



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร

คำนำ

การเสริมสร้างการนำค่านิยมไปสู่การปฏิบัติเป็นภารกิจสำคัญในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ผู้รับผิดชอบงานบุคคลต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเข้าใจแนวทางในการทำงานที่ชัดเจนส่งผลให้บุคลากรสามารถทำงานได้บรรลุผลสัมฤทธิ์

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นการวางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์เพื่อประกาศยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่เข้าใจค่านิยมขององค์กร และนำค่านิยมดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติที่แสดงผลเชิงประจักษ์ (เป็นบุคคลต้นแบบ Rote Model ให้แก่บุคลากรภายในองค์กรต่อไป) เพื่อส่งเสริมผลักดันให้บุคลากรของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตรเล็งเห็นถึงความสำคัญในการปรับปรุงพฤติกรรมของตนเองให้สอดคล้องกับค่านิยม และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โทร ๐-๕๖๖๑-๒๔๙๕ ต่อ ๑๐๑

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑	กิจกรรม การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลต้นแบบ “Star of The Year”	๒๕	-	เดือนมีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๕	ได้บุคลากรต้นแบบที่จะเป็น Role Model เพื่อเป็นตัวอย่างในการปรับปรุงพฤติกรรมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร