



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายประยูร อินสกุล	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นางสาวสุชาดา โฉมเชิด	รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ผู้ทำคำรับรอง
	ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายประยูร อินสกุล ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวสุชาดา โฉมเชิด ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางสาวสุชาดา โฉมเชิด ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาวสุชาดา โฉมเชิด รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายประยูร อินสกุล)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

(นางสาวสุชาดา โฉมเชิด)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
วันที่ ๕ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วิสัยทัศน์

- เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

พันธกิจ

- ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติในทุกระดับให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐของกระทรวง

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ผลักดันภารกิจ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของกระทรวงให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- เร่งรัดพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐของกระทรวง



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

วิสัยทัศน์

- บุคลากร สป.กษ. มีคุณธรรมในการดำรงตน และการปฏิบัติหน้าที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

พันธกิจ

- ส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
- สร้างเครือข่าย เสริมองค์ความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมไทย
- การป้องกันและปราบปรามการทุจริต



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กรอบการประเมินสำหรับหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ประเด็น ดังนี้

	ประเด็น/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>๑. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)</b>		๗๐
๑. ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ระดับกระทรวงฯ		๒๐
๒. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ.		๒๐
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ		๑๕
๔. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน		๑๕
<b>๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)</b>		๓๐
๕. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)		๑๕
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)		๑๕
	<b>รวมน้ำหนัก</b>	<b>๑๐๐</b>



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย			หมายเหตุ
		ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
<b>๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)</b>	๗๐				
๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๒๐	๑๗ หน่วยงาน	๑๘ หน่วยงาน	๑๙ หน่วยงาน	
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของ สป.กษ.	๒๐	๘๙.๖๕ คะแนน	๙๒.๒๓ คะแนน	๙๕.๐๐ คะแนน	
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕	ร้อยละผลการเบิกจ่ายที่ดำเนินการได้		= คะแนนที่ได้	
๔. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน	๑๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๗.๕	ร้อยละ ๑๐๐	
<b>๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)</b>	๓๐				
๕. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	๑๕	สำนัก/กอง มีรายงานการทบทวนรายการข้อมูลส่วนบุคคล การเก็บรักษา และทำลายข้อมูลส่วนบุคคล	สำนัก/กอง จัดทำ บันทึกกิจกรรมการดำเนินงาน (RoPA) ของข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน	(๑) จัดทำประกาศความเป็นส่วนตัว ส่วนตัว (Privacy Notice) ของข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน (๒) นำเสนอ เนื้อหา (content) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน ในรูปแบบ infographic เผยแพร่บนเว็บไซต์ที่กำหนด	
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๑๕	๓๕๐ คะแนน	๓๙๙.๐๓ คะแนน	รับค่าคะแนน สป.กษ. ร่วมกับทุกสำนัก/กอง	
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>				

**รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)**

**ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต**

**สรุปตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต**

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
<b>การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base)</b>	<b>70</b>
1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	20
2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของ สป.กษ.	20
3. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	15
4. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการ	15
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)</b>	<b>30</b>
5. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	15
6. การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	15
<b>รวม</b>	<b>100</b>

# ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## 1. ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

### ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ตัวชี้วัดต่อเนื่อง

น้ำหนัก 20

- นิยาม : คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้ค่าคะแนนการประเมิน ITA เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานและปรับปรุงใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้อย่างดียิ่งขึ้นโดยตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA โดยเป้าหมายในปี 2566 กำหนดให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84 หรือหน่วยงานในสังกัด กษ. ต้องผ่านเกณฑ์จำนวน 19 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 86.36
- รายละเอียดของกิจกรรมหรือการดำเนินงาน / ขอบเขตการประเมิน : สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการประเมิน ITA ที่ประเมินผลหน่วยงาน โดยใช้เครื่องมือการประเมิน ITA ที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับทราบหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และดำเนินการตามหลักเกณฑ์เพื่อให้มีระดับค่าคะแนน ITA ที่สูงขึ้นผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วย หน่วยงาน ระดับกรม จำนวน 15 หน่วยงาน หน่วยงานระดับจังหวัด จำนวน 4 หน่วยงาน และองค์กรมหาชน จำนวน 3 หน่วยงาน รวมทั้งหมด 22 หน่วยงาน
- วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการรับข้อมูลตาม 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (โดยการตอบแบบสอบถามของบุคลากรภายในหน่วยงานตนเอง) 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (โดยการตอบแบบสอบถามของบุคคลภายนอกตามการรับรู้ที่มีต่อหน่วยงาน) และ 3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน) ซึ่งหลักเกณฑ์ แนวทาง และกรอบระยะเวลาการประเมินในแต่ละปี จะดำเนินการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- แหล่งที่มาของข้อมูล : ผลการประเมิน ITA ภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงาน ป.ป.ช.

