



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สถาบันเกษตรราธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายวิชัย ไตรสุรัตน์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้รับคำรับรอง
และ
นางสาวอัจฉริยา จันทรวงศ์ ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของสถาบันเกษตรราธิการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายวิชัย ไตรสุรัตน์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวอัจฉริยา จันทรวงศ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของสถาบันเกษตรราธิการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวอัจฉริยา จันทรวงศ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาวอัจฉริยา จันทรวงศ์ ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายวิชัย ไตรสุรัตน์)
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ 20 เดือน มกราคม ๒๕๖๕

(นางสาวอัจฉริยา จันทรวงศ์)
ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ
วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วิสัยทัศน์

- ศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐

พันธกิจ

- ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติในทุกระดับให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ผลักดันภารกิจ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของกระทรวงให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- เร่งรัดพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันเกษตรวิทยาการ

วิสัยทัศน์

- เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แบบบูรณาการอย่างมืออาชีพ เพื่อให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและทั่วถึง

พันธกิจ

- กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ส่งเสริมและประสานความร่วมมือด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ติดตามและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การสร้างและบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคลแบบบูรณาการ
- การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมและประสานความร่วมมือในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันเกษตรวิทยาการ



กรอบการประเมินสำหรับหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็น	น้ำหนัก (ร้อยละ)	องค์ประกอบ
๑. การประเมินประสิทธิภาพดำเนินงาน (Performance Base)	๗๐	
๑.๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ระดับกระทรวงฯ	๒๐	Agenda Base
๑.๒ ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ.	๒๐	Function Base
๑.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕	Innovation Base ในระดับ สป.กษ.
๑.๔ ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการ	๑๕	Function Base
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๓๐	
๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	๑๕	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล
๒.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐	๑๕	PMQA ๔.๐, Joint KPIs
รวมน้ำหนัก	๑๐๐	



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันเกษตรราธิการ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย			หมายเหตุ
		ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๑. การประเมินประสิทธิภาพดำเนินงาน (Performance Base) ๑.๑ ร้อยละการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ ของผู้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร นักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๑.๒ การบริหารจัดการความรู้ของ สป.กษ. เพื่อพัฒนางาน พัฒนาคณะ และพัฒนาองค์กร	๗๐				
	๒๐	ร้อยละ ๖๐	ผู้ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	
	๒๐	มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และกิจกรรมตามกระบวนการจัดการองค์ความรู้ของ สป.กษ.	มีการประเมินและติดตามผลการนำความรู้ของสำนัก/กอง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน พัฒนาคณะ และพัฒนาองค์กร	สรุปผลความรู้ของสำนัก/กอง ที่นำไปใช้ประโยชน์ รวมถึงมีข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการความรู้ของ สป.กษ.ในปีต่อไป	
๑.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕	ร้อยละผลประกอบการเบิกจ่ายที่ดำเนินการได้	ร้อยละ ๙๗.๕	ร้อยละ ๑๐๐	
๑.๔ ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการ	๑๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๗.๕	ร้อยละ ๑๐๐	
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	๓๐				
	๑๕	แสดงชุดข้อมูล (Data Set) และข้อมูลเปิด (Open Data) ตามภารกิจที่สำนัก/กอง คัดเลือก	จัดทำข้อมูลเปิด (Open Data) จำนวนกระบวนงานตามภารกิจของสำนัก/กองที่เลือกร้อยละ ๕๐	จัดทำข้อมูลเปิด (Open Data) จำนวนกระบวนงานตามภารกิจของสำนัก/กองที่เลือกร้อยละ ๑๐๐	
๒.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐	๑๕	๓๘๐.๐๐	๔๑๕.๗๒	๔๒๓.๐๑	รับค่าคะแนน สป.กษ. ร่วมกันทุกสำนัก/กอง
รวม	๑๐๐				