภาคเกษตร การสร้างฐานข้อมูลการเพาะปลูกระดับประเทศ การจัดการด้านชลประทานทะเลและชายฝั่ง รวมทั้งการติดตามการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ

(2.2) พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการยุคใหม่ ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ กลาง เล็ก วิสาหกิจเริ่มต้น วิสาหกิจชุมชน หรือวิสาหกิจเพื่อสังคม รวมทั้งเกษตรกรให้เป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีทักษะและจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีอัตลักษณ์ชัดเจน โดยมีนวัตกรรมใน 3 ด้าน คือ นวัตกรรมในการสร้างโมเดลธุรกิจ นวัตกรรมในเชิงสินค้าและบริการ และนวัตกรรมในเชิงกระบวนการผลิตและบริการ พร้อมทั้งเป็นนักการค้าที่เข้มแข็งที่จะนำไปสู่การสนับสนุนการเป็นชาติการค้า มีความสามารถในการเข้าถึงตลาดทั้งในและต่างประเทศ เป็นผู้ประกอบการที่ “ผลิตเก่ง ขายเก่ง” หรือ “ซื้อเป็น ขายเป็น” บริการเป็นเลิศ สามารถขยายการค้าและการลงทุนไปต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีธรรมาภิบาล

(2.2.1) สร้างโอกาสเข้าถึงตลาด สนับสนุนและสร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการสามารถเข้าสู่ตลาดทั้งในและต่างประเทศตามระดับศักยภาพการประกอบการ โดยการสนับสนุนผู้ประกอบการให้มีอัตลักษณ์และแบรนด์ที่เด่นชัด รวมทั้งพัฒนาบรรจุภัณฑ์สินค้าที่มีคุณภาพและมีความแตกต่าง เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงตลาดต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตลาดต่างประเทศ รวมทั้งแพลตฟอร์มในการแสดงผลงานของธุรกิจสร้างสรรค์ การให้ความสำคัญกับการผลิตโดยใช้ตลาดนำที่คำนึงถึงความต้องการของตลาดโดยเฉพาะตลาดที่มีมูลค่าสูง การสนับสนุนช่องทางการตลาดและการชำระเงินรูปแบบใหม่ โดยการสร้างตลาดออนไลน์ แอปพลิเคชัน และช่องทางใหม่รองรับไลฟ์สไตล์ของคนในอนาคต การสร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงตลาดจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้มากขึ้น และการพัฒนา

ศูนย์กระจายสินค้าที่มีมาตรฐานในทุกภูมิภาคของไทย และพัฒนานวัตกรรมกระจายสินค้าโดยการพัฒนากระบวนการให้ทันสมัยด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมและธุรกิจในอนาคต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เพื่อส่งเสริมการเกษตรสร้างมูลค่า ให้ประเทศไทยใช้ความได้เปรียบทางด้านพืชเกษตรเขตร้อนเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ให้เศรษฐกิจของประเทศเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน โดยได้ดำเนินการส่งเสริมการทำเกษตรกรรมยั่งยืน ส่งเสริมการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มจากพืชสมุนไพร และส่งเสริมการนำความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ เพื่อให้เกษตรกรสามารถนำไปปรับใช้ในการประกอบอาชีพได้ นอกจากนี้ สป.กษ. ได้ร่วมกับสถาบันการศึกษาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เชื่อมโยงความร่วมมือด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม ภูมิปัญญา และความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่ม คุณภาพ และมาตรฐานของสินค้าเกษตรให้มีความปลอดภัยต่อผู้ผลิตและผู้บริโภค

3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(1) เป้าหมาย

เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

(2.1.1) ส่งเสริมการปรับตัวกิจกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ โดยใช้ข้อมูลความรู้ และการยกระดับการเรียนรู้ของครัวเรือน ทั้งในกลุ่มครัวเรือนภาคเกษตรและอาชีพอื่น ๆ เพื่อปรับการคิดเชิงระบบ การวางแผนอนาคต การออม และการลงทุน การดูแลสุขภาพความเป็นอยู่ของสมาชิกในครอบครัว เพิ่มทักษะทางการเงินและการวางแผนการจัดการที่ดิน ที่อยู่อาศัยและระบบการผลิตด้านอาชีพ เพิ่มความสามารถในการประกอบการธุรกิจ การบริหารจัดการตลอดจนพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับชุมชนและท้องถิ่น อันเป็นการสร้างการเรียนรู้จากภายใน เพื่อสร้างคนที่มีระบบคิดที่มีเหตุผลและพึ่งตนเองได้ ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(2.1.2) สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน โดยการสร้างการเรียนรู้ของชุมชนให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ของชุมชน ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เพื่อเร่งกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนในการก้าวเข้าสู่สังคมในยุคดิจิทัล การพัฒนาวิถีคิดในการประกอบการและการจัดการความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ในบริบทของการแข่งขันอย่างยั่งยืน รวมถึงการเพิ่มความสามารถและทักษะในการใช้ความรู้และเทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์ เพื่อแก้ปัญหาและยกระดับขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเองและสร้างหลักประกันให้คนทุกกลุ่มได้รับโอกาสและเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองโดยจำกัด้วยหรือเพศภาวะ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยเน้นการพัฒนาเกษตรอย่างเหมาะสมตามศักยภาพสร้างกลไกดำเนินงาน ด้วยการพัฒนาเครือข่ายเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย ให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเอง และสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ให้โอกาสเกษตรกรและผู้ยากจนเข้าถึงแหล่งทุนรวมทั้ง สนับสนุนการอำนวยความสะดวกขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินในส่วนที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมาย

(1.1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.2) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(1.3) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(2.1.1) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบายและการให้บริการภาครัฐ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการสาธารณะตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อให้สามารถติดต่อราชการได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรวจสอบได้

(2.2) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งมีการกำหนดความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน รวมทั้งมีการถ่ายโอนภารกิจที่สำคัญและการกระจายอำนาจในระดับที่เหมาะสมเพื่อให้ชุมชนและท้องถิ่นเข้มแข็ง

(2.2.1) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม ตรวจสอบความซ้ำซ้อนและปรับภารกิจและพันธกิจของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในเชิงบูรณาการ โดยยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น โอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ รวมถึงการจัดระบบองค์กรภาครัฐที่แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่กำกับและหน่วยงานผู้ให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและมีการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยภารกิจที่ภาครัฐยังจำเป็นจะต้องดำเนินการจะต้องกำหนดให้มีโครงสร้างหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่รับผิดชอบ มีความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(2.3) ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

(2.3.1) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยมีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์มุ่งผลสัมฤทธิ์มีความโปร่งใสยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ ในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(2.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติโดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสม ทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

(2.4.1) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น คุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผน กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งทบทวน และปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน

(2.4.2) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรมและมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ๆ ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรมให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นมืออาชีพ เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิดผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนา นโยบายและยุทธศาสตร์เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม โดยมีการสร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว

(2.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริมสนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

(2.5.1) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ตามที่กฎหมายกำหนดจะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

(2.6) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับมีเท่าที่จำเป็น ทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งใช้กฎหมายเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการพัฒนา การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่นำไปสู่ความเหลื่อมล้ำด้านต่าง ๆ เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

(2.6.1) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยนบทบาทของภาครัฐเป็นผู้อำนวยความสะดวก กำหนดกติกาในการแข่งขันให้เกิดความเป็นธรรมแก่การดำเนินธุรกิจทั้งในธุรกิจทั่วไปและธุรกิจเฉพาะ ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สามารถตอบสนองกับการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการผลิต การค้า การบริการ และสามารถอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการคุ้มครองผู้บริโภค โดยเฉพาะการปรับปรุงแก้ไขและยกเลิกกฎหมายต่าง ๆ ให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม เอื้ออำนวยต่อการบริหารราชการแผ่นดิน การพัฒนาประเทศ การให้บริการประชาชน การประกอบธุรกิจ การแข่งขันระหว่างประเทศ สอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ รวมทั้ง การสร้างการรับรู้และความเข้าใจในข้อกฎหมาย และบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพเท่าเทียม

(2.6.2) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เท่าเทียม มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การใช้กฎหมาย บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ไม่เลือกปฏิบัติ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาใช้ในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้กฎหมาย ป้องกันการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการบริหารจัดการการดำเนินงานที่มีคุณภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี เก่ง และมีสมรรถนะสูง รวมทั้ง ป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2 แผนระดับที่ 2 ที่เกี่ยวข้อง

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็นความมั่นคง

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
- เป้าหมายที่ 2 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทโดยการเสริมสร้างให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ด้วยการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรให้ประชาชน และเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศโดยมีระบบติดตามเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงไซเบอร์

(1.2) แผนย่อย 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

1) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ มุ่งเน้นการวางกลยุทธ์/ยุทธวิธีในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ ให้ครอบคลุมสภาพปัญหาของภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งได้แก่ การโจมตีทางไซเบอร์ของกลุ่มแฮกเกอร์ การจารกรรมหรือเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูล การโจมตีต่อกลุ่มโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ และการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อความปั่นป่วนอันกระทบต่อประชาชน รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคง โดยมีแนวคิดในการดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) กำหนดแนวความคิด มาตรการ มาตรฐาน ระบบบริหารจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ในภาพรวม (2) จัดองค์กร โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ชีตความสามารถในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ (3) กำหนดระบบบริหารจัดการในแต่ละระดับให้ชัดเจน (4) เสริมสร้างและพัฒนาระบบการรายงานในสถานการณ์ฉุกเฉิน (5) ยกกระดับแนวความคิดในการปกป้องโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (6) พัฒนาการป้องกันแก้ไขปัญหาการเผยแพร่ข้อมูลที่กระทบต่อความมั่นคง (7) สร้างความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนและหน่วยงาน (8) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ (9) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเทคโนโลยีให้ทันสมัยพร้อมรองรับสถานการณ์ทุกรูปแบบ

2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเฝ้าระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานแก้ไขและป้องกันปัญหาตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่

โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) การมุ่งดำเนินการต่อจุดศูนย์กลางหลักของปัญหาและแนวทางการปฏิบัติของขบวนการในพื้นที่ด้วยการลดขีดความสามารถของขบวนการและแนวร่วมในทุกระดับ (2) ดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง (3) ระวังภัยร้ายแก่การบ่มเพาะเยาวชนเพื่อจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต (4) ยุติการขยายแนวคิดที่ถูกบิดเบือนจากลัทธิศาสนาที่ถูกต้อง และ (5) ให้ความสำคัญกับการขยายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ นานาชาติและภาคประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

- 1) ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- 2) ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท โดยสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ สนับสนุนกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทักษะ/อาชีพด้านการเกษตร มีรายได้เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่มีความอยู่ดีกินดี สะท้อนไปยังงบประมาณด้านความมั่นคงในการแก้ไขปัญหาความรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ลดลง รวมทั้ง มีการดำเนินงานเพื่อยกระดับระบบรักษาความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ให้มีความทันสมัย ลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร เพื่อให้การบริการระบบงานสารสนเทศต่างๆ เป็นไปได้อย่างต่อเนื่อง

(2) ประเด็นการต่างประเทศ

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคงมั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากลและมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ส่งเสริมความร่วมมือด้านการเกษตรกับต่างประเทศ สร้างความรับรู้ในด้านคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าเกษตรไทย เพื่อให้สินค้าเกษตรไทยเป็นที่ยอมรับในตลาดโลก

(2.2) แผนย่อย 2 ความร่วมมือเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างความร่วมมือและเจรจากับมิตรประเทศ องค์กร และภาคธุรกิจต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสและลดอุปสรรคทางเศรษฐกิจของไทย รวมถึงเสริมสร้างขีดความสามารถและสนับสนุนการแสวงหาตลาดแหล่งลงทุน และแหล่งวัตถุดิบใหม่ของผู้ประกอบการไทยในต่างประเทศ พร้อมทั้งพัฒนาและส่งเสริมธุรกิจภาคบริการของไทยโดยเน้นการต่อยอดพื้นฐานที่เข้มแข็งของไทยและเอกลักษณ์ไทยในด้านการบริการ โดยใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ต่างประเทศ เพื่อมุ่งให้ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการบริการในภูมิภาค โดยเฉพาะในด้านที่ไทยมีจุดแข็ง

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ส่งเสริมความร่วมมือด้านการเกษตรกับต่างประเทศ เพื่อการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร สนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านการค้าสินค้าเกษตร และเสริมสร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์สินค้าเกษตรให้ผู้บริโภคมีความมั่นใจในด้านคุณภาพและมาตรฐาน ส่งผลให้สินค้าเกษตรไทยเป็นที่ยอมรับในเวทีโลก

(3) ประเด็นการเกษตร

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ผลผลิตภัณฑัวมลรวมในประเทศในสาขาเกษตรเพิ่มขึ้น
- เป้าหมายที่ 2 ผลิตภาพการผลิตของภาคเกษตรเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีส่วนในการขับเคลื่อนเป้าหมายตามแผนแม่บทประเด็นการเกษตร โดยได้ดำเนินการส่งเสริมการทำเกษตรกรรมยั่งยืน การผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มจากพืชสมุนไพร พัฒนาฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการผลิตเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ มีการเสริมสร้างภาพลักษณ์สินค้าเกษตรไทยทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งส่งผลให้ผลิตภาพการผลิตของภาคการเกษตรและผลิตภัณฑัวมลรวมในสาขาเกษตรเพิ่มขึ้น

(3.2) แผนย่อย 2 เกษตรปลอดภัย

- แนวทางการพัฒนา

1. สนับสนุนการบริหารจัดการฐานทรัพยากรทางเกษตรและระบบการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งจากการลด ละ เลิกการใช้สารเคมีที่เป็นอันตราย ตลอดจนส่งเสริมการผลิตในระบบเกษตรกรรมยั่งยืน อาทิ เกษตรผสมผสาน เกษตรธรรมชาติ เกษตรอินทรีย์ เกษตรทฤษฎีใหม่ และวนเกษตร เป็นต้น เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ไม่มีการปนเปื้อนของสารเคมีอันตรายในสินค้าเกษตรและอาหาร และสร้างความปลอดภัยและมั่นคงด้านอาหารในระดับครัวเรือน

2. ส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกร ชุมชน ท้องถิ่น รวมถึงผู้ประกอบการ ให้สามารถผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีคุณภาพมาตรฐาน ทั้งมาตรฐานที่เป็นขั้นพื้นฐานตามหลักการปฏิบัติที่ดีทางการเกษตร และพัฒนาต่อยอดไปจนถึงมาตรฐานขั้นสูง เช่น มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ เป็นต้น ตลอดจนส่งเสริมการวิจัยพัฒนาสินค้าพร้อมทั้งดูแลการผลิตอาหารภายใต้มาตรฐานความปลอดภัย และการคุ้มครองผู้บริโภคและการค้าระดับสากล

- เป้าหมายของแผนย่อย
สินค้าเกษตรปลอดภัย มีมูลค่าเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้สนับสนุนผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืนที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ โดยมีการพัฒนาแหล่งเรียนรู้เกษตรกรรมยั่งยืน เชื่อมโยงเครือข่ายเกษตรกรรมยั่งยืนตลอดห่วงโซ่การผลิตจนถึงการตลาด ทั้งนี้ ได้รับความร่วมมือจากศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน ในการจัดฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในการทำการเกษตรอย่างยั่งยืนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม

(3.3) แผนย่อย 3 เกษตรชีวภาพ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต การแปรรูป และการพัฒนาสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑัวมลจากฐานเกษตรกรรม และฐานทรัพยากรชีวภาพ มีการยกระดับให้เกษตรกรเป็นผู้ประกอบการวิสาหกิจเกษตรขนาดกลางและเล็กบนฐานทรัพยากรชีวภาพ ตลอดจนมีการใช้ฐานจากการทำเกษตรกรรมยั่งยืนซึ่งเป็นระบบการผลิตที่คำนึงถึงระบบนิเวศ สภาพแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อใช้ประโยชน์ และต่อยอดไปสู่สินค้าเกษตรชีวภาพ ตลอดจนสนับสนุนให้มีการนำวัตถุดิบเหลือทิ้งทางการเกษตรมาใช้ในอุตสาหกรรมและพลังงานที่เกี่ยวข้องกับชีวภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อย
สินค้าเกษตรชีวภาพมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้สนับสนุนการดำเนินงานและอำนวยความสะดวกให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเพื่อขับเคลื่อนการผลิตสมุนไพร โดยพัฒนาพื้นที่การปลูกพืชสมุนไพรเชิงเศรษฐกิจในเมืองสมุนไพรและจังหวัดใกล้เคียง และส่งเสริมให้เกษตรกรที่ปลูกพืชสมุนไพรสามารถรวมกลุ่มเป็นวิสาหกิจชุมชนหรือแปลงใหญ่เพื่อปลูกพืชสมุนไพรที่ได้มาตรฐาน GAP หรือเกษตรอินทรีย์ และสามารถนำไปแปรรูปวัตถุดิบสมุนไพรเบื้องต้นเพื่อส่งขายหรือนำไปทำยาที่มีสารสำคัญที่ตรงความต้องการแหล่งจำหน่ายหรือในโรงพยาบาลหรือที่ได้มาตรฐาน รวมทั้ง มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลสมุนไพรเพื่อใช้ในการส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสมุนไพร

(3.4) แผนย่อย 5 เกษตรอัจฉริยะ

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนาศักยภาพเกษตรกรในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร การจัดการภาคเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงองค์ความรู้ด้านการผลิตและการตลาดต่าง ๆ ตลอดจนการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ เทคโนโลยีดิจิทัล ฐานข้อมูลสารสนเทศทางการเกษตรต่าง ๆ เพื่อการวางแผนการเกษตรและพัฒนาเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะที่มีขีดความสามารถในการแข่งขัน

- เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

สินค้าที่ได้จากเทคโนโลยีสมัยใหม่/อัจฉริยะมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม (Agritech and Innovation Center หรือ AIC) เพื่อเป็นศูนย์กลางให้บริการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเชื่อมโยงความร่วมมือด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคเกษตร และสถาบันการศึกษาเป็นแหล่งรวบรวมเทคโนโลยีทางการเกษตร ภูมิปัญญาทางการเกษตร และนวัตกรรมด้านการเกษตรของจังหวัด ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีเกษตร การประดิษฐ์นวัตกรรม เครื่องจักรกลเกษตร เป็นแหล่งเรียนรู้และสนับสนุน Smart Farmer รวมถึง Young Smart Farmer รวมทั้ง มีการดำเนินงานสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลสำหรับระบบเกษตรอัจฉริยะ ซึ่งจะใช้เป็นแหล่งจัดเก็บรวบรวม ข้อมูล สารสนเทศ องค์ความรู้จากนักวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญ สำหรับการทำกิจกรรมการเกษตร และข้อมูลที่ได้จากอุปกรณ์ตรวจวัดต่าง ๆ จากแปลงเรียนรู้ และสถานีฐานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะนำไปใช้พัฒนาต่อยอดกับการทำการเกษตรแบบแม่นยำ

(3.5) แผนย่อย 6 การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร

- แนวทางการพัฒนา

1. เพิ่มประสิทธิภาพและการจัดการฐานทรัพยากรทางการเกษตร อนุรักษ์และรักษาฐานทรัพยากรทางการเกษตรที่สำคัญ เพื่อสนับสนุนการสร้างมูลค่าและความมั่นคงอาหาร อาทิ ทรัพยากรน้ำ ทรัพยากรดิน ให้มีความอุดมสมบูรณ์ การคุ้มครองที่ดินทางการเกษตร การจัดการน้ำเพื่อการเกษตรและชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลทรัพยากรทางการเกษตร เพื่อนำมาวางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับข้อมูลสารสนเทศทางการเกษตร และนำไปสู่การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรมอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุก

2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และการเฝ้าระวังและเตือนภัยสินค้าเกษตร ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการเกษตรที่มีมาตรฐานและครบวงจร ทั้งเรื่องเกษตรกร ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานสินค้าเกษตรที่มุ่งเน้นการตลาดนำการผลิต ข้อมูลพื้นที่เกษตรกรรม และข้อมูลมูลค่าสินค้าเกษตร รวมทั้งการพัฒนาระบบติดตามเฝ้าระวังและวางระบบเตือนภัย และกลไกการจัดการปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นกับสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ในมิติต่าง ๆ ทั้งด้านอุปสงค์และอุปทาน อาทิ เสถียรภาพราคาสินค้า ภาวะเปรียบเทียบการค้า

ระหว่างประเทศ ภัยพิบัติธรรมชาติ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความมั่นคงอาหาร โดยกำหนดมาตรการรองรับ มาตรการเตือนภัย มาตรการการปรับตัว ระบบสำรองอาหารในภาวะวิกฤต และการประกันความเสี่ยงให้ทันกับ สถานการณ์ รวมทั้งให้เกษตรกรและผู้ใช้ประโยชน์สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ตลอดจนเชื่อมโยงข้อมูลระหว่าง หน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ วิเคราะห์แนวโน้มการผลิตสินค้าเกษตร

3. ส่งเสริมด้านการตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์การเกษตร โดยใช้เทคโนโลยี และ เครื่องมือต่าง ๆ ในการส่งเสริมและขยายตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรในรูปแบบต่าง ๆ โดยการใช้สื่อ แบบดั้งเดิมและบนอินเทอร์เน็ตทั้งในและต่างประเทศ การจัดนิทรรศการและงานแสดงสินค้า การรณรงค์ให้ความรู้ ความเข้าใจถึงคุณค่าหรือเรื่องราวของสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ และการสร้างตราสินค้าไทยให้เป็นที่ยอมรับ ระดับสากล รวมทั้งสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมและแนวคิดสร้างสรรค์ในการออกแบบบรรจุภัณฑ์ ให้มีความสวยงาม โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อการใช้งาน ความต้องการของผู้บริโภค และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนยกระดับ การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาทั้งในและต่างประเทศตลอดห่วงโซ่การผลิต

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรต่อหน่วยมีการปรับตัวเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทการพัฒนา ระบบนิเวศการเกษตร โดยมุ่งเน้นการสื่อสารสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ส่งเสริมการตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์การเกษตร โดยใช้ช่องทางการสื่อสารหลากหลายเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้สินค้าเกษตรไทยเป็นที่ยอมรับทั้งใน และต่างประเทศ

(4) ประเด็นพลังทางสังคม

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนเป้าหมายตามแผนแม่บทประเด็น พลังทางสังคม โดยการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนด้วยการต่อยอดจากภูมิปัญญาในท้องถิ่น สนับสนุนการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อให้เป็นหนึ่งในโลกใกรการแก้ไขปัญหาของประเทศแบบบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ โดยการยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ยอมรับของสังคม มีความเชี่ยวชาญและมีความเสียสละ ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร

(4.2) แผนย่อย 1 การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนา

เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเอง และการจัดการตนเอง ส่งเสริมให้มีระบบการสนับสนุนความเข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นที่ครอบคลุมทุกมิติ ตั้งแต่เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ตั้งแต่ระดับชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด ที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เสริมสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสามวัยในท้องถิ่น ได้แก่ เยาวชน คนวัยทำงาน และผู้สูงอายุ เพื่อให้เกิดการสืบทอดทักษะภูมิปัญญาของกลุ่มคนที่จะเป็นแกนนำการพัฒนาในท้องถิ่น ระดับตำบลและหมู่บ้าน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มาจากทุกวัย และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน ได้ด้วยตนเอง พัฒนาระบบฐานข้อมูลพื้นฐานเพื่อใช้ประกอบการทำแผนพัฒนาชุมชนที่มีกระบวนการมีส่วนร่วม ของคนในชุมชนและบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นกรอบ การดำเนินงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ร่วมพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรในชุมชนผ่านโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยอำนวยการและประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริด้านการเกษตรและสหกรณ์ เกิดการดำเนินงานอย่างสอดคล้องสนับสนุนและประสานงานซึ่งกันและกันอย่างมีประสิทธิภาพ

(5) ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นส่วนสนับสนุนในการสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยการสร้างโอกาสการเข้าถึงแหล่งทุนให้กับกลุ่มเกษตรกร เกษตรกร รวมถึงผู้ยากจน ให้มีทุนในการดำเนินโครงการทางการเกษตรและมีเงินทุนในการไถ่ถอนที่ดิน เพื่อรักษาที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยให้แก่เกษตรกรและผู้ยากจน นอกจากนี้ยังมีการฟื้นฟูเสริมสร้างความเข้มแข็งในอาชีพเพื่อให้เกษตรกรและผู้ยากจนสามารถพึ่งพาตนเองได้อีกด้วย

(5.2) แผนย่อย 1 การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

- แนวทางการพัฒนา

บริหารจัดการหนี้สินอย่างยั่งยืน โดยการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินให้กับประชากรที่มีรายได้น้อยผ่านการส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความรู้และวินัยทางการเงิน การจัดทำบัญชีครัวเรือน นำไปสู่การออมเพื่อเป็นทุนและหลักประกันในการลงทุนพัฒนามาตรการแก้ปัญหาหนี้ของบออย่างยั่งยืนและปรับโครงสร้างหนี้ให้สอดคล้องกับศักยภาพในการชำระหนี้เพื่อป้องกันหนี้เสียที่อาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือในการขอสนับสนุนแหล่งทุน

- เป้าหมายของแผนย่อย

ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการสนับสนุนแหล่งทุนให้กับเศรษฐกิจชุมชนด้วยการสร้างโอกาสการเข้าถึงแหล่งทุน โดยได้อำนวยการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ 2 กองทุน ประกอบด้วย 1) กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซึ่งให้เงินกู้เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายช่วยเหลือหรือส่งเสริมสหกรณ์ 2) กองทุนหมุนเวียนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน ซึ่งช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจนที่ได้รับความเดือดร้อนเกี่ยวกับหนี้สินที่ดินทำกินโดยให้เงินกู้เพื่อใช้การไถ่ถอน

(6) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(6.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
 2. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการให้บริการและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานมาอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้บทบาทภารกิจตามกฎหมาย

ด้วยการปรับปรุงการให้บริการให้มีความสะดวก ทันสมัย ปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน เพื่อลดระยะเวลาการปฏิบัติงาน โดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

(6.2) แผนย่อย 1 การพัฒนาบริการประชาชน

• แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงาน แบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

2. พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตั้งแต่ต้นจนจบ กระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐ เป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

• เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มุ่งเน้นพัฒนาการบริการและการทำงาน ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในกระบวนการทำงานและการให้บริการ อาทิ พัฒนาระบบศูนย์กลางการให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(6.3) แผนย่อย 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

• แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายใน และภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาส ในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลใน การขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติด กับการจัดโครงสร้างองค์การแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลางอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินภารกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อ และเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงาน และมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จาก ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความสำคัญกับการวางรากฐานขององค์กร เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยการปรับโครงสร้างและระบบกลไกการดำเนินงาน พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการบูรณาการการทำงานในส่วนภูมิภาค ส่งเสริมผลักดันการพัฒนาระบบราชการตามแนวทางที่หน่วยงานกลางกำหนด เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูงรองรับการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(6.4) แผนย่อย 5 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

1. ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติโดยเฉพาะการพัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียนถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

2. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในอาชีพสามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรมมีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐานเหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายึดหลักในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

- เป้าหมายของแผนย่อย
 - บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์บริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงาน มีทักษะที่ทันสมัยและหลากหลาย สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ผ่านกิจกรรม/โครงการต่างๆ อาทิ การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการเป็นนักบริหาร กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมที่ดี ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มุ่งมั่น ทุ่่มเท ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

(7) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(7.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากร และสร้างเครือข่ายบุคลากรให้มีความเข้มแข็งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและปราบปรามทุจริต

(7.2) แผนย่อย 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา
 - ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจน การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วม เป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส และมีค่านิยมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยพัฒนาเจ้าหน้าที่ในแต่ละระดับเพื่อให้ปฏิบัติตนเหมาะสมกับ บทบาทภารกิจ ส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ รวมทั้ง กำหนดแนวทางป้องกัน ยับยั้งการทุจริตตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน

(8) ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(8.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการจัดทำแผนพัฒนากฎหมาย ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง แก้ไข ยกเลิกกฎหมายให้มีเท่าที่จำเป็น และ ส่งเสริมการพัฒนาประเทศ

(8.2) แผนย่อย 1 การพัฒนากฎหมาย

• แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยประเมินผลสัมฤทธิ์ ทบพทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายที่มีอยู่ทุกลำดับชั้นของกฎหมาย แก้ไขปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย ยกเลิกกฎหมายที่มีเนื้อหาไม่จำเป็นหรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อให้กฎหมายช่วยสร้างสรรคความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม มีความสอดคล้องกับข้อตกลงระหว่างประเทศที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม ให้เอื้อต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาประเทศ เพื่อรองรับการพัฒนาภูมิภาคและจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการใช้นวัตกรรมทั้งในภาครัฐและเอกชนให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป เอื้อต่อการประกอบธุรกิจทั้งในและต่างประเทศทั้งในภาคเกษตร อุตสาหกรรม บริการ และการท่องเที่ยว โดยเฉพาะการกำหนดวงรอบในการทบทวนปรับปรุงแก้ไขกฎหมายให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา รวมทั้ง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกกรอบระยะเวลาที่กำหนด

2. ส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมในกระบวนการกฎหมาย สนับสนุนการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการพัฒนากฎหมาย การบังคับใช้และการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกระบวนการทางกฎหมายโดยเพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อให้กฎหมายเป็นเครื่องมือในการพัฒนาประเทศ และมีเนื้อหาเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

• เป้าหมายของแผนย่อย

1. กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง

2. การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดทำแผนพัฒนากฎหมายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว โดยยึดหลักการปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัยและเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ

2.2.2 (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13¹

(ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” และมุ่งหวังให้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ทำหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศใน ระยะ 5 ปี และเพื่อผลักดันให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตที่ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาจำนวน 5 ประการ ประกอบด้วย

1) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยมุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ

2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยมุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งความรู้ พหุติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม

3) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งในเชิงรายได้ พื้นที่ ความมั่นคง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ

¹ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, "ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566-2570 (ฉบับปรับปรุงตามผลการรับฟังความเห็นจากประชาชน)", พฤษภาคม 2565

4) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน โดยมุ่งลดการก่อกมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถ ในการรองรับของระบบนิเวศ

5) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยมุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์

การถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่การขับเคลื่อนที่ชัดเจน แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ได้กำหนดจุดหมายการพัฒนาจำนวน 13 หมุดหมาย แบ่งออกเป็น 4 มิติ เพื่อบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” ในช่วงระยะเวลา 5 ปี ซึ่งจะเป็นประเด็นการพัฒนาที่มีความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยตาม (ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเกี่ยวข้องใน 3 มิติ 3 หมุดหมาย ดังนี้

1. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมุดหมายที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง มีเป้าหมายและกลยุทธ์การพัฒนาที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 มูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปสูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ผลผลิตภัณฑรวมรวมในประเทศสาขาเกษตรเติบโต ร้อยละ 4.5 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 1.2 รายได้สุทธิต่อครัวเรือนเกษตรกร ไม่ต่ำกว่า 537,000 บาทต่อครัวเรือน เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมแบบมุ่งเป้า เพื่อให้เกิดการยกระดับกระบวนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่ม

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ส่งเสริมและขยายผลงานวิจัยจากหน่วยงานวิจัย มหาวิทยาลัยและสถาบันอาชีวศึกษา ภาคเอกชน และองค์กรเกษตรกรที่มีส่วนในการพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยและการมีส่วนร่วมระหว่างผู้พัฒนาเทคโนโลยีและผู้ใช้งาน

กลยุทธ์ที่ 2 การส่งเสริมการผลิตและการขยายตัวของตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปที่มีมูลค่าเพิ่มสูง อาทิ ผลผลิตเกษตรปลอดภัย สมุนไพรแปรรูป อาหารทางการแพทย์ อาหารทางเลือก อาหารฟังก์ชัน พลังงาน วัสดุและเคมีชีวภาพ โปรตีนจากพืชและแมลง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.5 รมรงค์ และส่งเสริมให้ผู้บริโภคมีการตระหนัก เลือกใช้ และบริโภคสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปที่ปลอดภัย มีคุณภาพสูง และได้มาตรฐาน เพื่อกระตุ้นให้เกิดตลาดสินค้าคุณภาพในวงกว้างอย่างทั่วถึง

กลยุทธ์ที่ 3 การขยายผลรูปแบบเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีมูลค่าเพิ่มสูงจากแบบอย่างความสำเร็จในประเทศ เช่น เกษตรตามโมเดลเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว เกษตรปลอดภัย วนเกษตร เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยวเกษตร ประมงพื้นบ้าน การทำประมงถูกกฎหมาย และการปฏิบัติต่อแรงงานที่ถูกต้อง เป็นต้น

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ส่งเสริมการทำเกษตรยั่งยืนที่ตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่อาศัยธรรมชาติเป็นพื้นฐาน ผ่านการดำเนินการป้องกัน จัดการอย่างยั่งยืน และฟื้นฟูธรรมชาติหรือระบบนิเวศที่เปลี่ยนไป เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของมนุษย์ และเป็นประโยชน์ต่อความหลากหลายทางชีวภาพ อาทิ การปลูกป่าเศรษฐกิจ การทำวนเกษตร การลดการเผาตอซัง การทำประมงถูกกฎหมาย และการปฏิบัติต่อแรงงานที่ถูกต้อง

2. มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมุดหมายที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีเป้าหมายและกลยุทธ์การพัฒนาที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมายที่ 2 ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศลดลง
 ตัวชี้วัดที่ 2.2 การมีแผนจัดการป้องกันความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 ในระดับพื้นที่ โดยเฉพาะพื้นที่สำคัญ

ตัวชี้วัดที่ 2.3 การเตือนภัยที่มีประสิทธิภาพ (ครอบคลุมภัยสำคัญ สามารถเชื่อมโยงระดับพื้นที่
 ระดับประเทศ และระดับโลก มีความแม่นยำ ทันท่วงเวลา และสามารถเข้าถึงกลุ่มเปราะบางได้)

กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การป้องกันและลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 ในพื้นที่สำคัญ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ระบุพื้นที่สำคัญที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลง
 สภาพภูมิอากาศจำแนกตามประเภทภัย โดยการบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องและแผนที่เสี่ยงภัยของแต่ละประเภท
 เพื่อจัดทำแผนในการป้องกันและแก้ไขปัญหา บูรณาการความร่วมมือของประชาชน ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 รวมทั้งบูรณาการงบประมาณ และมีเจ้าภาพหลักในการดำเนินการตามแผนที่ชัดเจน

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพประชาชนและชุมชน ในการรับมือกับภัยธรรมชาติและ
 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและชุมชนในการรับมือและ
 ปรับตัวต่อภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3 เพิ่มศักยภาพของประชาชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ในการรับมือกับภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะชุมชนพื้นที่เสี่ยงและกลุ่มคน
 เปราะบางทั่วประเทศ รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายในการจัดการภัยพิบัติระหว่างองค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่นกับชุมชนและภาคประชาชน เพื่อให้ประชาชน และชุมชน สามารถป้องกันและบริหารจัดการ
 ผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้ด้วยตนเองมากขึ้น

3. มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน มีเป้าหมาย
 และกลยุทธ์การพัฒนาที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐ
 ในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจากการควบคุมมาเป็นการกำกับดูแล
 หรือเกิดความสะดวกรวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานภาครัฐ
 โดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างหน่วยงานให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ
 โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการที่ภาครัฐยังต้องดำเนินการให้เกิดการบูรณาการ
 ระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผนงบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผล
 ให้เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง
 และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 เร่งทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ
 โดยปรับบทบาทและภารกิจใหม่ให้รองรับแนวทางการพัฒนาประเทศและสถานการณ์ในอนาคต ส่งเสริมการกระจาย
 อำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะในเรื่องโครงสร้างภาครัฐ อัตรากำลัง งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง
 ให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการบริหารของส่วนราชการและจังหวัด และแก้ไขปรับปรุง
 พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจของส่วนราชการและการบูรณาการการทำงานร่วมกัน

ของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพพร้อมรับภารกิจจากส่วนกลางไปดำเนินการได้ ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดกลไกที่สามารถให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับเปลี่ยนการทำงานหรือสร้างนวัตกรรมโดยไม่ติดอยู่ภายใต้กรอบเงื่อนไขของกฎระเบียบเดิมโดยเร็วเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานของรัฐทั้งหมดอย่างบูรณาการให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐกับเอกชน เพื่อให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาได้อย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจในเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

2.2.3 (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570²

ร่างนโยบายและแผนความมั่นคงฯ ประกอบด้วย 17 นโยบายและแผนความมั่นคง โดยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกี่ยวข้อง

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีจุดมุ่งเน้นในการลดการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสีย การพัฒนาทางเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและศักยภาพของพื้นที่ รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายที่ 2 จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

ผลสัมฤทธิ์ คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้นด้วยการยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจได้อย่างเหมาะสมอันสอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของประชาชน และศักยภาพของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัด สถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมภาค (Gross Regional Product : GRP) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้นทุกปี

กลยุทธ์หลักที่ 2 การยกระดับการพัฒนาที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและบริบทของพื้นที่

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของประชาชนและความเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ โดยพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานสำคัญให้ครอบคลุมการสร้างโอกาสการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่อาศัยการนำความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมมายกระดับสินค้าและวัตถุดิบในพื้นที่ การส่งเสริมการเชื่อมโยงเครือข่ายกลุ่มธุรกิจให้เกื้อหนุนซึ่งกันและกัน การสนับสนุนการค้าชายแดนและ

² สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ, "(ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570)", เมษายน 2565

การลงทุนขนาดใหญ่ รวมทั้งการหนุนเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ โดยเฉพาะธุรกิจฮาลาล การประมง และปศุสัตว์

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มีวิสัยทัศน์ “เกษตรกรรมมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี” และมี 5 เป้าหมาย ประกอบด้วย

1. ผลผลิตทั้งหมดรวมในประเทศในสาขาเกษตรเพิ่มขึ้น
2. ผลผลิตทางการผลิตของภาคเกษตรเพิ่มขึ้น
3. รายได้สุทธิครัวเรือนเกษตรเพิ่มขึ้น
4. สถาบันเกษตรกร (สหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรกร) มีศักยภาพเพิ่มขึ้น
5. การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการผลิตทางการเกษตรมีความสมดุล

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนประเด็นตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (2566 – 2570) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใน 4 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงทางการเกษตร โดยมุ่งป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางเสริมสร้างองค์ความรู้ และพัฒนาทักษะให้เกษตรกร

ประเด็นที่ 2 ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันภาคเกษตร โดยส่งเสริมการผลิตในระบบ เกษตรกรรมยั่งยืน ส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพร พัฒนาการผลิตให้เป็นแปลงอัจฉริยะด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ และ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการเกษตรที่มีมาตรฐาน รวมทั้ง ส่งเสริมด้านการตลาดโดยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ สินค้าเกษตรไทย

ประเด็นที่ 3 สร้างความเสมอภาคและกระจายความเท่าเทียมทางสังคมเกษตร โดยพัฒนาและ สร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรในชุมชนผ่านโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้เกษตรกรสามารถพึ่งพาตนเองได้

ประเด็นที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและงานวิจัยด้านการเกษตร โดยพัฒนาระบบ ดิจิทัลรองรับการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็วทันสมัยมากขึ้น ปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงาน ให้มีความคล่องตัว พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญมีสมรรถนะสูง รวมทั้ง ปรับปรุงกฎหมายด้านการเกษตร ที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและเอื้อต่อการพัฒนาด้านการเกษตร

ส่วนที่ 3

ความสอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรี

3. นโยบายของคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 โดยเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาให้ทราบถึงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินที่รัฐบาลจะดำเนินการเพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคี และเอื้ออาทร คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลสุขภาพการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

นโยบายหลัก 6 ด้าน ประกอบด้วย

1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

1.1 สืบสานรักษาต่อยอดศาสตร์พระราชาและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักสำคัญในการบำบัดทุกข์และบำรุงสุขให้ประชาชน และพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้หลักการทรงงาน การนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและการพัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์ในวงกว้าง รวมทั้งเผยแพร่ศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่เวทีโลกเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก

4.3 ส่งเสริมความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและวัฒนธรรม ภายใต้กรอบความร่วมมือต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การแสวงหาโอกาสทางการค้า การลงทุน องค์ความรู้และนวัตกรรมกับประเทศที่มีศักยภาพในภูมิภาคต่าง ๆ ของโลก อาทิ ยุโรป ตะวันออกกลาง เอเชียใต้ และสนับสนุนการขยายธุรกิจในสาขาที่ผู้ประกอบการไทยมีศักยภาพ ส่งเสริมความร่วมมือทางวัฒนธรรมของไทยด้วยการส่งเสริมเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม เพื่อสร้างการรับรู้ที่กว้างขวางมากขึ้นในเวทีโลก

5. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

5.3 พัฒนาภาคเกษตร

5.3.1 รักษาเสถียรภาพราคาสินค้าเกษตรและรายได้ให้กับเกษตรกรในสินค้าเกษตรสำคัญ อาทิ ข้าว ยางพารา มันสำปะหลัง ปาล์ม อ้อย และข้าวโพด โดยผ่านเครื่องมือและมาตรการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ ไม่เป็นภาระกับงบประมาณแผ่นดินเกินสมควร จัดให้มีระบบประกันภัยสินค้าเกษตร การพัฒนาระบบตลาดที่เชื่อมโยงผลผลิตของเกษตรกรถึงผู้ประกอบการแปรรูปและผู้บริโภคอย่างเป็นธรรม การใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือในการขยายและเข้าถึงตลาดในรูปแบบต่าง ๆ การอำนวยความสะดวกทางการค้า และการพัฒนาระบบโลจิสติกส์การเกษตรที่มีประสิทธิภาพ

5.3.2 ลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตที่เหมาะสม และไม่ก่อให้เกิดภาระทางการเงิน การคลังของภาครัฐ โดยจัดให้มีมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มรายได้และลดต้นทุนการเกษตรครบวงจร ตั้งแต่การปรับโครงสร้างต้นทุนการผลิต อาทิ เมล็ดพันธุ์ พื้นที่เพาะปลูก ปุ๋ย เครื่องจักรกลและอุปกรณ์การเกษตร แหล่งน้ำ และระบบไฟฟ้า เพื่อการเกษตร การลดภาระหนี้สินโดยให้เกษตรกรเข้าถึงแหล่งเงินทุนในระบบที่มีต้นทุนต่ำ การลดความเสี่ยงจากราคาพืชผลทางการเกษตร การพัฒนาทักษะอาชีพเสริมรายได้ รวมทั้ง

การวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อเพิ่มผลผลิต และการปรับเปลี่ยนการผลิตให้เหมาะสมกับฐานทรัพยากรในพื้นที่และความต้องการของตลาด นำระบบข้อมูลสารสนเทศการเกษตร ระบบแผนที่เกษตรเพื่อการจัดเขตพื้นที่เกษตรกรรม (zoning) และส่งเสริมกลไกอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน รวมทั้งระบบการบริหารจัดการเชิงรุกมาใช้ในการบริหารจัดการการผลิตสินค้าเกษตรให้เหมาะสมกับพื้นที่

5.3.4 ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตร เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้กับเกษตรกร โดยใช้ประโยชน์จากฐานความหลากหลายทางชีวภาพ การลด ละ เลิกใช้ยาปราบศัตรูพืชโดยเร็ว โดยต้องจัดหาสารทดแทนที่มีประสิทธิภาพเพียงพอและเป็นที่ยอมรับของเกษตรกร การส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรที่มีมูลค่าเพิ่มและโอกาสทางเศรษฐกิจ อาทิ เกษตรอินทรีย์ เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ และเกษตรแปรรูป เพื่อต่อยอดไปสู่เกษตรอุตสาหกรรม ส่งเสริมการวิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีในการพัฒนาสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ รวมทั้งส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้คุณภาพมาตรฐานและความปลอดภัย

5.3.5 ดูแลเกษตรกรผู้มีรายได้น้อยให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน โครงสร้างพื้นฐาน และปัจจัยการผลิตต่าง ๆ รวมทั้งดูแลและลดความเสียหายจากการทำการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยทางธรรมชาติซ้ำซาก โดยกำหนดเขตพื้นที่เกษตรกรรม (zoning)

7. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

7.2 สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

7.2.1 สร้างผู้นำชุมชน ยกย่องปราชญ์ชาวบ้าน เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เป็นวิทยากรในการขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง การปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้เสียสละมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เอื้อเฟื้อแบ่งปันผู้อื่น และเป็นพลังสำคัญในการจัดการปัญหาความเหลื่อมล้ำการพัฒนาตนเอง และการจัดการของชุมชนท้องถิ่น

11. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

11.1 พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัว และเหมาะสมกับบริบทของประเทศ รวมทั้งจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐให้สามารถรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกันตั้งแต่ชั้นวางแผนการนำไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล การปรับปรุงการทำงานให้มีมาตรฐานสูงขึ้น และปรับปรุงโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

11.3 พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีระบบการวิเคราะห์ และแบ่งปันข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและเชื่อถือได้ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ในระบบบริการประชาชนที่เป็นไปตามความต้องการเฉพาะตัวบุคคลมากขึ้น

11.5 ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะ และความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน

11.7 ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน

11.7.1 ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ ให้สามารถสนับสนุนและเอื้อต่อการประกอบธุรกิจทั้งภายในและภายนอกประเทศและเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงบริบทต่าง ๆ โดยครอบคลุมกระบวนการตั้งแต่จัดตั้งธุรกิจจนถึงการปิดกิจการพร้อมทั้งกำกับและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดยุติธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ถูกต้องตามหลักนิติธรรม และเป็นไปตามปณิญาสาสกล ตลอดจน

เร่งรัดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อ เพื่อให้ประชาชนสามารถติดต่อราชการได้โดยสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

12. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

นโยบายเร่งด่วน 1 ด้าน

9. การแก้ไขปัญหาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ โดยเร่งรัดการแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและประเทศทุกภูมิภาค ปราบปรามแหล่งผลิตและเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติดทั้งบริเวณชายแดนและพื้นที่ภายในพื้นที่พหุดูแลรักษาผู้เสพผ่านกระบวนการทางสาธารณสุข สร้างโอกาส สร้างอาชีพ รายได้และการยอมรับของสังคมสำหรับผู้ผ่านการฟื้นฟู และเร่งสร้างความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักในการดำเนินการ ยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ทั้งในด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เร่งรัดการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบ รวมทั้งจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่ โดยให้เป็นการแก้ไขปัญหาภายในของประเทศด้วยกฎหมายไทยและหลักการสากล

ส่วนที่ 4

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs)

4. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals หรือตัวย่อว่า SDGs) เป็นเป้าหมายเกี่ยวกับการพัฒนาระดับนานาชาติซึ่งประเทศสมาชิกสหประชาชาติได้ร่วมกันรับรองตามวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 โดยเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนนี้มีขึ้นเพื่อใช้แทนเป้าหมายพัฒนาแห่งสหประชาชาติทั้งหมดอายุเมื่อสิ้นปี 2558 โดย SDGs เป็นเป้าหมายที่กำหนดทิศทางการพัฒนาตั้งแต่ปี 2558 - 2573 ประกอบด้วยเป้าหมาย 17 เป้าหมาย และเป้าประสงค์ 169 ข้อ เกี่ยวข้องกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 9 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน (หลัก) เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการบริโภคและผลิตที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และเป้าหมายที่ 15 ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียดiversity ความหลากหลายทางชีวภาพ

จากเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกี่ยวข้องทั้ง 9 เป้าหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีส่วนในการขับเคลื่อน 2 เป้าหมาย ดังนี้

1) เป้าหมายที่ (Goal) 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหาร และยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน เป้าหมายย่อย (Target) 2.4 สร้างหลักประกันว่าจะมีระบบการผลิตอาหารที่ยั่งยืน และดำเนินการตามแนวปฏิบัติทางการเกษตรที่มีภูมิคุ้มกันที่จะเพิ่มผลิตภาพและการผลิต ซึ่งจะช่วยรักษาระบบนิเวศ เสริมขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภาวะอากาศรุนแรง ภัยแล้ง อุทกภัย และภัยพิบัติอื่น ๆ และจะช่วยพัฒนาคุณภาพของดินและที่ดินอย่างต่อเนื่อง ภายในปี พ.ศ. 2573

2) เป้าหมายที่ (Goal) 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน เป้าหมายย่อย (Target) 12.3 ลดของเสียอาหาร (food waste) ของโลกครึ่งหนึ่งในระดับค้าปลีกและผู้บริโภค และลดการสูญเสียอาหาร (food loss) ตลอดการผลิตและห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงการสูญเสียหลังการเก็บเกี่ยว ภายในปี พ.ศ. 2573

ส่วนที่ 5

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง)

5.1 ภาพรวม

5.1.1 การประเมินสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อบทบาท ภารกิจและการพัฒนาของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

1) สภาพแวดล้อมภายนอก

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อหาปัจจัยที่เป็นโอกาสหรือเป็นภัยคุกคามที่มีแนวโน้มเกิดขึ้น ซึ่งองค์กรไม่สามารถควบคุมได้ โดยใช้เครื่องมือ PESTEL เพื่อกำหนดปัจจัยในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ได้แก่ ปัจจัยด้านการเมืองและความมั่นคง ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ปัจจัยด้านสังคมและวัฒนธรรม ปัจจัยด้านเทคโนโลยี ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม และปัจจัยด้านกฎหมายและระเบียบ รวมทั้งได้เพิ่มเติมการวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องและตอบสนองต่อความต้องการของผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีผลการวิเคราะห์ในแต่ละปัจจัย ดังนี้

(1) ปัจจัยด้านการเมืองและความมั่นคง (Political Factors : P)

รัฐบาลทุกยุคสมัยให้ความสำคัญกับภาคการเกษตร แม้การเมืองมีความไม่แน่นอน แต่ภาคการเกษตรเป็นภาคที่ฝ่ายการเมืองให้ความสำคัญเสมอ เนื่องจากเป็นฐานคนกลุ่มใหญ่ของประเทศ และเป็นกลไกการพัฒนาอาชีพสร้างรายได้ เป็นเครื่องมือสำคัญในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในมิติต่าง ๆ นอกจากนั้น การแก้ไขปัญหาและพัฒนาด้านการเกษตรให้สำเร็จ จะส่งผลกระทบต่อเชิงบวกในภาคอื่น ๆ ในภาพรวมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยนโยบายส่วนใหญ่ เน้นดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่าง ๆ และใช้กลไกตลาดดูแลราคาสินค้าเกษตร สนับสนุนการค้าเสรี การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงและการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ การลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ สร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกร และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีนโยบายส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชนและภาคส่วนต่าง ๆ ในรูปแบบเครือข่ายประชารัฐ และกำหนดให้มีการบูรณาการการทำงานในทุกระดับ ทั้งในส่วนกลางและในพื้นที่ การตกลงความร่วมมือกับ Modern Trade เพื่อส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนากลุ่มผู้ผลิตสินค้าสู่ตลาดนำการผลิต ระหว่างเกษตรกรและผู้ประกอบการ รวมทั้ง การสร้างตลาดออนไลน์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการจำหน่ายสินค้าเกษตรผ่านช่องทางออนไลน์ การพัฒนาความร่วมมือด้านการเกษตรระหว่างประเทศ เพื่อความสามารถในการแข่งขันทางการค้า และความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ซึ่งการกำหนดนโยบายด้านการเกษตรของรัฐบาลจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนภาคเกษตรไทย ดังนั้น การเตรียมการรองรับการขับเคลื่อนนโยบายให้มีความพร้อมในทุกกรณีอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการเกษตรและสหกรณ์ในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ภาคเกษตรมีความเปราะบางมากกว่าภาคเศรษฐกิจอื่นไม่ว่าจากทั้ง (1) ปัจจัยด้านการผลิตซึ่งปริมาณผลผลิตเป็นไปตามวัฏจักรของฤดูกาลเพาะปลูกและขึ้นอยู่กับภาวะทางธรรมชาติที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ปริมาณน้ำและสภาพภูมิอากาศ และ (2) ปัจจัยด้านการจำหน่าย ซึ่งสินค้าเกษตรเน่าเสียง่ายไม่เหมาะกับการสะสมสินค้าคงคลัง และต้นทุนขนส่งสินค้าสูงเมื่อเทียบกับสินค้าอื่น นอกจากนี้ผลผลิตและราคาสินค้าเกษตรยังอ่อนไหวต่อราคาในตลาดโลกซึ่งมีความผันผวนสูง เหตุผลเหล่านี้ทำให้เกษตรกรมีรายได้ไม่สม่ำเสมอ ขณะเดียวกันภาคเกษตรเป็นแหล่งทำมาหาเลี้ยงชีพของคนจำนวนมากและเป็นหลักประกันด้านความมั่นคงด้านอาหารให้กับพลเมืองในประเทศ จึงทำให้รัฐบาลจำเป็นต้องมีนโยบายเข้ามาช่วยเหลือเกษตรกร ซึ่งนโยบายภาครัฐ

ที่ขาดความไม่ต่อเนื่องในการดำเนินการและมักเน้นผลเพียงระยะสั้นผ่านการแทรกแซงราคา และการให้เปล่า ซึ่งก่อให้เกิดการตัดสินใจที่ไม่เหมาะสม และลดแรงจูงใจในการปรับตัวของเกษตรกรอย่างไม่ได้ตั้งใจ

(2) ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors : E)

เศรษฐกิจของโลกมีความผันผวนมากขึ้น ประเทศไทยมีการพึ่งพาและเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจกับประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก โดยเฉพาะประเทศคู่ค้าที่สำคัญ เช่น สหรัฐอเมริกา สหภาพยุโรป ญี่ปุ่น และจีน เป็นต้น เมื่อเศรษฐกิจโลกเปลี่ยนแปลงไป ย่อมส่งผลกระทบต่อ การส่งออกและนำเข้าสินค้าและบริการ รวมถึงเศรษฐกิจในภาพรวมของไทยด้วย ซึ่งปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ ความผันผวนของระบบเศรษฐกิจและการเงินโลก ได้แก่ ความเสี่ยงที่ราคาสินค้า เงินเฟ้อ และอัตราดอกเบี้ยในประเทศเศรษฐกิจหลักเพิ่มขึ้น นำไปสู่การชะลอตัวรุนแรงของเศรษฐกิจ การชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน และความตึงเครียดทางการเมืองระหว่างประเทศ มาตรการกีดกันทางการค้า แม้จะมีการเจรจาเปิดเสรีทางการค้าเพื่อจัดการกีดกันทางการค้าโดยใช้ภาษีหรือใช้การกำหนดปริมาณนำเข้าเช่นในอดีต อย่างไรก็ตาม มาตรการกีดกันทางการค้าที่มีโทษภาษีได้ถูกนำมาใช้ในวงกว้างมากขึ้น โดยเฉพาะสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร รวมทั้งมีการนำประเด็นทางสังคมต่าง ๆ มากำหนดเป็นมาตรฐานทางการค้าระหว่างประเทศ และในอนาคต มาตรฐานที่ถูกสร้างขึ้นจากประเทศที่พัฒนาแล้วจะถูกผลักดันให้กลายเป็นมาตรฐานของโลกและมีเงื่อนไขที่เข้มงวดมากขึ้น เช่น มาตรการทางด้านสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม ระเบียบว่าด้วยความปลอดภัยของอาหาร (Food Safety) หรือกฎระเบียบเกี่ยวกับการทำประมงที่ผิดกฎหมายขาดการรายงาน ไร้การควบคุม (Illegal, Unreported and Unregulated Fishing: IUU Fishing) รวมทั้ง การปรับเปลี่ยนกฎระเบียบที่สำคัญด้านการค้าและการลงทุนของโลก ทำให้ประเทศต่าง ๆ จำเป็นต้องปรับบทบาทและพัฒนาขีดความสามารถในการผลิต ซึ่งจากภาวะทางการค้าระหว่างประเทศที่มีการเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อนมากขึ้นนี้ เอื้อให้ สป.กษ. ต้องเร่งพัฒนางานเกี่ยวกับภารกิจด้านการเกษตรต่างประเทศให้สามารถรองรับภาวะการดังกล่าว เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจภายในประเทศมีความผันผวน ทำให้การดำเนินงานด้านการเกษตรในต่างประเทศต้องปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ เป็นแกนในการเชื่อมโยงข้อมูลความต้องการสินค้ากฎระเบียบ ข่าวสารข้อมูลต่าง ๆ ของประเทศคู่ค้า กับการผลิตและการพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดต่างประเทศ สามารถแข่งขันและขยายตลาดสินค้าเกษตรของไทยไปยังต่างประเทศมากขึ้น

ด้านเศรษฐกิจในประเทศ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Corona Virus Disease 2019 (COVID-19)) ส่งผลกระทบต่อภาคเกษตร 1) ราคาสินค้าเกษตรภายในประเทศปรับตัวลดลงตามตลาดโลกที่ได้รับผลกระทบจากด้านอุปทานที่ลดลงจากปัจจัยโรคระบาดและราคาน้ำมันดิบส่งผลให้รายได้สุทธิของครัวเรือนเกษตรกรปรับตัวลดลง เนื่องจากปริมาณความต้องการและราคาสินค้ามีแนวโน้มลดลงรวมทั้งปัจจัยด้านต้นทุนการขนส่งที่เพิ่มขึ้น 2) วิกฤตอาหาร (Food Crisis) ระยะสั้น ๆ และการสูญเสียโอกาสเก็บเกี่ยวผลผลิตในห้วงเวลาที่เหมาะสม และการสูญเสียในระบบอาหาร (Food Loss) เนื่องจากการชะลอและการชะงักของระบบการขนส่งสินค้าเกษตร การขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะเกษตรกรรมในระบบอาหาร (เก็บเกี่ยว คัดแยก) ซึ่งมีข้อจำกัดการเคลื่อนย้ายบุคลากรตามมาตรการป้องกันโรคในขณะที่การว่างงานของแรงงานที่มีทักษะในภาคเกษตรกรรม เนื่องจากการปรับลดปริมาณการผลิตและมาตรการป้องกันโรคระบาด 3) การส่งออกสินค้าเกษตรปรับลดลงทั้งด้านปริมาณและมูลค่าการส่งออกเนื่องจากความต้องการของตลาดลดลง และข้อจำกัดด้านการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศตามมาตรการป้องกันโรคระบาด ส่งผลให้มีผลผลิตส่วนเกินเป็นสต็อกที่เพิ่มขึ้นภายในประเทศ ทั้งนี้ ในรอบการผลิตถัดไปเกษตรกรต้องปรับลดกำลังการผลิตให้สอดคล้องอุปสงค์ 4) การนำเข้าสินค้าเกษตรปรับตัวลดลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการต้องปรับลดปริมาณผลผลิต เช่น อุตสาหกรรมอาหารสัตว์ อุตสาหกรรมอาหารและผลิตภัณฑ์จากนม และ 5) ความต้องการบริโภคสินค้าเกษตรและอาหารกลุ่มสินค้าฟุ่มเฟือยมีแนวโน้มลดลง เนื่องจากผู้บริโภคกำลังซื้อจากการมีรายได้ลดลงหรือสินค้านำเข้าแพงขึ้น เช่น กลุ่มโปรตีน (เนื้อโค กุ้งและอาหารทะเลอื่น ๆ) แล้วหันไปบริโภคโปรตีนที่มีราคาถูกแทน เช่น ไข่ไก่ เนื้อไก่ เนื้อสุกร กลุ่มผัก

และผลไม้นำเข้าจากต่างประเทศ แล้วหันไปซื้อผักผลไม้ตามฤดูกาลของชุมชนท้องถิ่นเป็นหลัก และผลกระทบจากสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครน รัสเซียถือเป็นอภิมหาอำนาจด้านพลังงานของโลก โดยเฉพาะการเป็นแหล่งก๊าซธรรมชาติ ถ่านหินและสินแร่ต่าง ๆ ขณะที่ยูเครนเป็นประเทศที่มีความอุดมสมบูรณ์ในสินค้าเกษตรและเป็นผู้ส่งออกรายต้น ๆ ของโลก ได้แก่ ข้าวสาลี ข้าวบาร์เลย์ และธัญพืชชนิดต่าง ๆ ย่อมทำให้ราคาสินค้าโภคภัณฑ์และพลังงานที่กำลังพุ่งสูงขึ้น อาจสูงอย่างต่อเนื่อง ซ้ำเติมภาวะเงินเฟ้อสูงอยู่แล้วที่กำลังส่งผลกระทบต่อหลายประเทศทั่วโลก ส่วนผลกระทบทางตรงด้านเศรษฐกิจการเกษตรของไทยคือราคาสินค้าโภคภัณฑ์หลายชนิดปรับตัวสูงขึ้น โดยเฉพาะปุ๋ยเคมีที่รัสเซียในฐานะประเทศผู้ส่งออกอันดับ 2 ของโลก ประกาศงดส่งออก รวมถึงวัตถุดิบอาหารสัตว์ น้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นปัจจัยการผลิตหลักในการผลิตสินค้าเกษตรส่งผลให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น และประเทศไทยมีสัดส่วนการนำเข้าจากยูเครนในระดับสูง จึงมีผลกระทบด้านการนำเข้าสินค้าเกษตรบางชนิด ขณะที่มูลค่าการส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารของไทยไปยังรัสเซียและยูเครนปีนี้มีแนวโน้มลดลงจากปีที่แล้วถึงร้อยละ 70 - 90 เนื่องจากปัญหาด้านการขนส่งและกระจายสินค้า ประกอบกับกำลังซื้อที่ลดลงมาก รวมถึงการระงับการทำธุรกรรมทางการเงินของธนาคาร และสถาบันการเงินหลายแห่งในรัสเซีย ซึ่งจะทำให้การส่งออกสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ของไทยชะลอตัวตามไปด้วย

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2564 มีมติเห็นชอบให้การขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio - Circular - Green Economy : BCG Model) เป็นโมเดลเศรษฐกิจใหม่สู่การพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ ตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นไป ในส่วนของภาคเกษตรไทยเกี่ยวข้องกับประชากรประมาณ 23 ล้านคน และใช้พื้นที่เกือบครึ่งหนึ่งของประเทศในการผลิตทางการเกษตร โดยพื้นที่ทางการเกษตรส่วนใหญ่ใช้ในการผลิตสินค้าเกษตรเพียงไม่กี่ชนิด เช่น ข้าว ยางพารา มันสำปะหลัง อ้อย ข้าวโพดและปาล์มน้ำมัน ซึ่งเป็นสินค้าโภคภัณฑ์ ที่ราคามีความผันผวนตามสภาพภูมิอากาศและอุปทานในตลาดโลก ส่งผลให้เกษตรกรมีรายได้เฉลี่ยค่อนข้างต่ำ การเพิ่มรายได้ของเกษตรกรด้วยการเพิ่มปริมาณผลผลิตนั้น จำเป็นต้องแลกด้วยการใช้ทรัพยากรเป็นจำนวนมากหรือที่เรียกว่า “ทำมากได้น้อย” นอกจากนี้ ยังทำให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเกิดความเสื่อมโทรม ดังนั้น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้นำแนวคิดโมเดลเศรษฐกิจ BCG มาเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคการเกษตรบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพ โดยนำเอาความรู้และความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนาต่อยอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพยากรชีวภาพและผลผลิตทางการเกษตร เพื่อแก้ปัญหาเศรษฐกิจฐานราก ผลผลิตสินค้าเกษตรล้นตลาด ราคาสินค้าเกษตรตกต่ำมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งทำการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตลอดจนได้สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการส่งเสริมอาชีพทางการเกษตร อาทิ นโยบายตลาดนำการผลิต การเพิ่มช่องทางตลาดให้หลากหลายทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ ซึ่งเป็นการเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตรให้กับเกษตรกร

(3) ปัจจัยด้านสังคมและวัฒนธรรม (Social-Culture Factors : S)

สถานการณ์แนวโน้มประชากรโลกเพิ่มขึ้นทำให้ ความต้องการบริโภคอาหารและพลังงานเพิ่มขึ้น รายงานสหประชาชาติประเมินว่าจำนวนประชากรโลกจะเพิ่มขึ้นเป็น 9,100 ล้านคน ในปี 2593 โดยส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นของประชากรในประเทศกำลังพัฒนาแถบเอเชียและแอฟริกา หากประชากรโลกเพิ่มขึ้นตามที่คาดการณ์ไว้ จะส่งผลกระทบต่อความต้องการบริโภคอาหารและพลังงาน อาจก่อให้เกิดการขาดแคลนและแย่งชิงอาหารได้ เนื่องจากข้อจำกัดด้านพื้นที่เพาะปลูก ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ และเทคโนโลยีการผลิตที่มีจำกัด ทำให้ไม่สามารถเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรได้ ประกอบกับสภาวะภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้ผลผลิตทางการเกษตรได้รับความเสียหายและมีราคาสูงขึ้นในอนาคต รวมทั้ง การขาดแคลนแรงงานภาคเกษตร และการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งประเทศไทยเป็นประเทศหนึ่งี่เข้าสู่สังคมผู้สูงวัยอย่างรวดเร็วโดยเริ่มเข้าสู่สังคมสูงวัยมาตั้งแต่ปี 2548 และในปี 2566 จะเป็นสังคมผู้สูงวัยอย่างสมบูรณ์คือมีประชากรที่อายุเกิน 60 ปี มากกว่าร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมด ในปี 2576 ประเทศไทยจะมีประชากรสูงวัยถึงร้อยละ 28 ของประชากรทั้งหมดหรือเข้าสู่ภาวะสังคมสูงวัยระดับสุดยอด

ขณะที่อัตราการเกิดของเด็กเกิดใหม่ลดลงเหลือเพียง 5.5 แสนคนเท่านั้นในปี 2564 โดยอัตราเจริญพันธุ์รวมลดลงเหลือ 1.5 จากเดิมที่อยู่ 2.0 เป็นตัวบ่งบอกว่าจำนวนประชากร และแรงงานไทยจะลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงนี้นอกจากจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแล้ว ยังเป็นอุปสรรคต่อความยั่งยืนของการเติบโตทางเศรษฐกิจในระยะยาว โดยเฉพาะภาคการเกษตรที่จำเป็นต้องใช้แรงงานจำนวนมาก การที่แรงงานภาคเกษตรลดลง เนื่องจากแรงงานวัยทำงานไม่สามารถทดแทนแรงงานที่ก้าวเข้าสู่วัยกลางคนและสูงอายุได้ทัน ประกอบกับบุตรหลานเกษตรกรที่ได้รับการศึกษาดีขึ้นไม่นิยมประกอบอาชีพเกษตรกร เนื่องจากความไม่มั่นคงในรายได้และขาดแรงจูงใจ ส่งผลให้คนรุ่นใหม่เคลื่อนย้ายจากภาคเกษตรไปสู่ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการมากขึ้น ซึ่งหากแรงงานภาคเกษตรมีแนวโน้มลดลงเรื่อย ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อปริมาณการผลิตสินค้าเกษตรและส่งผลกระทบต่อเชื่อมโยงไปยังสาขาอุตสาหกรรมเกษตรและภาคการส่งออก และการที่ประชากรและแรงงานภาคเกษตรมีแนวโน้มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมากขึ้นส่งผลให้เกิดข้อจำกัดเกี่ยวกับการเข้าถึงช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตรในปัจจุบัน อันเนื่องมาจากความรู้ความเข้าใจและทักษะในการเข้าถึงช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ที่หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนส่งเสริมและนำเสนอ โดยให้ความสำคัญกับการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่มากขึ้นในปัจจุบัน ซึ่งเมื่อเกษตรกรมีข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตรส่งผลให้ไม่รู้เท่าทันและมักถูกชักจูงจากผู้แสวงหาผลประโยชน์จากเกษตรกรได้ง่าย และนำไปสู่ปัญหาต่าง ๆ เช่น ภาระหนี้สิน และการสูญเสียที่ดินทำกิน เป็นต้น

การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในทุกระดับอย่างกว้างขวางตั้งแต่ระดับเกษตรกรครอบครัว ชุมชน และประเทศ หลักการของเกษตรทฤษฎีใหม่เป็นการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการเกษตรที่เป็นรูปธรรม นำไปสู่ความพออยู่พอกิน มีความมั่นคงและปลอดภัยด้านอาหาร ลดรายจ่ายพึ่งตนเอง และแก้ปัญหาความยากจนของภาคครัวเรือนและภาคชุมชน เกษตรกรที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในหลายพื้นที่ ปรากฏผลชัดเจนว่าสามารถก้าวพ้นภาวะหนี้สินจากการทำอาชีพเกษตรกรรมได้อย่างยั่งยืน ทั้งในเชิงพาณิชย์และรูปแบบเกษตรกรรมยั่งยืน ทั้งเกษตรผสมผสาน เกษตรอินทรีย์ วนเกษตร เกษตรธรรมชาติ และเกษตรทฤษฎีใหม่ ดังนั้น กระแสการดำรงชีวิตที่มุ่งเน้นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของประชาชนในทุกระดับมากขึ้นทำให้เอื้อต่อการผลักดันการขับเคลื่อนนโยบายเทคโนโลยีการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของเกษตรกรให้บรรลุผลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลกระทบต่อการค้าขายของประชาชน ทำให้หลายคนหันกลับมาวิเคราะห์และมองหาทางรอด ซึ่งจะเห็นได้จากคนหนุ่มสาววัยทำงานที่ตกงานและตัดสินใจกลับบ้านไปพัฒนาการทำเกษตรแนวใหม่ตามหลักความพอเพียง ซึ่งหน่วยงานภาครัฐหลายหน่วยงานได้เข้าไปส่งเสริมและสนับสนุนให้กับเกษตรกรทำการเกษตรโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่มาเป็นแนวทางในการช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 บรรเทาปัญหาการว่างงาน ลดปัญหาการเคลื่อนย้ายแรงงานภาคการเกษตรกรรมไปสู่ภาคอื่น ๆ และสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนในท้องถิ่นให้มีความมั่นคงในการเป็นแหล่งผลิตอาหาร รวมทั้ง ภาคเกษตรยังเป็นภาคสำคัญ สามารถรองรับแรงงานย้ายถิ่นในช่วงการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานเมืองที่เป็นคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้และเทคโนโลยี จึงเป็นโอกาสสร้างการเปลี่ยนแปลงในภาคเกษตร และเร่งกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคให้เกิดขึ้นจริง เพื่อดึงดูดแรงงานกลุ่มดังกล่าวให้อยู่ในภาคเกษตรต่อไป