แผนระยะยาว / Roadmap (2566-2568)			
ปีงบประมาณ	2566	2567	2568
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 84	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86

\*อ้างอิงจากแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ปี 2566 ร้อยละ 84 ปี 2567 ร้อยละ 88 และปี 2568 ร้อยละ 92

### เกณฑ์การประเมินผล

เป้าหมายขั้นต้น (50)	17 หน่วยงาน	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	18 หน่วยงาน (ร้อยละ 84 ตามแผน)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	19 หน่วยงาน
----------------------	-------------	----------------------	-----------------------------------	-----------------------	-------------

หมายเหตุ : เป้าหมายขั้นสูงที่ สปท. กำหนดร้อยละ 88 เนื่องจากกำหนดตามค่าเป้าหมายในแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปี 2567

### เงื่อนไขการดำเนินงาน

- เป็นการค้าเป็นงานกิจกรรมเพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA

### ประโยชน์ที่จะได้รับ

กษ. ได้รับทราบค่าคะแนนระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน พร้อมทั้งมีการปรับปรุงพัฒนาตนเองเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน โดยมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580)

### ข้อมูลพื้นฐาน (2563-2565)

2563	2564	2565
27.27 (จำนวน 6 หน่วยงาน)	100 (จำนวน 22 หน่วยงาน)	95.45 (จำนวน 21 หน่วยงาน)



## เป้าหมายการปฏิบัติราชการ รอบ 6 และ 9 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	
<p><b>เป้าหมายการดำเนินงานรอบ 6 เดือน</b></p> <p>มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อยกย่องระดับคะแนน ITA</p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) อ่านรายการและประสานหน่วยงานจัดทำรายชื่อของผู้ประสานงานของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</li> <li>2) ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปี 2566</li> <li>3) ดำเนินการจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องระดับคะแนน ITA ของ กษ.</li> <li>4) ดำเนินการจัดโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</li> </ol>	<p><b>เป้าหมายการดำเนินงานรอบ 9 เดือน</b></p> <p>มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนและการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อยกย่องระดับคะแนน ITA</p> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รอบ 6 เดือน</li> <li>2) ติดตามผลการดำเนินงานแผนส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รอบ 6 เดือน</li> <li>3) ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักการรวมค่าสอนทางพระพุทธศาสนา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</li> <li>4) อ่านรายการ ประสานงาน กำกับ และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</li> </ol>

เงื่อนไขเป้าหมายการดำเนินงาน : ในแต่ละรอบการประเมิน หากไม่สามารรถดำเนินการได้ครบทุกขั้นตอนจะถูกร้อยละ 10 คะแนน

## ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

### 2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

#### ตัวชี้วัดที่ 2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของ สป.กษ.

ตัวชี้วัดต่อเนื่อง

น้ำหนัก  
20

- นิยาม : คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้ค่าคะแนนการประเมิน ITA เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น
- รายละเอียดของกิจกรรมหรือการดำเนินงาน / ขอบเขตการประเมิน : สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการประเมินผลหน่วยงาน โดยใช้เครื่องมือการประเมิน ITA ที่ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด ภายใต้การจัดเก็บ ข้อมูลของ 1) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และ 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผลการประเมิน ITA ของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ปรากฏว่า สป.กษ. ได้คะแนนจำนวน 92.23 คะแนน ลดลงจากปี 2564 เป็นจำนวน 1.63 (93.86) คะแนน อยู่ในระดับ A (85.00 - 94.99) ดังนั้น สป.กษ. ต้องดำเนินการยกระดับหน่วยงานใหม่มีผลภายใน (โดยการประเมินอยู่ในระดับ AA (95.00 - 100.00) ซึ่งเป็นค่าเป้าหมายขั้นสูงในระยะยาว
- วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตาม 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (โดยการตอบแบบสอบถามของบุคลากรภายในหน่วยงานตามการรับรู้ของตนเอง) 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (โดยการตอบแบบสอบถามของบุคคลภายนอกตามการรับรู้ที่มีต่อหน่วยงาน) และ 3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน) ซึ่งหลักเกณฑ์ แนวทาง และกรอบระยะเวลาการประเมินในแต่ละปีจะดำเนินการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- แหล่งที่มาของข้อมูล : ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จากสำนักงาน ป.ป.ช.

#### แผนระยะยาว / Roadmap (2566 - 2568)

ปีงบประมาณ	2566	2567	2568
ค่าเป้าหมาย	95.00	95.00	95.00

#### ข้อมูลพื้นฐาน (2563-2565)

2563	2564	2565
82.85	93.86	92.23

#### เกณฑ์การประเมินผล

เป้าหมายขั้นต้น (50) 89.65 คะแนน (ค่าเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	เป้าหมายมาตรฐาน (75) 92.23 คะแนน (ผลของปี 65)	เป้าหมายขั้นสูง (100) 95.00 คะแนน (ระดับการประเมิน AA)
---	---	--

#### ประโยชน์ที่จะได้รับ

#### เงื่อนไขการดำเนินงาน

- เป็นการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA

สป.กษ. ได้รับทราบค่าคะแนนระดับการประเมินคุณธรรมของหน่วยงาน พร้อมที่มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580)

## เป้าหมายการปฏิบัติราชการ รอบ 6 และ 9 เดือน

**ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความสำเร็จของ สป.กษ. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)**

<b>เป้าหมายการดำเนินงานรอบ 6 เดือน</b>
มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อยกย่องระดับคะแนน ITA ของ สป.กษ.
<b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b>
1) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต สป.กษ. ปี 2566
2) จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของสป.กษ. ปี 2566
3) สร้างการรับรู้แนวทาง/หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2566 และแนวทางการปฏิบัติในภาพรวมให้สอดคล้องกับการประเมิน ITA ของสป.กษ. ปี 2566
4) สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2566 และแนวทางการปฏิบัติในภาพรวมให้สอดคล้องกับการประเมิน ITA ของสป.กษ. ปี 2566

## เป้าหมายการดำเนินงานรอบ 9 เดือน

มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนและการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อยกย่องระดับคะแนน ITA ของ สป.กษ.

### ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต สป.กษ. รอบ 6 เดือน
- 2) ติดตามผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยการตั้งปณิธานความดี สป.กษ.
- 3) การจัดประชุมชี้แจง/สร้างการรับรู้แนวทางทางประเมิน ITA ในส่วนของการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของสป.กษ.
- 4) จัดส่งข้อมูล OIT ในระบบ ITAS ตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เงื่อนไขเป้าหมายการดำเนินงาน : ในแต่ละรอบการประเมิน หากไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกขั้นตอนจะถูกร้อยละ 10 คะแนน

## ศูนยปฏิบัติกาต่อต้านการทุจริต

### ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดต่อเนื่อง

น้ำหนัก  
15

#### คำอธิบาย

นิยาม พิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม จะใช้วิธีการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของสำนัก/กอง ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของแต่ละสำนัก/กอง

รายละเอียดของกิจกรรมหรือการดำเนินงาน/ขอบเขตการประเมิน การให้คะแนนพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายของแต่ละสำนัก/กอง เทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่สำนัก/กอง ได้รับ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 ถึงเดือนกันยายน 2566 หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาประเมินฐานในการคำนวณ

แหล่งที่มาของข้อมูล ใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) จากกองคลัง

#### แผนระยะยาว / Roadmap (2566-2567)

ปีงบประมาณ	2566	2567
คำเป้าหมาย	ร้อยละ 100 ตามมาตรการการคลัง ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ	ร้อยละ 100 ตามมาตรการการคลัง ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ

#### ข้อมูลพื้นฐาน

2562	2563	2564	2565
97.55	97.68	96.62	99.23

#### เกณฑ์การประเมิน

ร้อยละผลการเบิกจ่ายที่ดำเนินการได้ = คะแนนที่ได้

#### ขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อติดตามรอบ 6 เดือน และ 9 เดือน

- รอบ 6 เดือน สำนัก/กอง มีผลการเบิกจ่าย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 52
- รอบ 9 เดือน สำนัก/กอง มีผลการเบิกจ่าย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75

#### เงื่อนไข/หมายเหตุ

ประโยชน์ที่กระทรวง/สป.กษ. / ผู้รับบริการได้รับ

เร่งรัดการเบิกจ่ายของหน่วยงานและ สป.กษ. ให้เป็นไปตามมาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐ รวมทั้งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติในการสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

# ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดต่อเนื่อง

น้ำหนัก  
15

### คำอธิบาย

นิยาม ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน เป็นการวัดผลการทำงานตามปริมาณงานที่หน่วยงานกำหนดภายใต้แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ โดยมีกลไก คณะกรรมการบริหารและขับเคลื่อนงานสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำกับดูแลให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ตามแผน รายละเอียดของกิจกรรมหรือการดำเนินงาน/ขอบเขตการประเมิน ทุกสำนัก/กอง จัดทำแผนการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งให้สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ผ่านระบบระบบบริหารจัดการงบประมาณของสำนักงบประมาณและโครงการพิเศษ OPSMOAC's Budget Platform : MBUD วิธีการเก็บข้อมูล สำนักแผนงานและโครงการพิเศษส่งผลการดำเนินงานทุกสำนัก/กอง จากระบบ MBUD แหล่งที่มาของข้อมูล ใช้ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน จากระบบ MBUD

แผนระยะยาว / Roadmap (2566-2567)		
ปีงบประมาณ	2566	2567
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ข้อมูลพื้นฐาน		
2562	2563	2564
94.89	94.63	98.93
		2565
		99.29

### เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
ร้อยละ 95	ร้อยละ 97.5	ร้อยละ 100

### ขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อติดตามรอบ 6 เดือน และ 9 เดือน

1. รอบ 6 เดือน สำนัก/กอง มีผลการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
2. รอบ 9 เดือน สำนัก/กอง มีผลการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

### เงื่อนไข/หมายเหตุ

ประโยชน์ที่กระทรวง/สป.กษ. / ผู้รับบริการได้รับ

การปรับเปลี่ยนแผนงานกิจกรรม จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บริหาร

- เพื่อให้ทุกสำนัก/กอง ขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงานของ สป.กษ. บรรลุเป้าหมาย ภายในระยะเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

# ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## ตัวชี้วัดที่ 5 การดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

ตัวชี้วัดใหม่

น้ำหนัก  
15

นิยาม :

- (1) ข้อมูลส่วนบุคคล หมายถึง ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลซึ่งทำให้สามารถระบุตัวบุคคลนั้นได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม แต่ไม่รวมถึงข้อมูลของผู้ถึงแก่กรรมโดยเฉพาะ
- (2) ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล หมายถึง บุคคลหรือนิติบุคคลที่มีอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล
- (3) นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) หมายถึง นโยบายภายในองค์กรที่วางแนวปฏิบัติหรือกำหนดทิศทางเกี่ยวกับกรเก็บ รวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลภายในองค์กรหรือหน่วยงานนั้นๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการและเงื่อนไขตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- (4) ประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) หมายถึง การประกาศถึงเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลให้ทราบเกี่ยวกับรายละเอียดวิธีการเก็บรวบรวมใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงวิธีการดำเนินการต่างๆ เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล โดยกฎหมายกำหนดให้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลมีหน้าที่ต้องแจ้งให้เจ้าของข้อมูลทราบถึงรายละเอียดก่อนหรือขณะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล
- (5) บันทึกการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (ROPA :Records of Processing Activities) หมายถึง การบันทึกกิจกรรมการประมวลผลขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล ตามมาตรา 39 พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 โดยจะต่ออยู่ในรูปแบบข้อความที่เป็นลายลักษณ์อักษรหรืออิเล็กทรอนิกส์

