



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักการเกษตรต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายประยูร อินสกุล

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวนิตา กำเนิดเพ็ชร์

ผู้อำนวยการสำนักการเกษตรต่างประเทศ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักการเกษตรต่างประเทศ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายประยูร อินสกุล ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวนิตา กำเนิดเพ็ชร์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักการเกษตรต่างประเทศ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวนิตา กำเนิดเพ็ชร์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวนิตา กำเนิดเพ็ชร์ ผู้อำนวยการสำนักการเกษตรต่างประเทศ ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายประยูร อินสกุล)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

(นางสาวนิตา กำเนิดเพ็ชร์)

ผู้อำนวยการสำนักการเกษตรต่างประเทศ
วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักการทหารช่างประจำเดือน

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

วิสัยทัศน์

- เป็นศูนย์กลางการซ้อมแผนภัยทางการเมืองและแผนการจัดการภัยธรรมชาติของประเทศไทย

พันธกิจ

- ฝึกเดินทางและทุบเบ็ดเพื่อยามเฉลี่ยวทางเส้นทางการเดินทางและเส้นทางการเดินทางที่สำคัญที่สุดในประเทศไทย
- ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาภาระผู้ดูแลการบริหารจัดการภาระภัยทางธรรมชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ฝึกเดินทางภารกิจ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของกระทรวงฯ ให้ก่อผลลัพธ์จริง
- เร่งรัดแผนภาระแบบแผนทางการเมืองและแผนการจัดการภัยธรรมชาติอย่างรวดเร็ว

นายพันเอก พล.อ. ใจดี ใจดี ปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการตามกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๑๖ สำนักการงานเกษตรฯ ประจำที่

မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာပုဂ္ဂန်များ

៤៩៨

- ปฏิบัติการเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินการขององค์กรมีความมีประสิทธิภาพมากขึ้น
 - กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและมีวิธีการประเมินผลที่สามารถติดตามได้ ทำให้ทราบได้ว่าเราทำได้ดีแค่ไหน
 - ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคคล ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือพนักงาน ที่จะช่วยให้เราสามารถบรรลุเป้าหมายได้
 - สร้างความโปร่งใสในการดำเนินการ ทำให้ทุกคนในองค์กรเข้าใจว่าเราทำอะไร ทำอย่างไร และได้ผลลัพธ์อย่างไร
 - ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนทางการเงิน ไม่ว่าจะเป็นการลงทุนในเทคโนโลยี ห้องปฏิบัติการ หรือห้องเรียน ที่จะช่วยให้เราสามารถบรรลุเป้าหมายได้
 - ให้ความสำคัญกับการสื่อสาร ไม่ว่าจะเป็นการนำเสนอผลลัพธ์ หรือการอภิปรายความคิดเห็น ที่จะช่วยให้เราสามารถสื่อสารกับผู้อื่นได้ดี
 - ให้ความสำคัญกับการประเมินผล ไม่ว่าจะเป็นการประเมินผลในระยะสั้น หรือระยะยาว ที่จะช่วยให้เราสามารถปรับปรุงและพัฒนาต่อไปได้
 - ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคคล ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือพนักงาน ที่จะช่วยให้เราสามารถบรรลุเป้าหมายได้
 - ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนทางการเงิน ไม่ว่าจะเป็นการลงทุนในเทคโนโลยี ห้องปฏิบัติการ หรือห้องเรียน ที่จะช่วยให้เราสามารถบรรลุเป้าหมายได้
 - ให้ความสำคัญกับการสื่อสาร ไม่ว่าจะเป็นการนำเสนอผลลัพธ์ หรือการอภิปรายความคิดเห็น ที่จะช่วยให้เราสามารถสื่อสารกับผู้อื่นได้ดี
 - ให้ความสำคัญกับการประเมินผล ไม่ว่าจะเป็นการประเมินผลในระยะสั้น หรือระยะยาว ที่จะช่วยให้เราสามารถปรับปรุงและพัฒนาต่อไปได้

၁၆၂





กรอบการประเมินสำหรับหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ประดิษฐ์ ดังนี้

