

## สวัสดิการ

- ให้นายจ้างจัดให้น้ำสะอาดสำหรับดื่มให้เพียงพอแก่ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม
- กรณีลูกจ้างในงานเกษตรกรรมพักอาศัยอยู่กับนายจ้าง นายจ้างต้องจัดหาที่พักอาศัยที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย
- สวัสดิการอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ตามที่อธิบดีประกาศกำหนด



## บทกำหนดโทษ

- นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 มีโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- นายจ้าง จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หรือจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานตามประเภทงานที่ห้ามตามกฎหมาย ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่ 400,000 - 800,000 บาท ต่อลูกจ้าง 1 คน หรือจำคุกไม่เกิน 2 ปี หรือทั้งปรับทั้งจำ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กระทรวงแรงงาน <http://www.labour.go.th>  
กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

เว็บไซต์ [informal.labour.go.th](http://informal.labour.go.th)  
โทร. 0 2245 7170, 0 2245 2707

## สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-10

พื้นที่	พื้นที่ความรับผิดชอบ	เบอร์โทรศัพท์
พื้นที่ 1	เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตบางคอแหลม เขตสาทร	0 2210 0480-3
พื้นที่ 2	เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชพฤกษ์	0 2428 9629-33
พื้นที่ 3	เขตคลองเตย เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตวัฒนา เขตสวนหลวง	0 2328 8288
พื้นที่ 4	เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตบึงกุ่ม เขตวังทองหลาง	0 2510 1685 0 2510 2806
พื้นที่ 5	เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง	0 2247 7902-3 0 2245 3374
พื้นที่ 6	เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางพลัด เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่	0 2439 0766-7 0 2439 0772
พื้นที่ 7	เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ เขตหนองแขม	0 2884 1728 0 2448 5764
พื้นที่ 8	เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์	0 2221 0947 0 2221 1893-4
พื้นที่ 9	เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางเขน เขตบางซื่อ เขตหลักสี่	0 2513 7922 0 2513 8430
พื้นที่ 10	เขตคลองสามวา เขตสายไหม เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก	0 2540 5198-9 0 2540 5298-9

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด



## สิทธิหน้าที่

นายจ้างและลูกจ้างในงานเกษตรกรรม

ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม  
พ.ศ. 2557



นายจ้าง



ลูกจ้าง  
ในงานเกษตรกรรม

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
สายด่วน 1506 กด 3



## สิทธิหน้าที่ นายจ้างและลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557

### ความหมาย

“งานเกษตรกรรม” หมายความว่า งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก การเลี้ยงสัตว์ การป่าไม้ การทำนาเกลือสมุทร การประมง ที่ไม่ใช่การประมงทะเล และไม่ได้จ้างลูกจ้าง ตลอดปีและไม่ได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับ ลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร



### การคุ้มครองแรงงาน

- ห้ามนายจ้างเรียกหรือรับหลักประกันการทำงาน
- ให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างในงานเกษตรกรรมชายและหญิง โดยเท่าเทียมกันในการจ้างงาน เว้นแต่ลักษณะงาน ไม่อาจปฏิบัติเช่นนั้นได้
- ห้ามนายจ้าง ผู้ควบคุมงาน หัวหน้างาน ล่วงเกินทางเพศ ต่อลูกจ้างในงานเกษตรกรรม
- ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมทำงาน ยก แบก หาม หาบ ทูน ลาก หรือเข็นของหนัก ดังนี้
  - สำหรับลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นเด็กหญิง ไม่เกิน 20 กิโลกรัม
  - สำหรับลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นเด็กชาย และหญิง ไม่เกิน 25 กิโลกรัม
  - สำหรับลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นชาย ไม่เกิน 55 กิโลกรัม
- ห้ามนายจ้างหักค่าจ้าง เว้นแต่เป็นการหักตามที่กฎหมายกำหนด

### วันหยุด

- วันหยุดพักผ่อนประจำปี ลูกจ้าง ในงานเกษตรกรรมซึ่งทำงานครบ 180 วัน มีสิทธิหยุดพักผ่อนได้ไม่น้อยกว่า 3 วันทำงาน โดยได้รับค่าจ้าง
- หากลูกจ้างในงานเกษตรกรรมทำงานในวันหยุด ให้นายจ้างจ่ายค่าแรงเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 1 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ
- กรณีที่นายจ้างไม่ได้จัดให้ลูกจ้างหยุดพักผ่อน หรือจัดให้ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมหยุดพักผ่อนน้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ ให้นายจ้างจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 1 เท่า ของอัตราค่าจ้างในวันทำงานเสมือนว่านายจ้างให้ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมทำงานในวันหยุด



### การลา

- ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมมีสิทธิลาป่วยเท่าที่ป่วยจริงโดยได้รับค่าจ้างตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน 15 วันทำงาน
- ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมที่ลาป่วยตั้งแต่ 3 วันทำงานขึ้นไป นายจ้างอาจให้ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมแสดงใบรับรองแพทย์

### ค่าจ้าง

- ค่าจ้างต้องเป็นเงินเท่านั้น
- นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง เป็นเงินไทย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ในงานเกษตรกรรมให้ถูกต้อง และตามกำหนด



### แรงงานหญิง

- กรณีลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ซึ่งเป็นหญิงทำงานระหว่างเวลา 24.00 น. - 06.00 น. และพนักงานตรวจแรงงานเห็นว่า งานนั้นอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงนั้น ให้รายงานต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย เพื่อพิจารณา และมีคำสั่งให้เปลี่ยนเวลาทำงานหรือลดชั่วโมงทำงานได้
- ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงาน ดังนี้
  - ทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน
  - งานยก แบก หาม หาบ ทูน ลาก หรือเข็นของหนัก เกิน 15 กิโลกรัม
- ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตร ครรภ์หนึ่งไม่เกิน 90 วัน



### แรงงานเด็ก

- ห้ามนายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นลูกจ้างในงานเกษตรกรรม
- นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นเด็ก มีเวลาพัก วันหนึ่งไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง หลังจากทำงานมาแล้วไม่เกิน 4 ชั่วโมง
- ห้ามนายจ้างให้เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในระหว่างเวลา 22.00 น. - 06.00 น. เว้นแต่จะได้รับอนุญาต เป็นหนังสือจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย
- ห้ามนายจ้างเรียกหรือรับหลักประกันเพื่อการใดๆ จากลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ซึ่งเป็นเด็ก
- ห้ามนายจ้างจ่ายค่าจ้างของลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ซึ่งเป็นเด็กให้แก่คนอื่น

