



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายทองเปลว กองจันทร์ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้รับคำรับรอง
และ
นางละออ ชันธรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายทองเปลว กองจันทร์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางละออ ชันธรักษ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางละออ ชันธรักษ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางละออ ชันธรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายทองเปลว กองจันทร์)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔

(นางละออ ชันธรักษ์)
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วิสัยทัศน์

- ศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐

พันธกิจ

- ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติในทุกระดับให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐของกระทรวง

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ผลักดันภารกิจ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของกระทรวงให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักตรวจสอบภายใน

วิสัยทัศน์

- พัฒนางานตรวจสอบภายในเพื่อมุ่งสู่ความเป็นมาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ

พันธกิจ

- ดำเนินการตรวจสอบ ประเมินผล และติดตามผลการตรวจสอบ
- บริการให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรงอย่างถูกต้องและเที่ยงธรรม
- สนับสนุนการพัฒนาการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน
- ประเมินระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรงเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่ามีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม
- สนับสนุนการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวง (ค.ต.ป.กระทรวง)

ประเด็นยุทธศาสตร์

- พัฒนางานตรวจสอบภายในด้วยกระบวนการตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ
- สนับสนุน/พัฒนาการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวง



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักตรวจสอบภายใน

กรอบการประเมินสำหรับหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็น	น้ำหนัก (ร้อยละ)	องค์ประกอบ
๑. การประเมินประสิทธิภาพดำเนินงาน (Performance Base)	๗๐	
๑.๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ระดับกระทรวงฯ	๒๐	Agenda Base
๑.๒ ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ.	๒๐	Function Base
๑.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕	Innovation Base ในระดับ สป.กษ.
๑.๔ ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการ	๑๕	Function Base
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๓๐	
๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	๑๕	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล
๒.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐	๑๕	PMQA ๔.๐, Joint KPIs
รวมน้ำหนัก	๑๐๐	



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานตรวจสตอปภายใน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย			หมายเหตุ
		ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๑. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)	๗๐				
๑.๑ ร้อยละของรายงานผลการตรวจสอบที่นำเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ ทันภายในเวลาที่กำหนด	๒๐	ร้อยละ ๙๓.๓๓	ร้อยละ ๙๖.๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	
๑.๒ ร้อยละของข้อเสนอแนะที่หน่วยรับตรวจนำไปปฏิบัติ	๒๐	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๑๐๐	
๑.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕	ร้อยละผลการเบิกจ่ายที่ดำเนินการได้	ร้อยละการดำเนินการได้ = คะแนนที่ได้		
๑.๔ ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการ	๑๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๗.๕	ร้อยละ ๑๐๐	
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๓๐				
๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	๑๕	แสดงชุดข้อมูล (Data Set) และ ข้อมูลเปิด (Open Data) ตามภารกิจที่ สำนึก/กอง คัดเลือก	จัดทำข้อมูลเปิด (Open Data) จำนวนกระบวนงาน ตามภารกิจ ของสำนึก/กองที่เลือก ร้อยละ ๕๐	จัดทำข้อมูลเปิด (Open Data) จำนวนกระบวนงาน ตามภารกิจ ของสำนึก/กองที่เลือก ร้อยละ ๑๐๐	
๒.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐	๑๕	๓๘๐.๐๐	๔๑๔.๗๒	รับค่าคะแนน สป.เกษ. ร่วมกันทุกสำนึก/กอง	
รวม	๑๐๐				