



โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนประเทศไทยด้วยยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ที่มีการขับเคลื่อนโครงสร้างเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม โดยได้มีการวางยุทธศาสตร์ในการปรับเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาประเทศในรูปแบบ “Thailand ๔.๐” ที่มุ่งเน้นสู่การเป็นประเทศที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมในการสร้างให้เกิดคุณค่า (Value) ที่มากขึ้น จึงได้กำหนดนโยบายการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติการ ที่เน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจ และการบริหารที่เป็นเลิศ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนและพัฒนาระบบการทำงานการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการดิจิทัล พัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการให้บริการภาครัฐ และนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เพื่อให้สามารถรองรับความต้องการของประชาชนที่มากขึ้น และยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ ที่มีเป้าหมายสูงสุดคือ “การทำให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น”

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญกับประเด็นดังกล่าวข้างต้น ในการยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรสมัยใหม่และมีความทันสมัยด้วยการใช้นวัตกรรม โดยมีเป้าหมายสุดท้ายคือการทำให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น จึงได้จัดทำโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้ใช้ทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาปรับปรุง/พัฒนานวัตกรรมการทำงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะเป็นการสร้างคุณค่าให้กับองค์กรด้วยการทำงานในรูปแบบสมัยใหม่ในการให้บริการกลุ่มผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนให้มีความพึงพอใจกับการให้บริการขององค์กรมากขึ้น รวมทั้ง เพื่อเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร : HOPE ให้ประสบผลสำเร็จ โดยเฉพาะตัว P : Prompt to change (ปรับตัวสู่การทำงานแบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล) และ ตัว E : Establish (สร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรม)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร : HOPE ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ประสบผลสำเร็จ โดยเฉพาะตัว P : Prompt to change (ปรับตัวสู่การทำงานแบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล) และตัว E : Establish (สร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรม)

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคใช้ทักษะความคิดสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อยกระดับกระบวนการทำงาน/การให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นสอดคล้องกับระบบราชการ ๔.๐

๒.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่พัฒนางานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้มีความโดดเด่นด้วยการใช้นวัตกรรม เพื่อสร้างงานที่มีคุณค่าให้กับองค์กรต่อไป

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

ดำเนินการจัดประกวดการสร้างสรรค์นวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสำนักพัฒนาระบบบริหารดำเนินการประกวดตามหลักเกณฑ์การประกวดที่ได้รับการพิจารณาและประกาศจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งนี้ การพิจารณาผลงานดำเนินการผ่านกลไกระบบการตัดสินการประกวดการสร้างสรรค์นวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ (ระยะเวลาการดำเนินโครงการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)

ตั้งแต่เดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๖๖

๖. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. จัดทำ (ร่าง) รายละเอียดโครงการประกวดการสร้างสรรค์นวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เม.ย. ๖๖
๒. ทบทวน/จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินการประกวดการสร้างสรรค์นวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เม.ย. ๖๖
๓. จัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์การประกวดการสร้างสรรค์นวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เม.ย. ๖๖
๔. เสนอโครงการประกวดการสร้างสรรค์นวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาและอนุมัติให้ความเห็นชอบดำเนินโครงการ	เม.ย. ๖๖
๕. ประกาศหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างสรรค์นวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ค. ๖๖
๖. เชิญชวนและประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบและร่วมส่งผลงานเข้าประกวด	พ.ค. ๖๖
๗. รวบรวม ประมวลผล และสรุปผลงานที่จัดส่งเข้าประกวด	มิ.ย. ๖๖
๘. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินการประกวดการสร้างสรรค์นวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด	ก.ค. ๖๖
๙. ประกาศผลและมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวด	ส.ค. - ก.ย. ๖๖
๑๐. เผยแพร่ผลงานการประกวดฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อ Social Media วารสาร เป็นต้น	ก.ย. ๖๖

