



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นางสาวนฤมล สงวนวงศ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้รับคำรับรอง
และ
นางสาวอจฉริยา จันทวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักพัฒนาระบบบริหาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นางสาวนฤมล สงวนวงศ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวอจฉริยา จันทวงศ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักพัฒนาระบบบริหาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวอจฉริยา จันทวงศ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวอจฉริยา จันทวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวนฤมล สงวนวงศ์)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวอจฉริยา จันทวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร
วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักพัฒนาระบบบริหาร

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและสหกรณ์

วิสัยทัศน์

เป้าหมายหลักในการดำเนินการตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและสหกรณ์ คือ การสนับสนุนให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โปร่งใส รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

- ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาบ้านเมืองให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการ
- สร้างเสริม สนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารและพัฒนาบ้านเมืองให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการ
- ประทับใจในความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- สร้างความพึงพอใจของประชาชนในการบริการด้วยมาตรฐานที่สูง



สำนักพัฒนาระบบบริหารฯ จัดทำระบบรายงานข้อมูลติดตามและประเมินผล

କାହାରୁଙ୍ଗିରେ ପାଇଲା ତାହାର ମହାନ୍ତିର ପାଇଲା ଏହାରେ

๕๗๔

ພົມກົດ

၁၂

- พัฒนาการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนและการพัฒนาทักษะทางอาชญากรรมสู่องค์กรสมาร์ทดีไซน์
- พัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและสหกรณ์ฯ



กรอบการประเมินสำหรับหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็น/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	๓๐
๑. ประสิทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ระดับกรุงเทพฯ	๒๐
๒. ประสิทธิผลการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กช.	๒๐
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕
๔. ร้อยละความสำเร็จการซับเปลี่ยนงานตามแผนในการปฏิบัติงาน	๑๕
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๓๐
๕. การพัฒนาองค์กรสู่ต่อไป : ระดับความพร้อมรับภูมิภาคทั่วโลกในงานภาครัฐของประเทศไทย	๑๕
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐	๑๕
รวมน้ำหนัก	๑๐๐



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักพัฒนาระบบบริหาร

ลำดับ	หน่วยงาน	รอบการประเมิน	จำนวนผู้ดำเนินงาน (๕๐ คนแน่น)	เป้าหมาย	มาตรฐาน (๗๕ คนแน่น)	จำนวนผู้ดำเนินงาน (๑๐๐ คนแน่น)	หมายเหตุ
๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)							
๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด Agenda งานบริการสำคัญ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามมติ ครม.	๒๐	๑ เดือน	จัดทำหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด งานบริการ GAP e-Service ของกระทรวงฯ	จัดทำ Action Plan การขับเคลื่อน งานบริการ GAP e-Service ของกระทรวงฯ	ติดตามผลการดำเนินงานของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รอบ ๖ เดือน	หน่วยงานที่ดำเนินงานของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รอบ ๖ เดือน	
๒. การขับเคลื่อนการร่างโอนภารกิจการตรวจสอบและปรับปรุง มาตรฐาน	๒๐	๑ เดือน	พัฒนาระบบทรีจิ พัฒนาผ่านกระบวนการทดสอบ การใช้งาน จำนวน ๓๐ ระบบ	ให้บริการผ่านระบบ ออนไลน์ ตามเป้าหมาย แผน (Roadmap) ปี ๒๕๖๗ มีผู้บริการ ไม่น้อยกว่า ๔,๓๙๖ ราย/ค่ายขอ	จัดทำแผนผู้รับผิดชอบประจำปี ตามเป้าหมายแผน (Roadmap) ปี ๒๕๖๗ สำหรับการ ไม่น้อยกว่า ๔,๓๙๖ ราย/ค่ายขอ	ตามเป้าหมายแผน (Roadmap) ปี ๒๕๖๗ สำหรับการ ไม่น้อยกว่า ๔,๓๙๖ ราย/ค่ายขอ	
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการ ปฏิบัติงาน	๒๐	๑ เดือน	ติดตามการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ประจำปี ๒๕๖๖	สรุปผลการติดตาม การดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ประจำปี ๒๕๖๖	ประชุมคณะกรรมการ กองทุนฯ การซื้อขายสินค้า ของประเทศฯ	ประชุมคณะกรรมการ กองทุนฯ การซื้อขายสินค้า ของประเทศฯ	
๔. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕	๑ เดือน	คุมทำงงานการถ่ายโอนฯ ร้อยละ ๔๕	เสนอการจัดประชุม คณะกรรมการถ่ายโอนฯ คุมทำงงานการถ่ายโอนฯ ร้อยละ ๔๕	ประชุมชุมชนท้องที่ คุณภาพร่วมกัน คุณภาพร่วมกัน	ประชุมชุมชนท้องที่ คุณภาพร่วมกัน คุณภาพร่วมกัน	เป้าหมาย เนื่องจาก ทุกสำนัก/กอง
๕. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการ ปฏิบัติงาน	๑๕	๑ เดือน	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๔๗.๕	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๔๕	
๖. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๓๐	๑๒ เดือน	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๔๗.๕	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๓๐	
๗. การพัฒนาองค์กรสู่ตัวจริง : ระบุตัวความพร้อมรับการติดตั้ง หน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๑๕	๑๒ เดือน	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป ลดลงอย่างน้อย ๑ Pillar จากผล ผลการดำเนินงานปี ๖๖ การดำเนินงานปี ๖๖	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ Pillar จากผล ผลการดำเนินงานปี ๖๖ การดำเนินงานปี ๖๖	รับค่าตอบแทน สำหรับ หน่วยงาน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป สป.กช.ร่วมกับ หน่วยงานที่ดำเนินงานปี ๖๖	รับค่าตอบแทน สำหรับ หน่วยงาน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป สป.กช.ร่วมกับ หน่วยงานที่ดำเนินงานปี ๖๖	
๘. การประเมินศักยภาพในเชิงลึก	๑๕	๑๒ เดือน	ตรวจสอบ ๔๐ PMQA ๔๐	ตรวจสอบ ๔๐	ตรวจสอบ ๔๐	ตรวจสอบ ๔๐	
รวม			๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	