



## สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

### แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๑: ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน  รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ๑ เมษายน 至 ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสุขุมวิท สุขพันธุ์กุล

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ

ประเภทตำแหน่ง อำนาจการ ระดับตำแหน่ง พน

สังกัด สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ

เงินเดือน ๔๕,๐๘๐ บาท

ชื่อผู้ประเมิน นายสำราญ สารารณ์

ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

#### คำชี้แจง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้ มีด้วยกัน ๓ หน้า ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑: ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒: สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพุทธิกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบส่วนสรุปส่วนที่ ๒ นี้

ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพุทธิกรรมการปฏิบัติราชการ ให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ ๓: แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๔: การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ ๕: ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกล่าวถึงผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการและให้ความเห็น

คำว่า "ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป" สำหรับผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๙) หมายถึงหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒: การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (%)	รวมคะแนน (ก) x (%)
องค์ประกอบที่ ๑: ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐๐	๓๐%	๒๑๐
องค์ประกอบที่ ๒: พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	๗๘.๔๐	๓๐%	๒๳๖.๒๐
องค์ประกอบอื่นๆ (ถ้ามี)			
รวม		๑๐๐%	๕๔๖.๒๐

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น
- ดีมาก
- ดี
- พ่อใช้
- ต้องปรับปรุง

ส่วนที่ ๓: แผนพัฒนาการปฏิรูปต่อราชการรายบุคคล

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการการพัฒนา
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น:  ความเห็นด้านผลงาน		

ส่วนที่ ๔ การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน:

ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ .....

(นายสุขุมวิท สุขพันธุ์กุล)

ตำแหน่ง เกษตรและสหกรณ์จังหวัด

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ผู้ประเมิน:

ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

ได้แจ้งผลการประเมิน เมื่อวันที่ .....

แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

โดยมี ..... เป็นพยาน

ลงชื่อ ..... พยาน

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ .....

(นายสำราญ สารารัตน์)

ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ส่วนที่ ๕: ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป:

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้

ลงชื่อ ..... )

{  
ตำแหน่ง

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี):

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้

ลงชื่อ ..... )

{  
ตำแหน่ง

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

## แบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน: นายสุขุมวิท สุขพันธุ์avar

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นายสำราญ สารารบรรณ

### รอบการประเมิน

รอบที่ ๑      รอบที่ ๒

ลงนาม .....

ลงนาม \_\_\_\_\_

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ก)	รวมคะแนน (กxก)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๕. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๑๐	๐.๕
๑ = การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘.๐๐								
๒ = การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐.๐๐								
๓ = การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒.๐๐								
๔ = การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔.๐๐								
๕ = การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖.๐๐								
๖. ร้อยละของการประเมินการปฏิบัติงานของเกษตรและสหกรณ์ที่ดีโดยผู้ว่าราชการจังหวัด	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๑๐	๐.๕
๑ = ประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐								
๒ = ประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕								
๓ = ประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐								
๔ = ประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕								
๕ = ประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐								

คะแนนรวม

๑๐๐

๕

คะแนนประเมิน

๙๐๐

ผลสำเร็จของงานจริง

ผลงานจริง	น้ำหนัก	ผลการประเมิน
๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และข้อสั่งการที่สำคัญ ผลงานจริง : ๕ หมายเหตุ/ประเมิน : -	๓๐	
๒. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ผลงานจริง : ๕ หมายเหตุ/ประเมิน : -	๖๐	
๓. ระดับความสำเร็จในการกำกับ ควบคุม ดูแล การติดตามแผนและความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผลงานจริง : ๕ หมายเหตุ/ประเมิน : -	๑๕	
๔. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์บริการข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดแบบเบ็ดเตล็ด ผลงานจริง : ๕ หมายเหตุ/ประเมิน : -	๑๕	
๕. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ผลงานจริง : ๕ หมายเหตุ/ประเมิน : -	๑๐	
๖. ร้อยละของการประเมินการปฏิบัติงานของเกษตรและสหกรณ์จังหวัดโดยผู้อำนวยการจังหวัด ผลงานจริง : ๕ หมายเหตุ/ประเมิน : -	๑๐	

คะแนนรวม	๑๐๐	○
คะแนนประเมิน		๐.๐๐

ผลรวมของคะแนนประเมินของผลสำเร็จของงาน

มูลรวมของคะแนนประเมินผลสำเร็จของงานทั้งหมด

๐.๐๐

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

ผู้รับการประเมิน: นายสุขุมวิท สุขพันธุ์ถาวร

ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นายสำราญ สารารัณ

รอบการประเมิน

 รอบที่ ๑  รอบที่ ๒ลงนาม . ลงนาม . 

