



องค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567



สำนักงานเกษตรและสหกรณ์
จังหวัดสมุทรสงคราม

การประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ส่วน คือ ๒

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัด - กระทรวงและในกำกับกระทรวง ระดับสำนักกองหรือเทียบเท่า/ขึ้นไป

- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนักกองหรือเทียบเท่า/ขึ้นไป

- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ

ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนักกองหรือเทียบเท่า/ขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนาธรรม และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๔. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ . ๒๕๖๗				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๗
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๘
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๙

คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงครามให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากร และวัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า
๒. การละเลยต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. การขาดความร่วมมือของคนในองค์กร
๔. การสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้น่าอยู่ และน่าทำงาน
๕. การลดปริมาณขยะในสำนักงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. การแสดงความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
๓. มีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์แก่ผู้อื่นเมื่อมีโอกาส โดยไม่หวังผลตอบแทน
๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต และโปร่งใส
๕. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๖. การอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของไทย
๗. การยกย่องและได้รับการยกย่องเชิดชูจากการทำความดีที่เป็นแบบอย่างของบุคลากร/สำนักงาน

อธิบายคำจำกัดความและความหมายของคุณธรรม ๕ ประการ

- **พอเพียง** การดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียนเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้
- **วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาวิชาชีพขององค์กร และสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- **สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่นับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- **จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นของสังคม
- **กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



คำสั่งสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

ที่ ๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติด้านการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. นางสุพิศ พูลคุณานุการ	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวเบญจมาศ อุ่ออ่อน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๓. นายวรวัตร กระจ่างแจ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. ว่าที่ร้อยตรีอานนท์ วิเศษสิงห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นายโชคชัย รัชตไพบุลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวหนึ่งฤทัย มหาขยานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวปัทมาธัมมา วุฒิพงศ์วรการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘. นายวิญญู คงรักษา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๙. นางนิสากร ไชโยกมล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวศิริวรรณ บุญแก้วสุข	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	คณะทำงาน
๑๑. นางกนกอร รสทิพย์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด

๓. ประกาศปฎิญา เจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม (ข้าราชการ, พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่) ที่จะขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๔. ดำเนิน...

๔. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสงครามในเวลาที่กำหนด และจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์หลักของสำนักงาน และsocial media

๕. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสุพิศ พูลคุณานุสร)

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ฝ่ายบริหารฯ โทร. ๐ ๓๔๗๑ ๕๐๕๑

ที่ กษ ๐๒๒๔.สส/ว ๑๖๐

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงครามเป็นองค์กรคุณธรรม

เรียน ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

ด้วยสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงขอประกาศปฏิญญา เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงครามเป็นองค์กรคุณธรรม (ตามประกาศปฏิญญา สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงครามเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗)

จึงขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยยึดมั่นและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อส่งผลให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงครามเป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสุพิศ พูลคุณานุการ)

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม



ประกาศปฎิญา สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงครามเป็นองค์กรคุณธรรม

พวกเราบุคลากรในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงครามมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงครามเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวิวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติในทุกกิจกรรม แผนงาน ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

ทั้งนี้ เราจะเป็นองค์กรคุณธรรมภาครัฐที่ร่วมบูรณาการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๕ ประการ แบบอย่างของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทยให้แก่เยาวชนและประชาชน อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามปฎิญาความร่วมมือฉบับนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(นางสุพิศ พูลคุณานุการ)

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

แผนส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

กิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑.การใช้ทรัพยากร และวัสดุสำนักงาน สิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า (เอกสารแนบ ๑)	รณรงค์การใช้กระดาษ อย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ใหม่	เพื่อรณรงค์การใช้ ทรัพยากร และวัสดุ สำนักงานคุ้มค่า	จำนวน ๑๖ คน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	บุคลากรทุกคน	มีการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า
๒.การละเลยต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ (เอกสารแนบ ๒)	๑.ลงนามรับทราบ นโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีของ สป.กษ ๒.แจ้งเวียนแนว ปฏิบัติงานสำนักงาน เกษตรและสหกรณ์ จังหวัดสมุทรสงคราม	เพื่อใช้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติสำหรับ บุคลากรในองค์กร และ ยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่าง ทั่วถึง	จำนวน ๑๖ คน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	บุคลากรทุกคน	บุคลากรได้รับทราบและทำ ความเข้าใจ พร้อมทั้งปฏิบัติ ตามนโยบายดังกล่าวควบคู่ กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางราชการ
๓.การขาดความ ร่วมมือของคนใน องค์กร (เอกสารแนบ ๓)	กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อส่งเสริมการมีส่วน ร่วมในการพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของ บุคลากร และเสริมสร้าง ให้มีการทำงานเป็นทีม	จำนวน ๑๖ คน		-	บุคลากรทุกคน	บุคลากรในองค์กร มีความ สามัคคีร่วมมือร่วมใจในการ ดำเนินกิจกรรมดังกล่าว

กิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
๔.การสร้างภาพลักษณ์ ขององค์กรให้น่าอยู่ และน่าทำงาน (เอกสารแนบ ๔)	รณรงค์รักษาความ สะอาดในสถานที่ทำงาน ของหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานมี ภาพลักษณ์ที่ดีและเป็น พื้นฐานในการพัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานไปสู่ ระบบคุณภาพต่างๆ	จำนวน ๑๖ คน		-	บุคลากรทุกคน	บุคลากรในสำนักงานร่วมมือ ร่วมใจในการดำเนินกิจกรรม และสามารถทำงานได้เป็น ระบบรวดเร็วขึ้น
๕.การลดปริมาณขยะ ในสำนักงาน (เอกสารแนบ ๕)	รณรงค์ลดการใช้ ถุงพลาสติกและ แก้วพลาสติก	เพื่อลดปริมาณขยะ พลาสติก	จำนวน ๑๖ คน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	บุคลากรทุกคน	ช่วยลดขยะและลดปัญหา โลกร้อนได้
ความดีที่อยากทำ							
๑.การแสดงความ จงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (เอกสารแนบ ๖)	จัดและร่วมกิจกรรมการ แสดงออกซึ่งความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๑.เพื่อแสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒.เพื่อสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมของชาติ ไทย	จำนวน ๑๖ คน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	บุคลากรทุกคน	เกิดความภาคภูมิใจใน ตนเองของบุคลากรทุกคนที่ มีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒.สร้างจิตสำนึกในการ ใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าและประหยัด (เอกสารแนบ ๗)	โครงการไปไม่เสียเยียว (Green for HOPE)	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมให้กับ บุคลากรในสำนักงาน ให้ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ใน	จำนวน ๑๖ คน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	บุคลากรทุกคน	บุคลากรในสำนักงาน ตระหนักและให้ความสำคัญ กับการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าและประหยัด