(4) ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (Technological Factors : T)

ปัจจุบันเทคโนโลยีได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและอินเทอร์เน็ตเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเป็นอย่างมาก เป็นยุคอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (Internet of Things) โดยทั่วโลกสามารถเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารผ่านระบบอินเทอร์เน็ตด้วยอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ อาทิ คอมพิวเตอร์ สมาร์ทโฟน ส่งผลให้การเข้าถึงข้อมูลและองค์ความรู้เป็นไปอย่างไร้ขีดจำกัด การเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวก่อให้เกิดการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการรูปแบบใหม่ ด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการ ซึ่งภาคการเกษตรมีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และนวัตกรรม ตลอดจนเครื่องจักรกลทางการเกษตร

เพื่อลดต้นทุน พัฒนาผลิตภาพการผลิตและเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าเกษตร แต่เนื่องจากเทคโนโลยีสมัยใหม่ยังมีต้นทุนค่อนข้างสูง จึงได้รับความนิยมน้อยในบริษัท องค์กรหรือฟาร์มขนาดใหญ่ที่มีศักยภาพ ในขณะที่เกษตรกรรายย่อยสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสมัยใหม่และนวัตกรรม และมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวค่อนข้างน้อย ซึ่งหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องควรกำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตร ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่เกี่ยวข้องกับภาคการเกษตร และส่งเสริมให้เกษตรกรมีความรู้ความเข้าใจ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูล เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันให้กับภาคการเกษตรของไทย ตลอดจนนำเทคโนโลยีสมัยใหม่และนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนนโยบายและการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดขั้นตอนการทำงานขององค์กร รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะในการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพัฒนาบุคลากรเฉพาะด้านที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจและบทบาทในอนาคต

(5) ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Factors : E)

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติมีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิดกระแสการอนุรักษ์หรือการดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หลายประเทศกำหนดนโยบายหรือมาตรการเพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม อาทิ นโยบายหรือมาตรการที่สอดคล้องกับเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net zero) นโยบายหรือมาตรการที่สอดคล้องกับมาตรการลดคาร์บอนไดออกไซด์ (European Green Deal) ของสหภาพยุโรป นโยบายหรือมาตรการที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) ซึ่งการกำหนดนโยบายหรือมาตรการดังกล่าวถือเป็นโอกาสให้ประเทศไทยพัฒนาการผลิตภาคการเกษตรให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศคู่ค้า รวมทั้งเอื้อต่อการพัฒนาภาคการเกษตรของไทยสู่การเป็นเกษตรสีเขียว โดยประเทศไทยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับเป้าหมายของ SDGs ในทุกระดับ และทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและร่วมบูรณาการการขับเคลื่อนให้ไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งรัฐบาลได้กำหนดให้มีโมเดลการพัฒนาที่ยั่งยืน (BCG Model) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจ 3 ด้าน คือ เศรษฐกิจฐานชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว สอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีภารกิจและเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายเกษตรกรรมยั่งยืนของประเทศ จึงควรเร่งรัดพัฒนาและบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อผลักดันการบรรลุเป้าหมายของนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ จากสภาพการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิโลกที่สูงขึ้นทำให้เกิดภัยธรรมชาติบ่อยครั้งและทวีความรุนแรง เกิดการเปลี่ยนแปลงฤดูกาลผลิต ระบบนิเวศในหลายพื้นที่ของโลกและพื้นผิวโลกมีการเปลี่ยนแปลงเกิดการสูญเสียพันธุ์พืชและสัตว์ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลให้ภูมิอากาศในเขตร้อนมีฤดูแล้งยาวนาน เนื่องจากการระเหยของน้ำเพิ่มขึ้นและปริมาณน้ำที่เก็บกักลดลง ส่งผลต่อการขาดแคลนน้ำ และการเพิ่มขึ้นของโรคระบาด สำหรับผลกระทบต่อภาคเกษตร ความแปรปรวนของภูมิอากาศและภัยธรรมชาติทำให้ระดับคาร์บอนไดออกไซด์และอุณหภูมิสูงขึ้น ส่งผลต่อระบบการเพาะปลูกและปริมาณผลผลิตทางการเกษตร โดยเฉพาะพืชอาหารได้รับผลกระทบอย่างรุนแรง อีกทั้ง ความแปรปรวนของปริมาณน้ำฝน ภัยธรรมชาติที่รุนแรงและการระบาดของโรคและแมลงศัตรูพืชยังสร้างความเสียหายต่อผลผลิตทางการเกษตร เกิดปัญหาความยากจน การอพยพย้ายถิ่น และการแย่งชิงทรัพยากร ซึ่งการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศโลกดังกล่าว เป็นภัยคุกคามที่สำคัญคือ ภัยธรรมชาติและภูมิอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วสร้างความเสียหายต่อผลผลิตและการประกอบอาชีพของเกษตรกร ส่งผลให้ไม่สามารถทำการเกษตรในพื้นที่ของตน ทำให้ขาดรายได้ เกษตรกรบางรายที่เป็นลูกหนี้ไม่สามารถชำระหนี้คืนได้ตามกำหนดเวลา ในทางกลับกัน การเกิดภัยธรรมชาติมากขึ้นนี้ส่งผลให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต้องแสดงบทบาทในหน้าที่ตามภารกิจด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติด้านการเกษตรต่าง ๆ มากขึ้น โดยต้องให้ความสำคัญและเตรียมความพร้อมในการรองรับภารกิจให้สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

(6) ปัจจัยด้านกฎหมายและระเบียบ (Legal Factors : L)

จากการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศที่ผ่านมา ได้มีการปฏิรูปกฎหมาย โดยมีการทบทวน ปรับปรุงและตรากฎหมายขึ้นใหม่หลายฉบับ ทั้งกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร ราชการแผ่นดิน กฎหมายด้านการเกษตรและด้านอื่น ๆ ส่งผลให้ 1) มีกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญ ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในหลายประการ อาทิ พระราชบัญญัติ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติ วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบด้านการเงินและงบประมาณ รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต้องดำเนินการตามบทบัญญัติอย่างถูกต้อง 2) ในกรณีที่มีการเสนอขอแก้ไข ปรับปรุงหรือเสนอกฎหมายต้องอำนวยการปรับปรุงกฎหมายด้านการเกษตรและที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ 3) เร่งรัดดำเนินการตามกฎหมายที่บัญญัติให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการ เช่น พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา พ.ศ. 2560 เป็นต้น

(7) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สป.กษ. ได้มีการสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความต้องการ และความคาดหวังของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำข้อมูลมาเป็นปัจจัยในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการให้บริการให้ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการมากยิ่งขึ้น โดยได้กำหนดแผนการสำรวจ ปีงบประมาณ 2562 - 2565 จากกระบวนการหลักของ สป.กษ. 18 กระบวนการ ซึ่งมีการคัดเลือกกระบวนการหลักเพื่อสำรวจในแต่ละปี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สป.กษ. ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นข้อมูลให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. นำไปใช้ประกอบในการพัฒนาปรับปรุงระบบงาน และการให้บริการ โดยการสำรวจความพึงพอใจดังกล่าวได้คัดเลือกกระบวนการหลัก 6 กระบวนการ ได้แก่ 1) ช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน 2) บริหารจัดการข้อร้องเรียน 3) ส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา 4) ประชาสัมพันธ์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 5) ให้คำแนะนำความเห็นด้านกฎหมายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 6) บริหารเศรษฐกิจดิจิทัลด้านการเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งกระบวนการหลัก ที่คัดเลือกดังกล่าวเป็นกระบวนการที่ให้บริการประชาชนทั่วไปและหน่วยงานภายนอก สป.กษ. หรือกลุ่มผู้รับบริการ ที่เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยใช้เครื่องมือเป็นแบบสอบถามสำรวจ 4 ประเด็น ได้แก่ ด้านกระบวนการ ด้านเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านคุณภาพการให้บริการ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 1,544 ราย ผลการสำรวจในภาพรวมและจำแนกตามกระบวนการ สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

(7.1) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมาก โดยกระบวนการช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจนมีความพึงพอใจมากที่สุด รองลงมาได้แก่ กระบวนการส่งเสริม และพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา บริหารเศรษฐกิจดิจิทัลด้านการเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประชาสัมพันธ์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และให้คำแนะนำความเห็นด้านกฎหมายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามลำดับ

(7.2) สรุปความต้องการและความคาดหวังด้านบริการ

ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความคิดเห็นต่อความต้องการและความคาดหวัง ด้านบริการเพิ่มเติมในอนาคตมากที่สุด 1) มีความต้องการเงินทุนหรือพิจารณาวงเงินเพิ่มขึ้นเพื่อสร้างอาชีพ ให้แก่เกษตรกร และมีความคาดหวังการเพิ่มวงเงิน การอนุมัติเงินกู้ ปรับลดหลักเกณฑ์การพิจารณา ขยายระยะเวลา ในการชำระหนี้ ลดอัตราดอกเบี้ยให้แก่เกษตรกรและผู้ยากจน 2) มีความต้องการให้เร่งรัดแก้ไขปัญหา

เรื่องที่ได้ร้องเรียนหรือเรื่องที่ได้ขอความช่วยเหลือด้านต่าง ๆ ไว้ มีความคาดหวังให้การพัฒนาการบริการดียิ่งขึ้น ถูกต้องตรงตามความต้องการ สามารถช่วยเหลือประชาชนและแก้ไขปัญหาได้จริง 3) มีความต้องการให้มีการบริการของเกษตรพันธสัญญาเป็นแบบ Online full service มีความคาดหวังให้พัฒนาระบบการบริการให้ดีขึ้น เข้าถึงง่าย สะดวกและรวดเร็ว 4) มีความต้องการให้การประชาสัมพันธ์มีระบบออนไลน์ เว็บไซต์ แอปพลิเคชัน one stop service ศูนย์บริการเคลื่อนที่ Mobile unit Line official ช่องทางสายด่วน chat bot สำหรับการประชาสัมพันธ์ ติดต่อหลากหลายช่องทาง และใช้งานง่าย มีความคาดหวังให้การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร มีความถูกต้องรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ 5) มีความต้องการให้เพิ่มช่องทางการให้คำแนะนำด้านกฎหมายเข้าถึงได้ง่าย รวดเร็ว ครอบคลุม และทั่วถึง มีความคาดหวังให้มีการพัฒนาการให้คำแนะนำกฎหมาย และช่องทางการสื่อสารให้ดีขึ้น เข้าถึงได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว ครอบคลุม และทั่วถึง 6) มีความต้องการให้บริการด้านข้อมูลเกษตรมีความรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ บริการด้วยใจ เข้าถึงง่าย มีบริการข้อมูลข่าวสารออนไลน์แบบครบวงจร มีข้อมูลการให้บริการที่เป็น Hot Issue ข้อมูลพื้นฐานด้านการเกษตรที่เกี่ยวข้อง มีบริการผ่านแอปพลิเคชัน การตอบข้อซักถามผ่านระบบออนไลน์แบบ real time มีความคาดหวังให้มีการพัฒนาระบบการบริการให้ดีขึ้น เข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว มีข้อมูลด้านการเกษตรทันสมัย เป็นปัจจุบัน ครบถ้วนในทุกมิติ

(7.3) สรุปข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของกระบวนการหลัก

กระบวนการหลัก 6 กระบวนการ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการ 1) ควรประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การขอกู้เงินกองทุน ข่าวสารต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงระดับท้องถิ่นทั่วทุกพื้นที่ 2) ควรปรับปรุงการบริการจัดการข้อร้องเรียนให้รวดเร็ว มีลำดับขั้นตอน และเข้าถึงได้ง่าย 3) ควรประชาสัมพันธ์ให้ความรู้หรือข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับระบบเกษตรพันธสัญญาให้หลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ แอปพลิเคชัน 4) ควรปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ให้มีความถูกต้องรวดเร็ว แพลตฟอร์มและ content ข่าวควรมีความทันสมัย ทันเหตุการณ์ 5) ควรปรับปรุงการบริการในการให้คำแนะนำความเห็นด้านกฎหมายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ดีขึ้น เพิ่มช่องทางการให้คำแนะนำทางกฎหมายทางออนไลน์ให้เข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ 6) ควรปรับปรุงการบริการด้านดิจิทัลการเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ดีขึ้น เข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และเพิ่มช่องทางการให้บริการที่เกษตรกรสามารถเข้าถึงได้มากขึ้น

2) สภาพแวดล้อมภายใน

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อหาปัจจัยที่เป็นจุดแข็งและจุดอ่อนในการดำเนินงานของ สป.กษ. พบว่ามีปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

(1) กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

สป.กษ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เพื่อเป็นทิศทางพัฒนาองค์กรในระยะยาว โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และภารกิจหน้าที่ของ สป.กษ. และมีการถ่ายทอดค่าเป้าหมายในแต่ละระยะเป็นแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี และรายปี ซึ่งจะใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานขององค์กร

สป.กษ. มีการสื่อสารทิศทางและยุทธศาสตร์ผ่านช่องทางต่าง ๆ และมีการสำรวจประเมินผล การรับรู้และเข้าใจทิศทางองค์กรอย่างต่อเนื่องทุกปี ซึ่งผลการสำรวจพบว่า บุคลากรในสังกัด สป.กษ. รับรู้และเข้าใจทิศทางยุทธศาสตร์องค์กรอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี ลดลง แม้จะสื่อสารผ่านช่องทางเดิม และช่องทางใหม่ ๆ ตามยุคสมัยมากขึ้น แต่สื่อที่ใช้เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ขาดความน่าสนใจ กระตุ้นให้เกิดการรับรู้และเข้าใจไม่มากเท่าที่ควร ส่งผลให้บุคลากรของ สป.กษ. ปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ และแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้เท่านั้น

สป.กษ. มีการพัฒนาระบบการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง แต่ที่ผ่านมา การดำเนินการดังกล่าวยังไม่มีประสิทธิภาพมากเพียงพอ เนื่องจาก สป.กษ. มีการกระจายอำนาจให้แก่หน่วยงาน ดำเนินการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติของหน่วยงานตนเอง และเสนอกิจกรรม/โครงการที่จะดำเนินการ พร้อมของงบประมาณในแต่ละปี ซึ่งการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติแต่ละหน่วยงานมีความเข้าใจและตีความผลผลิต ผลลัพธ์แตกต่างกัน ทำให้การผลักดันเป้าหมายของ สป.กษ. ในภาพรวมไม่มีประสิทธิภาพ

สป.กษ. มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมการวัดผลการปฏิบัติงานในระดับ สำนัก/กอง และในระดับบุคคล ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกลางกำหนด ประกอบด้วย 1) การจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการในระดับส่วนราชการและระดับหน่วยงานของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อใช้วัดผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร 2) การจัดทำข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับบุคคล ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งที่ผ่านมาการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในแต่ละปีที่ใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในระดับหน่วยงานและบุคคลโดยส่วนใหญ่เป็นตัวชี้วัดเดิม ไม่สามารถสร้างความท้าทาย การถ่ายทอดตัวชี้วัดของ สำนัก/กอง ไปสู่รายบุคคลขาดการวิเคราะห์ กำหนดเกณฑ์การวัด และประเมินผลที่แตกต่างกับตัวชี้วัดในระดับ สำนัก/กอง

จากที่ สป.กษ. มีการกำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์องค์กร ที่สอดคล้องกับภารกิจและ วัตถุประสงค์หลักขององค์กร แต่ที่ผ่านมา สป.กษ. ยังไม่สามารถประเมินผลการบรรลุวิสัยทัศน์ได้ เนื่องจากการกำหนด ตัวชี้วัดในการประเมินการบรรลุวิสัยทัศน์ขาดข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์ผลดังกล่าว รวมทั้ง การประเมินผลลัพธ์ และผลกระทบจากการดำเนินงานของ สป.กษ. ที่มีต่อประชาชน เศรษฐกิจ และสังคม ยังไม่มีการประเมินอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง

(2) โครงสร้างขององค์กร (Structure)

สป.กษ.มีการจัดโครงสร้างองค์กรเป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 4 พ.ศ. 2558 ซึ่งแบ่งโครงสร้างเป็นราชการบริหารส่วนกลาง 15 หน่วยงาน ประกอบด้วย 5 กอง 7 สำนัก 2 ศูนย์ 1 สถาบัน มีสำนักงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และราชการส่วนภูมิภาค คือ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด 76 จังหวัด ซึ่งนับเป็นจุดแข็งของ สป.กษ. ในการปฏิบัติงานเพราะมีหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายในการบูรณาการทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ ทำให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงได้อย่างกว้างขวาง และจากโครงสร้างองค์กรของ สป.กษ. ที่มีความเชื่อมโยงและใกล้ชิดกับผู้บริหารทำให้เจ้าหน้าที่ของ สป.กษ. สามารถรับทราบนโยบายและการสั่งการจากผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงได้โดยตรง จะทำให้การบริหารจัดการ งานนโยบายหรือเรื่องเร่งด่วนได้ทันเวลา

นอกจากนี้ หากพิจารณาอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงต่าง ๆ จะมีหน้าที่หลัก ในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง แต่จากการวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ พบว่า ยังไม่มีการระบุหน่วยงานที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ระดับกระทรวงอย่างชัดเจน ซึ่งประเด็นดังกล่าว สป.กษ. ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาหน่วยงาน (พ.ศ. 2554 - 2556) มีข้อเสนอในการปรับโครงสร้างส่วนราชการ โดยเสนอให้มีการจัดตั้ง สำนักแผนงานและ งบประมาณ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง รวมทั้งในปี 2562 ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร ให้เป็น “ศูนย์กลาง การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศภายในปี 2580” โดยในแผนปฏิบัติการ ด้านการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร กำหนดแนวทางการพัฒนาในการปรับปรุงโครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดให้รองรับการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและ สหกรณ์ ซึ่งการปรับโครงสร้างดังกล่าวยังไม่ได้รับการพิจารณาในเชิงนโยบายทำให้ สป.กษ. ยังไม่มีหน้าที่ในการขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงได้อย่างเต็มที่

(3) บุคลากร (Staff)

โครงสร้างอัตรากำลัง สป.กษ. มีแนวโน้มประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงานมากขึ้น เนื่องจากในช่วง 5-10 ปีข้างหน้าจะมีข้าราชการและลูกจ้างประจำเกษียณอายุจำนวนมาก รวมทั้งไม่สามารถบรรจุข้าราชการและพนักงานราชการได้ในจำนวนที่ต้องการ การสร้างบุคลากรมาทดแทนไม่ทันตามความต้องการและภารกิจที่เพิ่มขึ้น การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานและการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์จากรุ่นสู่รุ่นขาดช่วง รวมทั้ง นโยบายและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาวของ สป.กษ. ยังต้องรอความชัดเจนในด้านโครงสร้าง ขนาด คุณลักษณะ รวมทั้งสัดส่วนบุคลากรระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และสัดส่วนในแต่ละภารกิจที่เหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการผลักดันภารกิจของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในอนาคตได้ นอกจากนี้ การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. ในเรื่องการกำหนด Job Description ซึ่งเป็นสิ่งที่แสดงถึงการกำหนดหน้าที่งาน ความรับผิดชอบ ขอบเขตของตำแหน่งงาน และคุณสมบัติที่จำเป็นของผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ โดย สป.กษ. ยังมีการจัดทำ Job Description ของข้าราชการทุกประเภท ทุกสายงาน และทุกระดับไม่ครบทุกตำแหน่ง จึงทำให้คุณสมบัติของบุคลากรไม่ตรงกับหน้าที่การปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น ๆ บุคลากรไม่ทราบลักษณะและขอบเขตของงานที่ต้องปฏิบัติที่ชัดเจน ขาดแนวทางการปฏิบัติงาน และไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติงาน

การพัฒนาบุคลากรของ สป.กษ. ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างความรู้อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง เนื่องจากมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์โดยเฉพาะที่สามารถเชื่อมโยงกับสถาบันการศึกษาและแหล่งความรู้ต่าง ๆ รวมทั้งมีรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย ประกอบด้วย 1) การจัดฝึกอบรมเป็นการดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มเข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการใหม่ การก้าวเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม การเสริมสร้างสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนดสมรรถนะประจำสายงาน มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 เป็นการพัฒนาบุคลากรด้วยการเพิ่มวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาโทและปริญญาเอกในสาขาที่ขาดแคลนและจำเป็น เพื่อทดแทนกำลังคนที่เกษียณอายุราชการ 3) การจัดสรรทุนฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ 4) การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD : e-Learning) 5) การเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบของสื่อวีดิทัศน์ ผ่านทางอินเทอร์เน็ต และในรูปแบบของซีดีรอม (VCD/DVD) 6) การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ในรูปแบบต่าง ๆ อย่างไรก็ตาม การพัฒนาที่ผ่านมาแม้จะมีรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย แต่เป็นการพัฒนาที่เน้นองค์ความรู้พื้นฐานทั่วไป ขาดการพัฒนาที่สอดคล้องกับประเภทของตำแหน่ง ระดับสมรรถนะ และการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะในแต่ละภารกิจเนื่องจาก สป.กษ. ยังไม่ได้ผลักดันให้มีการวิเคราะห์จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ที่เหมาะสมในแต่ละบุคคล และสอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. รวมทั้งการพัฒนาตามแผนดังกล่าวอย่างจริงจัง

ขวัญกำลังใจและความคาดหวังของบุคลากร สป.กษ. เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของ สป.กษ. โดยเฉพาะการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ โดยการจัดสวัสดิการที่เพียงพอ เช่น ร้านอาหารสวัสดิการ บ้านพักสวัสดิการ ค่าเช่าบ้าน สหกรณ์ออมทรัพย์ โครงการสินเชื่อต่าง ๆ กิจกรรมการออกกำลังกาย กิจกรรมเกี่ยวกับธรรมะ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี โครงการฌาปนกิจสงเคราะห์ เป็นต้น

(4) ระบบงาน (System)

สป.กษ. ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับส่วนราชการและระดับหน่วยงานตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.พ.ร. และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งทำให้มีการกำหนดหน่วยงานและบุคคลรับผิดชอบแต่ละงานชัดเจน รวมทั้ง การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานมีความชัดเจน เป็นรูปธรรม วัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานได้ แต่การประเมินผลดังกล่าวหน่วยงานจะเน้นและให้ความสำคัญค่าคะแนนตามตัวชี้วัดที่ได้ทำความตกลงไว้เป็นหลัก การกำหนดตัวชี้วัดขาดความท้าทายเพิ่มขึ้นในแต่ละปี รวมทั้ง หน่วยงานให้ความสำคัญในการกำหนดตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมายโดยรวมขององค์กรค่อนข้างน้อย ส่งผลให้การดำเนินงานอาจเกิดความซ้ำซ้อน ไม่คุ้มค่ากับเวลาและทรัพยากรขององค์กร

นอกจากนี้ ระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการยังไม่สามารถสร้างความผูกพันกับองค์กรที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานได้ เนื่องจากยังไม่ได้มีการนำระบบแรงจูงใจมาใช้อย่างจริงจัง อย่างมีประสิทธิภาพ และเชื่อมโยงกับข้อตกลงการปฏิบัติราชการได้อย่างเป็นธรรม

ปัจจุบัน สป.กษ. ได้มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงาน อาทิ ระบบการบริหารจัดการสำนักงาน ระบบการสนับสนุนการบริหารและการประชาสัมพันธ์ ระบบฐานข้อมูลด้านเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ระบบการตรวจราชการ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์ และระบบการประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ซึ่งสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ ได้ แต่การนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการกำหนดนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานนโยบายของกระทรวงให้แก่ผู้บริหารยังไม่เป็นระบบที่เป็นรูปธรรม เนื่องจากการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลยังไม่เป็นระบบพร้อมใช้งาน

