



สำนักพัฒนาระบบบริหาร  
รับที่.....  
วันที่ 10 พ.ย. ๒๖  
เวลา 10.16 น.

รองปลัดฯ (นายพีรพันธ์)  
รับที่ 99709  
วันที่ 10 พ.ย. ๒๖ เวลา ๑๕.๑๖

## บันทึกข้อความ

รพบ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๕๙๕๕ ต่อ ๑๘๕

ที่ กษ๐๒๒๑/๑๐๒๘๘ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเห็นชอบนโยบายฯ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สำนักพัฒนาระบบบริหาร (สพบ.) ได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ดำเนินการตามนโยบายฯ ดังกล่าวแล้ว และรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ให้ สพบ. เพื่อสรุปผลการดำเนินงานเสนอให้ผู้บริหารทราบ นั้น

ในการนี้ สพบ. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ ดังกล่าว ในรอบ ๑๒ เดือน โดยสรุปผลการดำเนินงานแบ่งออกเป็น ๓ ส่วนที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมภายใต้นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๗ โครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการ ๓๕ โครงการ/กิจกรรม และตามตัวชี้วัดที่กำหนด ๓๔ โครงการ/ กิจกรรม โดยมี ๒ โครงการ/กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการและวัดผลการดำเนินงาน และมี ๓ โครงการ/กิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนด เนื่องจากกิจกรรมการสำรวจความต้องการความคาดหวังและความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของ สป.กษ. (สผง.) อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอผู้บริหารทราบ ซึ่งจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงของ สป.กษ. (สพบ.) ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำ (ร่าง) คู่มือการบริหารความเสี่ยงของ สป.กษ. และ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงของ สป.กษ. และโครงการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ สป.กษ. (สกร.) มีผลตัวชี้วัดร้อยละเฉลี่ยของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้หลังจากจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้ร้อยละ ๗๗.๔๐ ซึ่งน้อยกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๘๐

๒. ผลการดำเนินงานการสื่อสารนโยบายฯ พบว่า สามารถดำเนินงานได้ตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง และเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัดได้ลงนามรับทราบนโยบายฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว มีการจัดทำคู่มือนโยบายฯ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๖ รวมทั้ง ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้นโยบายดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วยแล้ว เมื่อเดือน ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ยังได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สป.กษ. Social Network วารสาร สป.กษ. (POPS) ฉบับที่ ๕๗/๒๐๒๓ และ Line Official: MoacLibrary (E-Books) และได้จัดทำสื่อกราฟิกให้ทุกหน่วยงานใช้ในการเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึงแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

๓. ผลการประเมินการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ตอบแบบการประเมินทั้งสิ้นจำนวน ๕๒๒ คน สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๓.๑ ผลการประเมินเกี่ยวกับการรับรู้และการขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายฯ พบว่า จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๒๒ คน ๑) บุคลากรรับทราบว่ามีการจัดทำนโยบายฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๓

๒) บุคลากรรับทราบถึงวัตถุประสงค์ของการจัดทำนโยบายฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๒ และ ๓) หน่วยงานส่วนใหญ่ มีการสร้างการรับรู้และเข้าใจนโยบายฯ ดังกล่าวให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๔ ซึ่งจากการได้สร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรอย่างทั่วถึง ส่งผลให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย/แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๐ ของเป้าหมาย

๓.๒ ผลการประเมินเกี่ยวกับการสื่อสารประชาสัมพันธ์ นโยบายฯ พบว่า จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๒๒ คน รับทราบนโยบายฯ ผ่านช่องทางหนังสือแจ้งเวียนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๘๙ และรับทราบผ่านช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๐ ทั้งนี้ กลุ่มตัวอย่างมีความเห็นว่า ช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด คือ หนังสือแจ้งเวียน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๐ รองลงมา คือ เว็บไซต์ สป.กษ. คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๗ และช่องทางที่มีประสิทธิภาพน้อยที่สุด คือ บอร์ดประชาสัมพันธ์ คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๒

๓.๓ ผลการประเมินเกี่ยวกับการวัดความรู้เกี่ยวกับนโยบายฯ พบว่า จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๒๒ คน ในภาพรวมกลุ่มตัวอย่างสามารถตอบองค์ความรู้เกี่ยวกับนโยบายฯ ดังกล่าวได้ จำนวน ๒ ข้อ (จากจำนวน ๓ ข้อ) คือ ๑) ข้อคำถามเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๑ และ ๒) ข้อคำถามเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินนโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๗ ทั้งนี้ ข้อคำถามที่กลุ่มตัวอย่างตอบผิด คือ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่อยู่ในแผนของการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ส่วนใหญ่ตอบผิด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๘ และตอบถูก คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๒ ซึ่งจะต้องสร้างการรับรู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ/กิจกรรมให้มากขึ้น เพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานให้สัมฤทธิ์ผล

๓.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะภาพรวมในการปรับปรุงนโยบายฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีรายละเอียดดังนี้

๑) ประเด็นที่ควรปรับปรุงการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น พบว่า ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารนโยบายให้แก่บุคลากรเชิงรุก ควรมีการประชุมผู้บริหารระดับสูงเพื่อให้ผู้บริหารระดับองค์กรได้เข้าใจนโยบายและนำมาถ่ายทอดลงสู่กลุ่ม/ ฝ่ายภายในองค์กร ควรมีการจัดประชุม/สัมมนาเจ้าหน้าที่ เพื่อทำความเข้าใจนโยบายฯ และร่วมกันจัดทำแผนการปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งผลสำเร็จได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ควรคัดเลือกผู้แทนจากหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่รับทราบข้อมูลข่าวสารร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดข้อมูลไปสู่บุคลากรภายในสำนัก/กอง รวมทั้ง ควรจัดทำ Podcasts/VDO Clip/ You Tube ให้บุคลากรสามารถเข้าไปเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

๒) การจัดทำแผนงาน/โครงการ บุคลากรของ สป.กษ. พบว่า ควรเพิ่มกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมนโยบายได้อย่างแท้จริง และควรลดกิจกรรม/โครงการที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว นอกจากนี้ ควรเพิ่มบทบาทให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามนโยบายต่างๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานไปสู่ภาคปฏิบัติสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งควรส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวด้วย

๓) การเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร สป.กษ. พบว่า บุคลากรต้องการเพิ่มพูนทักษะองค์ความรู้ที่จำเป็นและองค์ความรู้ใหม่ๆต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนงานตามแผนงาน/โครงการมีประสิทธิภาพ รวมทั้งควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางในการดำเนินงาน เพื่อสร้างแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีร่วมกัน ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผลมากขึ้น

๔) ควรสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็ง โดยเฉพาะด้านคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย การมีจิตสาธารณะ และการมีจิตบริการอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลที่ดี ประสบผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ยังมีการสรุปภาพรวมข้อเสนอแนะเพื่อขับเคลื่อนตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์กร และ ๔) นโยบาย ด้านผู้ปฏิบัติงาน เพื่อนำข้อคิดเห็นดังกล่าวไปปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการในปีต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

๒. มอบหมายให้ สพบ. แจ้งเวียนสรุปผลการดำเนินงานฯ ดังกล่าว ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. รับทราบ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพีรพันธุ์ คอทอง) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ ที่ ๒๒๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

อ-อ-ร

(นางสาวอัจฉริยา จันทรวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร

- เห็นชอบข้อ ๑.