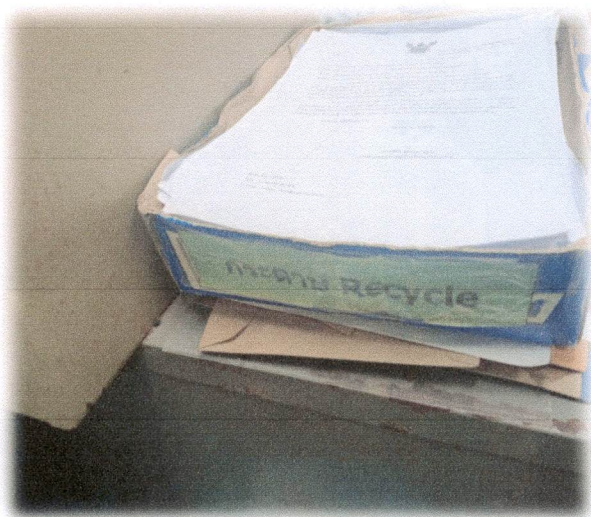
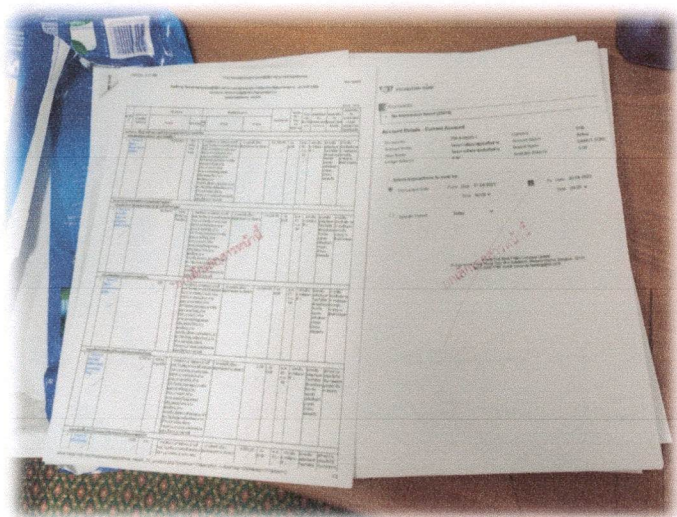
กิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
		องค์กรให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด					
๓.จิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์แก่ผู้อื่นเมื่อมีโอกาส โดยไม่หวังผลตอบแทน (เอกสารแนบ ๘)	กิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ	จำนวน ๑๖ คน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	บุคลากรทุกคน	บุคลากรในสำนักงานมีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนร่วม และช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
๔.การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต และโปร่งใส (เอกสารแนบ ๙)	ประชาสัมพันธ์เรื่องเจตนาธรรมไม่รับของขวัญและของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	จำนวน ๑๖ คน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	บุคลากรทุกคน	บุคลากรในสำนักงานรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนาธรรมดังกล่าว
๕.น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต (เอกสารแนบ ๑๐)	โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงภายใต้โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์	๑. เพื่อให้เกษตรกรที่มีปัญหาด้านการเกษตรสามารถเข้าถึงการบริการทางวิชาการ และได้รับการแก้ไขปัญหา	ประชาชนทั่วไปและเกษตรกร จำนวน ๑๐๐ คน	- ๔ ธ.ค. ๖๗ - ๒๒ ก.พ. ๖๗	๗,๐๐๐	กลุ่มสารสนเทศ การเกษตร สำนักงาน เกษตรและ	๑. เกษตรกรสามารถเข้าถึงการบริการทางวิชาการและได้รับการแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรอย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

กิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
	สมเด็จพระบรม โอรสาธิราชฯ สยาม มกุฎราชกุมาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ด้านการเกษตรอย่าง รวดเร็วทันเหตุการณ์ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ เกษตรกรและประชาชน ผู้สนใจที่มาขอรับบริการ ได้ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและสามารถลด รายจ่ายในครัวเรือนได้ ๓. เพื่อขยายผลและ เผยแพร่องค์ความรู้ของ ปราชญ์ชาวบ้านหรือ เกษตรกรต้นแบบ				สหกรณ์จังหวัด สมุทรสงคราม	และได้รับการส่งเสริมการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ได้เผยแพร่องค์ความรู้ และภูมิปัญญาของปราชญ์ ชาวบ้านและเกษตรกร ต้นแบบแก่เกษตรกรและ ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๖.การอนุรักษ์และสืบ สานวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาของไทย (เอกสารแนบ ๑๑)	๑.กิจกรรมพิธีสงฆ์น้ำ พระสืบสานประเพณีวัน ปีใหม่ไทย ปี ๒๕๖๗ วันสงกรานต์	เพื่อเป็นการอนุรักษ์และ สืบสานประเพณีและ วัฒนธรรมของไทย	จำนวน ๑๖ คน	- ๑๒ เม.ย. ๖๗	-	บุคลากรทุกคน	บุคลากรในสำนักงาน ได้สืบ สานและเผยแพร่ประเพณี และวัฒนธรรมของไทยให้คง อยู่สืบต่อไป
๗.การยกย่องและได้รับ การยกย่องเชิดชูจากการ ทำความดีที่เป็น	จัดทำประกาศหรือหนังสือ แจ้งเวียน ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานและ	จำนวน ๑๖ คน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	บุคลากรทุกคน	บุคลากรที่ได้รับการยกย่องมี ความภาคภูมิใจและมีกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน และยัง

กิจกรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
แบบอย่างของบุคลากร/ สำนักงาน (เอกสารแนบ ๑๒)		เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรในสำนักงาน					เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่น

การใช้ทรัพยากร และวัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า

- รณรงค์การใช้กระดาษอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ใหม่



มีการแยกเอกสารใช้แล้วหน้าเดียว นำกลับมาใช้ใหม่

การละเอียดต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ

- ลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ฝ่ายบริหาร โทร ๐ ๒๕๓๒ ๕๖๕๕
ที่ กษ ๐๒๕๓๒/๒๖๒ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนคู่มือนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ กษ ๐๒๕๓๒/ ๑๒๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๔ ด้าน และมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเชิงรับนโยบาย จำนวน ๕๓ มาตรการ/โครงการ พร้อมทั้ง ได้ประกาศเจตนารมณ์ เพื่อประกาศใช้ และแจ้งเวียนให้นโยบาย คู่มือปฏิบัติ โดยสำนักงานระบบบริหาร (สทบ) จัดทำคู่มือนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอความร่วมมือ และพร้อมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และสร้างการรับรู้ความเข้าใจนโยบายฯ ให้บุคลากรภายในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง นั้น

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม จึงขอแจ้งเวียนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ปฏิบัติตามนโยบาย OG ๒๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสุจิต ชูคุณานุรักษ์)
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

<p>ข้าพเจ้า ได้ศึกษาข้อมูลในเอกสารแนบรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้แล้ว มีความเข้าใจที่ถูกต้องในรายละเอียดของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีดังกล่าวแล้ว</p> <p>กลุ่มบุคลากรระดับปลัดกระทรวงเกษตร</p> <p>๑ นางสาวณิชาภัทรา ชูคุณ ๒ นางอรรณีพร วัฒนสุโขทัย ๓ นายนิกร ไชยนิล</p> <p>กลุ่มนายแพทย์เกษตรและสหกรณ์</p> <p>๑ นายวราภพ กษณะวัฒน์ ๒ นางสาวประวีณา อนุชาวัฒน์ ๓ นายวิบูลย์ ศรีวิเชียร</p>	<p>กลุ่มผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>๑ วรวิทย์ศรี วัฒนศิริ ไชยนิล ๒ นางสาวปวีณา วัฒนสุโขทัย ๓ นางสาวอุบลวรรณ วัฒนสุโขทัย</p> <p>ส่วนบริหารทั่วไป</p> <p>๑ นางสาวศรียา ศรีนิล ๒ นางสาวศรียา วัฒนสุโขทัย ๓ นางสาวศรียา วัฒนสุโขทัย ๔ นางนิตยา วัฒนสุโขทัย ๕ นายณัฐกร วัฒนสุโขทัย</p>
---	---

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ฝ่ายบริหาร โทร ๐๒๕๓๒-๕๖๕๕ ภายใน ๑๑๕
ที่ กษ๐๒๕๓๒/๒๖๒ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

ตามที่ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติสำหรับองค์กรและบุคลากรที่ดีขึ้นเป็นแนวทางปฏิบัติที่ควรยึดถือปฏิบัติกันอยู่ อย่างเป็นกันเอง อย่างเป็นกันเอง ซึ่งประกอบด้วย นโยบายหลักและแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๔ ด้าน และมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จำนวน ๕๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้ง ได้ประกาศเจตนารมณ์ เพื่อประกาศใช้และแจ้งเวียนนโยบายคู่มือปฏิบัติต่อไป เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สอดรับตามมติกรรมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงานระบบบริหาร (สทบ) ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบหลัก จึงขอส่งนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอความร่วมมือดำเนินการ ดังนี้

1. สื่อปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตาม QR Code : นโยบาย OG ๒๖
2. ลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่าน Google Form ตาม QR Code : ลงนามรับทราบ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และสร้างการรับรู้/ความเข้าใจนโยบายฯ ให้บุคลากรภายในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ซึ่ง สทบ. จะมีการประเมินผลการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้ง ขอให้หน่วยงานประสานงานสื่อสารสื่อสารให้ สทบ. ทราบ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ผ่าน Google Form ตาม QR Code : รายงานผลการสื่อสาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอรรณีพร วัฒนสุโขทัย)
ผู้อำนวยการสำนักงานระบบบริหาร

ส่วน เกษตรและสหกรณ์ จังหวัดสมุทรสงคราม

ส่งไปรษณีย์

ส่งไปรษณีย์ลงทะเบียน

เลขหมาย กลุ่มเลข ๕-๖

กลุ่มเลข ๒๕๓๒-๕๖๕๕

กลุ่มเลข ๒๕๓๒-๕๖๕๕

กลุ่มเลข ๒๕๓๒-๕๖๕๕


สายบริการ ๑๖๖

อื่นๆ


โทร ๒๕๓๒ ๕๖๕๕

26 ม.ค. ๒๕๖๗


(นางสุจิต ชูคุณานุรักษ์)
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม



นโยบาย OG ๒๖



ลงนามรับทราบ



รายงานผลการสื่อสาร

- แจ้งเวียนแนวปฏิบัติงานสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๑๓๑ ๕๐๕๑

ที่ กษ ๐๒๒๔.๘๗/๒๕๕ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนแนวปฏิบัติงานสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

เรียน ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

ตามที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อให้มีความคล่องตัว เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับนโยบายการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดฯ ให้มาถึงสำนักงานและเริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยให้ลงชื่อในสมุดลงเวลาปฏิบัติงาน และหากไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่หรือมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนอย่างอื่น ให้แจ้งชื่อพร้อมเหตุผลความจำเป็นด้วย โดยแนบเอกสารประกอบการพิจารณา (ถ้ามี) แล้วแต่กรณี ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป และมอบหมายฝ่ายบริหารทั่วไปควบคุมและกำกับ
๒. การมาปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานราชการ หากมาสายเกิน ๖ ครั้งติดรอบการประเมิน มีผลต่อการพิจารณาขึ้นเงินเดือนในรอบนั้น
๓. การมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (พนักงานจ้างเหมาบริการและลูกจ้างโครงการฯ) หากมาสายเกิน ๖ ครั้งติดรอบ ๖ เดือน มีผลต่อการพิจารณาการต่อสัญญาในรอบถัดไป
๔. กรณีมีปัญหากับการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๑ - ๓ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นผู้พิจารณาตัดสินชี้ขาด

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ระบุดัชนีตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงานอยู่ระหว่าง ๔ - ๗ ตัวชี้วัด พร้อมเอกสารประกอบโดยรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) กำหนดส่งแบบประเมินฯ ของข้าราชการ ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ และของพนักงานราชการ ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยกำหนดส่งแบบประเมินฯ ของข้าราชการ ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ และของพนักงานราชการ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยให้ฝ่ายบริหารทั่วไปรวบรวมเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสุทิศ ชุคคูนานุกร)
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

ทราบ

กลุ่มตรวจสอบและพัฒนากฎหมาย

๑. นางสาวณิชนก อ่อน
๒. นางใจศรัทธา วิชาโทอยู่ดี
๓. นางนิลากร โชติมงคล

กลุ่มสารสนเทศและการเกษตร

๑. นายวราภรณ์ กระจำแสง
๒. นางสาวศรีสมัย ภาสขานนท์
๓. นายวิญญู ทรัพย์ชา

กลุ่มช่วยเหลือเกษตรกรและโครงการพิเศษ

๑. วาที้อยศรี อานนท์ วิชาสิงห์
๒. นางสาวกรีนธิดา วุฒิปุทธิธรา
๓. นางสาวอุบลวรรณ นิจิวิญญู