รายการ	ประเด็น/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน (ร้อยละ)
๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)		
๑. ประสิทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ระดับระหว่างฯ	๗๐	๗๐
๒. ประสิทธิผลการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.ก.ช.	๗๐	๗๐
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕	๑๕
๔. ร้อยละความสำเร็จการนำไปเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน	๑๕	๑๕
๕. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		
๕. กำลังคนในการตามพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (PDPA)	๗๐	๗๐
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๑๕	๑๕
	รวมค่าคะแนน	๑๐๐

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการเกษตรต่างประเทศ



ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย			หมายเหตุ
		ชั้นต้น	มาตรฐาน	ขั้นสูง	
๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	๗๐	(๕๐ คะแนน)	(๗๕ คะแนน)	(๑๐๐ คะแนน)	
๑. จัดงานการประชุมภายในให้ครบทั่วไป มีความมุ่งหวังท่วงท่าของสำนักการเกษตรต่างประเทศฯ	๒๐	ไม่น้อยกว่า ๑๗	๑๗ การประเมินที่นำไป	๒๐ การประเมินที่นำไป	
๒. ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลบำรุงส่อสารตามภารกิจของสำนักการเกษตรต่างประเทศฯ	๒๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณฯ	๑๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	
๔. ร้อยละความสำเร็จการซื้อเครื่องจักรกลตามแผนการปฏิบัติงาน	๑๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	
๕. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๕๐	สำนัก/กอง มีความสามารถทางวิชาการดีมากและมีความต้องการพัฒนาต่อไปอย่างต่อเนื่อง	สำนัก/กอง จัดทำบันทึกกิจกรรมการดำเนินงาน (POPA) ของพนักงานทุกคนอย่างนิ่งเงียบ	สำนัก/กอง จัดทำบันทึกกิจกรรมการดำเนินงาน (POPA) ของพนักงานทุกคนอย่างนิ่งเงียบ	(๑) จัดทำประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) ของผู้ใช้บริการ บุคคลของหน่วยงาน (๒) นำเสนอ เนื้อหา (Content) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้ใช้บริการ บุคคลของหน่วยงาน ในรูปแบบ Infographic และพร้อมปรับปรุงเพื่อกำจัด
๖. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	๑๕	สำนัก/กอง ดำเนินการตามกฎหมายและยังคงมีความต้องการพัฒนาต่อไปอย่างต่อเนื่อง	สำนัก/กอง จัดทำบันทึกกิจกรรมการดำเนินงาน (POPA) ของพนักงานทุกคนอย่างนิ่งเงียบ	สำนัก/กอง จัดทำบันทึกกิจกรรมการดำเนินงาน (POPA) ของพนักงานทุกคนอย่างนิ่งเงียบ	(๑) จัดทำประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) ของผู้ใช้บริการ บุคคลของหน่วยงาน ในรูปแบบ Infographic และพร้อมปรับปรุงเพื่อกำจัด
๗. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน เป็นระบบบำรุงดูแล (PMQA E.O)	๑๕	๗๕ คะแนน	๙๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน	รับคำชี้แจงและส่งเสริม ร่วมกันทุกฝ่าย/gov
รวม				๑๐๐	

ຮາຍລະເລືອດຕ້າງໆ (KPI Template)

ສໍານັກການຄະດີເຕີມ
ປະຈຳບົນດຸບ
ຕາມຄໍາຖຸປະຊາຊົນ
ສໍາເລັດ

**สรุปตัวชี้วัดตามค่ารับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักการเงินต่างประเทศ**

ตัวชี้วัด	หน่วย
การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base)	70
1. จำนวนการประชุมภายในได้ความร่วมมืออย่าง普遍ของสำนักการเงินต่างประเทศ	20
2. ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินต่างประเทศ	20
3. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	15
4. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติงาน	15
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	30
5. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	15
6. การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	15
รวม	100

เป้าหมายการปฏิบัติราชการ รอบ 6 และ 9 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนการประชุมตามให้ความร่วมมือระหว่างประเทศของสำนักงานเขตต่างประเทศ

เป้าหมายการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	
12 การประชุม	ชั้นตอนการดำเนินงาน
15 การประชุม	1) หนทางข้อมูลสถานศึกษาและความร่วมมือและความสอดคล้องกับนโยบาย กษ.
	2) ประชุมเตรียมการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำท่าทีดำเนินกิจกรรมของไทยในภาระรวม
	3) เสนอผู้บริหารเพื่อทราบ/พิจารณาในกรณีที่จำเป็นต้องมีการตัดสินใจในระดับนโยบาย
	4) จัดทำเอกสาร ดำเนินการด้านจัดการประจำชุมและ เข้าร่วมการประจำชุม
	5) รายงานสรุปผลการประจำชุม เสนอผู้บริหาร/แจ้งเรียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เป้าหมายการดำเนินงานรอบ 9 เดือน	
15 การประชุม	ชั้นตอนการดำเนินงาน
	1) หนทางข้อมูลสถานศึกษาและความร่วมมือและความสอดคล้องกับนโยบาย กษ.
	2) ประชุมเตรียมการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำท่าทีดำเนินกิจกรรมของไทยในภาระรวม
	3) เสนอผู้บริหารเพื่อทราบ/พิจารณาในกรณีที่จำเป็นต้องมีการตัดสินใจในระดับนโยบาย
	4) จัดทำเอกสาร ดำเนินการด้านจัดการประจำชุมและ เข้าร่วมการประจำชุม
	5) รายงานสรุปผลการประจำชุม เสนอผู้บริหาร/แจ้งเรียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สืบต่อไปเป้าหมายการดำเนินงาน : ในแต่ละรอบการประจำชุม หากไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนดอนจะถูกหักคะแนน 10 คะแนน

สำนักการเขตฯต่างประเทศ
2. ประสานผลการประชุมด้านการปฏิบัติ

2. บังคับใช้หลักการและต้นแบบที่ดีที่สุดในการดำเนินงานในหน้าที่ สำนักงานฯ แล้วแต่ชนิดของภารกิจ

ก้าวที่ 2 รับผลของการสำเร็จการสอนแล้วคุณสามารถต่อไปได้

• ۱۷۹

แผนระยะยาว / Roadmap (2565-2567)		ข้อมูลเพื่อนฐาน (2563-2565)	
ปีงบประมาณ	2565	2563	2564
ค่าเป้าหมาย	100%	100%	100%
		-	ร้อยละ 100 (36 เรื่อง)

ເຄມະຫຼວງ | ກົມາໄທ

ເຊື້ອງວາງເຄົ່າ (50)

୦୬ ପାତ୍ରକାଳୀ

Digitized by srujanika@gmail.com

๑๕๗

1. ผู้บริหารได้มีข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนประกอบการตัดสินใจ
2. deployment ของบุคลากรที่ถูกทำให้เสื่อมเสียไประยิบยอไม่ได้รับความต้องการ

1. ติดตามการรายงานสถานการณ์สิ่งแวดล้อม (Situation Report) จาก สปช. 11 แห่งประเทศไทย
2. การวิเคราะห์ข้อมูลต้านภัยกษัตริต่อประเทศ โดยแบ่งเป็นข้อมูลทางวิชาการเพื่อให้ประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนา และข้อมูลจากผู้บุกรุกเพื่อทราบถึงความกวนานการดำเนินการของตัวน้ำท่วมต่างประเทศ
3. การส่งเสริมการนำเสนอในสื่อต่างๆ โดยจัดทำเป็น Infographic กราฟ หรือ Chart ที่แสดงผลให้ผู้รับประยุทธ์สามารถเข้าใจได้ง่ายขึ้น

เป้าหมายการปฏิบัติราชการ รอบ 6 และ 9 เดือน

ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลช่าวสารด้านการเกษตรต่างประเทศ

เป้าหมายการดำเนินงานรอบ 6 เดือน

5 เรื่อง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) รวมข้อมูล รายงาน ที่ได้รับจากสำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ และเผยแพร่ข้อมูล อื่นๆ

2) วิเคราะห์และจัดทำสรุปประเด็นสำคัญจากการสถานการณ์การค้าสินค้าเกษตร (Situation Report)

3) เสนอผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาใช้ประโยชน์จากข้อมูล

4) เมียพร้อมในเว็บไซต์ของสำนักการเกษตรต่างประเทศ

เป้าหมายการดำเนินงานรอบ 9 เดือน

8 เรื่อง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) รวมข้อมูล รายงาน ที่ได้รับจากสำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ และเผยแพร่ข้อมูล อื่นๆ

2) วิเคราะห์และจัดทำสรุปประเด็นสำคัญจากการสถานการณ์การค้าสินค้าเกษตร (Situation Report)

3) เสนอผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาใช้ประโยชน์จากข้อมูล

4) เมียพร้อมในเว็บไซต์ของสำนักการเกษตรต่างประเทศ

เงื่อนไขเป้าหมายการดำเนินงาน : ในแต่ละรอบการประเมิน หากไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามจำนวนที่กำหนด 10 คะแนน

ເມືອງໄລຍະທັນສະກຳ

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ୍ ପାଠ୍ ୧୫

ຕຳມົກມາ

แผนระยำ / Roadmap (2566-2567)		ปีงบประมาณ	2566	2567
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 100	ตามมาตรฐานการครุภัณฑ์ ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ	ร้อยละ 100	ตามมาตรฐานการครุภัณฑ์ ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ

អេក្រង់ការបង្កើត

၁၃၁၂ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငြာနတေသန၏ အကျဉ်းချုပ်မှု ဖြစ်ပါသည်။

ขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อติดตามประเมินผล 6 เดือน และ 9 เดือน

1. รอบ 6 เดือน ส่านัก/กอง มีผลการปฏิรูปจ่าย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 52
2. รอบ 9 เดือน ส่านัก/กอง มีผลการปฏิรูปจ่าย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75

ข้อมูลทั่วไป	2562	2563	2564	2565
97.55	97.68		96.62	99.23

፩፻፲፭/፳፻፲፭

ประยุทธ์ ที่กระหง / สป.-กช. / ผู้รับบริการได้รับ
เงินรักษาเบี้ยจ่ายของหน่วยงานและ สป.-กช. ให้เป็นไป
ตามที่ห้องสูดตัวอย่างที่มาตรฐานทางการแพทย์และสหราชอาณาจักร ในเดือนกันยายน
ความสามารถในการแข่งขัน

สำนักการงบประมาณฯ

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน

คำอธิบาย

นโยบาย ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน เป็นการวัดผลการดำเนินงานตามปริมาณงานที่หน่วยงานกําหนดโดยมีกลไกเบ็ดเสร็จของหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ก้าวสู่ดุลให้สามารถครองครึ่งงานและร่วมกับหน่วยงานและร่วมกับหน่วยงานพัฒนา จัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนงานและให้สำนักแผนงานลงให้สำนักแผนงานและบังคับใช้ สำหรับการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ OPMOAC's Budget Platform : MBUD วิธีการเก็บข้อมูล สำนักแผนงานและโครงการพิเศษสรุปผลการดำเนินงานทุกสำนัก/กอง จากระบบ MBUD แหล่งที่มาของข้อมูล ใช้ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน จากระบบ MBUD

แผนระยะยาวยา / Roadmap (2566-2567)

ปีงบประมาณ	2566	2567	2564	2565
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	94.63	98.93

แผนที่การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
ร้อยละ 95	ร้อยละ 97.5	ร้อยละ 100

เงื่อนไข/หมายเหตุ

การปรับเปลี่ยนแผนงานกิจกรรม จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บริหาร

ขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อติดตามรอบ 6 เดือน และ 9 เดือน	
1. รอบ 6 เดือน	สำนัก/กอง มีผลการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
2. รอบ 9 เดือน	สำนัก/กอง มีผลการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ประโยชน์ที่ควรทราบ/สนับสนุนบริการได้รับ

- เพื่อให้ทักษ้านัก/กอง ขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงานของ สป.กช. บรรลุเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

พิธีกรรมที่ 5 การต่อสืบทอดภาระหนี้สินตามกฎหมาย (PDPA)

ตัวอักษรไทย

15

• 160

บัญชีรายรับ-จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
จำนวนเงินบาท (๒๕๖๒-๒๕๖๔)			
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
-	-	บัญชีรายรับ-จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บัญชีรายรับ-จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เปรียบเทียบความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) ของช่องมูลส่วนบุคคลของ Facebook และ Instagram