- ดำเนินการตามเสนอข้อ ๒.

อ-อ-ร  
๑๐ พ.ย. ๖๖

(นายพีรพันธุ์ คอทอง)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สรุปผลการดำเนินงาน





**สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน**

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตามตัวชี้วัด		
		ดำเนินงาน เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินงาน	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลตัวชี้วัด
๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๖ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๑) การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปี และแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (สผง./กค.) - แผนปฏิบัติราชการประจำปี (สผง.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติงานประจำปีของสำนัก/กอง	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๙.๔๙
	- แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (กค.)	✓			การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสำนัก/กอง	ร้อยละ ๙๓	ร้อยละ ๙๙.๒๗
	๒) กิจกรรมการพัฒนาพื้นที่ฟูอาซีปลูกหน้กองทุนหมุนเวียน เพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน (สกร.)	✓			ร้อยละของจำนวนลูกหนี้ที่ได้รับคำแนะนำ และแนวทางการช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดด้าน การพัฒนาพื้นที่ฟูอาซีฟ	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๗.๘๔
	๓) กิจกรรมการบริหารกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร (กคค.)	✓			ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๖.๗๗
	๔) โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิต สินค้าเกษตรมูลค่าสูง (สผง.)	✓			จำนวนแผนพัฒนาการเกษตรระดับหมู่บ้าน ที่มีการบรรจุแผนงาน/โครงการด้าน การเกษตร	๘๗๘ แผน	๘๗๘ แผน
	๕) มาตรการประหยัดพลังงาน (กค.)	✓			ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม มาตรการประหยัดพลังงาน (พลังงานไฟฟ้า)	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๑.๐๐
	๖) โครงการไปไม่สีเขียว (Green for HOPE) ของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)	✓			จำนวนหน่วยงานที่สามารถดำเนินการได้ ตามแผนการดำเนินงานโครงการไปไม่สีเขียว (Green for HOPE) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕.๒๖
<b>สรุปผลการดำเนินงาน</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>สรุปผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนด</b>	<b>๖</b>		

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตามตัวชี้วัด		
		ดำเนินงาน เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินงาน	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลตัวชี้วัด
๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๕ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๑) โครงการจัดทำระบบโปรแกรมบริหารจัดการฐานข้อมูล โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ (กปพ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูล โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๒) โครงการพัฒนาเกษตรกรรายย่อย (เกษตรกรผสมผสาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กนท.)	✓			จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริม/ สนับสนุนการทำเกษตรผสมผสาน	๑,๑๔๐ ราย	๑,๓๖๓ ราย
	๓) กิจกรรมการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืม แก่เกษตรกรและผู้ยากจน (สกร.) - สร้างการรับรู้กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่ เกษตรกรและผู้ยากจน	✓			ร้อยละของเกษตรกรและผู้ยากจนสามารถ รับทราบและเข้าถึงบริการกองทุนหมุนเวียน เพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๖.๒๙
	- ส่งเสริมความรู้ด้านระเบียบหลักเกณฑ์กองทุน หมุนเวียนฯ สร้างจิตบริการ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่วนภูมิภาค	✓			ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ระดับ ๓	ระดับ ๕
	๔) กิจกรรมการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (สกร.)	✓			จำนวนเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขปัญหา และได้ข้อยุติ	๕๔๐ เรื่อง	๙๖๕ เรื่อง
	๕) กิจกรรมการสำรวจความต้องการความคาดหวังและ ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ (สผง.)		✓		ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในงานบริการของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๘๐	N/A
	<b>สรุปผลการดำเนินงาน</b>	<b>๔</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>สรุปผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนด</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>
	๓. นโยบายด้านองค์การ จำนวน ๑๗ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๑) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)	✓			ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่รับรู้และ เข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ ๘๐
๒) โครงการจัดทำแผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กค.)		✓			ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผน รองรับภัยพิบัติฉุกเฉินของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตามตัวชี้วัด		
		ดำเนินงาน เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินงาน	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลตัวชี้วัด
๓) กิจกรรมการทบทวน และปรับปรุง แผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนบริหารความต่อเนื่องการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศทส.)	✓			ระดับความสำเร็จในการทบทวนและปรับปรุง แผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนรองรับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ระดับ ๕	ระดับ ๕	
๔) กิจกรรมการจัดทำแนวปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศทส.)	✓			ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแนวปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	
๕) กิจกรรมการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สผง.)	✓			ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี	ระดับ ๕	ระดับ ๕	
๖) กิจกรรมกำกับ ติดตามการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายของหน่วยงานต่างๆ ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เกี่ยวข้อง (สกม.)	✓			จำนวนกฎหมายด้านการเกษตรที่ได้รับการทบทวน แก้ไข ปรับปรุง ยกเลิก หรือ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ.๒๕๖๒	๒ ฉบับ	๗ ฉบับ	
๗) กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศทส.)	✓			ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ระดับ ๕	ระดับ ๕	
๘) กิจกรรมการบริหารการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กกจ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
๙) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กอง (สพบ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคำรับรอง และรายงานผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตามตัวชี้วัด		
		ดำเนินงาน เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินงาน	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลตัวชี้วัด
๑๐) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ระดับบุคคล) (กกจ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
๑๑) กิจกรรมการขับเคลื่อนงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (สพบ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
๑๒) กิจกรรมการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปี (กกส.)	✓			ร้อยละของประชาชนที่มีการรับรู้เรื่องสื่อสารที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	
๑๓) กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สตร.)	✓			ระดับความสำเร็จในจัดทำแผนการตรวจราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ระดับ ๕	ระดับ ๕	
๑๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สปท.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของจำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๗.๕๖	
๑๕) โครงการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของแผนการดำเนินงานควบคุมภายในตามแผน ผ.๑	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
๑๖) กิจกรรมการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)		✓		ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐	
๑๗) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน หลักสูตรเทคนิคการตรวจสอบและแนวทางการประเมินความเสี่ยงการเกิดทุจริต (สตน.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	
	สรุปผลการดำเนินงาน	๑๖	๑	-	สรุปผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	๑๖	

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตามตัวชี้วัด		
		ดำเนินงาน เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินงาน	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลตัวชี้วัด
๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๙ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๑) กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี ๒๕๖๖ ตามแนวทาง HR Scorecard (กกจ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๒) โครงการสรรหา Young Smart Officer (กกจ.)	✓			ร้อยละของจำนวนตำแหน่งที่บรรจุข้าราชการใหม่ตามเกณฑ์คุณสมบัติ Young Smart Officer	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๑๐๐
	๓) กิจกรรมการทดสอบบุคลากรตามเกณฑ์ Smart Officer (สภธ.)	✓			จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการทดสอบ Smart Officer จำนวน ๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๓,๑๖๓ คน
	๔) โครงการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สภธ.)	✓			ร้อยละเฉลี่ยของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้หลังจากจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๗.๔๐
	๕) กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual development plan) เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (Future Skills) (สภธ.)	✓			ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐.๐๕
	๖) โครงการจัดทำคลังความรู้ในเว็บไซต์การจัดการความรู้ (สภธ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคลังความรู้ในเว็บไซต์การจัดการความรู้	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๗) โครงการสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (กกจ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๘) กิจกรรมการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สพพ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของแผนการดำเนินกิจกรรมการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๙) โครงการประกวดเลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพพ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของแผนการดำเนินโครงการประกวดเลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	สรุปผลการดำเนินงาน	๙	-	-	สรุปผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนด		๘
สรุปผลการดำเนินงานภาพรวม	๓๕	๒	=	สรุปผลตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดภาพรวม		๓๔	





**สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน**

**๑. ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	<b>นโยบายหลัก :</b> บริหารราชการให้สามารถตอบสนองต่อรัฐที่มุ่งเน้นสัมฤทธิ์ผลและสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล รวมทั้ง ส่งเสริมผลักดันการดำเนินงานที่มีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม <b>แนวทางปฏิบัติ :</b> สนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และเกิดประโยชน์ต่อรัฐสูงสุด							
	๑) การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี และแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (สผง./กค.) - แผนปฏิบัติราชการประจำปี (สผง.)	✓			๑. ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีและแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี โดยกำหนดให้สำนัก/กองใน สป.กษ. รายงานในระบบ MBUD ตัดยอด ณ วันสิ้นเดือน บันทึกผลภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ซึ่งปัจจุบันมีข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ เดือน ก.ย. ๖๖ ๒. มีการวิเคราะห์ ประมวลข้อมูลจากสำนัก/กอง เพื่อจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของ สป.กษ. เสนอผู้บริหาร หน่วยงานกลาง และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบอย่างต่อเนื่อง	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	<b>ตัวชี้วัด :</b> ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีของสำนัก/กอง <b>เป้าหมาย :</b> ร้อยละ ๙๐ <b>ผลการดำเนินงาน :</b> ร้อยละ ๙๙.๔๙	๑. รายงานการประชุม คกก. ขับเคลื่อน สป.กษ. ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สป.กษ.

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
	- แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (กค.)	✓			<p>๑. ได้ดำเนินการเรียกข้อมูลจากระบบ GFMS มาตรวจสอบความถูกต้องและประมวลผลเพื่อจัดทำรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ, ผลการเบิกจ่ายเงินกันไว้เหลือมปี, ผลการเบิกจ่ายรับเบิกแทน/เงินโอนเบิกแทน</p> <p>๒. จัดทำสรุปเสนอรายงานผลฯ ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน พร้อมแจ้งเวียนหน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่ผู้บริหารสั่งการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	<p><u>ตัวชี้วัด</u> : การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสำนัก/กอง</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๙๓</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๙๙.๒๗</p>	<p>รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบ New GFMS Thai ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เดือน ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>
๑.๒ ส่งเสริมการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม								
	๒) กิจกรรมการพัฒนาพื้นที่ฟูอาซีฟลูกหิน กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกักขังแก๊สเกษตรและผู้ยากจน (สกร.)	✓			<p>ได้มีการจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และวิเคราะห์ข้อมูลลูกหินกองทุนฯ ณ ๓๐ ก.ย. ๖๕ พร้อมจัดชั้นลูกหินเป็นกลุ่มต่างๆ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานแต่ละกลุ่มเป้าหมาย โดยกองทุนหมุนเวียนฯ ได้ดำเนินการตามกระบวนการติดตามหนี้และพื้นที่ฟูอาซีฟ ดังนี้</p> <p>๑. โอนจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดดำเนินการติดตามเร่งรัดการชำระหนี้ของลูกหิน</p> <p>๒. ติดตามการชำระหนี้ของลูกหินกองทุนหมุนเวียน โดยการตรวจเยี่ยมลูกหินรายบุคคลในพื้นที่ตามแผนการติดตาม เพื่อรับทราบศักยภาพในการชำระหนี้ ปัญหาอุปสรรค พร้อมให้ความ</p>	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	<p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของจำนวนลูกหินที่ได้รับคำแนะนำและแนวทางการช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ด้านการพัฒนาพื้นที่ฟูอาซีฟ</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๕ (แผนการติดตาม ๕,๑๒๖ ราย)</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๗.๘๔ (๔๐๒ ราย)</p>	<p>๑. สรุปรายชื่อลูกหินที่ได้รับคำแนะนำและแนวทางการช่วยเหลือในการเข้าร่วมมาตรการส่งเสริมพัฒนาและพื้นที่ฟูอาซีฟ ปี ๒๕๖๖ (ระหว่างเดือน ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงาน</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					ช่วยเหลือตามมาตรการของกองทุนหมุนเวียนฯ คือ มาตรการสร้างแรงจูงใจ มาตรการส่งเสริมพัฒนาและฟื้นฟูอาชีพ มาตรการเปลี่ยนตัวลูกหนี้ มาตรการผลัดชำระหนี้ และขยายเวลาชำระหนี้ มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ มาตรการประนอมหนี้ มาตรการตัดหนี้สูญ เพื่อให้ลูกหนี้มีความสามารถในการชำระหนี้ ๓. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและสำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดตราด			
	๓) กิจกรรมการบริหารกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร (กทค.)	✓			๑. ได้จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์การเข้าถึงแหล่งเงินทุนและแผนการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และออกแบบรูปแบบการประชาสัมพันธ์ และการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเรียบร้อยแล้ว เมื่อเดือน พ.ย. ๖๕ ๒. จากการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย จำนวน ๔๖๔ ราย มีผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๗	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	<u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๘๕ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๙๖.๗๗	๑. แผนการประชาสัมพันธ์ การเข้าถึงแหล่งเงินทุน และแผนการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
	๔) โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง (สผง.)	✓			<p>๑. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง</p> <p>๓. จัดประชุมคณะทำงานโครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕</p> <p>๔. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ ให้กับหน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>๕. จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่อง การขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง (MOU) ระหว่าง กษ. มท. พณ. และ ธ.ก.ส.</p> <p>๖. จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรระดับจังหวัด (SCP) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แล้ว ๗๖ จังหวัด</p> <p>๗. จัดประชุมคณะทำงานโครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง ระดับอำเภอหรือคณะทำงานขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรระดับอำเภอ (SCD) ร่วมกับ</p>	<p>๑๒ ต.ค. ๖๕</p> <p>ธ.ค. ๖๕</p> <p>๑๔ พ.ย. ๖๕</p> <p>๒๘ พ.ย. ๖๕</p> <p>๒ ธ.ค. ๖๕</p> <p>พ.ย. - ธ.ค. ๖๕</p> <p>ธ.ค. ๖๕ - ม.ค. ๖๖</p>	<p>ตัวชี้วัด : จำนวนแผนพัฒนาการเกษตรระดับหมู่บ้านที่มีการบรรจุแผนงาน/โครงการด้านการเกษตร</p> <p>เป้าหมาย : ๘๗๘ แผน</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ๘๗๘ แผน</p>	<p>๑. คู่มือการดำเนินงานโครงการฯ</p> <p>๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ</p> <p>๓. รายงานประจำเดือน</p> <p>๔. แผนพัฒนาการเกษตรฯ, แผนธุรกิจ, VTR</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					<p>คณะกรรมการหมู่บ้านและอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน (เกษตรมูลค่าสูง) แล้ว ๘๗๒ อำเภอ</p> <p>๘. คณะทำงานโครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูงระดับอำเภอ หรือคณะทำงานขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรระดับอำเภอ (SCD) ร่วมกับคณะกรรมการหมู่บ้านและอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน (เกษตรมูลค่าสูง) ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาการเกษตรระดับหมู่บ้าน และจัดทำโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนพัฒนาการเกษตรระดับหมู่บ้าน และแผนธุรกิจเกษตรรายสินค้า</p> <p>๙. รวบรวมแผนพัฒนาการเกษตรระดับหมู่บ้าน ได้จำนวน ๘๗๘ แผน แผนธุรกิจเกษตรรายสินค้าได้จำนวน ๓๘๓ แผน และ VTR การดำเนินงานของหมู่บ้าน ได้จำนวน ๗๓๔ หมู่บ้าน</p> <p>๑๐. ผลักดันแผนธุรกิจ/แผนงาน/โครงการสู่แหล่งงบประมาณต่างๆ ได้ทั้งหมด ๒๖๕ แผน จากแผนที่ได้ดำเนินการจัดทำแล้วจำนวน ๑,๐๐๗ แผน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๒ (แผนธุรกิจ ๓๓ แผน จาก ๓๘๓ แผน) (แผนงาน/โครงการ ๒๓๒ แผน จาก ๖๒๔ แผน)</p>	<p>ม.ค. - มี.ค. ๖๖</p> <p>เม.ย. - พ.ค. ๖๖</p> <p>มิ.ย. - ส.ค. ๖๖</p>		

