



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นางสาวนฤมล สงวนวงศ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้รับคำรับรอง
และ
นายประดิษฐ์ เกษมวิสิฐกุล ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองกลาง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นางสาวนฤมล สงวนวงศ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายประดิษฐ์ เกษมวิสิฐกุล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองกลาง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายประดิษฐ์ เกษมวิสิฐกุล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายประดิษฐ์ เกษมวิสิฐกุล ผู้อำนวยการกองกลาง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวนฤมล สงวนวงศ์)
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ เดือน มกราคม ๒๕๖๗

(นายประดิษฐ์ เกษมวิสิฐกุล)
ผู้อำนวยการกองกลาง
วันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วิสัยทัศน์

- เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

พันธกิจ

- ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติในทุกกระดับให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐของกระทรวง

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ผลักดันภารกิจ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของกระทรวงให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- เร่งรัดพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐของกระทรวง



แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองกลาง

วิสัยทัศน์

- เป็นศูนย์กลางการประสานงาน ให้บริการที่มุ่งเน้นคุณภาพ รวดเร็ว และระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

- ปฏิบัติงานและให้บริการด้านระบบสารบรรณ
- นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อการบริหารจัดการ
- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ
- สร้างจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ประสานงานและบริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- จัดระบบการทำงานให้มีความพร้อมในการบริการด้านข้อมูลและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
- จัดระบบการควบคุมการทำงานภายในองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การพัฒนาระบบการให้บริการด้วยระบบงานที่ทันสมัย
- การพัฒนาขีดสมรรถนะการทำงานของบุคลากร



กรอบการประเมินสำหรับหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ประเด็น ดังนี้

	ประเด็น/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๑. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)		๗๐
๑. ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ระดับกระทรวงฯ		๒๐
๒. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ.		๒๐
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ		๑๕
๔. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน		๑๕
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		๓๐
๕. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย		๑๕
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐		๑๕
	รวมน้ำหนัก	๑๐๐



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองกลาง

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบการประเมิน	เป้าหมาย			หมายเหตุ
			ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	๗๐					
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ ประจำปี ๒๕๖๗	๒๐	๖ เดือน ๑๒ เดือน	๑ ครั้ง -	๒ ครั้ง ๔ ครั้ง	๓ ครั้ง ๕ ครั้ง	
๒. ร้อยละความสำเร็จของเรื่องที่เกี่ยวข้องการพิจารณาวิเคราะห์ กลั่นกรองและสรุปเรื่องนำเรียนผู้บริหารพิจารณาสั่งการได้ถูกต้องตามภารกิจภายใน ๒ วันทำการ	๒๐	๖ เดือน ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๗๕ ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๘๕ ร้อยละ ๑๐๐	
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕	๖ เดือน	ร้อยละ ๔๘	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๒	เป้าหมายเหมือนกัน
๔. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน	๑๕	๑๒ เดือน ๖ เดือน ๑๒ เดือน	ร้อยละผลการทำงานที่ดำเนินการได้ ร้อยละ ๔๕ ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๔๗.๕ ร้อยละ ๙๗.๕	ร้อยละ ๕๐ ร้อยละ ๑๐๐	ทุกสำนัก/กอง
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๓๐					
๕. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๑๕	๑๒ เดือน	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป ลดลงอย่างน้อย ๑ Pillar จากผลการดำเนินงานปี ๖๖	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เท่ากับผลการดำเนินงานปี ๖๖	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ Pillar จากผลการดำเนินงานปี ๖๖	รับค่าคะแนน สป.กษ.ร่วมกัน ทุกสำนัก/กอง
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๑๕	๑๒ เดือน	๔๕๕ คะแนน	๕๖๐.๙๖ คะแนน	๔๗๖.๙๑ คะแนน	
รวม	๑๐๐					