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาทางวิจัยที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) ของช่องมูลส่วนบุคคลของ Facebook และ Instagram ในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้งาน ที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการโดยหน่วยงาน เนื้อหา (content) การศึกษาครั้งนี้จะเน้นไปที่การดำเนินการในรูปแบบ infographic เพื่อแสดงให้เห็นถึงความต่างที่สำคัญของ Facebook และ Instagram ในเรื่องความเป็นส่วนตัวของผู้ใช้งาน

การจัดทำกรอบมาตรฐานคุณภาพและสหกรณ์ดำเนินการรับเด็ก/รับน้ำหนาผลิตภัณฑ์อาหาร

แผนที่พัฒนาฯ / Roadmap (2565-2567)		แผนที่พัฒนาฯ / Roadmap (2568)	
ดำเนินการตามรายละเอียด	2566	ดำเนินการตามรายละเอียด	2567
สร้างกรอบโครงสร้างพื้นฐาน	2567	ดำเนินการตามรายละเอียด	2568
สร้างความตระหนักรู้ สร้างความตระหนักรู้	2568	ดำเนินการตามรายละเอียด	2569

เกณฑ์การประเมินผล	เป้าหมายชั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	(1) วัดท่า บุคคล (2) หน่วย
	สำนัก/กอง มีรายงานการ ზหทางนรนยาการข้อมูลส่วนบุคคล การเก็บรักษา และทำลายข้อมูลส่วนบุคคล	สำนัก/กอง จัดทำ บันทึกจัดกรรมการการดำเนินงาน (RoPA) ของข้อมูลส่วนบุคคลของ	

<p>กระบวนการดำเนินงาน</p> <p>จัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด / จัดส่งตามระยะเวลาที่กำหนด / เสนอหัวหน้าหน่วยงาน พ拉着รายงานบุคลากรในรูปแบบเอกสาร พร้อมด้วยบันทึกการประชุมครุภารติ</p>	<p>ประโยชน์ที่ได้รับ</p> <p>ข้อมูลงานบุคคลที่สำคัญงานล้วนๆ ที่ผู้บริหารต้องรับรู้อย่างรวดเร็ว</p>
--	--

9

เป้าหมายการปฏิรักษาร้อน 6 และ 9 เตือน

ตัวชี้วัดที่ 5 การดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

เป้าหมายการดำเนินงานร้อน 6 เตือน

- คณท่านคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สป.กษ.
- ยูดราภิการข้อมูลส่วนบุคคลของ สป.กษ.
- จัดทำบันทึกจัดการการค่าไมงาน (ROPA) ของข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน
- จัดทำประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) ของข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน

หมายเหตุ :

เป้าหมายการดำเนินงานร้อน 9 เตือน

- สร้างสรรค์ระบบให้แก่คณท่านฯ และ บุคลากรทั่วไปของ สป.กษ.
- ฝึกอบรมทางการและวัสดุประสมศักการจัดเก็บ/ประมวล/เผยแพร่ให้เจ้าของข้อมูลทราบ ในเนต ลักษณะที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำ วิธีการ/ข่องทาง การแจ้ง/การขออนุญาตจัดเก็บ/ประมวลผล/เผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคลจากเจ้าของข้อมูล
- เอกสาร
 - ข้อตกลงการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Data Processing Agreement)
 - ข้อเสนอ การรับเงื่อนไขด้วยกรณีละเอียด เนื้อหาเดียวที่เกิดเหตุการณ์ไว้หลังของข้อมูลส่วนบุคคล

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- มอบหมายผู้แทน เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างสรรค์ พร้อมถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ
- จัดทำ เนื้อหา (content) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน ในรูปแบบ infographic เพย์พร์บันเว็บไซต์ที่กำหนด
- จัดทำ แหล่งรักษา และ ทำลาย ข้อมูลส่วนบุคคล ของหน่วยงาน
- จัดทำ บันทึกจัดการการค่าไมงาน (ROPA) ของข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน
- จัดทำประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) ของข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน
- เสนอหัวหน้าหน่วยงานพัจารณาเห็นชอบ/อนุมัติ ROPA และ Privacy Notice ในแต่ละเขต ข้อมูลส่วนบุคคล และเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่กำหนด
- จัดทำข้อตกลงการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Data Processing Agreement)
 - ข้อมูลส่วนบุคคล
- เสนอหัวหน้าหน่วยงานพิจารณาเห็นชอบ ผลการดำเนินงาน ในขั้นตอนที่ 2) - 4)