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
๑.๓ ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	๕) มาตรการประหยัดพลังงาน (กค.)	✓			๑. แจ้างเวียนมาตรการประหยัดพลังงานและเผยแพร่รายละเอียดการจัดพลังงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สป.กษ. ให้ทุกหน่วยงานทราบและขอความร่วมมือในการประหยัดพลังงานเมื่อเดือน ต.ค. ๖๕ ๒. ได้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้า เดือน ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖ ๓. จัดทำรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐานและค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าระบบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ๒ รอบ	ต.ค. ๖๕  ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖  มี.ค., ก.ย. ๖๖	<u>ตัวชี้วัด</u> : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน (พลังงานไฟฟ้า) <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๒๐ (เทียบกับค่ามาตรฐานการใช้พลังงานของหน่วยงาน) <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๓๑.๐๐	๑. หนังสือขอความร่วมมือเผยแพร่รายละเอียดการจัดพลังงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สป.กษ. ๒. รายงานผลการดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	๖) โครงการไปไม่สีเขียว (Green for HOPE) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพว.)	✓			๑. ได้จัดทำรายละเอียดโครงการและแนวทางการดำเนินงานโครงการไปไม่สีเขียว (Green for HOPE) ของ สป.กษ. โดยปลัด กษ. เห็นชอบให้ดำเนินการโครงการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖ ๒. แจ้างเวียนให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของ สป.กษ.ภายใต้โครงการไปไม่สีเขียว (Green for HOPE) ของ สป.กษ. เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๖๖ และได้ประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ สป.กษ.	๑ ก.พ. ๖๖  ๓ ก.พ. ๖๖	<u>ตัวชี้วัด</u> : จำนวนหน่วยงานที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานโครงการไปไม่สีเขียว (Green for HOPE) ของ สป.กษ. <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๘๐ (๗๖ หน่วยงาน จากหน่วยงานทั้งหมดของ สป.กษ. ๙๕ หน่วยงาน) <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๘๕.๒๖ (๘๑ หน่วยงาน)	๑. แนวทางการดำเนินงานโครงการไปไม่สีเขียว (Green for HOPE) ของ สป.กษ. ๒. หนังสือขอความเห็นชอบโครงการไปไม่สีเขียว (Green for HOPE) ของ สป.กษ. ๓. หนังสือแจ้ง

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๓. ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์โครงการไปไม่สีเขียว (Green for HOPE) ของ สป.กษ. ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานทราบ และได้ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของ สป.กษ. อย่างน้อย ๓ กิจกรรม รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินกิจกรรมและภาพกิจกรรมผ่านบอร์ดหน่วยงาน สื่อออนไลน์ เช่น ไลน์ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน และ Facebook ของหน่วยงาน เป็นต้น ๔. ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รายงานผลการดำเนินกิจกรรมรอบ ๑๒ เดือน ให้ สพบ. ทราบเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖             ๑๐ ต.ค.๖๖		เวียนหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ๔. ภาพผลการดำเนินกิจกรรม
<b>๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>	<p><b>นโยบายหลัก :</b> ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการให้บริการที่มีความรวดเร็ว สะดวก ทันสมัย โปร่งใส และสุจริต โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาประยุกต์ เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขข้อร้องเรียนจนได้จนยุติและทันท่วงที ส่งผลต่อความพึงพอใจและการสร้างความร่วมมือของกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p><b>แนวทางปฏิบัติ :</b> ๒.๑ ผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการด้านการเกษตรต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>							
	๑) โครงการจัดทำระบบโปรแกรมบริหารจัดการฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กปพ.)	✓			๑. ทบทวน/ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒. นำเข้าข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจากสำนักงาน กปร. จำนวน ๕,๑๕๑ โครงการ เข้าระบบฯ แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ต.ค. - ก.ย. ๖๖	<b>ตัวชี้วัด :</b> ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ <b>เป้าหมาย :</b> ร้อยละ ๑๐๐	ระบบฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๓. อยู่ระหว่างการทดสอบระบบฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งจะดำเนินการจัดประชุม/อบรมการใช้งานระบบฯ ให้แก่หน่วยงานในสังกัด กษ. ต่อไป		ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐	
๒.๒ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ/ภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย								
	๒) โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรผสมผสาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กนท.)	✓			๑. ได้ดำเนินการสำรวจและคัดเลือกเกษตรกรเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรผสมผสาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. สป.กษ. ได้จัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรมการรวมกลุ่มจำนวน ๗๖ กลุ่ม ใน ๗๖ จังหวัด ๓. กลุ่มเกษตรกรทั้ง ๗๖ กลุ่มได้ดำเนินกิจกรรมการรวมกลุ่ม ภายใต้โครงการฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ๔. ได้มีการติดตามและสรุปผลการดำเนินงานเสนอปลัด กษ. เรียบร้อยแล้วเมื่อเดือน ก.ย. ๖๖	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ตัวชี้วัด : จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนการทำเกษตรผสมผสาน เป้าหมาย : ๑,๑๔๐ ราย ผลการดำเนินงาน : ๑,๓๖๓ ราย (ร้อยละ ๑๑๙.๖๑)	รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
๒.๓ พัฒนาการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่องและมุ่งเน้นแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการ								
	๓) กิจกรรมการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน (สกร.)	✓			๑. สร้างการรับรู้กองทุนหมุนเวียนฯ - สกร. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางและสื่อต่าง ๆ พร้อมขอความอนุเคราะห์ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ และผ่านหน่วยงานราชการต่าง ๆ โดยมี	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ตัวชี้วัด : ร้อยละของเกษตรกรและผู้ยากจนสามารถรับทราบและเข้าถึงบริการกองทุนหมุนเวียนฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๖.๒๙	ภาพกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					<p>รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑. ผ่านโทรทัศน์ และรายการวิทยุ</p> <p>๑.๑ รายการโทรทัศน์ช่อง NBT รายการ NBT รวมใจ และ Live สด ทาง Facebook Live</p> <p>๑.๒ ผ่านรายการวิทยุ ของส่วนภูมิภาค เช่น สถานีวิทยุ อสมท. FM ๙๕.๗๕ MHz. รายการ อสมท. เพื่อชุมชน-ช่วงที่นี้ พัด-ทะ-ลุง จ.พัทลุง</p> <p>๒. แจกแผ่นพับให้แก่ผู้สนใจ และจัดส่งให้ส่วนภูมิภาคเพื่อแจกในกิจกรรมหรือเวทีการประชุมต่าง ๆ เช่น โครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้ประชาชน จ.เพชรบูรณ์ เป็นต้น</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์</p> <p>๓.๑ TikTok @rf_loans_famers_thepoor มีผู้ติดตาม ๑๒๔๐ บัญชี</p> <p>๓.๒ YouTube สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรฯ สกร. สป.กษ.</p> <p>- สกร. ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลเพื่อสอบถามความพึงพอใจและการรับรู้และรู้จักกองทุนหมุนเวียนฯ โดยมีผู้รับบริการที่รู้จักผ่านหน่วยงานและช่องทางต่างๆ ข้างต้น จำนวน ๔๐๙ คน จากจำนวนกลุ่มตัวอย่าง ๔๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๙</p>			

