

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อส่วนราชการ/จังหวัด.....พิจิตร.....ปลัดกระทรวง...../อธิบดี...../ผู้ว่าราชการจังหวัด.....พิจิตร.....
 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ.....นางสาวเพ็ญภา ภูพุ่ม.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน.....
 สำนัก/กลุ่มงาน.....บริหารงานทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐-๕๖๖๑-๒๔๙๕ ต่อ ๑๐๒.....
 โทรสาร.....๐-๕๖๖๑-๒๔๙๕ ต่อ ๑๐๑.....E-mail.....paco_pck@opsmoac.go.th.....

คำชี้แจง

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินการของส่วนราชการและจังหวัดในการปฏิบัติตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ และรวบรวมผลการดำเนินการรวมทั้ง ปัญหาอุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ก.พ. และจัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ส่วนที่ ๑ การดำเนินกิจกรรมตาม ว ๔๓/๒๕๕๓

****โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องกิจกรรมที่ดำเนินการตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ และกรุณาแนบเอกสารประกอบด้วย****

กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการอย่างไร (แนบเอกสาร)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	เหตุผลที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑. กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ในยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการในหน่วยงาน	✓	- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ จังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๕		
๒. ดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยภายในหน่วยงาน	✓	- ดำเนินการเสริมสร้างการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๕		