ฝ่ายบริหารทั่วไป

๑. นางนงนอร์ รัชชีย์
๒. นางสาวศิริวรรณ บุญแก้วสุข
๓. นางสาวจางวรรณ สฤตจำ
๔. นางวิมล ธรรม
๕. นางสมฤต วัฒนวิรัตน์
๖. นายธนศักดิ์ วิจิตรพันธ์

การขาดความร่วมมือของคนในองค์กร

- กิจกรรม ๕ ส

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๖๓๑ ๕๐๕๔
ที่ กษ ๐๒๖๔.๒๕/๕๓ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนแนวปฏิบัติงานสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ

เรียน ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ

ตามที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ ได้กำหนดโครงการกิจกรรม ๕ ส ได้จัดทำแผนการและขั้นตอนการดำเนินการโครงการกิจกรรม ๕ ส ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ และแต่งตั้งสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ มี ๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งเวียนแนวปฏิบัติงานสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ และประกาศสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ เรื่อง นโยบายการดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ จึงขอแจ้งคำสั่ง ประกาศ และขอความร่วมมือในการดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ ได้พิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและปฏิบัติตามคำสั่งข้างต้น

(นางสุจิต ภูศุขนาฏบุตร)
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ

ขออนุมัติ

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนายุทธศาสตร์ ๑. นางสาวณิชากร อู่อ่อน ๒. นายพิเชษฐ์ วัชรโคกสูง ๓. นายสุวิทย์ วัชรโคกสูง	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ๑. นายสุวิทย์ อานนท์ โยธาทิพย์ ๒. นางสาวณิชากร อู่อ่อน ๓. นางสาวณิชากร อู่อ่อน	ฝ่ายบริหารทั่วไป ๑. นางสาวณิชากร อู่อ่อน ๒. นางสาวณิชากร อู่อ่อน ๓. นางสาวณิชากร อู่อ่อน ๔. นายสุวิทย์ อานนท์ ๕. นางสาวณิชากร อู่อ่อน ๖. นางสาวณิชากร อู่อ่อน
---	---	--

ประกาศสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ
เรื่อง นโยบายการดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการกิจกรรม ๕ ส ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเป็นที่ยอมรับของเกษตรกรและผู้เกี่ยวข้อง จึงขอแจ้งนโยบายการดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส ดังนี้

๑. การดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส ให้ยึดเป็นหัวใจของการทำงานและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และสุจริต
๒. การดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และสุจริต
๓. การดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และสุจริต
๔. การดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และสุจริต
๕. การดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และสุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสุจิต ภูศุขนาฏบุตร)
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ

คำสั่งสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ
ที่ ๑/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส

ตามที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ ได้จัดโครงการ ๕ ส เป็นประจำทุกปี พร้อมได้กำหนดมาตรฐานและขั้นตอนการดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส ไว้เรียบร้อยแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการกิจกรรม ๕ ส ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์ คือ สดงาม สะอาด สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม และสุจริต จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส ดังนี้

๑. นางสุจิต ภูศุขนาฏบุตร	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวณิชากร อู่อ่อน	นักบริหารทั่วไปเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
๓. นายวิเชษฐ์ วัชรโคกสูง	นักบริหารทั่วไปเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
๔. นายสุวิทย์ อานนท์ โยธาทิพย์	นักบริหารทั่วไปเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
๕. นายพิเชษฐ์ วัชรโคกสูง	นักบริหารทั่วไปเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
๖. นางสาวณิชากร อู่อ่อน	นักบริหารทั่วไปเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
๗. นางสาวณิชากร อู่อ่อน	นักบริหารทั่วไปเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
๘. นางสาวณิชากร อู่อ่อน	นักบริหารทั่วไปเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
๙. นายสุวิทย์ อานนท์	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
๑๐. นายอานนท์ โยธาทิพย์	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
๑๑. นางสาวณิชากร อู่อ่อน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ

ให้คณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) กำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส ของหน่วยงาน
- ๒) จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการ ๕ ส ในเดือนกุมภาพันธ์
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุนและรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการกิจกรรม ๕ ส
- ๔) ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสุจิต ภูศุขนาฏบุตร)
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ

ข้อเสนอการดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ ส
ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีฯ ได้กำหนดมาตรฐานการดำเนินงานโครงการ ๕ ส โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ๔ ขั้นตอน ดังนี้

- ๑) ประเมินผลโครงการ ๕ ส
- ๒) ประเมินผลโครงการ ๕ ส
- ๓) ประเมินผลโครงการ ๕ ส
- ๔) ประเมินผลโครงการ ๕ ส

ข้อเสนอที่ ๑. ขึ้นดำเนินการ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม คือ

- ๑) กำหนดมาตรฐานและแนวปฏิบัติ (Action Plan)
- ๒) กำหนดมาตรฐาน ๕ ส เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติร่วมกันในเบื้องต้น

ข้อเสนอที่ ๒. ขึ้นดำเนินการ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม คือ

- ๑) กำหนดมาตรฐาน ๕ ส เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติร่วมกันในเบื้องต้น
- ๒) กำหนดมาตรฐาน ๕ ส เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติร่วมกันในเบื้องต้น

ข้อเสนอที่ ๓. ขึ้นดำเนินการ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม คือ

- ๑) กำหนดมาตรฐาน ๕ ส เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติร่วมกันในเบื้องต้น
- ๒) กำหนดมาตรฐาน ๕ ส เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติร่วมกันในเบื้องต้น

ข้อเสนอที่ ๔. ขึ้นดำเนินการ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม คือ

- ๑) กำหนดมาตรฐาน ๕ ส เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติร่วมกันในเบื้องต้น
- ๒) กำหนดมาตรฐาน ๕ ส เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติร่วมกันในเบื้องต้น

มาตรฐานการดำเนินงานกิจกรรม ๕.๕
สำนักงานเขตและสหกรณ์จังหวัดนครปฐม

๑. มาตรฐานสำหรับบุคคล

- ๑.๑ พนักงานทุกคนต้องรักษาระเบียบวินัยการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
 - ๑.๒ ยึดมั่นการดำเนินงาน ให้จรรยาบรรณที่ดีเป็นเยี่ยงอย่าง หรือเสียใจ
 - ๑.๓ ไม่มีเจตนาทำให้เสียชื่อเสียง ยศตำแหน่ง ร้องเรียน ๑ คู่ และขัดแย้ง ๑ ใน
 - ๑.๔ ได้กระตือรือร้นในการทำงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เช่น เสนอโครงการ/ คำขวัญ
- มีความสัมพันธ์กับบุคคล Ac จำนวน ๖ แห่ง ให้รายละเอียดเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และความสัมพันธ์กับหน่วยงาน
๑ แห่ง รูปถ่าย นายปอง ภาวดีที่มีประวัติการทำงานในหน่วยงานนี้ใช้ประกอบ
- ๑.๕ สนองใจผู้รับบริการ จัดให้มีเอกสารและคำชี้แจงก่อนประกอบการปฏิบัติงาน
 - ๑.๖ การพิมพ์เอกสาร จัดให้เป็นระบบ หมดจด สะอาดเรียบร้อย
 - ๑.๗ การพิมพ์เอกสารถูกต้องตามความเหมาะสม ห้ามไม่ร้องเรียนหรือข้อบกพร่องในการทำงาน (ขอเว้นภายในของสำนักงาน/ศูนย์ราชการ)