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
		✓			<p>๒. ส่งเสริมความรู้ด้านระเบียบหลักเกณฑ์กองทุนหมุนเวียนฯ สร้างจิตบริการ และเสริมสร้างความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่วนภูมิภาค</p> <p>- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ประชุมหารือกับหัวหน้ากลุ่มและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานและจังหวัดเป้าหมาย ซึ่งผลการหารือเบื้องต้น กำหนดคัดเลือกจังหวัดเป้าหมายจำนวน ๑ - ๒ จังหวัด ต่อ ๑ ภาค และกำหนดวิธีการจัดในรูปแบบออนไลน์ และลงพื้นที่</p> <p>- สกร. ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ด้านระเบียบหลักเกณฑ์กองทุนหมุนเวียนฯ ผ่านโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การซักซ้อมกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุนหมุนเวียนฯ ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และห้องประชุม “Web Conference Application Zoom Meeting” โดยดำเนินการจัดประชุม ๕ ครั้ง เมื่อวันที่ ๕, ๖, ๗, ๑๒ และ ๑๓ ก.ย. ๖๖</p> <p>มีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ รวมจำนวน ๔,๐๗๑ คน ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๗.๗๙</p>	<p>๒๖ ม.ค. ๖๖</p> <p>ก.ย. ๖๖</p>	<p>ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการ/กิจกรรมเป้าหมาย : ระดับ ๓</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕</p>	<p>แนวทางการดำเนินงานและจังหวัดเป้าหมายที่ส่งเสริมความรู้</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
	๔) กิจกรรมการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (สกร.)	✓			<p>๑. สกร. มีการประสานการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนและการชุมนุมร้องเรียนของเกษตรกร โดยการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๘ ช่องทาง</p> <p>๒. กษ. ได้รับเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวน ๑,๐๔๐ เรื่อง ประกอบด้วยเรื่องร้องเรียนจาก ๘ ช่องทางที่ได้บันทึกในระบบฯ ๕๑๓ เรื่อง เรื่องร้องเรียนที่สำนักงานรัฐมนตรีส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณาโดยตรงและหน่วยงานแจ้งผลการพิจารณาให้ สป.กษ. ทราบ ๗๔ เรื่อง และเรื่องร้องเรียนที่ไม่ต้องบันทึกในระบบฯ ๔๕๓ เรื่อง โดยเรื่องร้องเรียนที่สามารถดำเนินการจนได้ข้อยุติแล้ว จำนวน ๙๖๕ เรื่อง และอยู่ระหว่างดำเนินการของหน่วยงาน จำนวน ๗๕ เรื่อง</p> <p>๓. สกร. ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เรียนผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	<p><u>ตัวชี้วัด</u> : จำนวนเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข ปัญหาและได้ข้อยุติ</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ๕๔๐ เรื่อง</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : ๙๖๕ เรื่อง (ร้อยละ ๑๗๘.๗๐)</p>	<p>๑. หนังสือผู้ร้องผ่าน ๘ ช่องทาง</p> <p>๒. สรุปรายงานเรื่องร้องเรียนประจำเดือน ก.ย. ๖๖</p>
	๕) กิจกรรมการสำรวจความต้องการความคาดหวังและความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สผง.)		✓		<p>๑. กำหนดแนวทางการสำรวจความพึงพอใจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมุ่งเน้นคัดเลือกกระบวนการสำคัญที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่เน้นการให้บริการของภาครัฐต่อเกษตรกร</p>	ม.ค. - ก.ย. ๖๖	<p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในงานบริการของ สป.กษ.</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๘๐</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : N/A (เนื่องจาก ผลการสำรวจ</p>	<p>๑. ฐานข้อมูลที่นำมาใช้ในการจัดทำแบบสำรวจ</p> <p>๒. แบบสอบถามความพึงพอใจในกระบวนการที่สำนัก/กอง</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					<p>ประชาชนทั่วไป รวมทั้งกลุ่มผู้รับบริการที่เป็นหน่วยงานในสังกัด กษ.</p> <p>๒. ดำเนินการทบทวนกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ใช้สำรวจความพึงพอใจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. หน่วยงานพิจารณาร่างแบบสอบถามความพึงพอใจในกระบวนการที่สำนัก/กองรับผิดชอบ</p> <p>๔. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจจากกระบวนการสำคัญของ สป.กษ. และเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ สป.กษ.</p> <p>๕. หน่วยงานพิจารณาแจ้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบแบบสอบถามในกระบวนการที่สำนัก/กองรับผิดชอบทุกครั้งที่มีการให้บริการ</p> <p>อำนาจการ ประสานงานและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และแจ้งหน่วยงานตรวจสอบผลการสำรวจความพึงพอใจของ สป.กษ. แบบ Real Time</p> <p>๖. อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอผู้บริหารทราบภายในเดือน ธ.ค. ๖๖</p>		ความพึงพอใจดังกล่าวจะออกในเดือน ธ.ค. ๖๖)	

