



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองการเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายสำราญ สาราบรรณ์	รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นายครองศักดิ์ สงรักษา	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองการเจ้าหน้าที่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายสำราญ สาราบรรณ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายครองศักดิ์ สงรักษา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองการเจ้าหน้าที่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายครองศักดิ์ สงรักษา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายครองศักดิ์ สงรักษา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสำราญ สาราบรรณ์)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ เดือน มกราคม ๒๕๖๕

(นายครองศักดิ์ สงรักษา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วิสัยทัศน์

- ศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐

พันธกิจ

- ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติในทุกระดับให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐของกระทรวง

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ผลักดันภารกิจ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของกระทรวงให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง



แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่

วิสัยทัศน์

- เป็นหน่วยงานกลาง สนับสนุนด้านการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

- บริหารงานบุคคล (เว้นแต่การฝึกอบรม) ให้สอดคล้องกับแนวทางที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด
- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานภายในกองการเจ้าหน้าที่
- พิจารณาดำเนินการทางวินัย และร้องทุกข์ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำทางวินัย
- จัดสวัสดิการและนันทนาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- บริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ
- เสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม
- พัฒนาการให้บริการด้านประโยชน์และสวัสดิการ
- บริหารองค์ความรู้สำหรับบุคลากรในกองการเจ้าหน้าที่



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่

กรอบการประเมินสำหรับหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็น	น้ำหนัก (ร้อยละ)	องค์ประกอบ
๑. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)	๗๐	
๑.๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ระดับกระทรวงฯ	๒๐	Agenda Base
๑.๒ ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ.	๒๐	Function Base
๑.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕	Innovation Base ในระดับ สป.กษ.
๑.๔ ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการ	๑๕	Function Base
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๓๐	
๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	๑๕	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล ๑
๒.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐	๑๕	PMQA ๔.๐, Joint KPIs
รวมน้ำหนัก	๑๐๐	



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย			หมายเหตุ
		ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๑. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)	๗๐				
๑.๑ การจัดทำแผนทดแทนตำแหน่ง (Succession Plan) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๐	เห็นชอบแนวทางการจัดทำแผนทดแทนตำแหน่ง (Succession Plan) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	มีคู่มือการจัดทำแผนทดแทนตำแหน่ง (Succession Plan) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสหกรณ์	มีฐานข้อมูลผู้มีความสามารถของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
๑.๒ การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตามแผนการกำหนดตำแหน่ง ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๐	เสนอคณะทำงานกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างการดำเนินงานภายใน พิจารณาการกำหนดตำแหน่ง	เสนอ อ.ก.พ.กษ. พิจารณาการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	ปลัดฯ ลงนามคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	
๑.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕	ร้อยละผลการเบิกจ่ายที่ได้	ร้อยละที่ได้	ร้อยละที่ได้	
๑.๔ ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการ	๑๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๗.๕	ร้อยละ ๑๐๐	
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๓๐				
๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	๑๕	แสดงชุดข้อมูล (Data Set) และข้อมูลเปิด (Open Data) ตามภารกิจที่สำนัก/กอง คัดเลือก	จัดทำข้อมูลเปิด (Open Data) จำนวนกระบวนงานตามภารกิจของสำนัก/กองที่เลือกร้อยละ ๕๐	จัดทำข้อมูลเปิด (Open Data) จำนวนกระบวนงานตามภารกิจของสำนัก/กองที่เลือกร้อยละ ๑๐๐	
๒.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐	๑๕	๓๘๐.๐๐	๔๑๔.๗๒	รับค่าคะแนน สป.กษ. ร่วมกับทุกสำนัก/กอง	
รวม	๑๐๐				