๒. มาตรฐานปฏิบัติงาน (ตามความเหมาะสมและจำเป็น)

- ๒.๑ ได้ดำเนินงานที่จำเป็นทั้งหมด
 - ๒.๑.๑ ระยะเวลา ระยะเวลาปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ไร้ข้อบกพร่อง ปฏิบัติหน้าที่โดย
 - ตรงตาม แผนของหน่วยงาน หรือจัดระเบียบและจัดให้มีการดำเนินงาน เช่น ไร้ข้อบกพร่อง ปฏิบัติหน้าที่โดย
 - ๒.๑.๒ ยึดมั่นการไม่แตกแถวปฏิบัติหน้าที่ตาม ส่วนที่รับผิดชอบ ไม่ละเลยหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
 - ๒.๑.๓ ศึกษาค้นคว้า - ทูลถามที่ปรึกษาที่ปรึกษาในหน่วยงาน มีความรู้เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ
 - ไม่ขาดความรู้ความเข้าใจในเอกสารและอุปกรณ์ที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ
 - มีผลการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยม
- ๒.๒ มาตรฐานปฏิบัติงานที่จำเป็นทั้งหมด ๑ คน
 - ๑) ปกครอง ๒ คน
 - ๒) ปกครอง ๒ คน
 - ๓) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๔) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๕) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๖) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๗) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๘) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๙) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๐) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๑) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๒) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๓) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๔) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๕) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน

๑.๖ ฉบับ...

- ๑.๖ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๑.๗ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๑.๘ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๑.๙ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๑.๑๐ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๑.๑๑ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๑.๑๒ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๑.๑๓ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๑.๑๔ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๑.๑๕ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๑.๑๖ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๑.๑๗ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๑.๑๘ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๑.๑๙ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๑.๒๐ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน

- ๒.๒ มาตรฐานปฏิบัติงาน (ตามความเหมาะสมและจำเป็น)
- ๒.๒.๑ ได้ดำเนินงานที่จำเป็นทั้งหมด
 - ๒.๒.๑.๑ ระยะเวลา ระยะเวลาปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ไร้ข้อบกพร่อง ปฏิบัติหน้าที่โดย
 - ตรงตาม แผนของหน่วยงาน หรือจัดระเบียบและจัดให้มีการดำเนินงาน เช่น ไร้ข้อบกพร่อง ปฏิบัติหน้าที่โดย
 - ๒.๒.๑.๒ ยึดมั่นการไม่แตกแถวปฏิบัติหน้าที่ตาม ส่วนที่รับผิดชอบ ไม่ละเลยหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
 - ๒.๒.๑.๓ ศึกษาค้นคว้า - ทูลถามที่ปรึกษาที่ปรึกษาในหน่วยงาน มีความรู้เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ
 - ไม่ขาดความรู้ความเข้าใจในเอกสารและอุปกรณ์ที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ
 - มีผลการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยม
- ๒.๒.๒ มาตรฐานปฏิบัติงานที่จำเป็นทั้งหมด ๑ คน
 - ๑) ปกครอง ๒ คน
 - ๒) ปกครอง ๒ คน
 - ๓) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๔) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๕) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๖) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๗) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๘) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๙) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๐) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๑) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๒) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๓) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๔) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๕) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๖) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๗) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๘) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๑๙) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
 - ๒๐) ศึกษาค้นคว้า ๒ คน

๒.๑ ฉบับ...

- ๒.๓ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๑ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๒ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๓ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๔ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๕ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๖ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๗ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๘ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๙ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๑๐ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๑๑ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๑๒ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๑๓ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๑๔ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๑๕ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๑๖ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๑๗ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๑๘ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๑๙ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน
- ๒.๓.๒๐ ศึกษาค้นคว้า ๒ คน

๓. การมีส่วนร่วม

- ๓.๑ จัดทำกิจกรรม ๕.๕ ทุกวันอย่างสม่ำเสมอ
- ๓.๒ จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการดำเนินงาน ๕.๕
- ๓.๓ จัดทำโครงการ/กิจกรรม ๕.๕ เป็นระยะตามแผนที่กำหนดไว้
- ๓.๔ กำหนดจัดกิจกรรม ๕.๕ Clearing Day อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ๓.๕ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ๕.๕ ประจำปีงบประมาณ จำนวน ๓ ชุด

.....

ภาพกิจกรรม ๕ ส.



ก่อนทำ



ระหว่างทำ



หลังทำ

การสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้น่าอยู่ และน่าทำงาน

- ร่วมรณรงค์รักษาความสะอาดในสถานที่ทำงานของหน่วยงาน บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำความสะอาดหน้าสำนักงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย และจัดตกแต่งหน้าสำนักงานด้วยต้นไม้และของตกแต่งอื่น เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานให้น่าอยู่ และน่าทำงาน



ก่อนทำ



ระหว่างทำ



หลังทำ

การลดปริมาณขยะในสำนักงาน

- รมรณรงค์ลดการใช้ถุงพลาสติกและแก้วพลาสติก บุคลากรในสำนักงานลดการใช้ขยะพลาสติก เช่น ใช้กระเป๋าผ้า แทนถุงพลาสติก และพกขวดน้ำหรือแก้วน้ำส่วนตัวมาเอง เพื่อลดการซื้อน้ำบรรจุขวดพลาสติก หรือเครื่องดื่มที่ต้องใส่ในแก้วกระดาษและพลาสติก



การแสดงความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์

- จัดและร่วมกิจกรรมการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

จังหวัดสมุทรสงคราม
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่ ๒๘/๒๕๖๒ ประจำปีที่ ๕๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

