



คำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. คำรับรองระหว่าง

นายสุรพงษ์ เจียสกุล ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้รับคำรับรอง
และ
นางสาวเอื้องพร นพคุณ ตำแหน่ง เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่

- ☐ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑
☒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายสุรพงษ์ เจียสกุล ผู้รับคำรับรอง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวเอื้องพร นพคุณ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวเอื้องพร นพคุณ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวเอื้องพร นพคุณ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวเอื้องพร นพคุณ)

ผู้ทำคำรับรอง

(นายสุรพงษ์ เจียสกุล)

ผู้รับคำรับรอง

...../...../.....

...../...../.....

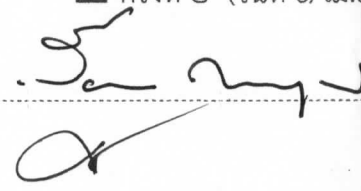
เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

☒ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑)

ชื่อผู้ทำรับรอง (นาย/นาง/นางสาว) เอื้องพร นพคุณ ลงนาม

ชื่อผู้รับรับรอง (นาย/นาง/นางสาว) สุรพงษ์ เจียสกุล ลงนาม



ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
					๑	๒	๓	๔	๕
๑	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานตามนโยบายของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และข้อสั่งการที่สำคัญ	๒๐	ระดับ ขั้นตอน ความสำเร็จ	ดำเนินการได้ครบทุก ขั้นตอน	ดำเนินงานตามนโยบาย ของกระทรวงและข้อ สั่งการที่สำคัญ ได้ขั้นตอนที่ ๑	ดำเนินงานตามนโยบาย ของกระทรวงและข้อ สั่งการที่สำคัญ ได้ขั้นตอนที่ ๑-๒	ดำเนินงานตามนโยบาย ของกระทรวงและข้อ สั่งการที่สำคัญ ได้ขั้นตอนที่ ๑-๓	ดำเนินงานตามนโยบาย ของกระทรวงและข้อ สั่งการที่สำคัญ ได้ขั้นตอนที่ ๑-๔	ดำเนินงานตามนโยบาย ของกระทรวงและข้อ สั่งการที่สำคัญ ได้ขั้นตอนที่ ๑-๕
๒	ระดับความสำเร็จใน การขับเคลื่อนแผนพัฒนา การเกษตรและสหกรณ์ของ จังหวัด	๒๐	แผนงาน/ โครงการ	แผนงาน/โครงการ ด้านการเกษตรและ สหกรณ์ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๕ โครงการ	แผนงาน/โครงการ ด้านการเกษตรและ สหกรณ์ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๑ โครงการ	แผนงาน/โครงการ ด้านการเกษตรและ สหกรณ์ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๒ โครงการ	แผนงาน/โครงการ ด้านการเกษตรและ สหกรณ์ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๓ โครงการ	แผนงาน/โครงการ ด้านการเกษตรและ สหกรณ์ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๔ โครงการ	แผนงาน/โครงการ ด้านการเกษตรและ สหกรณ์ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๕ โครงการ
๓	ระดับความสำเร็จในการกำกับ ควบคุม ดูแล การติดตาม ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน โครงการตามแผนปฏิบัติ ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของ จังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	๑๕	ร้อยละ	กำกับ ควบคุม ดูแล และติดตามได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
					๑	๒	๓	๔	๕
๔	ร้อยละความสำเร็จของ การพัฒนาศูนย์บริการข้อมูล ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของ จังหวัดแบบเบ็ดเสร็จ	๑๕	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐
๕	ร้อยละของการเบิกจ่าย งบประมาณในภาพรวม	๑๐	ร้อยละ	การเบิกจ่าย งบประมาณ ภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ร้อยละ ๙๖	การเบิกจ่าย งบประมาณ ภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ร้อยละ ๘๘	การเบิกจ่าย งบประมาณ ภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ร้อยละ ๙๐	การเบิกจ่าย งบประมาณ ภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ร้อยละ ๙๒	การเบิกจ่าย งบประมาณ ภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ร้อยละ ๙๔	การเบิกจ่าย งบประมาณ ภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ร้อยละ ๙๖
๖	ร้อยละของการประเมิน การปฏิบัติงานของเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดโดยผู้ว่าราชการ จังหวัด	๑๐	ร้อยละ	ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐
๗	ร้อยละความสำเร็จของ การพัฒนาตามแผนพัฒนา รายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	ร้อยละ	ข้าราชการร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการ ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการ ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละ ๖๐ ของข้าราชการ ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละ ๗๐ ของข้าราชการ ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการ ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
	รวม	๑๐๐							