



ประกาศสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร
เรื่อง นโยบาย มาตรการ แนวทาง การดำเนินการตามประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ของเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และสนองต่อความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร โดยมีมาตรการและแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ แจ้งข้าราชการ พนักงานในสังกัดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติและเพื่อให้เกิดผลการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร จึงได้กำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประกาศเจตจำนงดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนครใช้เป็นแนวทางมาตรการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

(๑) มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบัน

(๒) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน ในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน

(๓) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) จัดทำระบบการจัดการข้อร้องเรียนทั้งในภาพรวมของหน่วยงาน รวมถึงการจัดการข้อร้องเรียนของภารกิจที่ให้บริการทุกภารกิจ

(๕) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เช่น แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี รายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ หรือช่องทางการให้ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาปรับปรุงหน่วยงาน

/๒. ด้านความรับผิดชอบ...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๒. ด้านความรับผิดชอบ

(๑) ผู้บริหารหน่วยงาน หัวหน้ากลุ่ม จะต้องกำหนดนโยบาย แนวทางวิธีการบริหารงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้บริหารจะต้องมีความพร้อมรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานและการบริหารงานที่เป็น รูปธรรม

(๒) มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี กรณีพบการทุจริต จะดำเนินการสอบสวน และลงโทษกับผู้ทุจริตอย่างจริงจังตามระเบียบและกฎหมาย

(๓) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ เช่น ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงานต่อ สาธารณชน แผนปฏิบัติราชการประจำปี รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการหรือ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีของในปีที่ผ่านมา

(๔) มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เช่น หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ

(๕) มีการกำหนดมาตรการ แนวทาง กลไก หรือการวางระบบในการจัดหาเรื่องร้องเรียน ของหน่วยงาน เช่น ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๓. ด้านปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(๑) กำหนดมาตรการ กลไก แนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันการรับสินบน

(๒) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างทั่วถึง ไปยังผู้รับบริการ ตลอดจน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันปราบปรามการทุจริต หรือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) ให้มีระบบการตรวจสอบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ภารกิจด้านพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง ด้านการอนุมัติอนุญาต รวมถึงการดำเนินการด้านนโยบาย แผนงาน โครงการ ของหน่วยงาน

(๔) ผู้บริหารหน่วยงาน ต้องปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชาโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล ให้มีการปลูกฝังจิตสำนึกแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาด้านความพร้อมในการให้บริการ ความซื่อสัตย์ สุจริต และหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

(๑) มีการจัดกิจกรรมหรือการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต หรือให้ความรู้ เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

(๒) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน กำหนดมาตรการ แนวทาง กลไก เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

(๓) ให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือแผนส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน โดยให้สอดคล้องตามแผนและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล พร้อมทั้งกำกับ ดูแล ติดตามรายงานผล ดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าว

(๔) หากพบเห็นการกระทำทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน ให้แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่ ตรวจสอบภายในหรือผู้มีหน้าที่ดำเนินงานด้านทุจริต เพื่อดำเนินการตรวจสอบการทุจริตนั้น โดยให้ระลึกอยู่เสมอว่า หากเกิดการกระทำการทุจริตในหน่วยงาน ถือเป็นเรื่องที่น่าอับอายและจะถูกแรงกดดันทางสังคมและผู้กระทำทุจริตจะต้องได้รับการลงโทษอย่างจริงจัง

/๕. ด้านคุณธรรม...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

(๑) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก แนวทาง ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรการปฏิบัติการ พร้อมทั้งกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

(๒) หน่วยงานมีการพัฒนาหรือปรับปรุงระบบอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ และบุคลากรที่รับผิดชอบ

(๓) หน่วยงานต้องบริหารจัดการงานบุคคล งานงบประมาณ ตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่น ๆ แอบแฝง

(๔) ผู้บริหารหน่วยงานต้องเสริมสร้างแรงจูงใจธำรงรักษาคนดี และมีปฏิสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงาน และปลูกฝังให้มีจิตสำนึกจงรักภักดีต่อองค์กร

(๕) ให้จัดทำแนวทางหรือแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามความจำเป็นและเกิดความคุ้มค่าสูงสุดหน่วยงาน

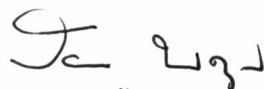
(๖) บริหารจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความพร้อมทั้งด้านอาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ สนับสนุนการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารของหน่วยงาน

หน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบัน จากผู้บริหาร ไปยังบุคลากรในสังกัด และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชนอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงานโดยให้ระลึกเสมอว่า ข้อมูลย้อนกลับจะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ทั้งนี้ ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนครทุกท่าน ถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวเอื้องพร นพคุณ)

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร