



ประกาศสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก ให้ความสำคัญนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาสมรรถนะบุคคลากรให้มีประสิทธิภาพและสมรรถนะสูง จะเป็นการสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับหน่วยงาน สามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงขอให้คำมั่นในการบริหารและการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามบทบาท อำนาจหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กร พร้อมนำพาบุคลากรของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก พึงปฏิบัติหน้าที่ตามหลักนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

๑.๑ ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะที่หน่วยงานต้องการ โดยให้ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จของหน่วยงานเป็นสำคัญ

๑.๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการได้ ตามแนวทางที่กำหนด เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการสูญเสียกำลังคนในรูปแบบต่าง ๆ

๑.๓ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคลากรในทุกระดับโดยคำนึงถึงความประพฤติทางจริยธรรมและความรู้ความสามารถควบคู่กัน ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

๑.๔ สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เกิดแก่บุคคลภายนอก เพื่อเป็นการดึงดูดบุคคลที่มีความสามารถและความเหมาะสม ให้ความสนใจเข้าร่วมปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๑.๕ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นบุคลากรสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก ต้องมีการประกาศรับสมัครอย่างชัดเจนผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มแรงงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือก จากบุคลากรที่มีประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถจัดเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

๒.๑ สำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน พร้อมพิจารณาว่าบุคลากรควรที่จะได้รับการพัฒนาในด้านใด เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม โดยยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และส่งเสริมวัฒนธรรมให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิด คุณภาพและการมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๔ ส่งเสริม...

๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนาด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม

๒.๕ จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร
ในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด

๓. ด้านการจูงใจและรักษาไว้ (Motivation and Retention)

๓.๑ มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยการสร้าง
สภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ ความปลอดภัยในการ
ทำงานของบุคลากร

๓.๒ จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรของหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้มีความมุ่งมั่น ตั้งใจใน
การปฏิบัติหน้าที่ และต้องแจ้งให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตาม
ระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เช่น การคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น เพื่อเป็น
แรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตน เสริมสร้างความรัก ความผูกพันให้เกิดขึ้นต่อองค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

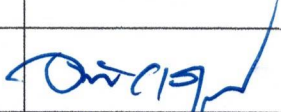



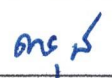
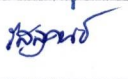



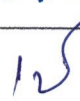
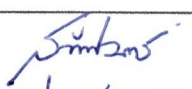
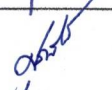
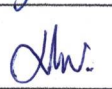

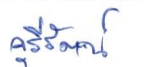


(นางจिरนนท์ วาสูเทพรังสรรค์)

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก

ประกาศสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้าพเจ้าได้รับทราบประกาศสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งกำหนดเป็นนโยบายเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ได้นำนโยบายดังกล่าวแจ้งให้บุคลากรในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลกทุกคนได้รับทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติราชการ ให้สำเร็จตามพันธกิจของจังหวัดอย่างมีธรรมาภิบาล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางจirinันท์ วาสุเทพรังสรรค์	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก	
๒	นางสาวกนกอร แสงอรุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓	นางลาวัลย์ วงศ์วิทย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๔	นายณัฐศักดิ์ แยมสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๕	นางดารุณี แห่งเงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๖	ว่าที่ ร.ต.หญิงรสสุคนธ์ ม่วงชุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๗	นายศุภวิชญ์ มีศิริพันธ์ุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๘	นายปิติพงศ์ ผลแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๙	นางรุ่งทิพย์ รัตนมณี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๐	นางเพ็ญศิริ ชื่อดรง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๑	นางสาวสุพัสญา โพธิ์ทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๒	นางศุภลักษณ์ บุญรักษาติ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๓	นางปรียาพร โพธิ์ศรี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	
๑๔	นายพีระพงษ์ พงษ์ตระกูล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๕	นางสาวจุรีรัตน์ ทองดี	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๖	นางสาวสิริอมร ตุ่นป้อม	เจ้าพนักงานธุรการ	สิริอม
๑๗	นายพลอยไพรัช เทียมเนียม	พนักงานขับรถยนต์	พ.ไพ
๑๘	นายจิรพัฒน์ พลจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	จิรพัฒน์
๑๙	นางเชิญ รอดอยู่	พนักงานทำความสะอาด	เชิญ