



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองประสานงานโครงการพระราชดำริ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. คำรับรองระหว่าง

นายวนิธย์ พลเคน

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวกันยารัตน์ นาคกุล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองประสานงาน
โครงการพระราชดำริ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองประสานงานโครงการพระราชดำริ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายวนิธย์ พลเคน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวกันยารัตน์ นาคกุล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองประสานงานโครงการพระราชดำริ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางสาวกันยารัตน์ นาคกุล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวกันยารัตน์ นาคกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการพระราชดำริ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายวนิธย์ พลเคน)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม ๒๕๖๗

(นางสาวกันยารัตน์ นาคกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
กองประสานงานโครงการพระราชดำริ
วันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๗



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กองประปาส่วนภูมิภาคฯ

แบบปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๐

วิสัยทัศน์

- เน้นย้ำภารกิจการซื้อขายและจ่ายเงินโดยทางการแลกเปลี่ยนของประเทศเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและการบริหารจัดการที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

- ผลักดันภารกิจซื้อขายและจ่ายเงินโดยทางการแลกเปลี่ยนของประเทศเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและการบริหารจัดการที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ
- ดำเนินการซื้อขายและจ่ายเงินโดยทางการแลกเปลี่ยนของประเทศเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและการบริหารจัดการที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ
- ดำเนินการซื้อขายและจ่ายเงินโดยทางการแลกเปลี่ยนของประเทศเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและการบริหารจัดการที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ
- ดำเนินการซื้อขายและจ่ายเงินโดยทางการแลกเปลี่ยนของประเทศเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและการบริหารจัดการที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ

ประวัติความสำเร็จ

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ ଓ ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର ପରିଷଦ

၂၁၅

៤៩

ក្រសួងពេទ្យ



กระบวนการประเมินสำหรับหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ประชุมที่นี้ ดังนี้

รายการ	ประเด็น/ัวใจวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)		๓๐
๑. ประสิทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ระดับกรุงเทพฯ		๒๐
๒. ประสิทธิผลการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.ก.ช.		๒๐
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ		๑๕
๔. ร้อยละความสำเร็จการซื้อขายเครื่องจักรและน้ำตามแผนในการปฏิบัติงาน		๑๕
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		๓๐
๕. การพัฒนาองค์กรสู่จิตทัศน์ : ระบบคุณภาพร่วมรักษาคุณลักษณะนิยมงานภาครัฐของประเทศไทย		๑๕
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๕.๐	รวมน้ำหนัก	๑๐๐



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองประศาานงานโครงการพัฒนาฯ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบการประเมิน	เป้าหมาย		หมายเหตุ
			ปัจจุบัน (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๓๐ คะแนน)	
๑. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)					
๑. ร้อยละความสำเร็จของการจัดการประชุมคณะกรรมการฯ ที่ก่อไปประสบสำเร็จ ๗๐% โครงสร้างพัฒนาฯ ที่เป็นผู้นำเชิงชาญในการได้ตามแผนที่กำหนด	๒๐	๖ เดือน	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕
๒. ร้อยละความสำเร็จของการติดตามและประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ภาระงานที่รับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ	๒๐	๖ เดือน	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕	๖ เดือน	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐
๔. ร้อยละความสำเร็จการซักศึกษาในงานตามแผนการปฏิบัติงาน	๑๕	๖ เดือน	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)					
๕. การพัฒนาองค์กรสู่สิ่งที่ดี : ระดับความพร้อมรับสถาบันติดจัดหตุนวิทยา	๑๕	๑๒ เดือน	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องอย่างต่อเนื่อง	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องอย่างต่อเนื่อง	รับค่าคะแนน สป. กษ. ร่วมกัน ทุกสำนัก/กอง
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMOA ๔.๐)	๑๕	๑๒ เดือน	๔๕๕ คะแนน	๔๖๐ คะแนน	๔๖๐.๔๕ คะแนน
รวม			๑๐๐		