



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายธิตี โลหะปิยะพรรณ

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาววิไลลักษณ์ มัยจิ้น

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองคลัง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายธิตี โลหะปิยะพรรณ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาววิไลลักษณ์ มัยจิ้น ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองคลัง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาววิไลลักษณ์ มัยจิ้น ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาววิไลลักษณ์ มัยจิ้น ผู้อำนวยการกองคลัง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายธิตี โลหะปิยะพรรณ)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๗

(นางสาววิไลลักษณ์ มัยจิ้น)

ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วิสัยทัศน์

- เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

พันธกิจ

- ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติในทุกกระดับให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ผลักดันภารกิจ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของกระทรวงให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองคลัง

วิสัยทัศน์

- เป็นหน่วยงานที่ให้บริการด้านการคลังที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันสมัยด้วยโมเดิร์นจิตริตที่ผู้รับบริการพึงพอใจ

พันธกิจ

- บริหารจัดการด้านงบประมาณ การเงิน การคลังและพัสดุด้วยระบบที่ทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ



กรอบการประเมินสำหรับหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็น/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๑. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)	๗๐
๑. ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ระดับกระทรวงฯ	๒๐
๒. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ.	๒๐
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕
๔. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน	๑๕
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๓๐
๕. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๑๕
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐	๑๕
รวมน้ำหนัก	๑๐๐



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองคลัง

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบการประเมิน	เป้าหมาย			หมายเหตุ
			ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๑. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)	๗๐					
๑. ระยะเวลาเฉลี่ยการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน	๒๐	๖ เดือน	๕ วัน	๔ วัน	๓ วัน	
๒. การพัฒนาระบบบริหารวัสดุดิจิทัลของ สป.กษ.	๒๐	๖ เดือน	ประชุมหรือการกำหนดรูปแบบ	จัดเตรียมข้อมูลในการสร้างฐานข้อมูลของระบบบริหารจัดการดิจิทัลของ สป.กษ.	๓ วัน	จัดส่งข้อมูลต่าง ๆ ให้ ศทส. เพื่อดำเนินการออกแบบและพัฒนาระบบบริหารวัสดุดิจิทัล
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕	๑๒ เดือน	ประชุมหรือการกำหนดรูปแบบ	กองคลัง ร่วมกับ ศทส. ดำเนินการออกแบบ และพัฒนาระบบบริหารวัสดุดิจิทัลของ สป.กษ.	๓ วัน	กองคลัง ร่วมกับ ศทส. ทดสอบและปรับปรุงระบบพร้อมจัดทำคู่มือ
๔. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน	๑๕	๑๒ เดือน	ร้อยละ ๔๘	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๒	เป้าหมาย เหมือนกัน ทุกสำนัก/กอง
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๓๐					
๕. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๑๕	๑๒ เดือน	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป ลดลงอย่างน้อย ๑ Pillar จากผลการดำเนินงานปี ๖๖	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เท่ากับผลการดำเนินงานปี ๖๖	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ Pillar จากผลการดำเนินงานปี ๖๖	รับค่าคะแนน สป.กษ. ร่วมกัน ทุกสำนัก/กอง
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๑๕	๑๒ เดือน	ร้อยละ ๔๕	๔๖๐.๙๖ คะแนน	๔๗๖.๙๑ คะแนน	
รวม	๑๐๐					