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
๓. นโยบายด้านองค์กร	<p><b>นโยบายหลัก :</b> ๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานและการเป็นอยู่ที่มีความสุขภายในองค์กร รวมทั้ง ส่งเสริมให้องค์กรเกิดความปลอดภัยที่ครอบคลุมทุกด้านและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพในระดับสากล</p> <p><b>แนวทางปฏิบัติ :</b></p> <p>๓.๑.๑ ส่งเสริม ปลูกฝัง และกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมและแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร</p>							
	๑) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.)	✓			<p>๑. สป.กษ. ได้ดำเนินการทบทวน (ร่าง) แผนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เห็นชอบแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ได้ดำเนินการแจ้งเวียนแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานภายในสังกัด สป.กษ. ได้รับทราบเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๓. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรม OPSMOAC ร่วมใจสามัคคี ส่งสุขถึงกัน ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามแผน ซึ่งมีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว ได้แก่</p> <p>- <b>新正如意 新年发财</b> (ซินเจียยู่อี่ ซินนี้ฮวดไช้) (ม.ค. ๖๖)</p> <p>- BE My Valentine (ก.พ. ๖๖)</p> <p>- หนึ่งปิ่นโตร่วมใจ สป.กษ. (มี.ค. ๖๖)</p>	<p>ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> ร้อยละของบุคลากรในสังกัด สป.กษ. ที่รับรู้และเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> ร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน :</b> ร้อยละ ๙๓.๐๑</p>	<p>๑. แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลความก้าวหน้าการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน</p>	

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					- งานกีฬา OPSMOAC Sport Club (ก.พ. - มี.ค. ๖๖) - สงกรานต์สำราญสุข (เม.ย. ๖๖) - จิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ (ก.ค. ๖๖) - แสงเทียน...ส่องธรรม (ก.ค. ๖๖) ๒) โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” และ โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการเรียบร้อยแล้วเมื่อเดือน ก.ย. ๖๖			
๓.๑.๒ จัดทำแนวทางปฏิบัติ เพื่อการป้องกันภัยด้านข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทรัพย์สิน และเมื่อเกิดเหตุภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินในกรณีต่างๆ								
	๒) โครงการจัดทำแผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กค.)	✓			๑. ได้ดำเนินการแจ้งเวียนคณะทำงานจัดทำแผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ. เพื่อพิจารณา ทบทวน (ร่าง) แผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ. ประจำปีและปลัด กษ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย. ๖๖ ๓. ดำเนินการสื่อสารแผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๖๖	มี.ค. ๖๖  เม.ย. ๖๖  เม.ย. ๖๖	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนรองรับภัยพิบัติฉุกเฉิน ของ สป.กษ. เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐	๑. รายงานการประชุม คณะทำงานจัดทำแผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. แผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ. ๓. รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิง

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๔. ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแผนอพยพการหนีไฟของ สป.กษ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ส.ค. ๖๖ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๕ คน ๕. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแผนอพยพการหนีไฟของ สป.กษ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอปลัด กษ. ซึ่งให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๕ ก.ย. ๖๖	ส.ค. ๖๖  ส.ค. ๖๖		ปฏิบัติการแผนอพยพการหนีไฟของ สป.กษ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
	๓) กิจกรรมการทบทวน และปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนบริหารความต่อเนื่องการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศทส.)	✓			๑. ได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ. และแผนบริหารความต่อเนื่องด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ. และผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของ สป.กษ. ๒. เสนอ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ. และแผนบริหารความต่อเนื่องด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ. ต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒ ก.พ. ๖๖ ๓. ได้สื่อสารและแจ้งเวียนแผนฯ ให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๖	ต.ค. ๖๕ – ม.ค. ๖๖  ก.พ. ๖๖  มี.ค. ๖๖	<u>ตัวชี้วัด</u> : ระดับความสำเร็จในการทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ สป.กษ. และแผนรองรับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ สป.กษ. <u>เป้าหมาย</u> : ระดับ ๕ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ระดับ ๕	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ. และแผนบริหารความต่อเนื่องด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ. ๒. บันทึกแจ้งเวียนแผนบริหารความเสี่ยงและแผนบริหารความต่อเนื่องฯ ๓. รายงานผลการตรวจสอบการบุกรุกเครื่องมือข่าย สป.กษ.

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					<p>๔. ได้มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ. และแผนบริหารความต่อเนื่องด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ.</p> <p>๕. ได้มีการทดสอบการบูรณาการระบบสารสนเทศ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๖. มีการติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ. และแผนบริหารความต่อเนื่องด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ.</p> <p>๗. มีการสรุปผลและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ. และแผนบริหารความต่อเนื่องด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ.</p>	<p>มี.ค. - ก.ย. ๖๖</p> <p>เม.ย. - พ.ค. ๖๖</p> <p>ก.ย. ๖๖</p> <p>ก.ย. ๖๖</p>		๔. รายงานการประเมินรักษาความปลอดภัยระบบเว็บแอปพลิเคชัน
	๔) กิจกรรมการจัดทำแนวปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลของ สป.กษ. (ศทส.)	✓			<p>๑. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อทบทวนรายการชุดข้อมูลส่วนบุคคลของ สป.กษ. และสำรวจการรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลที่มีการปฏิบัติของกอง/สำนัก เพื่อนำไปกำหนดแนวปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล ของ สป.กษ.</p> <p>๒. ศึกษา กฎหมาย/ระเบียบ/แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแนวปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลของ สป.กษ.</p>	<p>มี.ค. ๖๖</p> <p>เม.ย. - พ.ค. ๖๖</p>	<p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแนวปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลของ สป.กษ.</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๘๐</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. แนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของ สป.กษ.</p> <p>๒. บันทึกแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูล</p>



นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๓. กำหนดกรอบการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลตาม พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของ สป.กษ. ๔. จัดทำรายละเอียดแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล ตาม พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของ สป.กษ. ๕. เสนอผู้บริหารพิจารณา (ร่าง) กรอบแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล ตาม พรบ. รักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๖. สื่อสารชี้แจงให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทราบและถือปฏิบัติ	มิ.ย. ๖๖  ก.ค. - ส.ค. ๖๖  ก.ย. ๖๖  ก.ย. ๖๖		ส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ของ สป.กษ. ๓. เว็บไซต์การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ สป.กษ. ๔. ข้อมูลกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของ สป.กษ. (ROPA) จำนวน ๒๕๓ ชุดข้อมูล
<p><b>นโยบายหลัก :</b> ๓.๒ ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนดำเนินงาน (Action Plan) ที่ชัดเจนและสอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ รวมทั้ง เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของประเทศ และจัดให้มีระบบการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นถึงผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายและความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p><b>แนวทางปฏิบัติ :</b></p> <p>๓.๒.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานในสังกัด จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีกระบวนการกำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน</p>								
	๕) กิจกรรมการจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สผง.)	✓			๑. ได้มีการศึกษาภาวะเทียบ แนวทางปฏิบัติและข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. แจ้งหน่วยงานในสังกัดจัดทำข้อมูลแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. ประมวลข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้อง และจัดทำร่างแผนการปฏิบัติงานประจำปี ๔. นำเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนการปฏิบัติงาน	ส.ค. ๖๕  ก.ย. ๖๕  ต.ค. ๖๕  ต.ค. ๖๕	<u>ตัวชี้วัด</u> : ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี <u>เป้าหมาย</u> : ระดับ ๕ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ระดับ ๕	แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					ประจำปี ๕. แจ้งเวียนให้สำนัก/กอง ทราบและถือใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ประจำปี	พ.ย. ๖๕		
	๖) กิจกรรมกำกับ ติดตามการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายของหน่วยงานต่างๆ ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เกี่ยวข้อง (สกม.)	✓			๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลความสำเร็จในการดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายในปี ๒๕๖๕ ของหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมาย และรายงานให้ผู้บริหารทราบ ๒. ติดตามความคืบหน้า ปัญหา อุปสรรค การดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายในปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมาย ๓. ให้คำแนะนำ หรือ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายในปี ๒๕๖๖ ๔. รายงานการดำเนินการตามประกาศกระทรวงฯ ให้ผู้บริหารทราบ ๕. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการดำเนินงานตาม พรบ.หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย กำหนดแผนการทบทวนกฎหมายให้อยู่ในกรอบระยะเวลาตามปีปฏิทินในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแผนในการทบทวน แก้ไขปรับปรุงหรือยกเลิกกฎหมายตามประกาศกระทรวงฯ จำนวน ๒ ฉบับ ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วในช่วงตั้งแต่เดือน ม.ค. - ก.ย. ๖๖ ผลจากการติดตาม	ธ.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖  เม.ย. - พ.ค. ๖๖  มิ.ย. - ส.ค. ๖๖  ก.ย. ๖๖	<u>ตัวชี้วัด</u> : จำนวนกฎหมายด้านการเกษตรที่ได้รับการทบทวน แก้ไข ปรับปรุง ยกเลิก หรือ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ.๒๕๖๒ <u>เป้าหมาย</u> : ๒ ฉบับ ของจำนวนกฎหมายตามแผนพัฒนากฎหมายในปี ๒๕๖๖ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ๗ ฉบับ	ข้อมูลการดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายในปี ๒๕๖๕

