

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “Meet My Big Boss เพื่อสร้างความผูกพันและพัฒนาบุคลากร”
ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุม Eastin Ballroom ๑ ชั้น ๘ โรงแรม อีสติน มักกะสัน กรุงเทพมหานคร

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มีนโยบายขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความมั่งคั่ง มั่นคง และยั่งยืน หรือ “Thailand ๔.๐” โดยดำเนินการผลักดันและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์กรไปสู่ “ระบบราชการ ๔.๐” ที่อาศัยเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ที่ได้กำหนดมาตรฐานของการพัฒนาองค์กรที่ครอบคลุมในทุกด้านและทุกมิติ ซึ่งหน่วยงานต้องมุ่งเน้นและให้ความสำคัญในการดำเนินงานของหมวด ๑ การนำองค์กร หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และหมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยผู้บริหารต้องส่งเสริมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้แก่บุคลากร และหน่วยงานต้องเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ส่งเสริมให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการทำงาน สื่อสารเป็นกระบวนการเสริมสร้างการเรียนรู้อย่างหนึ่งที่จะช่วยผลักดันให้เกิดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือในการสานสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเพื่อก่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดทำแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร มีกิจกรรมสร้างเวทีสื่อสารระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ (Meet My Big Boss) เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารระดับสูงและเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ มีการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ทำงานของผู้บริหาร และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีช่องทางในการแสดงความคิดเห็นและนำเสนอผลงานแนวความคิดใหม่ๆ รวมทั้ง องค์กรต้องมีการส่งเสริมให้บุคลากรคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ในเชิงกระบวนการสำคัญขององค์กร โดยการศึกษาดูงานส่วนราชการอื่น รัฐวิสาหกิจ บริษัทเอกชนที่มีโครงการ/กิจกรรมที่โดดเด่นด้านนวัตกรรมและการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ เพื่อสนับสนุนการคิดนอกกรอบ และสามารถนำนวัตกรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และสามารถพัฒนาองค์กรไปสู่ “ระบบราชการ ๔.๐” ดังนั้น สำนักพัฒนาระบบบริหารจึงได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Meet My Big Boss เพื่อสร้างความผูกพันและพัฒนาบุคลากร” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถพัฒนาและปรับปรุงแนวคิดเรื่องนวัตกรรม เพื่อพัฒนาให้เกิดนวัตกรรมการปฏิบัติงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด้วยเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยการศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นด้านนวัตกรรม

๒.๒ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนวัตกรรมการทำงาน และสามารถนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็นและสร้างความผูกพันระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ การบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรเอกชนที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์พิเศษ ด้านการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ การระดมความคิดเห็น (Brain Storm) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยอาศัย การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ตลอดจนการเรียนรู้จากการถ่ายทอดประสบการณ์จากการทำงานของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงเกษตร และสหกรณ์

๓.๒ การนำเสนอผลงานแนวคิดด้านนวัตกรรมการทำงานของบุคลากรทั้งจากหน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนภูมิภาค

๓.๓ ศึกษาดูงานหน่วยงานเอกชนที่มีความโดดเด่นด้านนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการทำงานเป็นทีม การคิดนอกกรอบ และสามารถนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๒๙ คน

๔.๑ ผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	จำนวน ๕ คน
๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ติดตาม	จำนวน ๕ คน
๔.๓ วิทยากร	จำนวน ๖ คน
๔.๕ เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
๑) เมล็ดพันธุ์ขับเคลื่อนองค์การ (Smart Seed) หรือ ผู้แทนของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ส่วนภูมิภาค)	จำนวน ๑๕๒ คน
๒) เมล็ดพันธุ์ขับเคลื่อนองค์การ (Smart Seed) หรือ ผู้แทนสำนัก/กอง/ศูนย์/สถานบัน และสำนักงานรัฐมนตรี (ส่วนกลาง)	จำนวน ๑๙ คน
๔.๖ เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	จำนวน ๑๒ คน
๔.๗ ผู้อำนวยการสำนัก/กองสำนัก/กอง/ศูนย์/สถานบัน และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี	จำนวน ๑๘ คน
๔.๘ ผู้ชนะในโครงการประกวดการพัฒนาระบบการทำงาน (The Best Officer Show)	จำนวน ๑๒ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน และสถานที่ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

๕.๑ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ ศึกษาดูงานสถานที่ ดังนี้

๑) บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร

๒) บริษัท นครชัยแอร์ จำกัด ถนนวิภาวดี-รังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

๓) โครงการศูนย์กลางนวัตกรรมแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (CU Innovation Hub) อาคาร

เฉลิมราชกุมารี ๖๐ พรรษา (อาคารจามจุรี ๑๐) ชั้น ๒ ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

๕.๒ วันที่ ๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรม อีสติน มักกะสัน กรุงเทพมหานคร

๖. งบประมาณ

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตอำนวยการและ บริหารจัดการด้านการเกษตร กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเกษตร งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายใน การส่งเสริมและผลักดันการพัฒนาระบบราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๘. ผลผลิต (Output)

๘.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) มีแนวคิด ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน

๘.๒ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีความเข้าใจในบริบทขององค์กร ประสบการณ์การบริหารงานของผู้บริหาร และทิศทางการดำเนินงานและเป้าหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งได้เรียนรู้แบบอย่างที่ดีสำหรับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๙. ผลลัพธ์ (Outcome)

๙.๑ บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สามารถวิเคราะห์ และพัฒนานวัตกรรมการทำงานและนำไปปรับใช้ให้มีความสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานได้

๙.๒ บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สามารถสร้างนวัตกรรม (Innovation) ใหม่ ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับบริบทการทำงานในอนาคตได้

๙.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความสัมพันธ์อันดีกับองค์กร และสามารถพัฒนาศักยภาพของตนเองให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล