

จำนวน 590
วันที่ 28 เม.ย. 2563
เวลา 10.19 น.



ପ୍ରକାଶିତ ୦୦୩୯.୫/୨ ଅଷ୍ଟମ

ศากกาลังจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
พ.ก ๖๖๐๐๐

၁၇၆ မြန်မာရှင်

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ในจังหวัดพิจิตร

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดพิจิตร, นายอำเภอทุกอำเภอ,
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดพิจิตร เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้ส่วนราชการระดับจังหวัดเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้จังหวัดกำหนดมาตรการ กลไก หรือว่างระบบในเรื่อง มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าทีของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สำหรับอำเภอขอให้แจ้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

- กทพ ดำเนินการตามเงื่อน

Jim 121. CSM

(นางธนินทร์ ภารณ ภวัฒนานุสรณ์)
เกย์ตระและสหกรณ์จำกัดพิจิตร

สำนักงานจังหวัดพิจิตร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบคดี

ପ୍ରିସ୍/ପ୍ରିସ୍ଟାର୍ ଓ ଫୋଟୋ ଉଣ୍ଡାଙ୍କ , ଗେଲାଙ୍କୁ

ໃຊ້ການ ກວ.ກົມ.
ຈຳກັດຕະຫຼິກສ ເພື່ອ ປະກາດຄຳ ພົມກົມ
ເຮືອງ ມະຫາວ ການກຽວຂ້ອງບໍລະປົງກົມທີ່ ອານຸລົງ
ຮັດກັນຫຼັກ ດ້ວຍອາຫານຮັບປົງກົມທີ່ ອຳການຫວົາງ
ການກຽວຂ້ອງໃນຈຳກັດຕະຫຼິກ

เจ้าหนี้จะมาฟ้องคดีนี้
ให้พิจารณาต่อไปในคราว
นัดฟ้องครั้งต่อไป

- မောက်လုပ်ဆောင်ရွက်ခန်း၊ ၁၁၁၃

ocr ภัณฑ์



ประกาศจังหวัดพิจิตร

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดพิจิตร

ด้วยรัฐบาลได้มีมาตรการเน้นหนักเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการราชการ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งปฏิรูประบบบริหารราชการโดยการปรับปรุงคุณภาพ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในการทำงานโดยเน้นผลงาน การมีคุณภาพ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึก ในการให้บริการประชาชน ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้จังหวัดกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางแผนในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐของจังหวัดพิจิตรเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของ หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดพิจิตร ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกรุ่งเรืองบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการ และประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ขยาย อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่



ข้อ ๕ การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำเนินชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนของตนเองและโลกอนามัย

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

เจ้าหน้าที่ และประชาชน

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ข้อ ๘ ให้ระบุวิธีการ ขั้นตอน กระบวนการ และกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยให้มอบหมายผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการทำหน้าที่อย่างชัดเจน

ข้อ ๙ กรณีมีเหตุการณ์สำคัญ ฉุกเฉิน/เร่งด่วนเกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัด และมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ ของจังหวัด ให้หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ดังกล่าว รายงานสถานการณ์ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแล ทราบโดยด่วน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสิริรัฐ ชุมอุปการ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร





ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร รับทราบและถือปฏิบัติ
ประกาศจังหวัดพิจิตร เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นางอนันท์พรรณ ภวัฒนานุสรณ์	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร	
นางชีไวยรรณ เดียวสุรินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
นางจิตติมา พุกอิ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
นางจุฑามาศ ศรีทิพวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
นางสาวสุรางคนางค์ พรมแตง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
นางนุชนารถ เกษสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
นางสาวดารารัตน์ ม่วงทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
นายสราฐ สุขประเสริฐ	พนักงานพิมพ์ ส.๔	
นายอ่ำนาจ คัญทับ	พนักงานพิมพ์ ส.๔	
นางทัศนีย์ จันทร์ประเสริฐ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
นางสาวชลօ เล่าวกุล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
นางสาววรรณอนงค์ พรรณพนาขุติ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
นายครรชิต หยงสัมฤทธิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
นางสาวบุญทริกา ดวงตาคำ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
นางสาวพิมลพรรณ ยืนยา	เจ้าหน้าที่ศูนย์ปราบปรามชาวบ้าน	
นายศิน สงขกุล	พนักงานขับรถยนต์	
นายอ่อนชา สอนจำ	พนักงานขับรถยนต์	
นางอุไร ทองสุข	แม่บ้านทำความสะอาด	