นอกจากนี้ สป.กษ. ยังขาดระบบในการตรวจสอบ ติดตาม การบริหารแผนงาน และงบประมาณ โดยเฉพาะการเบิกจ่ายงบประมาณที่จะเกิดปัญหาล่าช้าและไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจากหน่วยงานวางแผนบริหารโครงการที่มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอและไม่ดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ รวมถึงการควบคุม เร่งรัดการดำเนินงานตามแผนและการใช้จ่ายงบประมาณไม่ใกล้ชิดเพียงพอ ถึงแม้ปัจจุบันจะมีการใช้ระบบการบริหารงบประมาณและติดตามผลการดำเนินงานมาตั้งแต่ปี 2562 และมีการพัฒนาระบบมาอย่างต่อเนื่อง แต่ก็ยังอยู่ในช่วงเริ่มต้นการใช้งาน ซึ่งได้มีการปรับปรุงระบบให้ครอบคลุมตั้งแต่การจัดทำแผนการเสนอของบประมาณ และการติดตามผลการดำเนินงาน

(5) ทักษะ (Skills)

บุคลากรของ สป.กษ. มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 56.62 สูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 29.37 มีสายงานหลักเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ร้อยละ 53.01 โดยสัดส่วนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาคมีมากถึงร้อยละ 64.54 ในขณะที่ส่วนกลางมีในสัดส่วนร้อยละ 35.46 (ข้อมูล ณ 30 พฤศจิกายน 2564) ซึ่งจะเห็นได้ว่าบุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

สป.กษ. มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทุกระดับอย่างต่อเนื่อง อาทิ มีทุนเพื่อการศึกษาต่อ การศึกษาดูงาน การฝึกอบรมตามระดับตำแหน่งเพื่อเตรียมพร้อมก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น การฝึกอบรมกับสถาบันการศึกษาในวิชาแขนงต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่หากพิจารณาการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพจะต้องอาศัยระยะเวลาในการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานตามภารกิจต่าง ๆ จนบุคลากรสามารถคิด วิเคราะห์ แก้ไขปัญหา และตัดสินใจได้อย่างรอบคอบ เหมาะสมกับสถานการณ์ซึ่งคุณลักษณะดังกล่าวจะปรากฏในกลุ่มผู้บริหารและบุคลากรที่มีวิสัยทัศน์สูง ประกอบกับ สป.กษ. ขาดช่วงการสอนงานและถ่ายทอดงานให้กับบุคลากรรุ่นใหม่ การวางแผนสืบทอดตำแหน่งในระยะยาวยังไม่มีเป็นระบบและรูปธรรม ทำให้มีแนวโน้มที่จะเกิดปัญหาขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในงานที่จะก้าวขึ้นปฏิบัติงานที่มีต้องใช้ความชำนาญ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของ สป.กษ. ในระยะต่อไปได้ นอกจากนี้ ปัญหาในการสร้างความเชี่ยวชาญในงานให้แก่บุคลากรของ สป.กษ. อาจเกิดจากขาดระบบการถ่ายทอดและการบันทึกองค์ความรู้และประสบการณ์การทำงานที่จะเป็นแนวทางให้กับผู้ปฏิบัติงานรุ่นต่อไป รวมทั้ง แนวทางการกระตุ้นให้บุคลากรได้เพิ่มทักษะและนำองค์ความรู้ ประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานของตนเองและร่วมทำงานกับผู้อื่นยังไม่มีแนวทางที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

ในปัจจุบัน สป.กษ. ได้จัดทำและประกาศใช้แผนการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) แล้วในบางตำแหน่ง ซึ่งจะเป็นผลดีต่อการเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีความเชี่ยวชาญที่จะปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกลุ่มที่เกษียณอายุราชการในอนาคต

(6) รูปแบบการบริหารจัดการองค์กร (Style)

สป.กษ. ได้มีคำสั่งมอบอำนาจเพื่อให้มีการกระจายอำนาจในการบริหาร โดยมีคำสั่งทั้งการมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทน รักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน เช่น การมอบหมายอำนาจหน้าที่ การมอบหมายเขตตรวจราชการ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน

การมอบอำนาจให้เป็นผู้อนุมัติการเบิกจ่าย และการมอบอำนาจการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีกรมมอบอำนาจให้ผู้บริหารระดับสูงหลายท่านควบคุมกำกับหน่วยงานภายในระดับสำนัก/กอง ของ สป.กษ. จึงทำให้การบริหารจัดการภายใน สป.กษ. ขาดเอกภาพและปฏิบัติงานเกิดความไม่มั่นใจในการรับคำสั่ง ไปปฏิบัติ เนื่องจากมีผู้บริหารที่ทำหน้าที่กำกับ ดูแล และการสั่งการหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. หลายคนที่แต่ละคน มีลักษณะการบริหารงานที่แตกต่างกัน นอกจากนี้ หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ยังมีอำนาจหน้าที่และภารกิจ ที่แตกต่างกันออกไป รวมทั้งการสื่อสารระหว่างหน่วยงานอาจมีไม่มากเท่าที่ควร ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทภารกิจของหน่วยงานอื่นไม่ครอบคลุมทุกหน่วยงาน สป.กษ. จึงควรจัดให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้หรือ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันภายในองค์กร

การกำกับดูแลองค์กรที่เป็นระบบเนื่องจากผู้บริหารของ สป.กษ. ให้ความสำคัญกับนโยบาย กำกับดูแลองค์กรที่ดีเพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล โดย สป.กษ. ได้กำหนดนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วย 4 นโยบายหลัก คือ ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมรองรับในแต่ละด้าน และ ระบุหน่วยงานรับผิดชอบอย่างชัดเจน มีการติดตามประเมินผลผ่านกลไกคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สป.กษ. โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทางการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สป.กษ. ให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด นอกจากนี้ยังมีการตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ 14 มีนาคม 2565 โดยมีหน้าที่และอำนาจตาม ข้อ 7 ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

(7) ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร (Shared Value)

สป.กษ. ได้มีการกำหนดค่านิยม และวัฒนธรรมของ สป.กษ. โดยวัฒนธรรมองค์กร คือ “มีคุณธรรม รับผิดชอบร่วมกัน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สร้างสรรค์” และค่านิยมองค์กร คือ “ซื่อสัตย์ พัฒนatanตนเองอย่างต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็น มุ่งผลสัมฤทธิ์” ซึ่งมีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมในการสร้างค่านิยมร่วมของเจ้าหน้าที่ เพื่อผลักดันให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ โดยมีการจัดทำแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีรูปแบบพฤติกรรมการทำงานและแนวคิดทัศนคติที่ดี ที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดการรับรู้เข้าใจและพัฒนาไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรม องค์กรที่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณประจำปีของ สป.กษ. ที่ได้รับการจัดสรรเท่าเดิมหรือลดลง ส่งผลให้การเสนอโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรขาดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง การสร้างการรับรู้และสร้างพฤติกรรมของบุคลากร สป.กษ. ให้เป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนดอาจไม่เห็นผล เป็นรูปธรรม นอกจากนี้ บุคลากรของ สป.กษ. มีความตระหนักและให้ความสำคัญน้อยในการร่วมกัน สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็ง

(8) การบูรณาการ (Synergy)

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายทั้งระดับประเทศและระดับกระทรวง ที่ผ่านมามุ่งเน้นให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงาน และการดำเนินงานร่วมกับภาคส่วนอื่นเป็นสำคัญ เนื่องจากภารกิจภาครัฐไม่สามารถบรรลุผลได้ด้วยบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง จำเป็นต้องอาศัย การบูรณาการและเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานของรัฐในสังคม รวมทั้งต้องปรับระบบการทำงาน ในลักษณะการร่วมมือ กับภาคส่วนอื่น เช่น ธุรกิจเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาสังคม/ ประชาชน ให้มากขึ้น เนื่องจากในปัจจุบัน ภาคส่วนอื่น มีความเข้มแข็งมากขึ้นในขณะที่ภาครัฐเองยังคงประสบกับปัญหาในการปรับตัวตามการเปลี่ยนแปลง ของโลกยุคโลกาภิวัตน์

สำหรับการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายแบบบูรณาการของ สป.กษ. สามารถพิจารณาเป็น กลุ่มเครือข่ายหลักได้ 2 กลุ่ม คือ เครือข่ายที่เป็นหน่วยงานราชการทั้งที่อยู่ในรูปของคณะกรรมการ/คณะทำงาน และหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่คล้ายคลึงกัน และเครือข่ายที่เป็นเกษตรกร เช่น ประชาชนชาวบ้าน เป็นต้น

โดยลักษณะการมีส่วนร่วมของเครือข่ายต่าง ๆ เป็นไปตามภารกิจแต่ละด้าน เมื่อพิจารณาจากการแบ่งระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนส่วนมากอยู่ในระดับการให้ข้อมูล (Inform) และการรับฟังความคิดเห็น (Consult) มีเฉพาะในภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของเกษตรกรให้บรรลุผลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับเครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน ที่มีส่วนร่วมในระดับการให้เข้ามามีบทบาท (Involve) และในระดับสร้างความร่วมมือ (Collaborate) และมีการประกาศใช้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรระดับจังหวัด คณะทำงานขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรระดับอำเภอ และคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด และเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัดและระดับอำเภอมีความเป็นเอกภาพ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนางานในภาคการเกษตร นอกจากนี้ สป.กษ. ได้มีช่องทางการสื่อสารและการสร้างความสัมพันธ์ไปสู่กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ส่วนใหญ่เป็นการสื่อสารทางเดียว เป็นลักษณะการให้ข้อมูลข่าวสารแต่ยังขาดการประเมินผลช่องทางการสื่อสารที่เป็นระบบ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของช่องทางการสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์ต่าง ๆ ด้วย ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมากลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สป.กษ. ค่อนข้างน้อย ส่งผลให้การดำเนินงานในแต่ละภารกิจไม่สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์และไม่ได้รับการยอมรับเท่าที่ควร ดังนั้น สป.กษ. ควรจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเครือข่าย เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลในการวิเคราะห์กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะของการติดต่อ ประสานการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มเครือข่าย พัฒนาการสื่อสารสองทางให้มากขึ้น รวมทั้งวางแผนกิจกรรมอย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง เพื่อช่วยยกระดับความสัมพันธ์กับกลุ่มเครือข่ายให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ซึ่งจะเป็นการสนับสนุนให้การปฏิบัติงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ การขับเคลื่อนและบูรณาการแผนระดับประเทศที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับมอบหมายเป็นหน่วยงานหลัก เช่น การขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านเศรษฐกิจ กิจกรรมการปฏิรูปประเทศที่ 1 การสร้างเกษตรมูลค่าสูง สป.กษ. ได้ดำเนินการในนามกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กลุ่ม ป.ย.ป. กษ.) โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน/อำนวยการ และรายงานผลการดำเนินงาน ซึ่งการดำเนินการยังขาดความคล่องตัวและไม่เต็มประสิทธิภาพเนื่องจาก สป.กษ. ไม่มีภารกิจด้านนโยบาย แผนงาน และงบประมาณของกระทรวง ทำให้ขาดข้อมูลแผนงานและผลการดำเนินงานภาพรวมกระทรวงที่สามารถสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) สรุปประเด็นปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(1) สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity : O)	ภัยคุกคาม (Threat : T)
ปัจจัยด้านการเมืองและความมั่นคง (Political Factors : P)	
O1 รัฐบาลทุกยุคสมัยให้ความสำคัญและกำหนดให้นโยบายด้านการเกษตรเป็นนโยบายหลัก	T1 การเมืองมีความไม่แน่นอน นโยบายมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง
O2 รัฐบาลใช้นโยบายด้านการเกษตรเป็นเครื่องมือสำคัญในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในมิติต่าง ๆ	T2 นโยบายรัฐบาลแบบการแทรกแซงราคาและการให้เปล่า ทำให้เกษตรกรไม่มีแรงจูงใจเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพื่อลดต้นทุน
O3 นโยบายส่วนใหญ่เน้นดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสม ใช้กลไกตลาดดูแลราคาสินค้าเกษตร สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ การพัฒนาที่ยั่งยืนโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงและการทำเกษตรทฤษฎีใหม่	
O4 มีนโยบายส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคส่วนต่าง ๆ ในรูปแบบเครือข่ายประชารัฐ	

โอกาส (Opportunity : O)	ภัยคุกคาม (Threat : T)
ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors : E)	
<p>O5 ภาวะทางการค้าระหว่างประเทศมีการเจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น เอื้อให้ สป.กษ. ต้องเร่งพัฒนา งานเกี่ยวกับภารกิจด้านการเกษตรต่างประเทศให้สามารถ รองรับภาวะการณ์</p> <p>O6 รัฐบาลกำหนดให้การขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) เป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งเป็นโมเดลเศรษฐกิจใหม่สู่การพัฒนา ประเทศที่ยั่งยืน</p>	<p>T3 การเปิดเสรีทางการค้าทำให้เกิดการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น การกีดกันทางการค้าที่ไม่ใช่ภาษีเพิ่มสูงขึ้น เช่น มาตรการ ด้านสุขอนามัยและสุขอนามัยพืช มาตรการตอบโต้การทุ่มตลาด และการอุดหนุน รวมทั้ง กติกาใหม่ด้านการค้าและการลงทุน ของโลกที่ไทยจะต้องเผชิญในอนาคต</p> <p>T4 วิกฤต COVID-19 และความขัดแย้งระหว่างรัสเซีย-ยูเครน ส่งผลให้ราคาปัจจัยการผลิตสูงขึ้น ทั้งราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ก๊าซธรรมชาติ ราคาวัตถุดิบอาหารสัตว์ ราคาปุ๋ยเคมี ซึ่งส่งผลต่อต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตร</p> <p>T5 สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครน ส่งผลต่อ ด้านการขนส่งและกระจายสินค้า ประกอบกับกำลังซื้อ ที่ลดลงมาก รวมถึงการระงับการทำธุรกรรมทางการเงิน ของธนาคาร และสถาบันการเงินหลายแห่งในรัสเซีย ซึ่งจะทำให้การส่งออกสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ของไทย ชะลอตัว</p>
ปัจจัยด้านสังคมและวัฒนธรรม (Social-Culture Factors : S)	
<p>O7 แนวโน้มประชากรโลกเพิ่มขึ้น ต้องการอาหาร พลังงาน ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรเพิ่มขึ้น</p> <p>O8 กระแสการดำรงชีวิตที่มุ่งเน้นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงของประชาชนในทุกระดับมากขึ้นทำให้อุตสาห กรรมการผลิตการขับเคลื่อนนโยบายเทคโนโลยีเกษตรและ เกษตรกรรมยั่งยืน เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของ เกษตรกรให้บรรลุผลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>O9 ภาคเกษตรยังเป็นภาคสำคัญสามารถรองรับแรงงานย้ายถิ่น สามารถบรรเทาปัญหาการว่างงาน ลดปัญหาการเคลื่อนย้าย แรงงานภาคการเกษตรกรรมไปสู่ภาคอื่น ๆ ในช่วงการระบาด ของ COVID-19</p> <p>O10 แรงงานย้ายถิ่นในช่วงการระบาด COVID-19 ที่เป็นกลุ่ม แรงงานเมืองจะเป็นคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้และเทคโนโลยี ทำให้อุตสาหกรรมการเปลี่ยนแปลงในภาคเกษตรและเร่งกระจาย ความเจริญไปสู่ภูมิภาคให้เกิดขึ้นได้</p>	<p>T6 ประชากรและแรงงานภาคเกษตรมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง และมีแนวโน้มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมากขึ้น</p> <p>T7 ประชากรและแรงงานภาคเกษตรที่เป็นผู้สูงอายุมากขึ้น ส่งผลให้เกิดข้อจำกัดเกี่ยวกับการเข้าถึงช่องทางในการ รับข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตรในปัจจุบันส่งผลให้ไม่รู้เท่าทัน และมีถูกชักจูงจากผู้แสวงหาผลประโยชน์จากเกษตรกรได้ง่าย และนำไปสู่ปัญหาต่าง ๆ</p>
ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (Technological Factors : T)	
<p>O11 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการเข้าสู่สังคมยุคดิจิทัล ทำให้เกิดการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการรูปแบบใหม่ ๆ ที่ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้มีมูลค่าสูงขึ้น โดยเฉพาะในภาคการเกษตร</p> <p>O12 ประเทศต่าง ๆ ที่ทำการเกษตรได้มีการนำเทคโนโลยี สมัยใหม่และนวัตกรรมใช้ในการทำการเกษตร ปรับปรุงวิธีการเพาะปลูก และปรับปรุงพันธุ์พืช และมีความก้าวหน้าในการพัฒนาการเกษตรมากขึ้น</p>	<p>T8 เกษตรกรรายย่อยเข้าถึงเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม และเครื่องจักรกลทางการเกษตรได้ค่อนข้างน้อย เนื่องจากมีต้นทุนสูง</p>

โอกาส (Opportunity : O)	ภัยคุกคาม (Threat : T)
ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Factors : E)	
<p>O13 ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) สนับสนุนการสร้างความมั่นคงทางอาหารและส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>O14 นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของประเทศต่าง ๆ เอื้อต่อการพัฒนาภาคการเกษตรสู่การเป็นเกษตรสีเขียว</p> <p>O15 โมเดลการพัฒนาที่ยั่งยืน (BCG Model) มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจ 3 ด้าน คือ เศรษฐกิจฐานชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) และหลักการของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย</p> <p>O16 การเกิดภัยธรรมชาติมากขึ้นส่งผลให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต้องแสดงบทบาทในหน้าที่ตามภารกิจด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติด้านการเกษตรมากขึ้น ซึ่งต้องเตรียมความพร้อมในการรองรับภารกิจให้สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว</p>	<p>T9 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติทั่วโลกมีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อระบบการเพาะปลูกและปริมาณผลผลิตทางการเกษตร</p> <p>T10 ภัยธรรมชาติและภูมิอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วสร้างความเสียหายต่อผลผลิตและการประกอบอาชีพของเกษตรกรส่งผลให้ไม่สามารถทำการเกษตรในพื้นที่ของตนทำให้ขาดรายได้ เกษตรกรบางรายที่เป็นลูกหนี้ไม่สามารถชำระหนี้คืนได้ตามกำหนดเวลา</p>
ปัจจัยด้านกฎหมายและระเบียบ (Legal Factors : L)	
<p>O17 มีการทบทวน ปรับปรุง และตรากฎหมายขึ้นใหม่หลายฉบับ ทั้งกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายด้านการเกษตรและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>O18 การเสนอขอแก้ไขปรับปรุงหรือเสนอกฎหมายต้องอำนาจการปรับปรุงกฎหมายด้านการเกษตรและที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>O19 มีการตราพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา พ.ศ. 2560 บัญญัติให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการ</p>	
ปัจจัยด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
<p>O20 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียส่วนใหญ่พึงพอใจจากการได้รับบริการจาก สป.กษ. และมีข้อเสนอให้ปรับปรุงกระบวนการที่สำคัญ เอื้อให้ สป.กษ. เร่งปรับปรุงกระบวนการ เพื่อตอบสนองความคาดหวังต่าง ๆ</p>	

(2) สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน (Weakness : W)
กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	
<p>S1 สป.กษ. มีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน เนื่องจากมีการจัดทำแผนระยะยาว ที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และภารกิจหน้าที่ของ สป.กษ. ซึ่งจะใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานขององค์กร</p>	<p>W1 วิธีการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้เข้าใจทิศทางการและยุทธศาสตร์ของ สป.กษ. มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอส่งผลให้บุคลากรจำนวนน้อยที่รับรู้และเข้าใจทิศทางการและยุทธศาสตร์ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการและตามภารกิจประจำที่กำหนดไว้เท่านั้น</p>

จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน (Weakness : W)
	<p>W2 การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติด้วยความเข้าใจ และตีความผลผลิตและผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินงานแตกต่างกัน ทำให้การผลักดันเป้าหมายของ สป.กษ. ในภาพรวมไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>W3 การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กอง โดยส่วนใหญ่ให้ความสำคัญในการจัดทำตัวชี้วัดที่ทำหายน้อย การถ่ายทอดประเด็นการวัดและวิธีการประเมินผลไปสู่ผู้ปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ ส่งผลให้ไม่สามารถพัฒนาคุณภาพผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิผล การบรรลุเป้าหมายขององค์กรที่กำหนดไว้เป็นไปได้ช้า</p> <p>W4 สป.กษ. ยังไม่สามารถประเมินผลการบรรลุวิสัยทัศน์ได้ เนื่องจากการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินการบรรลุวิสัยทัศน์ยังไม่ชัดเจน และขาดข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์ผลดังกล่าว</p>
โครงสร้างขององค์กร (Structure)	
<p>S2 สป.กษ. จะสามารถขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงไปสู่พื้นที่เป้าหมายได้อย่างกว้างขวาง และทั่วถึง เนื่องจากมีหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายในการบูรณาการทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และในต่างประเทศ</p> <p>S3 เจ้าหน้าที่ของ สป.กษ. สามารถรับทราบนโยบายและการสั่งการจากผู้บริหารของกระทรวงได้โดยตรง เนื่องจากมีโครงสร้างองค์กรที่เชื่อมโยงผู้บริหารระดับสูง</p>	<p>W5 สป.กษ. ยังไม่สามารถทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงได้อย่างเต็มที่ เนื่องจากไม่มีนโยบายในการปรับปรุงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ในการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงให้เป็นภารกิจหลักของ สป.กษ.</p>
บุคลากร (Staff)	
<p>S4 บุคลากรของ สป.กษ. ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างความรู้อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง เนื่องจากมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์โดยเฉพาะที่สามารถเชื่อมโยงกับสถาบันการศึกษาและแหล่งความรู้ต่าง ๆ รวมทั้งมีรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย</p> <p>S5 สป.กษ. มีการดำเนินงานต่อเนื่องในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากรด้านต่าง ๆ มีการจัดสรรสวัสดิการที่เพียงพอ และหลากหลาย</p>	<p>W6 สป.กษ. มีแนวโน้มประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงานมากขึ้น เนื่องจากในช่วง 5-10 ปีข้างหน้า จะมีข้าราชการและลูกจ้างประจำเกษียณอายุจำนวนมากรวมทั้งไม่สามารถบรรจุข้าราชการและพนักงานราชการได้ในจำนวนที่ต้องการ</p> <p>W7 การสร้างบุคลากรมาทดแทนไม่ทันตามความต้องการ และภารกิจที่เพิ่มขึ้น การส่งสมความเชี่ยวชาญในงาน และการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์จากรุ่นสู่รุ่นขาดช่วง</p> <p>W8 สป.กษ. มีการจัดทำ Job Description ของข้าราชการทุกประเภท ทุกสายงาน และทุกระดับไม่ครบทุกตำแหน่ง</p> <p>W9 การพัฒนาบุคลากรเน้นองค์ความรู้พื้นฐานทั่วไปขาดการพัฒนาที่สอดคล้องกับประเภทของตำแหน่งระดับสมรรถนะ และการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะในแต่ละภารกิจ</p> <p>W10 สป.กษ. ยังไม่ได้ผลักดันให้มีการวิเคราะห์จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ที่เหมาะสมในแต่ละบุคคล และสอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. รวมทั้งการพัฒนาตามแผนดังกล่าวอย่างจริงจัง</p>

จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน (Weakness : W)
ระบบงาน (System)	
<p>S6 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานของ สป.กษ. ในปัจจุบัน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ</p>	<p>W11 ระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการยังไม่สามารถสร้างความผูกพันกับองค์กรที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานได้เนื่องจากยังไม่ได้มีการนำระบบแรงจูงใจมาใช้อย่างจริงจัง อย่างมีประสิทธิภาพ และเชื่อมโยงกับข้อตกลงการปฏิบัติราชการได้อย่างเป็นธรรมชาติ</p> <p>W12 การนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการกำหนดนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานนโยบายของกระทรวงให้แก่ผู้บริหารยังไม่มีระบบที่เป็นรูปธรรม เนื่องจากการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลยังไม่เป็นระบบพร้อมใช้งาน</p> <p>W13 สป.กษ. ยังขาดระบบในการตรวจสอบ ติดตาม การบริหารแผนงาน และงบประมาณ โดยเฉพาะการเบิกจ่ายงบประมาณที่จะเกิดปัญหาล่าช้าและไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เนื่องจากหน่วยงานวางแผนบริหารโครงการที่มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอและไม่ดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ รวมถึงการควบคุม เร่งรัดการดำเนินงานตามแผนและการใช้จ่ายงบประมาณไม่ใกล้ชิดเพียงพอ</p>
ทักษะ (Skills)	
<p>S7 สป.กษ. มีบุคลากรเป็นตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนกว่าร้อยละ 53 ซึ่งสายงานหลักที่มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> <p>S8 สป.กษ. ได้มีการจัดทำและประกาศใช้แผนการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) แล้ว ซึ่งจะเป็นผลดีต่อการเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีความเชี่ยวชาญที่จะปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกลุ่มที่เกษียณอายุราชการในอนาคต</p>	<p>W14 สป.กษ. ขาดช่วงการสอนงานและถ่ายทอดงานให้กับบุคลากรรุ่นใหม่ การวางแผนสืบทอดตำแหน่งในระยะยาวยังไม่เป็นระบบและรูปธรรม ทำให้มีแนวโน้มที่จะเกิดปัญหาขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในงานที่จะก้าวขึ้นปฏิบัติงานที่มีต้องใช้ความชำนาญ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของ สป.กษ. ในระยะต่อไปได้</p> <p>W15 ขาดแนวทางการกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ได้นำทักษะ องค์ความรู้ และประสบการณ์ของตนมาใช้ในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเต็มศักยภาพ</p>
รูปแบบการบริหารจัดการองค์กร (Style)	
<p>S9 มีคำสั่งมอบอำนาจเพื่อให้มีการกระจายอำนาจในการบริหาร โดยมีคำสั่งทั้งการมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทน รักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน</p> <p>S10 ผู้บริหารของ สป.กษ. ให้ความสำคัญกับนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดีเพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล</p>	<p>W16 มีการมอบอำนาจให้ผู้บริหารระดับสูงหลายท่านควบคุมกำกับหน่วยงานภายในระดับ สำนัก/กอง ของ สป.กษ. จึงทำให้การบริหารจัดการภายใน สป.กษ. ขาดเอกภาพ</p> <p>W17 การสื่อสารภายในองค์กรยังขาดความเข้าใจกัน ซึ่งอาจเกิดจากบริบทหน้าที่แตกต่างกัน ควรมีการสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้กันภายในองค์กร</p>
ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร (Shared Value)	
<p>S11 สป.กษ. ได้มีการกำหนดค่านิยม และวัฒนธรรม มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมในการสร้างค่านิยมร่วมของเจ้าหน้าที่ เพื่อผลักดันให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์</p>	<p>W18 งบประมาณในการผลักดันค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรมีไม่เพียงพอและขาดการประเมินการรับรู้และการปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>W19 บุคลากรมีความตระหนักและให้ความสำคัญน้อยในการร่วมกันสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็ง</p>

จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน (Weakness : W)
การบูรณาการ (Synergy)	
S12 สป.กษ. มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับเครือข่ายผ่านกลไก คณะกรรมการ/คณะทำงาน ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค	<p>W20 สป.กษ. มีช่องทางการสื่อสารและการสร้างความสัมพันธ์ ไปสู่กลุ่มเป้าหมาย ส่วนใหญ่เป็นการสื่อสารทางเดียว เป็นลักษณะการให้ข้อมูลข่าวสารแต่ยังขาดการประเมินผล ช่องทางการสื่อสารที่เป็นระบบเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ ของช่องทางการสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์</p> <p>W21 กลุ่มเครือข่ายต่างๆ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สป.กษ. ค่อนข้างน้อย ส่งผลให้การดำเนินงานในแต่ละภารกิจ ไม่สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์และไม่ได้รับการยอมรับเท่าที่ควร</p> <p>W22 สป.กษ. ไม่มีภารกิจด้านนโยบาย แผนงาน และงบประมาณ ของกระทรวง ส่งผลให้การดำเนินการในการขับเคลื่อน แผนระดับประเทศ ซึ่งเป็นภาพรวมของกระทรวง ยังไม่เต็มประสิทธิภาพ ขาดความคล่องตัวในการดำเนินการ</p>

5.1.2 วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2570

5.1.3 พันธกิจ

- 1) ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติในทุกกระดับ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- 2) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง

5.1.4 วัฒนธรรมองค์กร

“มีคุณธรรม รับผิดชอบร่วมกัน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สร้างสรรค์”

5.1.5 ค่านิยม

“ซื่อสัตย์ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็น มุ่งผลสัมฤทธิ์”

5.1.6 วัตถุประสงค์

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับปรับปรุง) เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดใช้สำหรับขับเคลื่อนภารกิจ ในช่วงระยะ 5 ปี ให้เห็นผล เป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

5.1.7 เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

- 1) เป้าหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศ ที่ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
 - 2.1) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 80)
 - 2.2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 60)

5.2 แผนปฏิบัติการ

5.2.1 แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร

1) เป้าหมาย

การบริหารและการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงบรรลุป้าหมายและเป็นที่ยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1) ร้อยละของผลการดำเนินงานตามเป้าหมายนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 80)

2.2) ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงที่มีต่อการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงของ สป.กษ. (ร้อยละ 60)

2.3) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกองทุนในกำกับดูแลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 85)

2.4) เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพจังหวัดชายแดนใต้มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5

2.5) ร้อยละของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริไปใช้ (ร้อยละ 65)

2.6) ร้อยละของจำนวนกฎหมายที่ได้มีการทบทวนตามแผนพัฒนากฎหมายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 70)

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) พัฒนาโครงสร้างรองรับการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์
3.2) พัฒนาระบบ กลไกการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์
3.3) เพิ่มการใช้องค์ความรู้ทางวิชาการ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการวางแผนและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์

3.4) พัฒนาวิธีการสื่อสารที่ทันสมัยและหลากหลายเพื่อสร้างการรับรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

3.5) พัฒนาระบบการให้บริการ การอำนวยความสะดวกและการแก้ไขปัญหาทางการเกษตรเชิงรุก

3.6) ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายด้านการเกษตรและสหกรณ์ให้ทันสมัย

3.7) ส่งเสริมให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีบทบาทนำและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนา
ด้านการเกษตรและสหกรณ์

3.8) พัฒนาการติดตามและประเมินผลให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

4.1) โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง

4.2) โครงการสนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

4.3) การบริหารจัดการสาธารณภัยด้านการเกษตรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

4.4) โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

4.5) โครงการประยุกต์ใช้แนวพระราชดำริในพื้นที่ที่มีปัญหาด้านการเกษตร

4.6) อำนวยการขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

4.7) โครงการพัฒนาศูนย์ให้บริการภาครัฐเพื่อประชาชนครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ

4.8) โครงการพัฒนาช่องทางารรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ (MOAC Contact Center) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

4.9) โครงการปรับปรุงและพัฒนากฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา

4.10) โครงการจัดทำและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศข้อมูลกฎหมายเป็นศูนย์กลางข้อมูลกฎหมายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

4.11) โครงการศึกษาการจัดทำ “ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน พ.ศ. ...”

4.12) โครงการพัฒนาระบบการรายงานข้อมูลการดำเนินงานโครงการด้านการเกษตรและสหกรณ์ในส่วนภูมิภาค

5) การบริหารความเสี่ยง

5.1) ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)
1. นโยบายของผู้บริหารและแนวทางในการปรับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ สป.กษ. ให้มีภารกิจด้านแผนงาน งบประมาณ และขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงไม่ชัดเจน	3	3	การดำเนินการปรับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ สป.กษ. ไม่แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2567
2. การพัฒนาระบบ กลไก ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อรองรับการขับเคลื่อนนโยบายของ กษ. ไม่แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2565	2	3	ผลการประเมินหรือการวัดความสำเร็จในการพัฒนากลไก ไม่เป็นไปตามเป้าหมายในแต่ละปี
3. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะ 20 ปี และแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดทำให้องค์กรมุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ไม่สำเร็จ	2	3	การขยายระยะเวลาหรือปรับเป้าหมายและแนวทางในการขับเคลื่อนเลื่อนออกไปอย่างน้อย 2 ปี
4. หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. เสนอโครงการเดิมที่ดำเนินงานในแต่ละปี ขาดความท้าทายที่จะส่งผลให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดภายในปี 2570	2	3	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. เสนอดำเนินงานในแต่ละปีเป็นโครงการเดิมกว่าร้อยละ 90 ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด
5. สป.กษ. ไม่มีระบบหรือฐานข้อมูลด้านการเกษตรในภาพรวมระดับกระทรวงเพื่อใช้ในการบริหารและขับเคลื่อนนโยบายกระทรวง	2	3	สป.กษ. ไม่มีการเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบในการใช้ประโยชน์จากระบบ/ฐานข้อมูลด้านการเกษตรจากหน่วยงานอื่นภายในปี 2567

5.2) การป้องกันและการลดผลกระทบ

มาตรการป้องกัน	มาตรการลดผลกระทบ
1. ผลักดันการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของ สป.กษ. และสำนักงานเศรษฐกิจเกษตรให้มีความชัดเจนในการดำเนินงานด้านแผนงาน งบประมาณ และนโยบายของกระทรวง เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2566	1. จัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในของ สป.กษ. เพื่อทำหน้าที่ด้านแผนงาน งบประมาณ และขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงภายในปีงบประมาณ 2566

มาตรการป้องกัน	มาตรการลดผลกระทบ
2. จัดทำกรอบแนวทางและแผนการดำเนินงานอย่างละเอียดในการพัฒนาระบบ กลไก ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อรองรับการขับเคลื่อนนโยบายของ กษ. พร้อมติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด	2. จัดลำดับความสำคัญของประเด็น/เรื่อง/ระบบงานที่มีผลในการขับเคลื่อนนโยบายของ กษ.
3. ติดตามผลการดำเนินงานในแต่ละปี โดยควบคุมกำกับผลให้ได้ตามเป้าหมายในแต่ละระยะ	3. ทบทวนและปรับแผนการดำเนินงานโดยเร่งดำเนินงานในโครงการที่ตอบสนองต่อเป้าหมายในแต่ละระยะโดยตรง
4. กำหนดแนวทางให้มีการเสนอคณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อกลั่นกรองโครงการที่เสนอของงบประมาณประจำปีที่สามารถตอบเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี และรายปี	4. จัดลำดับความสำคัญให้กับโครงการ/กิจกรรมที่เสนอของงบประมาณประจำปี ที่สามารถตอบเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี และรายปี
5. กำหนดสัดส่วนการเสนอโครงการ/กิจกรรมใหม่ในแต่ละปี โดยต้องเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ตอบเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี	
6. สป.กษ. กำหนดแนวทางการเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์จากระบบ/ฐานข้อมูลด้านการเกษตรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	5. สป.กษ. ให้ความสำคัญการใช้ข้อมูลด้านการเกษตรกับหน่วยงานภายในกระทรวงและหน่วยงานภายนอกกระทรวง

หมายเหตุ : 1. โอกาสเกิดความเสี่ยง มี 3 ระดับ (1 = สูง, 2 = สูงมาก, 3 = สูงที่สุด)

2. ผลกระทบที่เกิดขึ้นเมื่อมีประเด็นความเสี่ยง มี 3 ระดับ (1 = ผลต่อการบรรลุเป้าหมายค่อนข้างมาก, 2 = มาก, 3 = มากที่สุด)
3. ตัวชี้วัดความเสี่ยง เป็นเกณฑ์/ตัววัดที่บอกถึงคามวิกฤตของประเด็นความเสี่ยง ซึ่งหากค่าของตัวชี้วัดถึงในเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องดำเนินการลดผลกระทบในทันที (เครื่องมือที่ใช้วัดกิจกรรมที่อาจจะทำให้ องค์กรมีความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้น)
4. มาตรการป้องกัน เป็นวิธีการหรือแนวทางที่จะป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น
5. มาตรการลดผลกระทบ เป็นวิธีการหรือแนวทางที่จะลดผลกระทบเมื่อประเด็นความเสี่ยงนั้นได้เกิดขึ้นแล้ว

5.2.2 แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มขีดความสามารถด้านการเกษตรต่างประเทศ

1) เป้าหมาย

เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรต่างประเทศที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรต่างประเทศ (ร้อยละ 80)

2.2) ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงในการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรต่างประเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 80)

3) แนวทางการพัฒนา

- 3.1) เพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรต่างประเทศ
- 3.2) เสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายด้านการเกษตรต่างประเทศ
- 3.3) พัฒนากลไกและศักยภาพของบุคลากรในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนนโยบายและงานด้านการเกษตรต่างประเทศ
- 3.4) พัฒนาระบบและปัจจัยสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและงานด้านการเกษตรต่างประเทศ

3.5) สนับสนุนและผลักดันการค้าสินค้าเกษตรและอาหารของไทยให้แข่งขันได้ในเวทีโลก

3.6) เป็นศูนย์กลางดำเนินการและประสานงานกับองค์การหรือหน่วยงานเกี่ยวกับกิจการด้านการเกษตรต่างประเทศ

3.7) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเชื่อมโยงข้อมูลด้านการเกษตรต่างประเทศ

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

4.1) โครงการส่งเสริมและผลักดันภารกิจด้านการเกษตรต่างประเทศ

4.2) การดำเนินโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ

4.3) การเจรจาธุรกิจและการประชุมนานาชาติ

4.4) โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านการเกษตรต่างประเทศ

5) การบริหารความเสี่ยง

5.1) ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)
1. การกำหนดทิศทางและนโยบายในการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรต่างประเทศไม่ชัดเจน	2	3	ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องไม่เข้าใจทิศทางเป้าหมาย และแผนด้านการเกษตรต่างประเทศ
2. การขับเคลื่อนนโยบายและงานด้านการเกษตรต่างประเทศไม่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	2	3	มีการตอบปฏิเสธการเข้าร่วมดำเนินการในงาน/ภารกิจในเวทีระหว่างประเทศ
3. การประสานความร่วมมือด้านการเกษตรต่างประเทศกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนน้อย	2	3	จำนวนหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมาย
4. ข้อจำกัดทางการค้าระหว่างประเทศ	3	3	มีภาคเอกชนหรือองค์กรได้รับผลกระทบจากมาตรการที่เป็นข้อจำกัดทางการค้าระหว่างประเทศ

5.2) การป้องกันและการลดผลกระทบ

มาตรการป้องกัน	มาตรการลดผลกระทบ
1. กำหนดทิศทางและนโยบายในการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรต่างประเทศให้ชัดเจน 2. สื่อสาร สร้างการรับรู้ทิศทาง เป้าหมาย และแผนด้านการเกษตรต่างประเทศ กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง 3. แสวงหาข้อมูลเชิงลึก ข่าวสารเกี่ยวกับมาตรการทางการค้าของประเทศเป้าหมายล่วงหน้า	1. ประสานแจ้งเตือนหน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องหรือภาคเอกชนโดยตรงทันที เมื่อทราบปัญหา

หมายเหตุ : 1. โอกาสเกิดความเสี่ยง มี 3 ระดับ (1 = สูง, 2 = สูงมาก, 3 = สูงที่สุด)

2. ผลกระทบที่เกิดขึ้นเมื่อมีประเด็นความเสี่ยง มี 3 ระดับ (1 = ผลต่อการบรรลุเป้าหมายค่อนข้างมาก, 2 = มาก, 3 = มากที่สุด)

3. ตัวชี้วัดความเสี่ยง เป็นเกณฑ์/ตัววัดที่บอกถึงคามวิกฤตของประเด็นความเสี่ยง ซึ่งหากค่าของตัวชี้วัดถึงในเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องดำเนินการลดผลกระทบในทันที (เครื่องมือที่ใช้วัดกิจกรรมที่อาจจะทำให้ องค์กรมีความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้น)

4. มาตรการป้องกัน เป็นวิธีการหรือแนวทางที่จะป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น

5. มาตรการลดผลกระทบ เป็นวิธีการหรือแนวทางที่ลดผลกระทบเมื่อประเด็นความเสี่ยงนั้นได้เกิดขึ้นแล้ว

5.2.3 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน

1) เป้าหมาย

พื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จำนวนพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น (7 ล้านไร่ในปี พ.ศ. 2570)

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) กำหนด และนำเสนอทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย การพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนของประเทศ กำหนดและนำเสนอทิศทางและเป้าหมายการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืน

3.2) พัฒนาชุดองค์ความรู้ต้นแบบ (Best Model) ของเกษตรกรรมยั่งยืนและสื่อสารสู่เกษตรกร

3.3) พัฒนาระบบ กลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านการเกษตรและสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน

3.4) สร้างการรับรู้และขยายเครือข่ายเกษตรกรรมยั่งยืนสู่กลุ่มเป้าหมายที่มีศักยภาพ

3.5) ส่งเสริมและผลักดันให้มีพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น

3.6) ส่งเสริมบทบาทการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนระหว่างประเทศ

3.7) พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านเกษตรกรรมยั่งยืนของประเทศและการบริหารจัดการข้อมูล

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

4.1) โครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนของประเทศ

4.2) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืน

4.3) การสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

4.4) โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (ส่งเสริมเกษตรปลอดภัยในพื้นที่เกษตรทฤษฎีใหม่)

4.5) โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรชีวภาพ (สมุนไพร)

4.6) โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรผสมผสาน)

4.7) โครงการศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม (Agritech and Innovation Center : AIC)

5) การบริหารความเสี่ยง

5.1) ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)
1. การกำหนดทิศทางและนโยบายในการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืนระดับประเทศไม่ชัดเจน	3	3	การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนของประเทศหรือการกำหนดทิศทางและนโยบายขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืนแล้วเสร็จภายในปี 2566
2. หน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืนให้ความสำคัญดำเนินงานเชิง implement มากกว่าขับเคลื่อนเชิงนโยบายระดับกระทรวงและประเทศ	3	3	หน่วยงานหลักกำหนดแผนงานโครงการประจำปีลักษณะเดิมในเชิงปฏิบัติ มากกว่าเชิงนโยบายติดต่อกัน 2 ปีขึ้นไป
3. การขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืนไม่มีฐานข้อมูลที่ครบถ้วนเพียงพอใช้ประกอบการกำหนดทิศทางและนโยบายในระดับกระทรวงและประเทศ	3	3	การจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับเกษตรกรรมยั่งยืนแล้วเสร็จภายในปี 2566

5.2) การป้องกันและการลดผลกระทบ

มาตรการป้องกัน	มาตรการลดผลกระทบ
1. กำหนดแผนการดำเนินงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนของประเทศหรือการกำหนดทิศทางและนโยบายขับเคลื่อนเกษตรกรรมประจำปีพร้อมติดตามผลการดำเนินงาน	1. กำหนดเป็นตัวชี้วัดของ สป.กษ. ในการวัดผลสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนและบรรจุเป็นแผนงานในแผนปฏิบัติการประจำปี
2. แผนงานโครงการที่กำหนดดำเนินการในแต่ละระยะบรรจุในคำของบประมาณประจำปี	2. แผนงานโครงการที่ดำเนินงานในเชิงนโยบายภาพรวมและมีผลตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาในแต่ละระยะเสนอปรับแผนประจำปีเพื่อนำงบประมาณมาใช้ในการดำเนินงาน
3. กำหนดแผนในการจัดทำฐานข้อมูลด้านเกษตรกรรมยั่งยืนและสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการตามแผน	3. กำหนดเป็นตัวชี้วัดของสำนักกองในการวัดผลสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลด้านเกษตรกรรมยั่งยืน และบรรจุเป็นแผนงานในแผนปฏิบัติการประจำปี

หมายเหตุ : 1. โอกาสเกิดความเสี่ยง มี 3 ระดับ (1 = สูง, 2 = สูงมาก, 3 = สูงที่สุด)

- ผลกระทบที่เกิดขึ้นเมื่อมีประเด็นความเสี่ยง มี 3 ระดับ (1 = ผลต่อการบรรลุเป้าหมายค่อนข้างมาก, 2 = มาก, 3 = มากที่สุด)
- ตัวชี้วัดความเสี่ยง เป็นเกณฑ์/ตัววัดที่บอกถึงคามวิกฤตของประเด็นความเสี่ยง ซึ่งหากค่าของตัวชี้วัดถึงในเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องดำเนินการลดผลกระทบในทันที (เครื่องมือที่ใช้วัดกิจกรรมที่อาจจะทำให้ องค์กรมีความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้น)
- มาตรการป้องกัน เป็นวิธีการหรือแนวทางที่จะป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น
- มาตรการลดผลกระทบ เป็นวิธีการหรือแนวทางที่จะลดผลกระทบเมื่อประเด็นความเสี่ยงนั้นได้เกิดขึ้นแล้ว

5.2.4 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนภาคการเกษตร

1) เป้าหมาย

- 1.1) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ
- 1.2) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ในการขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- 2.1) ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 80)
- 2.2) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลตามนโยบายเร่งด่วนของผู้บริหาร (ร้อยละ 80)
- 2.3) ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) ระดับ 3

3) แนวทางการพัฒนา

- 3.1) นำเสนอทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนภาคการเกษตร
- 3.2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบการปฏิบัติงานตามการออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร
- 3.3) ผลักดันการเชื่อมโยงข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศให้เป็นเอกภาพ
- 3.4) กำหนดเกณฑ์สมรรถนะด้านดิจิทัลของบุคลากรและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในยุคดิจิทัล
- 3.5) พัฒนาออกแบบระบบการปฏิบัติการที่ทันสมัยรองรับอนาคต

4) โครงการ/การดำเนินงาน

- 4.1) โครงการจัดทำระบบพัฒนาระบบบริหารสำนักงานดิจิทัล (E-Office)
- 4.2) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจในเชิงนโยบายของผู้บริหารระดับสูง (Control Tower)
- 4.3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเสมือน
- 4.4) โครงการจัดหาระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Document)
- 4.5) โครงการบูรณาการข้อมูลการเกษตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเอกภาพในการบริหารงานระดับพื้นที่
- 4.6) โครงการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- 4.7) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสำคัญของ สป.กษ. ให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ภายใต้การดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework)
- 4.8) โครงการศึกษาและจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- 4.9) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรผ่านช่องทางดิจิทัล (E-Library)
- 4.10) โครงการอุปกรณ์ระบบวิเคราะห์ตรวจจับภัยคุกคามและตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์ 1 ระบบ และบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล

5) การบริหารความเสี่ยง

5.1) ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)
1. ความไม่ชัดเจน/ครบถ้วนของสถาปัตยกรรมองค์กรของ สป.กษ.	2	1	ร้อยละของจำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สป.กษ. ที่จัดทำขึ้น โดยไม่อยู่ภายใต้สถาปัตยกรรมองค์กรของ สป.กษ. (ร้อยละ 20)
2. กลไกการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สป.กษ.			
3. ความร่วมมือในการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตรกับหน่วยงานในสังกัด กษ.	2	3	จำนวนหน่วยงานที่ไม่เชื่อมโยงข้อมูลด้านการเกษตรกับ สป.กษ. ตามที่ร้องขอ ในระยะเวลาที่กำหนด (1 หน่วยงาน)
4. ศักยภาพบุคลากรไม่รองรับการขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัล	2	1	ร้อยละของจำนวนบุคลากรไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสมรรถนะด้านดิจิทัล (ร้อยละ 30)

5.2) การป้องกันและการลดผลกระทบ

มาตรการป้องกัน	มาตรการลดผลกระทบ
1. ออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรของ สป.กษ. ให้มีความชัดเจน ครอบคลุมการปฏิบัติงานของ สป.กษ. ในทุกมิติ และรองรับการเป็น Policy Driven	เสนอคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศของ สป.กษ. พิจารณากรณีการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไม่อยู่ภายใต้สถาปัตยกรรมองค์กรของ สป.กษ.
2. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำระบบเทคโนโลยีของ สป.กษ. สารสนเทศของ สป.กษ. โดยจะต้องเป็นระบบภายใต้สถาปัตยกรรมองค์กร	
3. กำหนดกลไกการบริหารจัดการข้อมูลด้านการเกษตร โดยมีปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นประธาน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดเป็นกรรมการ เพื่อให้มีอำนาจสูงสุดในการตัดสินใจบริหารจัดการ	เสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณา สั่งการให้หน่วยงานให้ความร่วมมือในการเชื่อมโยงข้อมูลด้านการเกษตรเพื่อให้มีฐานข้อมูลที่เป็นเอกภาพ

มาตรการป้องกัน	มาตรการลดผลกระทบ
4. ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลของบุคลากร โดยกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัล เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้รองรับการขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัล	เสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณา กำหนดให้จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสมรรถนะด้านดิจิทัลเป็นตัวชี้วัดของผู้อำนวยการกอง/สำนัก

หมายเหตุ : 1. โอกาสเกิดความเสี่ยง มี 3 ระดับ (1 = สูง, 2 = สูงมาก, 3 = สูงที่สุด)

- ผลกระทบที่เกิดขึ้นเมื่อมีประเด็นความเสี่ยง มี 3 ระดับ (1 = ผลต่อการบรรลุเป้าหมายค่อนข้างมาก, 2 = มาก, 3 = มากที่สุด)
- ตัวชี้วัดความเสี่ยง เป็นเกณฑ์/ตัววัดที่บ่งชี้ถึงความวิกฤตของประเด็นความเสี่ยง ซึ่งหากค่าของตัวชี้วัดถึงในเกณฑ์ที่กำหนด จะต้องดำเนินการลดผลกระทบในทันที (เครื่องมือที่ใช้วัดกิจกรรมที่อาจจะทำให้ องค์กรมีความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้น)
- มาตรการป้องกัน เป็นวิธีการหรือแนวทางที่จะป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น
- มาตรการลดผลกระทบ เป็นวิธีการหรือแนวทางที่จะลดผลกระทบเมื่อประเด็นความเสี่ยงนั้นได้เกิดขึ้นแล้ว

5.2.5 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1) เป้าหมาย

- 1.1) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีสัดส่วนบุคลากรที่เหมาะสมในแต่ละภารกิจ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเป็น Smart Officer
- 1.2) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) และเตรียมความพร้อมของบุคลากรรองรับการทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ
- 1.3) บุคลากรเป็นคนดี มีทักษะทันสมัย มีความสามารถที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญในงาน และมีทักษะขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
- 1.4) บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- 2.1) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 4 ต่อปี
- 2.2) ร้อยละความสำเร็จในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ร้อยละ 80)
- 2.3) ร้อยละความสำเร็จในการทบทวนและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ให้สอดคล้องกับบริบทของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 100)
- 2.4) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนทดแทนตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 100)
- 2.5) ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (ร้อยละ 80)

3) แนวทางการพัฒนา

- 3.1) ยกระดับบุคลากรให้เป็น Smart Officer
- 3.2) พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะด้านความรู้ (Hard Skills)
- 3.3) พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะด้านอารมณ์ (Soft Skills)
- 3.4) พัฒนาศักยภาพนักบริหาร
- 3.5) บรรจุบุคลากรที่มีคุณสมบัติเป็น “คนพันธุ์ใหม่” ทดแทนอัตรากำลังเกษียณ
- 3.6) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 3.7) พัฒนาวัฒนธรรมและค่านิยมมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 3.8) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร

4) โครงการ/การดำเนินงาน

- 4.1) โครงการสรรหา Young Smart Officer
- 4.2) โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- 4.3) โครงการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี
- 4.4) โครงการศึกษาการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังคนของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- 4.5) โครงการประเมินสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์ Smart Officer
- 4.6) โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
- 4.7) การทบทวนและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- 4.8) การจัดทำแผนทดแทนตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

5) การบริหารความเสี่ยง

5.1) ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)
1. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่สามารถตอบสนองการขับเคลื่อนองค์กรเป็น Policy Driven	1	3	1. จำนวนบุคลากรในสายงานหลักมีน้อยกว่าเป้าหมายจำนวนบุคลากรที่จำเป็นต่อภารกิจ 2. สัดส่วนบุคลากรส่วนกลางและส่วนภูมิภาคไม่สอดคล้องกับภารกิจ
2. การไม่สามารถขยายอัตรากำลังรองรับภารกิจในอนาคต	3	3	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลังพบว่า สป.กษ. ควรเพิ่มอัตรากำลังเกินร้อยละ 3
3. บุคลากรมีค่านิยมไม่ชอบการเปลี่ยนแปลง	2	3	ผลการประเมินทัศนคติบุคลากรที่มีต่อการทำงานต่ำกว่าเกณฑ์

5.2) การป้องกันและการลดผลกระทบ

มาตรการป้องกัน	มาตรการลดผลกระทบ
1. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะตำแหน่งของบุคลากร สป.กษ. ให้สอดคล้องในการเป็น Policy Driven ในอนาคต โดยนำคุณลักษณะดังกล่าวมาเป็นเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร	1. พัฒนาศักยภาพในรูปแบบต่าง ๆ (Coaching, Online, ศึกษารเรียนรู้ด้วยตนเอง ฯลฯ) ให้บุคลากรเป็น Smart Officer
2. จัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังของ สป.กษ. โดยจัดสรรอัตรากำลังตามภารกิจที่แท้จริง	2. พิจารณาจ้างบุคลากรภายนอกมาปฏิบัติหน้าที่แทน
3. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	3. สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในการพัฒนาการทำงานด้วยนวัตกรรม

- หมายเหตุ : 1. โอกาสเกิดความเสี่ยง มี 3 ระดับ (1 = สูง, 2 = สูงมาก, 3 = สูงที่สุด)
- 2. ผลกระทบที่เกิดขึ้นเมื่อมีประเด็นความเสี่ยง มี 3 ระดับ (1 = ผลต่อการบรรลุเป้าหมายค่อนข้างมาก, 2 = มาก, 3 = มากที่สุด)
 - 3. ตัวชี้วัดความเสี่ยง เป็นเกณฑ์/ตัววัดที่บ่งชี้ถึงคามวิกฤตของประเด็นความเสี่ยง ซึ่งหากค่าของตัวชี้วัดถึงในเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องดำเนินการลดผลกระทบในทันที (เครื่องมือที่ใช้วัดกิจกรรมที่อาจจะทำให้ องค์กรมีความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้น)
 - 4. มาตรการป้องกัน เป็นวิธีการหรือแนวทางที่จะป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น
 - 5. มาตรการลดผลกระทบ เป็นวิธีการหรือแนวทางที่จะลดผลกระทบเมื่อประเด็นความเสี่ยงนั้นได้เกิดขึ้นแล้ว

5.2.6 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

1) เป้าหมาย

- 1.1) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่ดีตามมาตรฐานที่หน่วยงานกลางกำหนดตามระบบราชการ 4.0
- 1.2) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีมาตรฐานตามที่หน่วยงานกลางกำหนดตามระบบราชการ 4.0

2.2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) ปรับโครงสร้างและระบบกลไกการขับเคลื่อนนโยบายของ สป.กษ. ให้รองรับการเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

3.2) ส่งเสริมผลักดันการพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ สป.กษ. เป็นหน่วยงานคุณภาพตามมาตรฐานที่หน่วยงานกลางกำหนด

3.3) สร้างระบบมาตรฐานการปฏิบัติงานสนับสนุน (Back Office)

3.4) พัฒนาปรับปรุงกระบวนการตามความต้องการความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3.5) พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบ การป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

3.6) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับมาตรฐานส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

3.7) พัฒนาการอำนวยความสะดวกและสนับสนุนการดำเนินงานของผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.

3.8) เสริมสร้างให้บุคลากรภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

4) โครงการ/การดำเนินงาน

4.1) โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อยกระดับองค์กรเข้าสู่ระบบราชการ 4.0

4.2) แผนพัฒนาระบบราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

4.3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทบทวนและคิดวิเคราะห์บทบาทภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

4.4) โครงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

4.5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

5) การบริหารความเสี่ยง

5.1) ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)
1. กระบวนการไม่รองรับการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวง	2	3	ร้อยละของจำนวนกระบวนการที่รองรับภารกิจระดับกระทรวงต่อจำนวนภารกิจที่ต้องปฏิบัติในระดับกระทรวง (อ้างอิงตามกฎกระทรวง)
2. ยังไม่มุ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการในเชิงคุณภาพ	2	2	ร้อยละของจำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการภายใต้กระบวนการหลัก (ต่ำกว่าร้อยละ 50)
3. ผู้บริหารระดับกลางไม่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบบริหารภายในหน่วยงาน	3	3	ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน/การสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมการทำงานต่ำกว่าเกณฑ์มากกว่าร้อยละ 10

ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)
4. บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยังไม่ให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน			ร้อยละ 50 ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม และความโปร่งใส

5.2) การป้องกันและการลดผลกระทบ

มาตรการป้องกัน	มาตรการลดผลกระทบ
1. ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการของ สป.กษ. ให้สนับสนุนการเป็น Policy Driven	1. จัดทำคำสั่งเป็นการภายในเพื่อมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุนการเป็น Policy Driven
2. กำหนดให้การทบทวนปรับปรุงกระบวนการและ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ เป็นตัวชี้วัดของหน่วยงาน โดยให้มีการประเมินผล ในเชิงคุณภาพ	2. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละ กระบวนการ
3. กำหนดให้การพัฒนาองค์การเป็นสมรรถนะของ ผู้บริหารระดับกลาง และใช้เป็นเกณฑ์ การประเมินผล การปฏิบัติราชการ	3. พัฒนาผู้บริหารระดับกลางในการเป็นนักพัฒนา องค์การ
4. สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	4. อบรม ให้ความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรสำนักงานปลัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หมายเหตุ : 1. โอกาสเกิดความเสี่ยง มี 3 ระดับ (1 = สูง, 2 = สูงมาก, 3 = สูงที่สุด)

- ผลกระทบที่เกิดขึ้นเมื่อมีประเด็นความเสี่ยง มี 3 ระดับ (1 = ผลต่อการบรรลุเป้าหมายค่อนข้างมาก, 2 = มาก, 3 = มากที่สุด)
- ตัวชี้วัดความเสี่ยง เป็นเกณฑ์/ตัววัดที่บ่งชี้ถึงความวิกฤตของประเด็นความเสี่ยง ซึ่งหากค่าของตัวชี้วัดถึงในเกณฑ์ที่กำหนด จะต้องดำเนินการลดผลกระทบในทันที (เครื่องมือที่ใช้วัดกิจกรรมที่อาจจะทำให้ องค์การมีความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้น)
- มาตรการป้องกัน เป็นวิธีการหรือแนวทางที่จะป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น
- มาตรการลดผลกระทบ เป็นวิธีการหรือแนวทางที่จะลดผลกระทบเมื่อประเด็นความเสี่ยงนั้นได้เกิดขึ้นแล้ว

5.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2566 – 2570)

5.3.1 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด

แหล่งเงิน				
เงินงบประมาณแผ่นดิน (ล้านบาท)	เงินรายได้ของหน่วยงาน (ล้านบาท)	เงินกู้		อื่นๆ (เงินนอกงบประมาณ)
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
11,213.6804	-	-	-	5,921.6000

5.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

1) ด้านการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร

แผนปฏิบัติการ	2566 (ล้านบาท)	2567 (ล้านบาท)	2568 (ล้านบาท)	2569 (ล้านบาท)	2570 (ล้านบาท)	วงเงินรวม (ล้านบาท)
เงินงบประมาณแผ่นดิน	856.8400	935.7564	1,010.9900	1,051.3900	1,079.5200	4,934.4964
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ (เงินนอกงบประมาณ)	1,021.3000	1,102.0000	1,184.1000	1,266.1000	1,348.1000	5,921.6000

2) ด้านการเพิ่มขีดความสามารถด้านการเกษตรต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการราชการ	2566 (ล้านบาท)	2567 (ล้านบาท)	2568 (ล้านบาท)	2569 (ล้านบาท)	2570 (ล้านบาท)	วงเงินรวม (ล้านบาท)
เงินงบประมาณแผ่นดิน	110.0000	110.0000	115.0000	121.0000	121.0000	577.0000
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

3) ด้านการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน

แผนปฏิบัติการราชการ	2566 (ล้านบาท)	2567 (ล้านบาท)	2568 (ล้านบาท)	2569 (ล้านบาท)	2570 (ล้านบาท)	วงเงินรวม (ล้านบาท)
เงินงบประมาณแผ่นดิน	119.3800	155.1760	148.4660	148.4660	150.4660	721.9540
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

4) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนภาคการเกษตร

แผนปฏิบัติการราชการ	2566 (ล้านบาท)	2567 (ล้านบาท)	2568 (ล้านบาท)	2569 (ล้านบาท)	2570 (ล้านบาท)	วงเงินรวม (ล้านบาท)
เงินงบประมาณแผ่นดิน	45.3400	189.6400	91.0400	92.6400	78.8400	497.5000
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

5) ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการราชการ	2566 (ล้านบาท)	2567 (ล้านบาท)	2568 (ล้านบาท)	2569 (ล้านบาท)	2570 (ล้านบาท)	วงเงินรวม (ล้านบาท)
เงินงบประมาณแผ่นดิน	801.8800	843.0100	889.0600	938.9800	993.2800	4,466.2100
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

6) ด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

แผนปฏิบัติการ	2566 (ล้านบาท)	2567 (ล้านบาท)	2568 (ล้านบาท)	2569 (ล้านบาท)	2570 (ล้านบาท)	วงเงินรวม (ล้านบาท)
เงินงบประมาณแผ่นดิน	8.1900	1.5450	2.6950	2.1950	1.8950	16.5200
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

ค้าย่อยหน่วยงาน

กองกลาง	กก.
กองการเจ้าหน้าที่	กกจ.
กองเกษตรสารนิเทศ	กกส.
กองคลัง	กค.
กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน	กนท.
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส.
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ศปท.
สถาบันเกษตรราธิการ	สกร.
สำนักกฎหมาย	สกม.
สำนักการเกษตรต่างประเทศ	สกต.
สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ	สปษ.
สำนักตรวจราชการ	สตร.
สำนักตรวจสอบภายใน	สตน.
สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน	สกร.
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ	สผง.
สำนักพัฒนาระบบบริหาร	สปบ.
กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคี	ป.ย.ป.กษ.
ปรองดองกระทรวงเกษตรและสหกรณ์*	
กองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร*	กกค.
กองประสานงานโครงการพระราชดำริ*	กปพ.
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาาระบบเกษตรพันธสัญญา*	สลพ.
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	สนง.กษ.จว.
สำนักงานรัฐมนตรี	สร.

* เป็นหน่วยงานแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ภาคผนวก ก

ผังความเชื่อมโยงแผนระดับ 1 และ 2 กับแผนงาน/โครงการ ของ สป.กษ.

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1. ด้านความมั่นคง (Z)

แผนแม่บทฯ 1. ความมั่นคง (Y2)

เป้าหมาย	ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น	ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น
ตัวชี้วัด	ดัชนีสันติภาพโลก อันดับ 1 ใน 50 ของโลก	ดัชนีชี้วัดความสุขของประชากรไทย อันดับ 1 ใน 30 ของโลก

แผนแม่บทย่อย 2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (Y1)

เป้าหมาย	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไข จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น
ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคง ในปัจจุบันดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศ	1. จำนวนงบประมาณด้านความมั่นคงในการแก้ไขปัญหาความรุนแรง ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ลดลงร้อยละ 10 ต่อปี 2. วัสดุติดจำนวนเหตุรุนแรง/สูญเสีย เหตุการณ์ความรุนแรงยุติภายในปี 2570
แนวทาง 2) / 9)		

แผนปฏิบัติการของ กษ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงทางการเกษตร

ตัวชี้วัดกระทรวง	-	เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพ จังหวัดชายแดนใต้มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5
------------------	---	--

แผนปฏิบัติการ สป.กษ. 5 ปี

ตัวชี้วัด สป.กษ.	-	เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพจังหวัดชายแดนใต้มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5
------------------	---	---

โครงการ/กิจกรรมสำคัญของ สป.กษ.

โครงการอุปกรณ์ระบบวิเคราะห์ตรวจจับภัยคุกคามและตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์ 1 ระบบ และบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (ศทส.)	โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สมง.)
---	--

ผังความเชื่อมโยงแผนระดับ 1 และ 2 กับแผนงาน/โครงการ ของ สป.กษ.

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (Z)

แผนแม่บทฯ (Y2)

	3. การเกษตร	2.การต่างประเทศ
เป้าหมาย	1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาเกษตรเพิ่มขึ้น 2. ผลผลิตภาพการผลิตของภาคเกษตรเพิ่มขึ้น	การต่างประเทศไทยมีเอกภาพทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก
ตัวชี้วัด	1. อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศสาขาเกษตร ขยายตัวร้อยละ 3 2.อัตราผลผลิตภาพการผลิตของภาคเกษตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0	ตัวชี้วัดการต่างประเทศไทย มากขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ 5 – 10

แผนแม่บทย่อย (Y1)

เป้าหมาย	เกษตรปลอดภัย	เกษตรชีวภาพ	เกษตรอัจฉริยะ	การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร	ความร่วมมือเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ
ตัวชี้วัด	สินค้าเกษตรปลอดภัย มีมูลค่าเพิ่มขึ้น	สินค้าเกษตรชีวภาพ มีมูลค่าเพิ่มขึ้น	สินค้าที่ได้จากเทคโนโลยีสมัยใหม่/อัจฉริยะ มีมูลค่าเพิ่มขึ้น	ประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรต่อหน่วย มีการปรับตัวเพิ่มขึ้น	ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกับบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก
ตัวชี้วัด	อัตราการขยายตัวของมูลค่าของสินค้าเกษตรปลอดภัยขยายตัว ร้อยละ 3	อัตราการขยายตัวของมูลค่าของสินค้าเกษตรชีวภาพขยายตัว ร้อยละ 5	มูลค่าสินค้าที่มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่/อัจฉริยะเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4	มูลค่าผลผลิตสินค้าเกษตร ต่อหน่วย เพิ่มขึ้นร้อยละ 15	ระดับความสำเร็จของบทบาทไทยในการเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ (อาทิ จำนวนข้อเสนอ/ข้อริเริ่มของไทยที่ได้รับการยอมรับ การเป็นผู้เล่นที่สำคัญในกรอบต่าง ๆ โครงการที่ไทยดำเนินกับต่างประเทศ มากขึ้นดีขึ้นร้อยละ 5-10
	แนวทาง 1) / 3)	แนวทาง 2)	แนวทาง 2)	แนวทาง 1) / 3) / 7)	แนวทาง 5)

แผนปฏิบัติการราชการของ กษ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันภาคเกษตร

ตัวชี้วัด	มูลค่าสินค้าเกษตรปลอดภัยตามการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีและเกษตรอินทรีย์ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ต่อปี	มูลค่าวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตพลังงานทดแทน (มันสำปะหลัง ปาล์มน้ำมัน) มูลค่าสมุนไพรและเครื่องเทศ แผลงเศรษฐกิจ และสินค้าเกษตรจากฐานชีวภาพ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ต่อปี	ผลผลิตต่อหน่วยของฟาร์ม/แปลง ที่นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ ทั้งพืช ปศุสัตว์ ประมง เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15 ต่อปี	มูลค่าผลผลิตของสินค้าเกษตรสำคัญ (ข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มันสำปะหลัง ปาล์มน้ำมัน ยางพารา สับปะรด ทุเรียน กล้วย ไข่ไก่ สุกร กุ้งขาวแวนนาไม ปลาอินทรี) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ต่อปี	-
-----------	--	--	---	--	---

แผนปฏิบัติการ สป.กษ. 5 ปี

ตัวชี้วัด สป.กษ.

จำนวนพื้นที่เกษตรกรรมเพิ่มขึ้น (7 ล้านไร่ ในปี พ.ศ. 2570)	-	-	-	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรต่างประเทศ (ร้อยละ 80)
---	---	---	---	---

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ ของ สป.กษ.

1. โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (ส่งเสริมเกษตรปลอดภัยในพื้นที่เกษตรทฤษฎีใหม่) (กนท.) 2. โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรผสมผสาน) (กนท.) 3. จัดทำแผนการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืนของประเทศไทย (กนท.) 4. โครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนของประเทศไทย (กนท.)	โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรชีวภาพ (สมุนไพร) (กนท.)	โครงการศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม (Agritech and Innovation Center : AIC) (กนท.)	1. โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง (สง.) 2. โครงการส่งเสริมและผลักดันภารกิจด้านการเกษตรต่างประเทศ (สปช.) 3.การบริหารจัดการสารสนเทศด้านการเกษตร กษ. (สง.) 4. โครงการพัฒนาช่องทาง การรับรู้ข้อมูลข่าวสารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ (MOAC Contact Center) ของ กษ. (กส.)	1. การเจรจาธุรกิจและการประชุมนานาชาติ (สกต.) 2. ค่าบำรุงสมาชิกองค์การระหว่างประเทศ (สกต.) 3. การดำเนินโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ (สกต.)
--	---	---	---	--

ผังความเชื่อมโยงแผนระดับ 1 และ 2 กับแผนงาน/โครงการ ของ สป.กษ.

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (Z)

แผนแม่บทฯ (Y2)

15. พลังทางสังคม	16. เศรษฐกิจฐานราก
------------------	--------------------

เป้าหมาย	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น	รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและต่อเนื่อง
ตัวชี้วัด	มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคมเพิ่มขึ้นร้อยละ 10	ดัชนีการพัฒนาย่างทั่วถึง 4.40 คะแนน

แผนแม่บทย่อย (Y1)

	การเสริมสร้างทุนทางสังคม	การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ
เป้าหมาย	ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดทุนทางสังคมเพิ่มขึ้นร้อยละ 10	อัตราการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ต่อปี
	แนวทาง 2)	แนวทาง 2)

แผนปฏิบัติการราชการของ กษ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 สร้างความเสมอภาคและกระจายความเท่าเทียมทางสังคมเกษตร

ตัวชี้วัดกระทรวง	
เกษตรกรเป้าหมายที่น้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติ และได้ผลจริงไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	-

แผนปฏิบัติการราชการ สป.กษ. 5 ปี

ตัวชี้วัด สป.กษ.	
ร้อยละของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริไปใช้ (ร้อยละ 65)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกองทุนในกำกับดูแลของ สป.กษ. (ร้อยละ 85)

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ ของ สป.กษ.

<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการประยุกต์ใช้แนวพระราชดำริ ในพื้นที่ที่มีปัญหาด้านการเกษตร (กปพ.) 2. อำนวยความสะดวกเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปพ.) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน (สกร.) 2. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลลูกหนี้กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ระยะที่ 2 (สกร.) 3. การสนับสนุนเงินกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร (กคค.)
---	---

ผังความเชื่อมโยงแผนระดับ 1 และ 2 กับแผนงาน/โครงการ ของ สป.กษ.

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Z)

แผนแม่บทฯ (Y2)

20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมาย	ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้	บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
ตัวชี้วัด	ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติ อยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด 50 อันดับแรก	ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

แผนแม่บทย่อย (Y1)

เป้าหมาย	การพัฒนาบริการประชาชน	การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ	การสร้างและพัฒนาศูนย์บริการภาครัฐ
	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยน เป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่า มาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
ตัวชี้วัด	สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล ร้อยละ 100 ทุกกระบวนการ (5,360)	1) ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) ระดับ 3 2) สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ อย่างสูงตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
	แนวทาง 1) / 2)	แนวทาง 1) / 3)	แนวทาง 1) / 2) / 3)

แผนปฏิบัติการของ กษ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและงานวิจัยด้านการเกษตร

ตัวชี้วัดกระทรวง	-	ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) ระดับ 3	-
------------------	---	---	---

แผนปฏิบัติการ สป.กษ. 5 ปี

ตัวชี้วัด สป.กษ.	-	1. ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) ระดับ 3 2. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์การของ สป.กษ. มี มาตรฐานตามที่หน่วยงานกลางกำหนดตามระบบราชการ 4.0	1. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ต่อปี 2. ร้อยละความสำเร็จในการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ร้อยละ 80)
------------------	---	--	---

โครงการ/กิจกรรมสำคัญของ สป.กษ.

<ol style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาระบบศูนย์กลางการให้บริการประชาชน แบบเบ็ดเสร็จ (one stop service OPSMOAC) (ศทส.) โครงการพัฒนาระบบการสนทนาโต้ตอบแบบอัตโนมัติ (chat bot) เพื่อให้ข้อมูลการช่วยเหลือแก่เกษตรกร (ศทส.) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลหรือเรียนของกลุ่มผู้ชุมนุม ที่เดือดร้อนจากปัญหาด้านการเกษตร (ศทส. / สกร.) โครงการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์กระทรวง เกษตรและสหกรณ์ (สกร.) โครงการพัฒนาศูนย์ให้บริการภาครัฐเพื่อประชาชนครบวงจร แบบเบ็ดเสร็จ (ศทส.) 	<ol style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ ในเชิงนโยบายของผู้บริหารระดับสูง (Control Tower) (ศทส.) โครงการจัดหาศูนย์สำรองข้อมูลและกู้คืนระบบ (DR Site) ของ สป.กษ. (ศทส.) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพฐานข้อมูลกลาง ของ สป.กษ. (Enterprise Database Center) (ศทส.) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสำคัญของ สป.กษ. ให้เป็น ดิจิทัล (Digitize Data) ภายใต้การดำเนินงานตามกรอบ ธรรมภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework) (ศทส.) การจัดทำแนวทางพัฒนาระบบราชการของ สป.กษ. (สทบ.) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทบทวนและคิดวิเคราะห์ บทบาทภารกิจของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. (สทบ.) 	<ol style="list-style-type: none"> โครงการสรรหา Young Smart Officer (กกจ.) โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มี ต่อองค์กร (กกจ.) การทบทวนและปรับปรุงเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพของ สป.กษ. (กกจ.) โครงการศึกษากาวิเคราะห์วางแผน อัตรากำลังคนของ สป.กษ. (กกจ.) โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (สกร.) โครงการประเมินสมรรถนะบุคลากร ตามเกณฑ์ Smart Officer (สทอ.)
--	--	--

ผังความเชื่อมโยงแผนระดับ 1 และ 2 กับแผนงาน/โครงการ ของ สป.กษ.

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Z)

แผนแม่บทฯ (Y2)

21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมาย	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
ตัวชี้วัด	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน	ดัชนีนิติธรรมคะแนนในทุกปัจจัยไม่ต่ำกว่า 0.65

แผนแม่บทย่อย (Y1)

เป้าหมาย	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การพัฒนากฎหมาย	
	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	2. การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึงไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม
ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)	สัดส่วนของกฎหมายที่ได้รับการทบทวนแก้ไข ปรับปรุง และ/หรือ ยกเลิก ให้มีเนื้อหาที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ร้อยละ 100 ของกฎหมายทั้งหมด	สัดส่วนการนำเทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูลกลางของประเทศมาใช้ ในการบังคับใช้กฎหมาย ต่อจำนวนกฎหมาย ร้อยละ 100 ของกฎหมาย
	แนวทาง 2)	แนวทาง 1) / 4)	

แผนปฏิบัติการราชการของ กษ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและงานวิจัยด้านการเกษตร

ตัวชี้วัดกระทรวง

หน่วยงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100	ร้อยละของจำนวนกฎหมายที่ได้มีการทบทวนตามแผนพัฒนากฎหมาย กษ. (ร้อยละ 70)	-
--	---	---

แผนปฏิบัติการราชการ สป.กษ. 5 ปี

ตัวชี้วัด สป.กษ.

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กษ. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100	ร้อยละของจำนวนกฎหมายที่ได้มีการทบทวนตามแผนพัฒนากฎหมายของ กษ. (ร้อยละ 70)	-
---	--	---

โครงการ/กิจกรรมสำคัญของ สป.กษ.

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.)	<ol style="list-style-type: none"> โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562 (สกม.) โครงการปรับปรุงและพัฒนากฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา (สสพ.) โครงการศึกษาการจัดทำร่าง พรบ.ส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน พ.ศ. ... (กนท.) 	โครงการจัดทำและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศข้อมูลกฎหมายเป็นศูนย์กลางข้อมูลกฎหมายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สกม.)
--	--	--

ภาคผนวก ข

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการด้าน	โครงการ	เป้าหมายงาน					งบประมาณ (ลบ.)					หน่วยงาน
	แผนแม่บทฯ/แผนงานย่อย/ตามแผนแม่บทฯ	แนวทางการพัฒนา			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	3. ประเด็นการเกษตร/แผนย่อย 2 เกษตรปลอดภัย (ต่อ)	ส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกร ชุมชน ท้องถิ่น รวมถึงผู้ประกอบการ ให้สามารถผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีคุณภาพมาตรฐาน ทั้งมาตรฐานที่เป็นขั้นพื้นฐาน ตลอดจนไปถึงมีมาตรฐานขั้นสูง เช่น มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ เป็นต้น ตลอดจน ส่งเสริมการวิจัยพัฒนาสินค้าพร้อมทั้งดูแลการติดอาหารภายใต้มาตรฐานความปลอดภัย และการคุ้มครองผู้บริโภคและการค้าระดับสากล	การพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน	13 โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (ส่งเสริมเกษตรปลอดภัยในพื้นที่เกษตรทฤษฎีใหม่)	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	ไร่	5,000	50,2300	50,2300	50,2300	กท.
	3. ประเด็นการเกษตร/แผนย่อย 3 เกษตรชีวภาพ	ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต การแปรรูป และ การพัฒนาสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์จากฐานให้เกษตรกรเป็นผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชน ตลอดจนมีกรู้จักฐานจากการทำงานเกษตรกรรมยั่งยืน ซึ่งเป็นระบบการผลิตที่คำนึงถึงระบบนิเวศ สภาพแวดล้อม และ ความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อใช้ประโยชน์และต่อยอดไปสู่สินค้าเกษตรชีวภาพ ตลอดจนสนับสนุนให้เกษตรกรนำวัตถุดิบเพื่อใช้ทางการเกษตรมาใช้ในอุตสาหกรรมและพลังงานที่เชื่อมโยงกับชีวภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การพัฒนาแบบเกษตรกรรมยั่งยืน	14 โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรชีวภาพ (สมุนไพร)	2,280	2,280	2,280	2,280	2,280	ไร่	2,280	16,0800	16,0800	16,0800	กท.
	3. ประเด็นการเกษตร/แผนย่อย 5 เกษตรอัจฉริยะ	พัฒนาศักยภาพเกษตรกรในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร รวมถึงองค์ความรู้ด้านการผลิตและการตลาดต่าง ๆ ตลอดจนการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีอากาศยานและภูมิสารสนเทศ เทคโนโลยีดิจิทัล ฐานข้อมูลสารสนเทศทางการเกษตรต่างๆ เพื่อการวางแผนการผลิตและพัฒนาเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะที่มีความสามารถในการแข่งขัน	การพัฒนาแบบเกษตรกรรมยั่งยืน	15 โครงการศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม (Agritech and Innovation Center : AIC)	2,310	2,310	2,310	2,310	2,310	ไร่	16,8500	18,7200	18,7200	18,7200	กท.
	3. ประเด็นการเกษตร/แผนย่อย 6 การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร	เพิ่มประสิทธิภาพและการจัดการฐานทรัพยากรทางการเกษตร อนุรักษ์และรักษาฐานทรัพยากรทางการเกษตรที่สำคัญ เพื่อสนับสนุนการสร้างความมั่นคงทางอาหาร อาทิ ทรัพยากรน้ำ ทรัพยากรดิน ให้ความอุดมสมบูรณ์ การคุ้มครองที่ดินทางการเกษตร การจัดการน้ำเพื่อการเกษตรและชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลทรัพยากรทางการเกษตร เพื่อนำมาวางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับข้อมูลสารสนเทศทางการเกษตร และนำไปสู่การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรมอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแผนพัฒนาเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุก	การเพิ่มศักยภาพ การขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร	16 โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง	4,282 (878)	6,750 (1,350)	18,000 (3,600)	21,000 (4,200)	25,000 (5,000)	หมู่บ้าน (เป้าหมายตามค่าของงบประมาณ)	5,000	64,8000	172,8000	201,6000	สพง.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการด้าน	โครงการ	เป้าหมายงาน					งบประมาณ (ลบ.)					หน่วยงาน
	แผนแม่บทฯ/แผนงานย่อยตามแผนแม่บทฯ	แนวทางการพัฒนา			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ต่อ)	พัฒนาการให้บริการภาครัฐด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนถึงกระบวนการและปฏิบัติงานเชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด	พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "ภาครัฐทันสมัย" เปิดกว้าง เป็นองค์กรที่สมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าเชื่อมโยงกับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาไปกับการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาวัฒนธรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูล ระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้งานกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่จะรวดเร็ว เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสียวนและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถได้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ	การเพิ่มศักยภาพ การขับเคลื่อนภารกิจ ด้านการเกษตร	39 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เกษตรกรไทย เพื่อประชาชนเกษตรกรแบบเบ็ดเสร็จ	1	-	-	-	-	ระบบ	-	20.0000	-	-	คทล.
20. ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ/แผนย่อย 1 การพัฒนาบริการประชาชน (ต่อ)	20. ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ/แผนย่อย 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ	พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "ภาครัฐทันสมัย" เปิดกว้าง เป็นองค์กรที่สมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าเชื่อมโยงกับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาไปกับการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาวัฒนธรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูล ระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้งานกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่จะรวดเร็ว เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสียวนและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถได้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ	การเพิ่มศักยภาพ การขับเคลื่อนภารกิจ ด้านการเกษตร	40 โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญ	90	90	90	90	ร้อยละ	21.2100	21.2100	21.2100	21.2100	สง. / กษ.จว. ทุกจังหวัด	
				41 กิจกรรมการทบทวนกระบวนการงานและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	-	1	1	1	ฉบับ	-	-	-	-	สง.	
				42 โครงการสนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กษ.	90	90	90	90	ร้อยละ	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	สทร.	
				43 กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเกษตร	90	90	90	90	ร้อยละ	580.0000	580.0000	580.0000	580.0000	ทุกหน่วยงานส่วนกลาง	
				44 กิจกรรมการบูรณาการงานในส่วนภูมิภาค	90	90	90	90	ร้อยละ	130.0000	130.0000	130.0000	130.0000	กษ.จว. ทุกจังหวัด	
				45 โครงการพัฒนาระบบข้อมูลพื้นฐานด้านการเกษตรระดับจังหวัด	1	-	-	-	ระบบ	1.0000	-	-	-	สง.	
				46 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลระดับหน่วยงาน	80	85	90	90	ร้อยละ	0.0100	0.0100	0.0100	0.0100	สร.	
				47 กิจกรรมการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการสนับสนุนการตรวจราชการ	1	1	1	1	ระบบ	-	-	-	-	สทร.	
				48 โครงการบำรุงรักษาระบบงานผลิตตรวจราชการผ่าน Web Application และ Mobile Application	1	1	1	1	ระบบ	0.7500	0.7500	0.7500	0.7500	สทร.	
				49 โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การจัดการเรื่องร้องเรียนของ กษ.	95	95	95	95	ร้อยละ	-	-	-	-	สทร.	
				50 การบริหารจัดการแก้ไขปัญหาร้องเรียนและการบูรณาการเรื่องเรียน	80	80	80	80	ร้อยละ	-	-	-	-	สทร.	
				51 สำนักรวมพลังของใจของเกษตรกรที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน	90	90	90	90	ร้อยละ	-	-	-	-	สทร.	
				52 สำนักรวมพลังของใจของเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดที่ปฏิบัติงานด้านกองทุน (ผู้ใช้ระบบติดตามผู้ยื่นกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน)	80	80	80	80	ร้อยละ	-	-	-	-	สทร.	
				53 การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	85	85	85	85	ร้อยละ	0.2000	0.2000	0.2000	0.2000	กทค.	

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการด้าน	โครงการ	เป้าหมายงาน					งบประมาณ (ลบ.)					หน่วยงาน
	แผนแม่บทฯ/แผนงานย่อยตามแผนแม่บทฯ	แนวทางการพัฒนา			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (คต)	20. ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ/ การพัฒนาระบบราชการภาครัฐ (คต)	พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรที่สมรรถนะสูง" สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าเชื่อมโยงได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาขีดความสามารถและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูล ระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่จะสะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ	การเพิ่มศักยภาพ การขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร	54 โครงการจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรในระบบเกษตรพันธสัญญา	1	1	1	1	1	ระบบ	-	-	-	-	สถ.พ.
				55 โครงการจัดทำ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเกษตรกรรายย่อย	1 ฉบับ	80	90	90	90	ระบบ	2.9000	0.0500	0.0500	0.0500	สถ.พ.
				56 โครงการจัดทำและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนากฎหมายเกษตรกรรมและสหกรณ์ 5 ปี พ.ศ. 2563-2567	-	1	-	-	-	ระบบ	-	3.0000	-	0.6000	สท.ม.
				57 โครงการพัฒนาระบบกรงานข้อมูลการดำเนินงานโครงการด้านการเกษตรและสหกรณ์ในส่วนภูมิภาค	1	-	-	-	-	ระบบ	0.7000	-	-	-	สท.ง.
				58 โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ส.ก.ช.	-	-	-	1	-	แผน	-	-	-	3.0000	คท.ส.
				59 โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ส.ก.ช.	-	-	-	1	-	แผน	-	-	-	2.0000	คท.ส.
				60 โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต สถาบันเกษตรกร	-	1	-	-	-	ระบบ	-	2.0000	-	-	สท.ช.
				61 โครงการจัดทำคู่มือที่คอมพิวเตอร์พกพา	1	1	1	1	1	โครงการ	2.9600	30.0000	30.0000	30.0000	คท.ส.
				62 โครงการจัดทำคู่มือที่คอมพิวเตอร์พกพา	1	1	1	1	1	โครงการ	0.9400	10.0000	10.0000	10.0000	คท.ส.
				63 โครงการจัดทำคู่มือที่คอมพิวเตอร์พกพา	-	1	-	-	-	โครงการ	-	0.3000	-	-	สท.ง.
				64 โครงการศึกษาและจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรของ ส.ก.ช.	-	1	-	-	-	งาน	-	5.0000	-	-	คท.ส.
				65 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเสมือน	-	1	-	-	-	ระบบ	-	17.0000	-	-	คท.ส.
				66 โครงการจัดทำศูนย์ข้อมูลและกู้คืนระบบ (DR Site) ของ ส.ก.ช.	-	-	-	1	-	ระบบ	-	-	15.0000	-	คท.ส.
				67 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบศูนย์สารสนเทศพร้อมติดตั้ง	-	-	-	1	-	ระบบ	-	-	-	6.6000	คท.ส.
				68 การบำรุงรักษาระบบศูนย์สารสนเทศของ ส.ก.ช.	1	1	1	1	1	ระบบ	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	คท.ส.
				69 โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายไร้สาย	1	-	-	-	-	ระบบ	10.4000	-	-	-	คท.ส.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการด้าน	โครงการ	เป้าหมายงาน					งบประมาณ (ลบ.)					หน่วยงาน
	แผนแม่บทฯ/แผนงานย่อยตามแผนแม่บทฯ	แนวทางการพัฒนา			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (คต)	20. ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ/แผนย่อย 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ (คต)	พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรที่สมรรถนะสูง" สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าเชื่อมโยงกับมาตรฐานสากล รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจฐานนวัตกรรมที่เปลี่ยนแปลง โดยยกานำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีกรมข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูล ระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้งานร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถเชื่อมโยงจากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ	การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนภาคการเกษตร	70 โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการการใช้เอกสาร/แฟ้มเอกสารร่วมกันในรูปแบบคลาวด์ภายในองค์กร (Private Cloud File Sharing)	-	-	1	-	-	-	3.0000	-	-	-	คทส.
				71 การดูแลผู้ขายการให้บริการอินเทอร์เน็ตและผู้ขายสื่อสารข้อมูลของ สป.ฯ. จำนวน 2 คู่สายหลัก / การจัดเก็บข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์	1	1	1	1	1	1	3.5000	3.5000	3.5000	3.5000	คทส.
				72 การดูแลระบบประพจน์ทางไกล	1	1	1	1	1	1	0.1000	0.1000	0.1000	0.1000	คทส.
				73 การดูแลรักษาระบบเว็บไซต์ กษ. และระบบเว็บไซต์ สป.ฯ.	1	1	1	1	1	1	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	คทส.
				74 โครงการเปลี่ยนแคบเตอร์ไฟฟ้าของเครื่องสำรองไฟฟ้าคอมพิวเตอร์แม่ข่ายกลางพร้อมติดตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	-	1	-	-	1	1	0.8000	-	-	0.8000	คทส.
				75 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายใต้โครงการออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	1	1	1	1	1	1	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	คทส.
				76 การดูแลบำรุงรักษาระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	30	33	36	39	41	41	-	-	-	-	คทส.
				77 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทะเบียนบัญชีข้อมูลกลางด้านการเกษตรของ สป.ฯ. (Data Catalog)	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	คทส.
				78 โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสำคัญของ สป.ฯ. ให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ภายใต้การดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework)	15	15	15	15	15	15	1.0000	3.0000	3.0000	3.0000	คทส.
				79 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพฐานข้อมูลกลางของ สป.ฯ. (Enterprise Database Center)	-	1	-	-	-	-	-	50.0000	-	-	คทส.
				80 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจในเชิงนโยบายของผู้บริหารระดับสูง (Control Tower)	-	1	-	-	-	-	-	10.0000	-	-	คทส.
				81 โครงการบูรณาการข้อมูลการเกษตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและอรรถภาพในการบริหารงานระดับพื้นที่	-	1	-	-	-	-	-	20.0000	-	-	คทส.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการด้าน	โครงการ	เป้าหมายงาน					งบประมาณ (ลบ.)					หน่วยงาน		
	แผนแม่บทฯ/แผนงานย่อยตามแผนแม่บทฯ	แนวทางการพัฒนา			2566	2567	2568	2569	2570	2566	2567	2568	2569	2570			
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ต่อ)	20. ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ/แผนย่อย 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ (ต่อ)	พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "ภาครัฐทันสมัย เปี่ยมทั้ง เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง" สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า ยึดกับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีกรมข้อมูล และข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนา นโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูล ระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้งานร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร	96 โครงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานสำคัญของ สป.กษ.	1	-	1	-	1	1	1	-	0.1500	-	0.1500	สป.	
				97 โครงการบริหารจัดการระบบการจัดเก็บเอกสารด้านการเงินการคลัง อิเล็กทรอนิกส์	1	1	1	1	1	1	1	-	0.8000	0.2000	0.0500	0.0500	กค.
				98 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการเงินการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	กค.
				99 โครงการพัฒนาการตรวจสอบภายในโดยใช้ระบบสารสนเทศ	1	-	1	-	-	-	-	-	0.3000	-	-	-	สศน.
				100 กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน	3	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	สศน.
				101 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	สป.
				102 ขั้นตอนการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของ กษ.	1	-	1	-	-	-	-	-	0.0500	-	-	0.0500	สป.
				103 การส่งเสริมและผลักดันดำเนินการด้านการกำกับดูแลองค์การการรัฐวิสาหกิจร่วมกับสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) สอดรับกับระบบราชการ 4.0	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	สป.
				104 แผนพัฒนาระบบราชการของ สป.กษ.	4	4	-	-	-	-	-	-	0.5000	-	-	-	สป.
				105 การพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	1	1	1	1	1	1	1	-	5.2300	0.1250	0.1250	0.1250	กค.
				106 จัดทำคู่มือสนับสนุนข้าราชการการเมือง	80	80	85	85	90	90	90	-	0.0100	0.0100	0.0100	0.0100	สร.
				107 โครงการพัฒนาหน่วยงานให้ความเป็นเลิศในการกลั่นกรองเรื่องเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ	80	85	90	90	90	90	90	-	0.0100	0.0100	0.0100	0.0100	สร.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการด้าน	โครงการ	เป้าหมายงาน					งบประมาณ (ลบ.)					หน่วยงาน	
	แผนแม่บทฯ/แผนงานย่อยตามแผนแม่บทฯ	แนวทางการพัฒนา			2566	2567	2568	2569	2570	2566	2567	2568	2569	2570		
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ต่อ)	20. ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ/ พัฒนาศักยภาพภาครัฐ (ต่อ)	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะมีระเบียบวินัยจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการ ในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถปฏิบัติงานได้เต็มกำลังทำงานในภาครัฐ โดยมี การประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบ การจ้างงาน บุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้โดยมีประสิทธิภาพ รวมถึงการทบทวนและปรับระดับระบบค่าตอบแทน ที่เป็นธรรมมีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณา ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้ มีมาตรฐานเหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่าง บุคลากรของรัฐ	การพัฒนากระบวนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	111 โครงการสรรหา Young Smart Officer	ร้อยละ 70 ของข้าราชการ บรรจุใหม่	ร้อยละ 80 ของข้าราชการ บรรจุใหม่	ร้อยละ 70 ของข้าราชการ บรรจุใหม่	ร้อยละ 75 ของข้าราชการ บรรจุใหม่	ร้อยละ 80 ของข้าราชการ บรรจุใหม่	-	-	-	-	-	กก.	
				112 การทบทวนและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	กก.	
				113 การจัดทำแผนทดแทนตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	กก.	
				114 การจัดตั้งแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก.ช. และแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	-	-	-	-	-	กก.	
				115 โครงการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี	1	-	-	-	1	โครงการ	-	-	-	0.3000	สธ.	
				116 โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรที่ต่อองค์กร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	-	-	-	-	-	กก.	
				117 ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	1,910	1,910	1,910	1,910	1,910	อัตรา	785.3800	829.3100	875.8600	925.7600	979.4800	ทุกหน่วยงาน



สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

OFFICE OF THE PERMANENT SECRETARY FOR
MINISTRY OF AGRICULTURE AND COOPERATIVES