ขอบเขตการประเมิน : รายการข้อมูลส่วนบุคคลที่มีการจัดเก็บ/ประมวลผล/เผยแพร่ ในแต่ละกิจกรรมของกอง กอง/ศูนย์/สำนัก/สถาบัน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ วิธีการเก็บข้อมูล : เอกสารบันทึกกิจกรรมผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานระดับ กอง/สำนัก/ศูนย์/สถาบัน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แหล่งที่มาของข้อมูล : (1) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (2) ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดทำและเก็บรักษาบันทึกการดำเนินการของกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2565 (3) ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่อง มาตรฐานการรักษาคำถามมั่นคงปลอดภัยของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2565

### แผนระยะยาว / Roadmap (2565-2567)

ปีงบประมาณ	2566	2567	2568
คำเป้าหมาย	คณะทำงาน/เอกสาร/ช่องทาง/การสร้างการตระหนักรู้	การกำกับติดตาม/มาตรการรับแจ้ง/แนวปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุละเมิด	ทบทวน/ประเมินผล/ปรับปรุงขั้นตอนและมาตรการ

ข้อมูลพื้นฐาน (2562-2564)	2563	2564	2565
	-	-	-
			ข้อมูลผลการสำรวจการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของ สป.กษ.

### เกณฑ์การประเมินผล

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
สำนัก/กอง มีรายงานการ ทบทวนรายการข้อมูลส่วนบุคคล การเก็บรักษา และทำลายข้อมูลส่วนบุคคล	สำนัก/กอง จัดทำ บันทึกกิจกรรมการดำเนินงาน (ROPA) ของข้อมูลส่วนบุคคลของ	(1) จัดทำประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) ของข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน (2) นำเสนอ เนื้อหา (content) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน ในรูปแบบ infographic เผยแพร่บนเว็บไซต์ที่กำหนด

### เงื่อนไขการดำเนินงาน

จัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด / จัดส่งตามระยะเวลาที่กำหนด / เสนอหัวหน้าหน่วยงาน ที่พิจารณาอนุมัติ ในรูปแบบเอกสารราชการ ก่อนจัดส่งให้ ศทส. เผยแพร่ หรือ รวบรวม

### ประโยชน์ที่จะได้รับ

ข้อมูลส่วนบุคคลที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ดำเนินการจัดเก็บ/ประมวลผล/เผยแพร่ ได้รับการคุ้มครองด้วยขั้นตอนและวิธีการที่มีประสิทธิภาพ

## เป้าหมายการปฏิบัติราชการ รอบ 6 และ 9 เดือน

### ตัวชี้วัดที่ 5 การดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

<p><b>เป้าหมายการดำเนินงานรอบ 6 เดือน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะทำงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สป.กษ</li> <li>2. ชุดรายการข้อมูลส่วนบุคคลของ สป.กษ.</li> <li>3. จัดทำบันทึกกิจกรรมการดำเนินงาน (RoPA) ของข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน</li> <li>4. จัดทำประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) ของข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน</li> </ol> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) มอบหมายผู้แทนหน่วยงาน เข้าร่วมเป็น คณะทำงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สป.กษ.</li> <li>2) ทบทวนรายการข้อมูลส่วนบุคคล ที่มีการจัดเก็บ/ประมวลผล/เผยแพร่ ของหน่วยงาน</li> <li>3) ทบทวน การเก็บรักษา และ ทำลาย ข้อมูลส่วนบุคคล ของหน่วยงาน</li> <li>4) จัดทำ บันทึกกิจกรรมการดำเนินงาน (RoPA) ของข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน</li> <li>5) จัดทำประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) ของข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน</li> <li>6) เสนอหัวหน้าหน่วยงานพิจารณาเห็นชอบ/อนุมัติ RoPA และ Privacy Notice ในแต่ละชุดข้อมูลส่วนบุคคล และเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่กำหนด</li> </ol> <p><b>หมายเหตุ :</b></p>	<p><b>เป้าหมายการดำเนินงานรอบ 9 เดือน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สร้างการตระหนักรู้ให้แก่คณะทำงานฯ และ บุคลากรทั่วไปของ สป.กษ.</li> <li>2. มีช่องทาง การแจ้งเหตุการร้องเรียน/ประมวล/เผยแพร่ให้เจ้าของข้อมูลทราบ ในแต่ละกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง</li> <li>3. จัดทำ วิธีการ/ช่องทาง การแจ้ง/การขออนุญาตจัดเก็บ/ประมวลผล/เผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคลจากเจ้าของข้อมูล</li> <li>4. เอกสาร             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อตกลงการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Data Processing Agreement)</li> <li>- ข้อเสนอ การรับแจ้งเหตุการละเมิด และแนวปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล</li> </ul> </li> </ol> <p><b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) มอบหมายผู้แทน เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างการตระหนักรู้ พร้อมถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ</li> <li>2) จัดทำ เนื้อหา (content) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน ในรูปแบบ infographic เผยแพร่บนเว็บไซต์ที่กำหนด</li> <li>3) จัดทำ และ/หรือ ปรับปรุง วิธีการแจ้ง/การขออนุญาต ให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้รับทราบวัตถุประสงค์การจัดเก็บ/ประมวล/เผยแพร่ ในกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดใน พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562</li> <li>4) จัดทำ ข้อตกลงการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Data Processing Agreement)</li> <li>5) จัดทำข้อเสนอ การรับแจ้งเหตุการละเมิด และแนวปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล</li> <li>6) เสนอหัวหน้าหน่วยงานพิจารณาเห็นชอบ ผลการดำเนินงาน ในขั้นตอนที่ 2) - 4)</li> </ol>
--	---