เงื่อนไขเป้าหมายการดำเนินงาน : เนื่องจากตัวชี้วัด PDPA ของที่ สานัก/กอง เป็นตัวชี้วัดในภาครัฐ สป.กษ. ตั้งเป้าสูงไม่กัด桂และไม่ใช่การที่ต้องดำเนินการไม่ครอบคลุมทั้งหมด

สำนักการเทคโนโลยีดิจิทัล

เต็มชีวิตที่ 6 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0

การต่อยอดตัวชี้วัดภาคประเต�ญทดสอบ :
(ร่าง) และปฏิรูปตัวชี้วัดของ สป.กส. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ตามที่ 6 การพัฒนาระบบราชการ จัดการและบริการสู่บุคลากรในองค์กร

ความหมาย

- PMQA 4.0 ศือ เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ที่ช่วยให้หน่วยงานสามารถวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกของผู้ใช้งานได้โดยตรง ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถติดตามและประเมินค่าตัวชี้วัดที่สำคัญได้โดยตรง เช่น จำนวนผู้ใช้งาน จำนวนคำค้นหายอดฮิต จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ ฯลฯ
- ผลการทดสอบ PMQA 4.0 คือ คะแนนที่แสดงถึงความสามารถของหน่วยงานในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถติดตามและประเมินค่าตัวชี้วัดที่สำคัญได้โดยตรง เช่น จำนวนผู้ใช้งาน จำนวนคำค้นหายอดฮิต จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ ฯลฯ
- ผลการทดสอบ PMQA 4.0 จะถูกใช้ในการประเมินค่าตัวชี้วัดที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น จำนวนผู้ใช้งาน จำนวนคำค้นหายอดฮิต จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ ฯลฯ
- ผลการทดสอบ PMQA 4.0 จะถูกใช้ในการประเมินค่าตัวชี้วัดที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น จำนวนผู้ใช้งาน จำนวนคำค้นหายอดฮิต จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ ฯลฯ

ชั้นตอนการประเมินสถานะของหน่วยงานภาคครั้งที่ 1 ในการเป็นระบบราชการ 4.0 (รวมการประเมินทั่วไป)
ชั้นตอนที่ 1 การตรวจสอบรายการเอกสารที่มีอยู่ในหน่วยงานที่ต้องการประเมิน (หากได้ 400 คะแนนที่นี่จะถือว่าเป็นในชั้นตอนที่ 2)
ชั้นตอนที่ 2 การตรวจสอบรายการเอกสารที่ต้องการประเมิน (หากได้ 400 คะแนน จะถือว่าเป็นในชั้นตอนที่ 3)
ชั้นตอนที่ 3 การตรวจสอบรายการเอกสารที่ต้องการประเมิน (หากได้ 400 คะแนน จะถือว่าเป็นในชั้นตอนที่ 4)

ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2563	2564	2565	ปีงบประมาณ	2566	2567	2568
ผลการดำเนินงาน (คะแนน)	360.76	414.72	399.03	ค่าเป้าหมาย	420	440	460

เกณฑ์การประเมินผล

เป้าหมายชั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายชั้นสูง (100)
350	399.03 (คะแนนปี 2565)	438.93 (คะแนนปี 2565 + 10 %)

เงื่อนไข

- การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลจะอ้างอิงจาก หลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ.ร. ก.พาณิช (สำนักงาน ก.พ.ร. แล้วแต่เขตที่ตั้งของหน่วยงาน พ.ย. 65)
- ผู้ร่วมทดสอบ PMQA จะมี 2 รอบจะขอให้คะแนนและประเมินผลที่มีค่าแตกต่างกัน

ประโยชน์ที่ประชานจะได้รับ

- ประโยชน์ได้รับจากการที่ มีส่วนร่วมในการต้านทานของ
ภาคธุรกิจ เพื่อสนับสนุนการเป็นระบบราชการ 4.0