สมรรถนะ	ระดับที่	ผลการประเมิน (ก)	น้ำหนัก (%)	รวมคะแนน	บันทึกโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓	๔	๗๖	0.๕๙	
บริการที่ดี	๓	๔	๗๖	0.๕๙	
การสั่งสมความเขี่ยวชาญในงานอาชีพ	๓	๔	๗๖	0.๕๙	
การยึดมั่นในความถูกต้องของธรรม และจริยธรรม	๓	๔	๗๖	0.๖	
การทำงานเป็นทีม	๓	๔	๗๖	0.๕๙	
สภาวะผู้นำ *	๑	๒.๘	๙๐	0.๖๕	
วิสัยทัศน์ *	๑	๒.๘	๙๐	0.๖๕	
การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ *	๑	๒.๘	๗	0.๑๙	
การมองภาพองค์รวม	๓	๔	๗	๐.๖	
การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	๓	๔	๗	๐.๖	
มุ่งเน้นไปยังคุณภาพและระบบราชการ	๓	๔	๗	๐.๖	
คะแนนรวม			๙๐๐%	๙.๖๖	
คะแนนประเมิน				๙๖.๖๐	



คำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล  
 สำนักงานเขตและสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ .....  
 สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ .....  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

## ๑. คำรับรองระหว่าง

นายอนันต์ สุวรรณรัตน์ ..... ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ..... ผู้รับคำรับรอง  
 และ

นายสุขุมวิท สุขพันธุ์ถาวร ..... ตำแหน่ง เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ ..... ผู้ทำคำรับรอง

## ๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มต้นแต่

วันที่ ๑ ตุลาคม ..... ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม .....

วันที่ ๑ เมษายน ..... ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ..... ๒๕๖๒

## ๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายอนันต์ สุวรรณรัตน์ ผู้รับคำรับรอง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายสุขุมวิท สุขพันธุ์ถาวร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสุขุมวิท สุขพันธุ์ถาวร ให้เป็นไปตามคำรับรอง ที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสุขุมวิท สุขพันธุ์ถาวร ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสุขุมวิท สุขพันธุ์ถาวร)  
 ผู้ทำคำรับรอง

(นายอนันต์ สุวรรณรัตน์)  
 ผู้รับคำรับรอง

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ

สำนักงานกฎหมายกฤษดาและสำนักงานกฎหมายพิจิราษร ดำเนินการต่อไป

卷之三

D  
e  
a

*e*      *a*

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

กฤษฎีการให้คะแนน				
ผู้ตัวชี้วัดผลงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ค่า
ผู้ตัวชี้วัดผลงาน	50	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ค่า

๑๗๙๖	๑๗๙๗	๑๗๙๘	๑๗๙๙	๑๗๙๑
๑๗๙๒	๑๗๙๓	๑๗๙๔	๑๗๙๕	๑๗๙๖

ມະນາຄົມ	ກາງ	ມະນາຄົມ	ກາງ
ມະນາຄົມ	ກາງ	ມະນາຄົມ	ກາງ
ມະນາຄົມ	ກາງ	ມະນາຄົມ	ກາງ
ມະນາຄົມ	ກາງ	ມະນາຄົມ	ກາງ
ມະນາຄົມ	ກາງ	ມະນາຄົມ	ກາງ

၃၅	၁၇၈၀	၁၇၈၁	၁၇၈၂
၁၇၈၀	၁၇၈၁	၁၇၈၂	၁၇၈၃
၁၇၈၁	၁၇၈၂	၁၇၈၃	၁၇၈၄
၁၇၈၂	၁၇၈၃	၁၇၈၄	၁၇၈၅
၁၇၈၃	၁၇၈၄	၁၇၈၅	၁၇၈၆

គ្រាយការងារបានដោលធម្មាន  
គ្រាយការងារបានដោលធម្មាន  
ការរក្សាទុន្លេសម្រាប់រូបភាពរត្តាយ  
ប្រជាជាតិបានបន្ថែមរាយ ព.ស. ២៥៩៧  
ទូរអនុយនា ដើម្បីចាកចំការងារ  
បានដោលធម្មាន

9

