



โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนประเทศไทยด้วยยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ เพื่อพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ที่มีการขับเคลื่อนโครงสร้างเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม โดยได้มีการวางยุทธศาสตร์ในการปรับเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาประเทศในรูปแบบ “Thailand ๔.๐” ที่มุ่งเน้นสู่การเป็นประเทศที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมในการสร้างให้เกิดคุณค่า (Value) ที่มากขึ้น (Innovation Driven Country) รัฐบาลจึงกำหนดนโยบายการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติการ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ภายใต้แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ที่เน้นการพัฒนากระบวนการข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริหารที่เป็นเลิศ รวมทั้ง เป็นการเปิดโอกาสให้เอกชนและประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและเอื้อให้การทำงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงทำให้หน่วยงานภาครัฐต้องปรับเปลี่ยน/พัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการดิจิทัล พัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการให้บริการภาครัฐ และนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน รวมทั้ง การปรับเปลี่ยนระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้วยแนวคิด Design Thinking และการปรับเปลี่ยนองค์การ (Organizational Transformation) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันด้วยการคิดเชิงนวัตกรรม (Innovation Thinking) เพื่อให้สามารถรองรับความต้องการของประชาชนที่มากขึ้น และยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ ที่มีเป้าหมายสูงสุดคือ “การทำให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด ภายใต้วัฒนธรรมของคำว่า “Prompt to change (ปรับตัวสู่การทำงานแบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล)” และ “Establish (สร้างสรรคเพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรม)” จึงต้องมีการส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรในองค์กรให้คิดและพัฒนา รวมทั้ง ใช้ความคิดสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับการทำงานขององค์กรให้เป็นองค์กรสมัยใหม่ที่มีประสิทธิภาพการทำงานที่มากขึ้นกว่าเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ให้ความสำคัญกับประเด็นดังกล่าวในข้างต้น เพื่อยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรสมัยใหม่และมีความทันสมัย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้จัดทำโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร่วมกันคิดในเชิงสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงานให้กับองค์กรต่อไป พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของคำว่า “Prompt to change (ปรับตัวสู่การทำงานแบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล)” และ “Establish (สร้างสรรคเพื่อให้เกิดนวัตกรรม)” ให้ประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้คำว่า “Prompt to change (ปรับตัวสู่การทำงานแบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล)” และ “Establish (สร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรม)”

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด สร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน/การบริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นสอดคล้องกับระบบราชการ ๔.๐

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อร่วมกันสร้างค่านิยมร่วมที่ดีให้แก่องค์กรต่อไป

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

ดำเนินการจัดประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสำนักพัฒนาระบบบริหารดำเนินการประกวดตามหลักเกณฑ์การประกวดที่ได้รับการพิจารณาและประกาศจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งนี้ การพิจารณาผลงานดำเนินการผ่านกลไกคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่วันที่เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗ (ระยะเวลาการดำเนินโครงการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)

๖. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. จัดทำ (ร่าง) รายละเอียดโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗
๒. จัดทำหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗
๓. เสนอโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาและอนุมัติให้ความเห็นชอบดำเนินโครงการ	เม.ย. ๒๕๖๗
๔. ประกาศหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗
๕. เชิญชวนและประชาสัมพันธ์โครงการประกวดฯ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รับทราบและร่วมส่งผลงานเข้าประกวด	พ.ค. ๒๕๖๗

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน
๖. รวบรวม ประมวลผล และสรุปผลงานที่จัดส่งเข้าประกวด	ก.ค. ๒๕๖๗
๗. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับ บุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาตัดสินผลงาน ที่ส่งเข้าประกวด	ส.ค. ๒๕๖๗
๘. ประกาศผลการพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด	ส.ค. ๒๕๖๗
๙. เผยแพร่ผลงานการประกวดฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อ Social Media วารสาร เป็นต้น	ก.ย. ๒๕๖๗
๑๐. มอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวด	ก.ย. ๒๕๖๗

๗. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
ได้ร่วมกันสร้างค่านิยมใหม่ที่พึงประสงค์ โดยการร่วมกันคิดและพัฒนานวัตกรรม เพื่อส่งเสริมให้การทำงาน
ขององค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น และสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร

๘.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด สร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน/
การบริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นสอดคล้องกับระบบราชการ ๔.๐

๘.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ทำให้เกิดความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือต่อผู้รับบริการ
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

๙. ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรม
การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๐. การพิจารณาตัดสินผลงาน

การพิจารณาตัดสินผลงานดำเนินการโดยคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐ
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงาน
ระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้
ผลการตัดสินจากคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ถือเป็นที่สุด

๑๑. รางวัลสำหรับผู้ชนะการประกวด

ผู้ที่ชนะการประกวดจะได้รับเงินรางวัล รวมจำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) พร้อมเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยแบ่งรางวัลเป็น ๓ รางวัล ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๗,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๓,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร

๑๒. การประกาศผลผู้ชนะการประกวด

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะประกาศผลผู้ชนะการประกวดการสำราญนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.opsmoac.go.th) โดยจะแจ้งวันประกาศผลการประกวดและพิธีมอบรางวัลในโอกาสต่อไป