แนวทางการปฏิบัติราชการ รอบ 6 และ 9 เดือน

ัวร์เดท 6 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

เป้าหมายการดำเนินงานรอบ 6 เดือน

สป.กช. ฝ่ายงานลักชณ์สศคุณขององค์การ แผนพัฒนาองค์การ และตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการของ สป.กช. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (ตามตารางขั้นตอนที่ 1-5) ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) หนทางคุณภาพงานพัฒนาคุณภาพารมณิหารจัดการภาครัฐของ สป.กช. ประจำ พ.ศ. 2566

2) ศึกษา วิเคราะห์ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในกรอบการเป็นระบบราชการ 4.0 ตามเงื่อนไข (Self-Assessment) ของ สป.กช. ประจำ พ.ศ. 2566 เพื่อหาจุดอ่อนและโอกาสในการปรับปรุง และนำไปใช้ในการพัฒนาและปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0

3) สืบสานและสร้างความเชื่อใจให้กับบุคลากรประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และแนววิถีทางการประเมินคุณภาพารมณิหารจัดการภาครัฐ สป.กช. ประจำ พ.ศ. 2566 ทบทวนรายการในสังกัด สป.กช. (ส่วนกลาง) ทราบ

4) บทหวาน วิเคราะห์และจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร แผนพัฒนาองค์กร และตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการของ สป.กช. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0

5) สืบสานและประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ตามเงื่อนไข (Self-Assessment) ขั้นตอนที่ 1 ของ สป.กช. ประจำ พ.ศ. 2566 ให้ผู้รับฟังพิจารณาให้ความเห็นชอบ

หมายเหตุ : ในการนี้ที่ สป.กช. ผู้มากกว่าภาระดำเนินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ตามเงื่อนไข (Self-Assessment) ขั้นตอนที่ 1 (รอบรั่งดูแลภาพารมณิหารจัดการภาครัฐ 4.0 หรือร่วงวัล PMQA 4.0) จะดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กร (Application Report) ขั้นตอนที่ 2 ต่อไป

เป้าหมายการดำเนินงานรอบ 9 เดือน

สป.กช. สมัครเข้าร่วมการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำ พ.ศ. 2566 (รอบรั่งดูแลภาพารมณิหารจัดการภาครัฐ 4.0 หรือร่วงวัล PMQA 4.0) และจัดส่งประเมินสถานะภาครัฐในกรอบระบบราชการ 4.0 ตามเงื่อนไข (Self-Assessment) ขั้นตอนที่ 1 ของ สป.กช. ประจำ พ.ศ. 2566 ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านระบบออนไลน์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ตามตารางขั้นตอนที่ 1-5)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) สืบสาน และจัดแนวนิหารจัดการพัฒนาคุณภาพารมณิหารจัดการภาครัฐ ประจำ พ.ศ. 2566 ให้ทั้งหน่วยงานในสังกัด สป.กช. (ส่วนกลาง) และคณะกรรมการบริหารจัดการภาครัฐของ สป.กช. ทราบ
- 2) แจ้งเรียนให้คุณพัฒนาคุณภาพารมณิหารจัดการภาครัฐ ประจำ พ.ศ. 1 – 7 จัดทำ (ร่าง) การประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ตามเงื่อนไข (Self-Assessment) ขั้นตอนที่ 1 ของ สป.กช. ประจำ พ.ศ. 2566
- 3) จัดประชุม/หารือ/แจ้งเรียนโดยทางพัฒนาคุณภาพารมณิหารจัดการภาครัฐของ สป.กช. เพื่อพิจารณา (ร่าง) การประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ตามเงื่อนไข (Self-Assessment) ขั้นตอนที่ 1 ของ สป.กช. ประจำ พ.ศ. 2566
- 4) เสนอ (ร่าง) ประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในกรอบการเป็นระบบราชการ 4.0 ตัวยัตโน้ม (Self-Assessment) ขั้นตอนที่ 1 ของ สป.กช. ประจำ พ.ศ. 2566 ให้ผู้รับฟังพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- 5) จัดส่งประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ตัวยัตโน้ม (Self-Assessment) ขั้นตอนที่ 1 ของ สป.กช. ประจำ พ.ศ. 2566 ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านระบบออนไลน์