



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายประยูร อินสกุล	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นายนวนิตย์ พลเคน	รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายประยูร อินสกุล ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายนวนิตย์ พลเคน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายนวนิตย์ พลเคน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายนวนิตย์ พลเคน รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายประยูร อินสกุล)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม ๒๕๖๗

(นายนวนิตย์ พลเคน)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
วันที่ ๘ เดือน มกราคม ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วิสัยทัศน์

- เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

พันธกิจ

- ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติในทุกระดับให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ผลักดันภารกิจ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของกระทรวงให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

วิสัยทัศน์

- บุคลากร สป.กษ. มีคุณธรรมในการดำรงตน และการปฏิบัติหน้าที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

พันธกิจ

- ส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
- สร้างเครือข่าย เสริมองค์ความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมไทย
- การป้องกันและปราบปรามการทุจริต



กรอบการประเมินสำหรับหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ประเด็น ดังนี้

	ประเด็น/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๑. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)		๗๐
๑. ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ระดับกระทรวงฯ		๒๐
๒. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ.		๒๐
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ		๑๕
๔. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน		๑๕
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		๓๐
๕. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย		๑๕
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐		๑๕
	รวมน้ำหนัก	๑๐๐



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบการประเมิน	เป้าหมาย			หมายเหตุ
			ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	๗๐					
๑. จำนวนหน่วยงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๒๐	๖ เดือน	ดำเนินการได้ ๒ กิจกรรม	ดำเนินการได้ ๓ กิจกรรม	ดำเนินการได้ ๔ กิจกรรม	
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.	๒๐	๖ เดือน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ๑๘ หน่วยงาน ดำเนินการได้ ๑ กิจกรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ๑๙ หน่วยงาน ดำเนินการได้ ๒ กิจกรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ๒๐ หน่วยงาน ดำเนินการได้ ๓ กิจกรรม	
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕	๑๒ เดือน	๘๕.๐๐ คะแนน	๘๘.๕๐ คะแนน	๙๒.๐๐ คะแนน	เป้าหมาย เหมือนกัน
๔. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน	๑๕	๑๒ เดือน	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๒	เป้าหมาย เหมือนกัน
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๓๐					
๕. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล หน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๑๕	๑๒ เดือน	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป ลดลงอย่างน้อย ๑ Pillar จากผลการ ดำเนินงานปี ๖๖	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เท่ากับ ผลการดำเนินงานปี ๖๖	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ Pillar จากผล การดำเนินงานปี ๖๖	รับค่าคะแนน สป.กษ.ร่วมกัน ทุกสำนัก/กอง
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๑๕	๑๒ เดือน	๔๔.๕ คะแนน	๔๖.๐๙๖ คะแนน	๔๗.๖.๙๑ คะแนน	
รวม	๑๐๐					