จังหวัดสมุทรสงคราม จัดพิธีวางพุ่มดอกไม้สดถวายราชสักการะ เนื่องในวันพระบิดาแห่งฝนหลวง ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น. จังหวัดสมุทรสงคราม โดยสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม จัดพิธีวางพุ่มดอกไม้สดถวายราชสักการะ ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันพระบิดาแห่งฝนหลวง ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมี นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยข้าราชการในพระมหากรุณาธิคุณ หัวหน้าพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องใน "วันพระบิดาแห่งฝนหลวง" ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมี นางสุจิต พูลคุณานุวัตร เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม วางพุ่มดอกไม้สดถวายราชสักการะ มีส่วนราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม หน่วยงาน ข้าราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา และหน่วยงาน หน่วยงานไม่แสวงหาผลกำไร หน่วยงาน ๓๗๖๖ คน พร้อมนิทรรศการเกี่ยวกับโครงการพระราชดำริฝนหลวง ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ณ หอประชุมพิพิธพิมานมงคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม
ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
ชั้น ๔ ส.๒๓๓๒๒ อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม
โทรศัพท์ ๐๘๔-๗๕๔๐๕๓ โทรสาร ๐๘๔-๗๕๔๐๕๒

จังหวัดสมุทรสงคราม
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่ ๑๑/๒๕๖๒ ประจำปีที่ ๕๓ มกราคม ๒๕๖๒

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และพิธีทำบุญตักบาตรเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ ๕ มกราคม

เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๗.๓๐ น. นางสุจิต พูลคุณานุวัตร เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม พร้อมด้วย นายวรวิรัช กระจำจั่น หัวหน้ากลุ่มสารสนเทศ การเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และพิธีทำบุญตักบาตรเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ ๕ มกราคม โดยมี นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นประธานฝ่ายฆราวาส และร่วมทำบุญตักบาตร ข้าวสาร -อาหารแห้ง พระสงฆ์ จำนวน ๑๐ รูป ณ วัดประตุมงคลวาส ต.แม่กลอง อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม
ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
ชั้น ๔ ส.๒๓๓๒๒ อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม
โทรศัพท์ ๐๘๔-๗๕๔๐๕๓ โทรสาร ๐๘๔-๗๕๔๐๕๒

จังหวัดสมุทรสงคราม
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่ ๒๓/๒๕๖๒ ประจำปีที่ ๕๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม พร้อมเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมถวายความจงรักภักดี แด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๗.๓๐ น. นางสุจิต พูลคุณานุวัตร เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม พร้อมเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมกิจกรรมถวายความจงรักภักดี แด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยนายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นประธานในพิธี มีนายกรกฎ วงษ์สุวรรณ นายรมิตถังชัย พุ่มเจริญ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์การ.เอกชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนในจังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมพิธี โดยร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติไทย ร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี แสดงความจงรักภักดี แด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นการน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ อุทยานพระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว (อุทยาน ร.๒) อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม
ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
ชั้น ๔ ส.๒๓๓๒๒ อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม
โทรศัพท์ ๐๘๔-๗๕๔๐๕๓ โทรสาร ๐๘๔-๗๕๔๐๕๒

จังหวัดสมุทรสงคราม
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่ ๒๓/๒๕๖๒ ประจำปีที่ ๕๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

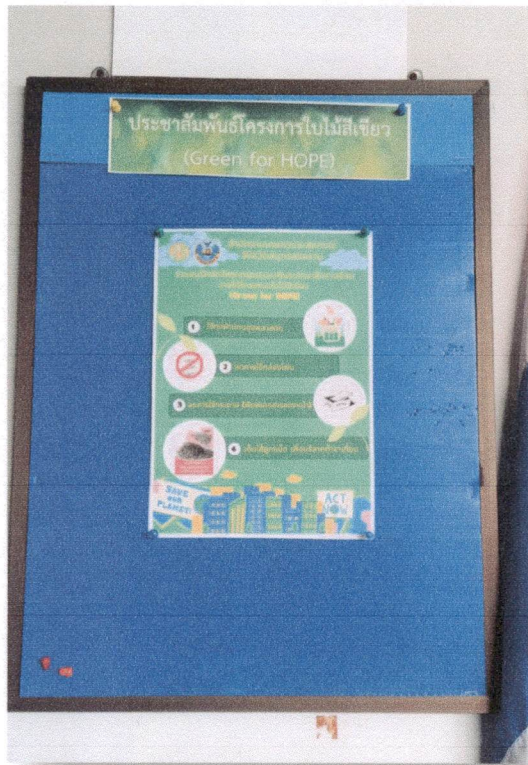
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมวางพุ่มดอกไม้สดในพิธีถวายราชสักการะ พระราชวรวงศ์เธอกรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ "พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย" เนื่องในวันสหกรณ์แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัดสมุทรสงคราม

เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น. นางสุจิต พูลคุณานุวัตร เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม พร้อมนางสาวเบญจมาศ คู่อ่อน หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม และเจ้าหน้าที่ ร่วมวางพุ่มดอกไม้สดในพิธีถวายราชสักการะพระราชวรวงศ์เธอกรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ "พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย" เนื่องในวันสหกรณ์แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัดสมุทรสงคราม โดยมี นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นประธานในพิธี เพื่อถวายราชสักการะ พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย เนื่องในวันสหกรณ์แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ และส่งเสริมสมาชิกสหกรณ์ให้ตระหนักถึงคุณค่าและศรัทธาในระบอบสหกรณ์ และประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของขบวนการสหกรณ์ในจังหวัดสมุทรสงครามให้สาธารณชนได้รับทราบ ณ หอประชุมพิพิธพิมานมงคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม
ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
ชั้น ๔ ส.๒๓๓๒๒ อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม
โทรศัพท์ ๐๘๔-๗๕๔๐๕๓ โทรสาร ๐๘๔-๗๕๔๐๕๒

สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด

- โครงการใบไม้สีเขียว (Green for HOPE) มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติตาม



จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์แก่ผู้อื่นเมื่อมีโอกาส โดยไม่หวังผลตอบแทน

- กิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์ บุคลากรในสำนักงานมีจิตสาธารณะและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์



สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
วันที่ ๒๐/๒๕๖๗ ประจำวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา
เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว
และกิจกรรมจิตอาสาต้านภัยแล้งปี ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. นางสุพัตรา พูลคุณานุรักษ์ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี มอบ นางสาวหนึ่งฤทัย มหาชานนท์ เจ้าหน้าที่กลุ่มสารสนเทศการเกษตร นางสาวศิริวรรณ บุญแก้วสุข เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป และนางสาวเบญจวรรณ มีศิริร้อย เจ้าหน้าที่กลุ่มช่วยเหลือเกษตรกรและโครงการพิเศษ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และกิจกรรมจิตอาสาต้านภัยแล้ง ปี ๒๕๖๗ โดยมี นายศิริศักดิ์ ศิริรังษะลา ผู้อำนวยการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธาน วัตถุประสงค์เพื่อเป็นการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ร่วมกันพัฒนาแหล่งน้ำ กำจัดผักตบชวา และทำความสะอาดบริเวณริมคลอง ให้มีความสะอาดสวยงามและเป็นระเบียบเรียบร้อย ณ บริเวณสวนลิ้นจี่ ๒๐๐ ปี หมู่ที่ ๕ ตำบลควนอ้อม อำเภออัมพวา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ชั้น ๔ ต.แม่ทอง อ.เมือง ๗ จ.สุราษฎร์ธานี



สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
วันที่ ๓๑/๒๕๖๗ ประจำวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมกิจกรรมจิตอาสา
พัฒนาเตรียมความพร้อมการจัดงานเฉลิมพระเกียรติ
พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย ประจำปี ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. นางสุพัตรา พูลคุณานุรักษ์ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี มอบ ว่าที่ร้อยตรี อานนท์ วิเศษสิงห์ หัวหน้ากลุ่มช่วยเหลือเกษตรกรและโครงการพิเศษ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี และเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเตรียมความพร้อมการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมี นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานในพิธี จากนั้นร่วมทำความสะอาดบริเวณรอบอุทยานพระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย ให้มีความสวยงามและเป็นระเบียบเรียบร้อย ณ อุทยานพระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย ต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สุราษฎร์ธานี

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ชั้น ๔ ต.แม่ทอง อ.เมือง ๗ จ.สุราษฎร์ธานี
โทรศัพท์ ๐๗๕-๖๕๑๐๕ โทรสาร ๐๗๕-๖๕๑๐๕๖



สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
วันที่ ๒๕/๒๕๖๖ ประจำวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา
ตามโครงการ "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติและสำนึก
ในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรฯ



เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. นางสุพัตรา พูลคุณานุรักษ์ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี มอบนางสาวเบญจมาศ อู่อ่อน หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี พร้อมเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ตามโครงการ "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" โดยมี นายศิริศักดิ์ ศิริรังษะลา รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธาน ในกิจกรรม เป็นการร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ กำจัดผักตบชวา ปรับแต่งภูมิทัศน์บริเวณรอบวัด และทำความสะอาดเก็บขยะมูลฝอยบริเวณวัด เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ตลอดจนเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระองค์ท่าน และยังเป็นวันชาติ วันพ่อแห่งชาติ และวันดินโลก ณ บริเวณ วัดแก้วจันทร์เจริญ อำเภอบางคนที จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ชั้น ๔ ต.แม่ทอง อ.เมือง ๗ จ.สุราษฎร์ธานี

การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต และโปร่งใส

- ประชาสัมพันธ์เรื่องเจตนากรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้มารับบริการรับทราบ

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด...
26 ม.ค. · 🌐

ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง
เจตนากรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี
ปงบประมาณ พ.ศ. 2567



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
Ministry of Agriculture and Cooperatives



NO GIFT POLICY


เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ความโปร่งใส
เป็นธรรม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

“งดให้ งดรับ”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่

นายประยูร อินสกุล
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โดยแสดงความปรารถนาดีต่อกับท่านมิตรร่วมพรุ่งนี้ของเรา

โทร: 02 281 5955 | www.moac.go.th



ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง เจตนากรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการเกษตรกรรม การศึกษา
แหล่งน้ำและชลประทานของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร ส่งเสริมและสนับสนุนระบบสหกรณ์
รวมตลอดทั้งการธนาคารและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการค้าและอาชีพแก่เกษตรกร มีความมุ่งมั่นที่จะ
สร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ประหยัดและตรวจสอบได้
พระราชอำนาจในการแต่งตั้งถอดถอนข้าราชการผู้ทรงคุณธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ความโปร่งใส
เป็นธรรม และป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงขอประกาศเจตนาต่อ
ผู้รับทราบและเจ้าหน้าที่ทุกคนว่า จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทุกชนิด และงดให้ราชการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ผู้รับทราบและปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ด้วยสุจริตใจและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแล
เจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติตนอย่างถูกต้อง ดังนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประยูร อินสกุล)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
Ministry of Agriculture and Cooperatives



NO GIFT POLICY

เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ความโปร่งใส
เป็นธรรม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

“งดให้ งดรับ”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่

นายประยูร อินสกุล
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โดยแสดงความปรารถนาดีต่อกับท่านมิตรร่วมพรุ่งนี้ของเรา

โทร: 02 281 5955 | www.moac.go.th

น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

- โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จังหวัดสมุทรสงคราม
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

ฉบับที่ ๓๑๕/๒๕๖๖ ประจำวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมพิธีเปิดโครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร เฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ และออกหน่วยคลินิกเกษตรและสหกรณ์ให้บริการกับเกษตรกรและผู้สนใจ

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. นางสุพิศ พูลคุณานุกร เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมพิธีเปิดโครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร เฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ โดยมี นายศิริศักดิ์ ศิริภมระลา รองผู้ว่าราชการจังหวัด ริกษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นประธานในพิธี นายบรรจงศิลป์ วุฒิอุทัย เกษตรจังหวัดสมุทรสงคราม กล่าวรายงานฯ จากนั้นเกษตรและสหกรณ์จังหวัด พร้อมนายวรวิรัช กระจำจันท์ หัวหน้ากลุ่มสารสนเทศการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม และเจ้าหน้าที่ ออกหน่วยบริการคลินิกเกษตรและสหกรณ์ มีการสาธิตจากวิทยากรประจำบ้าน ในการทำบอนโคมะพร้าวเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิต วิธีการเลี้ยงไส้เดือน (ปุ๋ยมูลไส้เดือน) นำหมักจุลินทรีย์หรือจาวปลวก การเพาะต้นกล้าอะเคอร์เครส พร้อมทั้งแนะนำวิธีการแปรรูปเป็นสลัดผัก และนำทีมสนับสนุนบริการให้กับเกษตรกรและผู้สนใจ ณ วัดประดู่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม
ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
ชั้น ๔ อ.แม่กลอง อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม
โทรศัพท์ ๐๓๘-๓๕๑๐๕ โทรสาร ๐๓๘-๓๕๑๐๕

Website Facebook Instagram Tiktok

จังหวัดสมุทรสงคราม
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

ฉบับที่ ๓๑๕/๒๕๖๗ ประจำวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมพิธีเปิดโครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และออกหน่วยคลินิกเกษตรและสหกรณ์ให้บริการกับเกษตรกร ประชาชนทั่วไปและผู้ที่เกี่ยวข้อง


เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. นางสุพิศ พูลคุณานุกร เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมพิธีเปิดโครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี นายรมิศักดิ์ พุ่มเจริญ รองผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานในพิธี นายประสิทธิ์ สิงห์ชา เกษตรจังหวัดสมุทรสงคราม กล่าวรายงานฯ จากนั้นเกษตรและสหกรณ์จังหวัด พร้อมนายวรวิรัช กระจำจันท์ หัวหน้ากลุ่มสารสนเทศการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม และเจ้าหน้าที่ ออกหน่วยบริการคลินิกเกษตรและสหกรณ์ โดยให้บริการกับเกษตรกร ประชาชนทั่วไปและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีวิทยากรประจำบ้านสาธิต การทำบอนโคมะพร้าวเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิต การเลี้ยงไส้เดือน (ปุ๋ยมูลไส้เดือน) นำหมักจุลินทรีย์หรือจาวปลวก และแจกก้อนเชื้อเห็ด พร้อมทั้งแนะนำวิธีการเพาะเห็ด ณ วัดช่องลม ต.บ้านปรก อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม
ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
ชั้น ๔ อ.แม่กลอง อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม
โทรศัพท์ ๐๓๘-๓๕๑๐๕ โทรสาร ๐๓๘-๓๕๑๐๕

Website Facebook Instagram Tiktok

การอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของไทย

- กิจกรรมพิธีสงฆ์น้ำพระสืบสานประเพณีวันปีใหม่ของไทย ปี ๒๕๖๗ วันสงกรานต์

 สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม
17 เม.ย. · 🌐


สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย สรงน้ำพระ รดน้ำขอพร เนื่องในวันสงกรานต์ ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. นางสาวเบญจมาศ อุ่ออ่อน หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ พัฒนาการเกษตร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มฝ่าย จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย สรงน้ำพระ รดน้ำขอพร เนื่องในวันสงกรานต์ ๒๕๖๗ เพื่อความเป็นสิริมงคลในโอกาสวันปีใหม่ของไทย และเสริมสร้างความสุขความสามัคคี อีกทั้งร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย ณ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม



การยกย่องและได้รับการยกย่องเชิดชูจากการทำความดีที่เป็นแบบอย่างของบุคลากร/สำนักงาน

- จัดทำประกาศ/หนังสือแจ้งเวียน ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี



บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม สำนักงานที่ไป โทร.๑-๓๖๓๑-๕๐๕๑...
ที่...๑๒๒๘๘๙/๒๕๖๒ วันที่...๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณงามความดีและได้รับยกย่องจากหน่วยงาน
อื่น จ้างราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

ตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส่วนที่๒๓ ที่ กษ ๐๒๑๒/๖ ๑๑๒ ลงวันที่
๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมตั้งปณิธานความดีให้ครบทั้ง ๕ ด้าน
ประกอบด้วย ๑) ด้านพอเพียง ๒) ด้านวินัย ๓) ด้านสุจริต ๔) ด้านจิตอาสา และ ๕) ด้านกตัญญู และรายงานผล
การปฏิบัติตนตามที่ได้ตั้งปณิธานความดีไว้ โดยหน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากร จำนวน ๑ คน
ที่มีคุณธรรมดีเด่นหรือมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากปณิธานความดีที่ตั้งไว้ นั้น




สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม จึงขอแจ้งประกาศสำนักงานเกษตรและ
สหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมดีเด่น
ซึ่งเป็นผลมาจากปณิธานความดีที่ตั้งไว้ ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ





(นางสุจิต ชูอุดมบุญ)
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

รวม




ผู้อำนวยการส่วนและหัวหน้างานเกษตร

๑ นางสาวณิชาภัทรา สุทธิอ่อน 
๒ นางสาวนันทิยา จิตพิทักษ์ 
๓ นางสาวสุภาวดี ใจดี 







ผู้อำนวยการส่วนเกษตรและโครงการพิเศษ

๑ วัชรวิเศษ อานนท์ วิเศษกิจ 
๒ นางสาวปวีณาภรณ์ พูลสวัสดิ์ 
๓ นางสาวเบญจมาณี ธีรวิญญู 

ผู้อำนวยการส่วนเกษตร

๑ นายบรรณ กระจ่างแจ้ง 
๒ นางสาวณิชาภัทรา สุทธิอ่อน 
๓ นายวิฑูรย์ ศรีรักษา 

สำนักบริหารทั่วไป

๑ นายมานอ รสดี 
๒ นางสาวศิริวรรณ บุญแก้ว 
๓ นางสาวสุพรรณิภา สุขจำ 
๔ นางวิไล สาท 
๕ นายสุเมธ วัฒนวิวัฒน์ 
๖ นายพรศักดิ์ จินจันทร์ 




ประกาศสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมดีเด่น ซึ่งเป็นผลมาจากปณิธานความดีที่ตั้งไว้
ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดกิจกรรมตั้งปณิธาน
ความดีของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็น
การยกย่องเชิดชูและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรที่ปฏิบัติตนตามปณิธานความดีที่ตั้งไว้ จึงขอประกาศผล
การคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง คือ นางนิตยา ใจดีและ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่
วิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรมดีเด่นหรือ
มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากปณิธานความดีที่ตั้งไว้ ของสำนักงานเกษตรและ
สหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นางสุจิต ชูอุดมบุญ)
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

- จัดทำประกาศ ยกย่องเชิดชูสำนักงานเป็นคุณธรรมต้นแบบ

จังหวัดสมุทรสงคราม
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม
ฉบับที่ ๓๗/๒๕๖๗ ประจำวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม เข้ารับเกียรติบัตรการประกวดยกย่องชุมชน
องค์กร และอำเภอคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. นางสุพิศ พูลคุณานุสร เกษตรและ
สหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม เข้ารับเกียรติบัตรการประกวดยกย่องชุมชน องค์กร และอำเภอ
คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการส่งเสริมชุมชน
องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีนายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา ผู้ว่าราชการจังหวัด
สมุทรสงคราม เป็นประธานในพิธี ณ อาคารเอกประสงค์ ชั้น ๒ วัดเพชรสมุทรวรวิหาร
ต.แม่กลอง อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม
ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
ชั้น ๔ ส.แม่กลอง อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม
โทรศัพท์ ๐๙๔-๓๘๔๐๕ โทรสาร ๐๙๔-๓๘๔๐๕



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม
มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระดับคุณธรรมต้นแบบ
ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๗

(นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
ประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสมุทรสงคราม

เอกสารและสื่อ

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม รวบรวมผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อแสดงผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. Power Point องค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม



๒. เอกสารประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม



การเผยแพร่ข้อความรู้ผ่าน Social media ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม
ได้แก่ Facebook, Tiktok, Instagram



การเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณหน้าห้องสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม

