



ประกาศจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดพิษณุโลก

ด้วยจังหวัดพิษณุโลกได้กำหนดทิศทางการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การบริการภาครัฐ และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ภายใต้ค่านิยม “มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตบริการ ยึดมั่นคุณธรรม ทำงานเป็นทีม” และกรอบแนวความคิดของการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย โดยมีกลยุทธ์ด้านการวางแผนอัตรากำลังคนที่ทำให้ยุทธศาสตร์เป็นไปได้ผ่านการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดพิษณุโลกจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรของจังหวัดพิษณุโลก เพื่อรองรับการทำงานในบริบทการเป็นดิจิทัลให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาและนำระบบสารสนเทศเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการจัดการความรู้และนวัตกรรม และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ภายใต้วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพิษณุโลก “เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรเก่งและดี มีความผูกพัน”

แนวปฏิบัติ

๑. ให้นำหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากรในองค์กร และมีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ให้ผู้บริหารทุกระดับสื่อสารถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการขององค์กรเพื่อให้เกิดการรับรู้ร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดและของหน่วยงานให้สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ให้หน่วยงานมีแผนเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานในเชิงรุก และเตรียมความพร้อมวางแผนกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี

๔. ให้หัวหน้าหน่วยงานส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการทำงาน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานและพัฒนาการสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

/๕. ให้ถือเป็น...

๕. ให้ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับที่ต้องปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและสร้างแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร

๖. ให้หน่วยงานสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความผาสุก ความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรและจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

๗. ให้หน่วยงานส่งเสริมการปรับกระบวนทางความคิด (Mindset) ของบุคลากร ในทุกระดับเพื่อมุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าในการให้บริการ โดยจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย บทบาทหน้าที่และแนวคิดเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม และนำมาใช้ได้อย่างถูกต้อง

๘. ให้ผู้บริหารทุกระดับและหัวหน้าหน่วยงานในจังหวัดมีบทบาทในการกระตุ้นและผลักดัน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย รวมถึงรูปแบบและกระบวนการทำงานของจังหวัดด้วยการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานและสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



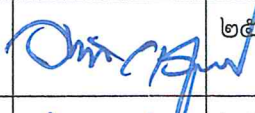

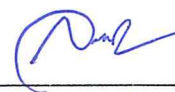




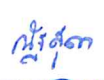


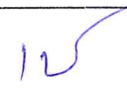



(นายรณชัย จิตรวิเศษ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก


แบบลงนามรับทราบประกาศจังหวัดพิษณุโลก

ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้าพเจ้าราชการในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก ได้ศึกษาและทำความเข้าใจ ประกาศจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง นโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้ลงนามรับทราบและพร้อมจะดำเนินการตามประกาศ ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่
๑	นางจิรนนท์ วาสุเทพรังสรรค์	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๒	นางสาวกนกอร แสงอรุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๓	นางลาวัลย์ วงศ์วิทย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๔	นางกชณิภัทร โสדתุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๕	นายณัฐศักดิ์ แย้มสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๖	นางดารุณี แท่งเงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๗	ว่าที่ ร.ต. หญิง รสสุคนธ์ ม่วงชุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๘	นางสาวณัฐสุดา วิปรวณิชย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๙	นางรุ่งทิพย์ รัตนมณี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๑๐	นางสาวสุพัชญา โพธิ์ทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๑๑	นางเพ็ญศิริ ชี้อตรง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๑๒	นางจินตนา อังตระกูล	พนักงานพิมพ์ ส ๓		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๑๓	นางศุภลักษณ์ บุญรักษาติ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๑๔	นางปรียาพร โพธิ์ศรี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่
๑๕	นายพีระพงษ์ พงษ์ตระกูล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๑๖	นางสาวจุรีรัตน์ ทองดี	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จุรีรัตน์	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๑๗	นางสาวสิริอมร ตุ่นป้อม	เจ้าพนักงานธุรการ	สิริอม	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๑๘	นางสาวอาริสา เกี้ยวเกิด	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	อาริสา	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๑๙	นางสาวสิริภา ศรีคำ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	สิริภา	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๒๐	นางสาวรัชดาภรณ์ บางสาส์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	รัชดาภรณ์	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๒๑	นางสาวพรรณทิพา สุดเสื่อ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	พรรณทิพา	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๒๒	นางสาวแสงเทียน พันมา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	แสงเทียน	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๒๓	นางสาวอรฉัตร เพชรรัตน์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	อรฉัตร	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๒๔	นายณัฐนนท์ จันต๊ะวงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ณัฐนนท์	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๒๕	นายธนวัฒน์ อิ่มแดง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ธนวัฒน์	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๒๖	นายพลอยไพรัช เทียมเนียม	พนักงานขับรถยนต์	พ. ภิธ	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๒๗	นายจิรพัฒน์ พลจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	จิรพัฒน์	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๒๘	นางเชิญ รอดอยู่	พนักงานทำความสะอาด	เชิญ	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๒๙	นางสาวมณีนุช มีคำ	ลูกจ้างโครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน	มณีนุช	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)..... ผู้รายงาน
(นางรุ่งทิพย์ รัตนมณี)
วันที่.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

หมายเหตุ

กรุณาส่งแบบตอบรับให้จังหวัดทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ plk0017.5ita@gmail.com

ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