เงื่อนไขเป้าหมายการดำเนินงาน : เนื่องจากตัวชี้วัด PDPA ของทุก สำนัก/กอง เป็นตัวชี้วัดในภาพรวมของ สป.กษ. ดังนั้นจึงไม่หักคะแนนในกรณีที่ดำเนินการไม่ครบทุกขั้นตอน

# ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## ตัวชี้วัดที่ 6 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0

### การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากประเด็นยุทธศาสตร์ :

(ร่าง) แผนปฏิบัติการของ สป.กษ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ด้านที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

ตัวชี้วัดต่อเนื่อง

นำหลัก  
15

### คำอธิบาย

- PMQA 4.0 คือ เครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมาย และทิศทางของการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการพัฒนาไปสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อประเมินความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและความพยายามของส่วนราชการในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน
- ที่พิจารณาจากผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง 7 หมวด ประกอบด้วย หมวด 1 การนำองค์กร หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และ หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ
- ผลคะแนน PMQA จะมี 2 รอบคือ รอบการประกวดรับรางวัล และรอบรางวัลตัวชี้วัดของหน่วยงาน

### ขั้นตอนการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (รวมการประกวดรับรางวัล)

- ขั้นตอนที่ 1 การตรวจพิจารณาจากเอกสารสมัครเบื้องต้น (หากได้ 400 คะแนนขึ้นไป จะผ่านไปสู่ประเมินในขั้นตอนที่ 2)
- ขั้นตอนที่ 2 การตรวจเอกสารรายงานผลการดำเนินการสมัครของส่วนราชการ 4.0 (Application Report) (หากได้ 400 คะแนน จะผ่านไปสู่ประเมินในขั้นตอนที่ 3)
- ขั้นตอนที่ 3 การตรวจประเมินในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อยืนยันผลการตรวจ Application Report

### ข้อมูลพื้นฐาน

#### แผนระยะยาว / Roadmap (2564-2568)

ปีงบประมาณ	2563	2564	2565	2566	2567	2568
ผลการดำเนินงาน (คะแนน)	360.76	414.72	399.03	420	440	460

### เกณฑ์การประเมินผล

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
350	399.03 (คะแนนปี 2565)	438.93 (คะแนนปี 2565 + 10 %)

### เงื่อนไข

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

1. การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลจะอ้างอิงจาก หลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (สำนักงาน ก.พ.ร.แจ้งเกณฑ์ช่วงเดือน พ.ย. 65)

2. เนื่องจากผลคะแนน PMQA จะมี 2 รอบจะขอใช้คะแนนรอบที่มีคะแนนที่ดีที่สุด

ประชาชนได้รับบริการที่ดี มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของภาครัฐ เพื่อมุ่งสู่การเป็นระบบราชการ 4.0