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					ทราบว่ามีกฎหมายที่ได้รับการทบทวนฯ ทั้งหมด จำนวน ๗ ฉบับ (เป็นกฎหมายที่ทำต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมาและกฎหมายที่จะต้องประเมินภายในปี ๒๕๖๖) ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๓ ฉบับ กฎหมายอีก ๓ ฉบับ อยู่ระหว่างเสนอ รมว. ทราบ และกฎหมายอีก ๑ ฉบับ อยู่ระหว่างการดำเนินการทบทวนปัญหา อุปสรรค จากการบังคับใช้กฎหมาย โดยดำเนินการตาม พ.ร.บ. หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อวิเคราะห์ว่ากฎหมายเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เจตนารมณ์ของกฎหมายหรือไม่			
	๗) กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศทส.)	✓			๑. รวบรวมโครงการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่หน่วยงานในสังกัดที่จะดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ๒. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ๓. ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง MCIO ซึ่งเป็นประธานในคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลและกำกับดูแลข้อมูลของ กษ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๖๖ ๔. ประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ กษ. เทคโนโลยีดิจิทัลและกำกับดูแลข้อมูลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๖ และครั้งที่ ๒	ต.ค. ๖๕ ม.ค. - มี.ค. ๖๖ เม.ย. ๖๖ พ.ค., ส.ค. ๖๖	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป้าหมาย : ระดับ ๕ ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	๑. โครงการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงานในสังกัด กษ. ๒. ร่างประเด็นการพัฒนาและแนวทางการขับเคลื่อนของ กษ. ๓. รายงานประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลและกำกับดูแลข้อมูลของกระทรวงเกษตร

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					เมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๖ ๕. มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ๖. เสนอผู้บริหารเห็นชอบและแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบ	มิ.ย. - ส.ค. ๖๖  ก.ย. ๖๖		และสหกรณ์ ๒ ครั้ง ๔. แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
	๘) กิจกรรมการบริหารการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กกจ.)	✓			๑. ทบทวนคำสั่ง/วิธีการปฏิบัติในการมอบอำนาจ และแสดงความสอดคล้องของการมอบอำนาจกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๒. กำหนดวิธีการรายงานผลการมอบอำนาจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ - รอบครั้งแรก วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ - รอบครั้งปีหลัง วันที่ ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ ๓. ได้รวบรวมรายงานผลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ ประเมินผลการมอบอำนาจ เพื่อปรับปรุงคำสั่ง/วิธีการปฏิบัติในการมอบอำนาจ และเสนอปลัดกระทรวง เพื่อโปรดทราบ - รอบครั้งแรก เมื่อวันที่ ๗ เม.ย. ๖๖ - รอบครั้งปีหลัง เมื่อวันที่ ๙ ต.ค. ๖๖ โดยไม่ปรากฏปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการใช้อำนาจแต่อย่างใด	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖  ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖  ๗ เม.ย. ๖๖ ๙ ต.ค. ๖๖	<u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐	๑. บันทึกแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ รอบครั้งแรก และรอบครั้งปีหลัง ๒. รายงานผลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ รอบครั้งแรก และรอบครั้งปีหลัง

