

# นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นนโยบายหลักและแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดีในด้านต่างๆ มีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรและเป็นไปตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ซึ่งจะทำให้ประชาชนมั่นใจในการปฏิบัติราชการของ สป.กษ. ประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นมาตรฐาน เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติกับกฎข้อบังคับอื่นๆ

## 1. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

**นโยบายหลัก** ร่วมมือ สนับสนุนนโยบายรัฐ ผลักดันงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

**แนวทางปฏิบัติ** (1) สร้างกลไกการกำกับดูแลการดำเนินการตามภารกิจให้เป็นไปตามนโยบายรัฐ (2) ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีประโยชน์ต่อสังคม (3) ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## 2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**นโยบายหลัก** ส่งเสริมการให้บริการที่รวดเร็ว ทันสมัย โปร่งใส นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

**แนวทางปฏิบัติ** (1) ผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลบริการด้านการเกษตร ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (2) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (3) พัฒนาการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่องและมุ่งเน้นแก้ปัญหา

ดาวน์โหลดเอกสารนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ฉบับเต็ม



## 3. นโยบายด้านองค์กร

**นโยบายหลัก** ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยของสำนักงาน ส่งเสริมจัดทำแผนดำเนินงาน (Action Plan) ที่ชัดเจนและจัดให้มีระบบการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน

**แนวทางปฏิบัติ** (1) การป้องกันภัยด้านข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทรัพย์สิน และกรณีเหตุภาวะฉุกเฉิน (2) ปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กร เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านต่างๆ ของหน่วยงาน (3) จัดทำแผนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งมีกระบวนการกำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน (4) จัดทำแนวทางการส่งเสริม ผลักดัน และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## 4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

**นโยบายหลัก** การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ และสร้างนวัตกรรม สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

**แนวทางปฏิบัติ** (1) จัดทำแผนพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานและเสริมสร้างบุคลากรให้มีศักยภาพในด้านต่างๆ (2) การสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงาน คิดค้นวิธีการทำงานใหม่ๆ ส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงองค์กร รวมทั้งการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันต่อองค์กร (3) จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพและเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน