



แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์การ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กิจกรรม	คำอธิบาย/รายละเอียดของกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>ด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์การ</b>				
<b>การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ</b>				
๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ HOPE ในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดทำสื่อ HOPE ของ สป.กษ., อุปกรณ์สำนักงาน, ถุงผ้า เป็นต้น	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์การในรูปแบบอุปกรณ์สำนักงานและเครื่องใช้ต่างๆ เช่น การจัดทำสื่อ HOPE ของ สป.กษ., อุปกรณ์สำนักงาน, ถุงผ้า เป็นต้น	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	ก.พ. – ก.ย. ๖๒	กกจ./สพบ./กกส
<b>ด้านการเสริมสร้างความสัมพันธ์และระบบการสื่อสารภายในองค์การ</b>				
๑. สร้างเวทีสื่อสาร :				
๑.๑ Meet My Big Boss	จัดการประชุมประจำปีเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรนำเสนอ/แลกเปลี่ยนแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานต่อผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งมีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อสร้างความจงรักภักดีในสถาบันพระมหากษัตริย์ของบุคลากร สป.กษ.	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	มี.ค. – ส.ค. ๖๒	สพบ.
๑.๒ Application Line Square	การสร้างเครื่องมือที่ใช้สำหรับการสื่อสารในรูปแบบของกลุ่มบุคคล เพื่อเป็นการถ่ายทอดความคาดหวังของผู้บริหารที่มีต่อบุคลากร และการสร้างความเข้าใจในเรื่องของการปฏิบัติงาน การพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ และการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์การ	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	ม.ค. – ก.ย. ๖๒	ศทส./กกส./สพบ.
๒. โหวตผู้บริหารในดวงใจ	จัดกิจกรรมโหวตเลือกผู้บริหารในดวงใจ โดยแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัด สป.กษ. ดำเนินการ เพื่อค้นหาผู้นำต้นแบบของ สป.กษ.	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	ม.ค. – ก.ย. ๖๒	กกจ.
๓. Meet Our Smart Idol	เป็นคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบขององค์กรในอนาคต โดยมี	บุคลากรใน สป.กษ.	เม.ย. – ก.ย. ๖๒	กกจ.

กิจกรรม	คำอธิบาย/รายละเอียดของกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	วัตถุประสงค์เพื่อให้มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี โดยเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น และพนักงานราชการดีเด่นประจำปีของ สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานจนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเพื่อสร้างค่านิยมให้บุคลากรใน สป.กษ. ในการพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพที่สูงขึ้นเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	(ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)		
๔. เวทีนี้มีพี่เลี้ยง	เป็นการสร้างช่องทางการสื่อสารผ่าน Application Line และระบบ Web Conference เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด และเจ้าหน้าที่ของส่วนกลางมีช่องทางการติดต่อสื่อสารซึ่งกันและกัน รวมทั้งเป็นช่องทางการสร้างความเข้าใจในเรื่องนโยบายต่างๆ ที่สำคัญ หรือเป็นกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยผ่านกิจกรรมการสร้างความรู้และพัฒนาระบบการทำงานต่างๆ ของหน่วยงาน	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	ม.ค. – ก.ย. ๖๒	สผง.
๕. กิจกรรมกีฬาสี สป.กษ.	จัดกิจกรรมกีฬาสี สป.กษ. เพื่อสร้างความสามัคคี และส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของบุคลากรทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	ก.พ. – เม.ย. ๖๒	กกจ.
๖. MOAC PHOTO CONTEST ๒๐๑๙ ภายใต้หัวข้อ “สป.กษ. Through my EyEs”	เชิญชวนให้บุคลากรของ สป.กษ. ร่วมประกวดภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง สป.กษ. พร้อมทั้งถ่ายทอดเรื่องราว (Story) ของภาพดังกล่าว	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	เม.ย. – ส.ค. ๖๒	สพบ./กกส.
๗. OPS Warm Welcome and Happy Goodbye	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำ VDO Clip ให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่/ข้าราชการที่โอนย้าย/ข้าราชการที่จะเกษียณ</li> <li>- เพื่อเป็นการแนะนำตนเองของข้าราชการที่บรรจุใหม่ภายในสังกัด สป.กษ. และเพื่อเป็นการถ่ายทอดแนวคิด และประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา รวมทั้งองค์ความรู้ที่จำเป็นที่ใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการที่กำลังจะเกษียณอายุราชการ</li> </ul>	ข้าราชการบรรจุใหม่/ ข้าราชการ ที่เกษียณอายุราชการ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	เม.ย. – ก.ย. ๖๒	สพบ./กกจ./ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
<b>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>				

