



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ฝ่ายเกษตร ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงจาการ์ตา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายเศรษฐี เกียรติ ประจำวงศ์ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวปุณยรัสมี เหมือนสร้อย อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายเกษตร)

ผู้ทำคำรับรอง

ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงจาการ์ตา

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖  
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของฝ่ายเกษตร ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงจาการ์ตา<sup>๑</sup>  
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ  
ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายเศรษฐี เกียรติ ประจำวงศ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวปุณยรัสมี เหมือนสร้อย ได้พิจารณา  
และเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของฝ่ายเกษตร ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงจาการ์ตา<sup>๑</sup>  
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ  
ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ  
ผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวปุณยรัสมี เหมือนสร้อย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวปุณยรัสมี เหมือนสร้อย อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายเกษตร) ประจำสถานเอกอัครราชทูต  
ณ กรุงจาการ์ตา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด<sup>๒</sup>  
ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ<sup>๓</sup>  
ไว้เป็นสำคัญ

(นายเศรษฐี เกียรติ ประจำวงศ์)  
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๗

(นางสาวปุณยรัสมี เหมือนสร้อย)  
อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายเกษตร)  
ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงจาการ์ตา  
วันที่ ๘ เดือน มกราคม ๒๕๖๗

## សាខាក្រោម

ក្រសួងពេទ្យ នគរបាល រាជធានីភ្នំពេញ នគរបាល ខេត្តភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ២៥៦៧

របាយចំណែកអនុវត្តន៍យកតាមលក្ខណៈ  
តាមអនុវត្តន៍យកតាមលក្ខណៈ  
របាយចំណែកអនុវត្តន៍យកតាមលក្ខណៈ

**สรุปตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**  
**ฝ่ายกฎหมาย ประจำสถานเอกอัครราชทูตไทย**  
**ณ กรุงจาการ์ตา**

ลำดับ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
1. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนความร่วมมือด้านการเกษตรร่วมกับต่างประเทศ	30
2. ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติลดหรือส่งเสริมลดผลลัพธ์สินค้าเกษตรในต่างประเทศ	30
3. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	20
4. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติงาน	20
รวม	<b>100</b>



ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละความสำเร็จในการสอนแผนการเรียนตามมาตรฐานต่างๆ ในประเทศไทย

- 1 -

## มติที่ 2 ตัวชี้วัดที่ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กรในภาพรวม

### ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ

#### คำอธิบาย

นิยาม พิจารณาผลสัมฤทธิ์ของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม จะให้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของสำนัก/กอง ห้ามที่ไม่จำเป็นในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นตัวชี้วัดความสนใจในการเบิกจ่ายเงินของแต่ละสำนัก/กอง รายละเอียดของจัดการประเมิน การให้คะแนนพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของแต่ละสำนัก/กอง เทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมต่อเดือน 2566 ทั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567 หากมีการโอนเงินเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำเดือน) หรือรายเดือนใหม่ (รายประจำเดือน) จะนับยอดคงประมาณหนี้ยกเว้นฐานในการคำนวณ แหล่งที่มาของข้อมูล ไปชื่อสู่การเบิกจ่ายทั้งสิ้นจากการรับทราบการดำเนินการของสำนักงาน กองคลัง สำนักงานบัญชีและทรัพย์สิน (GFMIS) จากกองคลัง

ปีงบประมาณ	2562	2563	2564	2565	2566
	97.55	97.68	96.62	99.23	99.27

#### เกณฑ์การประเมิน

การประเมินผล	เป้าหมายชั้นต้น (50)	เป้าหมายชั้นมาตรฐาน (75)	เป้าหมายชั้นสูง (100)
รอบ 6 เดือน	ร้อยละ 48	ร้อยละ 50	ร้อยละ 52
รอบ 12 เดือน		ร้อยละ 52	คคะแนนได้

#### เงื่อนไข/หมายเหตุ

ร้อยละการเบิกจ่ายจะใช้หลักเกณฑ์ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด  
ภาคธุรกิจ รวมทั้งสอดคล้องตามทุกมาตรฐานการสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

#### ประโยชน์ที่กระหว่าง/สป.กช. /ผู้รับบริการได้รับ

เร่งรัดการเบิกจ่ายของหน่วยงานและ สป.กช. ในเบื้องต้นมุ่งการตรวจสอบต้นการใช้จ่าย ภาคธุรกิจ รวมทั้งสอดคล้องตามทุกมาตรฐานการสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

## มิติที่ 2 ตัวชี้วัดที่ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กรในภาพรวม

### ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน

#### ค่าอธิบาย

นิยาม ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน เป็นการวัดผลการดำเนินงานตามปรัชญาองค์กรที่หน่วยงานกำหนดโดยมีกลไกคุณธรรมในการบริหารและขับเคลื่อนงานสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร ให้สามารถตรวจสอบได้ตามแผน รายละเอียดของกิจกรรมหรือการดำเนินงาน/ข้อมูลการดำเนินงาน ทุกส่วนัก/กอง จัดทำแผนการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งให้ส่วนักแผนงานให้สำนักแผนงานดำเนินการเพื่อแก้ไข ผ่านระบบประมวลผลการเงินและหัก扣 OPSMOAC's Budget Platform : MBUD วิธีการเก็บข้อมูล สำนักแผนงานและโครงการพิเศษสรุปผลการดำเนินงานทุกส่วนัก/กอง จากระบบ MBUD แหล่งที่มาของข้อมูล ใช้ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน จากระบบ MBUD

#### ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2562	2563	2564	2565	2566
94.89		94.63		98.93	99.29

#### ผลลัพธ์การประเมิน

การประเมินผล	เป้าหมายชั้นต้น (50)	เป้าหมายชั้นมาตรฐาน (75)	เป้าหมายชั้นสูง (100)	จำนวนหน่วยงาน
รอบ 6 เดือน	ร้อยละ 45	ร้อยละ 47.5	ร้อยละ 50	จำนวน 6 เดือน
รอบ 12 เดือน	ร้อยละ 95	ร้อยละ 97.5	ร้อยละ 100	จำนวน 12 เดือน

#### เงื่อนไข/หมายเหตุ

การปรับเปลี่ยนแผนงานกิจกรรม จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบิหาร

ประจำหน้าที่กระทรวง/สป.กช. /ผู้รับผิดชอบได้รับ  
เพื่อให้ทักษะเชิงลึกองานตามแบบปฏิบัติงานของ สป.กช. บรรลุเป้าหมาย  
ภายในระยะเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