กิจกรรม	คำอธิบาย/รายละเอียดของกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การคัดเลือกเมล็ดพันธุ์ขับเคลื่อนองค์กร (Smart Seed)	คัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามแนวทางที่กำหนด เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน และสร้างกลไกการขับเคลื่อนนโยบายในระดับพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งสามารถบูรณาการงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของ สป.กษ. ที่ว่า “ศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๙”	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	เม.ย. ๖๒	สปพ./สภธ.
๒. การสร้างเครือข่ายและพัฒนาองค์ความรู้ของ Smart Seed สู่การเป็น Smart Officer	เป็นการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ โดยใช้เครื่องมือของการบริหารคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ในระยะต่อไป และการเข้าร่วมในการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สำคัญที่จัดขึ้น รวมทั้งการปรับบทบาท/แนวคิดของการปฏิบัติงานในพื้นที่จากหน่วยปฏิบัติไปสู่หน่วยงานในการขับเคลื่อนนโยบายในระดับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ สป.กษ.	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	เม.ย. ๖๒	สปพ./สภธ./กกจ.
๓. การสร้างและพัฒนาแนวคิดด้านนวัตกรรมในการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รับสมัคร และคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่มีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ เพื่อสร้างเป็นทีมนวัตกรรมของหน่วยงาน และส่งเสริมบุคลากรกลุ่มดังกล่าวให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ ให้เกิดความเชี่ยวชาญจนนำไปสู่การปรับปรุง/พัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงาน</li> <li>- ประกวดการคิดค้นวิธีการทำงานใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น/การขยายผลงานนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในโครงการ The Best Officer Show ในปีที่ผ่านมา</li> </ul>	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	ก.พ. – ส.ค. ๖๒	สปพ./สภธ.
<b>ด้านการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในองค์กร</b>				

กิจกรรม	คำอธิบาย/รายละเอียดของกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. ปรับปรุงภูมิทัศน์ สป.กษ. และกิจกรรม ๕ ส.	เป็นการปรับปรุงดูแลอาคารสถานที่ใน สป.กษ. ให้มีความสะอาดสวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย เช่น โรงอาหาร สถานที่จอดรถ และบริเวณอาคารต่างๆ เป็นต้น	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค)	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	กค./กกจ.
<b>กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก</b>				
๑. โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย	เป็นการฝึกอบรมให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อสถาบัน มีความเสียสละ มีอุดมการณ์และความสามัคคีสามารถทำงานเป็นทีมได้ และภายหลังเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมแล้วสามารถนำองค์ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปขยายผล	บุคลากรในสังกัด กษ.	มี.ค. – มิ.ย. ๖๒	กปพ.
๒. การเผยแพร่พระราชกรณียกิจในด้านต่างๆ ของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร :				
๒.๑ บอร์ดประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมของ สป.กษ.	จัดทำบอร์ดเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจในด้านต่างๆ ของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และเผยแพร่ผ่านสถานที่ภายในบริเวณอาคารของ สป.กษ. ในส่วนกลางและบอร์ดหน้าสำนักงาน กษ.จว	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค)	เม.ย. – ธ.ค. ๖๒	ทุกหน่วยงานใน สังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและ ภูมิภาค
๒.๒. การจัดทำวารสาร สป.กษ. (POPS)	จัดทำวารสาร สป.กษ. (POPS) ซึ่งให้มีเนื้อหาเกี่ยวกับการปฏิบัติพระราชกรณียกิจในด้านต่างๆ ของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค)	ธ.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	กกส.
๓. สป.กษ. ขออาสา	- จัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร - กิจกรรมการบริจาคสิ่งของเหลือใช้ เช่น เสื้อผ้า อุปกรณ์กีฬา และเครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ ให้กับผู้ยากไร้	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค)	ม.ค. – ธ.ค. ๖๒	กปพ./กกจ./สพบ.