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
	๙) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กอง (สพบ.)	✓			<p>๑. ได้ทบทวนกรอบ รูปแบบ และวิธีการประเมินผลผลการปฏิบัติราชการประจำปี และเสนอกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เสนอผู้บริหารเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย.๖๕</p> <p>๒. แจ้งสำนัก/กอง เสนอตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย น้ำหนักและเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ภายในวันที่ ๑๔ ต.ค. ๖๕ ทั้งนี้ ได้จัดประชุมชี้แจงกรอบฯ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ย.๖๕ ให้ทุกสำนัก/กอง ทราบ</p> <p>๓. พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดในเบื้องต้น เสนอผู้ช่วยปลัดฯ ทั้ง ๒ ท่าน เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๕ และประสานกับสำนัก/กอง ให้ปรับปรุงตัวชี้วัดก่อนประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สป.กษ.</p> <p>๔. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สป.กษ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๖ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับสำนัก/กอง</p> <p>๕. จัดทำเอกสารลงนามคำรับรองเสนอ ผอ.สำนัก/กอง และผู้บริหารที่กำกับดูแล แต่ละสำนัก/กอง ลงนาม แล้วเสร็จ</p>	<p>ต.ค. ๖๕</p> <p>ก.ย. ๖๕</p> <p>พ.ย. ๖๕</p> <p>พ.ย. ๖๕</p> <p>ธ.ค. ๖๕</p>	<p>ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคำรับรองและรายงานผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. บันทึกที่ กษ ๐๒๒๑/๑๐๓๑ ลว. ๒๐ ก.ย. ๖๕</p> <p>๒. บันทึกที่ กษ ๐๒๒๑/ว๑๐๔๓ ลว. ๒๒ ก.ย. ๖๕</p> <p>๓. เอกสาร นำเสนอผู้ช่วยปลัดฯ เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๕๕.</p> <p>๔. รายงานการประชุม คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สป.กษ.</p> <p>๕. คำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กอง</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					เมื่อเดือน ธ.ค. ๖๕ ๖. สรุปรายงานผลรอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๕ เสนอผู้บริหารแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค. ๖๕ และสรุปความก้าวหน้าการดำเนินงาน เสนอผู้บริหาร - รอบ ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๖๖ - รอบ ๙ เดือน เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค. ๖๖	ต.ค. ๖๕, เม.ย., ก.ค. ๖๖		๑๙ หน่วยงาน ๖. บันทึกที่ กษ ๐๒๒๑/๑๑๗๕ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๕ , บันทึกที่ กษ ๐๒๒๑/๔๔๒ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๖ และ บันทึกที่ กษ. ๐๒๒๑/๘๓๘ ลว. ๒๖ ก.ค.๖๖
	๑๐) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ระดับบุคคล) (กจ.)	✓			๑. จัดประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาร่างประกาศ และเสนอลงนามประกาศ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการทราบ โดยทั่วกัน ๒. แจ้งให้ ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/หัวหน้าหน่วยงาน (ผู้ประเมิน) ถ่ายทอดดัชนี ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน และจัดทำแบบคำรับรองฯ ของ ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/หัวหน้าหน่วยงาน เสนอผู้ประเมินลงนาม ๓. รวบรวมผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ระดับบุคคล) รอบที่ ๑/๒๕๖๖ ของทุกหน่วยงาน เสนอคณะกรรมการ กลั่นกรองฯ พิจารณา ๔. ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ หมายเหตุ : พิจารณาจากการดำเนินการ เฉพาะ รอบที่ ๑/๒๕๖๖	๑ ก.พ. ๖๖  ๒๓ ก.พ. ๖๖  ๒๘ เม.ย. ๖๖  ๑๘ พ.ค. ๖๖	<u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐	๑. ประกาศ สป.กษ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานรัฐมนตรี และ สป.กษ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๓. กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
								รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔. รายงานการประชุม คณะกรรมการ กู้เงินกองทุนฯ ๕. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ รอบที่ ๑/๒๕๖๖
	๑๑) กิจกรรมการขับเคลื่อนงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (สพบ.)	✓			๑. กำกับติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัด Strategic KPIs ระดับกระทรวง รอบ ๖ เดือน และรายงานผลเสนอผู้บริหารทราบ เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๖๖ ๒. กำกับติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัด Strategic KPIs ระดับกระทรวง รอบ ๙ เดือน และรายงานผลเสนอผู้บริหารทราบ ในการประชุมคณะกรรมการ กำกับการประเมินผลส่วนราชการในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๖ ๓. จัดทำตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยประชุมคณะทำงาน กู้เงินกองทุนฯ กำกับการประเมินผลส่วนราชการในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค.๖๖	เม.ย. ๖๖  ก.ค. ๖๖  ส.ค. ๖๖	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐	๑. หนังสือ กษ ๐๒๒๑/๔๓๘ ลว. ๒๑ เม.ย.๖๖  ๒. รายงานการประชุม คณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๖  ๓. รายงานประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค.๖๖

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๔. ได้จัดประชุมคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาตัวชี้วัดกระทรวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ต.ค. ๖๖ ๕. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด Strategic KPIs ระดับกระทรวงรอบ ๑๒ เดือน เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค.๖๖	ต.ค. ๖๖		๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ๕. หนังสือ กษ ๐๒๒๑/๙๒๒ ลว. ๒๓ ส.ค.๖๖
	๑๒) กิจกรรมการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปี (กทส.)	✓			๑. ได้ยกร่างแผนประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อเรื่องสื่อสารสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปี ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และรวบรวมข้อมูลเพื่อปรับปรุงแผนประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ให้มีความสมบูรณ์ และแจ้งช่องทางรายงานผลประชาสัมพันธ์รายเดือนจัดส่งให้หน่วยงานในสังกัด กษ. ๒. จัดประชุมหารือแนวทางการสำรวจการรับรู้ของประชาชนที่มีต่อประเด็นสื่อสารสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดประเด็นที่จะทำการสำรวจ ซึ่งสรุปมี ๕ ประเด็น คือ ๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการเผาในพื้นที่เกษตรกรรม ๒. การขับเคลื่อนภาคการเกษตรด้วยบี ซี จี โมเดล ๓. การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติทาง	พ.ย. ๖๕  ๑๓ มี.ค. ๖๖	ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชาชนที่มีการรับรู้เรื่องสื่อสารที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๐	๑. แผนประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อเรื่องสื่อสารสำคัญของ กษ. ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. ระบบการรายงานผลการประชาสัมพันธ์ ๓. สรุปผลการสำรวจการรับรู้ของประชาชนที่มีต่อเรื่องสื่อสารสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					<p>การเกษตร ๔. มาตรฐานสินค้าเกษตร และ ๕. การส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง</p> <p>๓. ได้จัดทำระบบประชาสัมพันธ์ (Google form) เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนประชาสัมพันธ์ รายเดือน และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ เป็นรายเดือน เสนอผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัด กษ.</p> <p>๔. พิจารณารายละเอียดและจัดทำแบบสำรวจการรับรู้ข้อมูลข่าวสารประเด็นสื่อสารสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖ ในรูปแบบออนไลน์ โดยการใช้ Google Form และจัดทำหนังสือขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่แบบสำรวจไปยังกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๕. ทำการรวบรวมข้อมูล ประมวลผล และจัดทำสรุปผลการสำรวจการรับรู้ของประชาชนที่มีต่อเรื่องสื่อสารสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีผลการสำรวจประชาชนมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารประเด็นสื่อสารที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปี ๒๕๖๖ ได้ร้อยละ ๘๐</p>	<p>มี.ย. ๖๖</p> <p>ก.ย. ๖๖</p>		

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
	๑๓) กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สตร.)	✓			๑. ได้มีการรวบรวมและประมวลข้อมูลนโยบายด้านการเกษตร ข้อมูลพื้นฐานด้านเกษตรของจังหวัด และข้อมูลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒. วิเคราะห์ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล และนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กับแผนงาน/โครงการสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อคัดเลือกนโยบาย/โครงการ ที่จะบรรจุในแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. กำหนดประเด็นการตรวจติดตาม (Issue) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) และแนวทางการตรวจราชการ (Guide Line) ๔. จัดทำคำสั่งแผนการตรวจราชการ และการขับเคลื่อนแบบบูรณาการในระดับพื้นที่ของผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕. เสนอคำสั่งแผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่าน	ส.ค. ๖๕  ส.ค. ๖๕  ก.ย. ๖๕  ต.ค. ๖๕  ต.ค. ๖๕	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในจัดทำแผนการตรวจราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป้าหมาย : ระดับ ๕ ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	๑. ประเด็นการตรวจราชการ ๒. ร่างคำสั่ง เรื่องแผนการตรวจราชการและการขับเคลื่อนแบบบูรณาการในระดับพื้นที่ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. แผนการตรวจราชการและการขับเคลื่อนแบบบูรณาการในระดับพื้นที่ ฯ

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณา ๖. แจ้างเวียนแผนการตรวจราชการและการขับเคลื่อนแบบบูรณาการในระดับพื้นที่ของผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่หน่วยรับตรวจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและถือปฏิบัติ	พ.ย. ๖๕		
๓.๒.๒ จัดทำแนวทางการส่งเสริม ผลักดัน และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี								
	๑๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สปท.)	✓			๑. ประชุมพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๖ ๒. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๖ ๓. ได้สื่อสารแผนฯ ดังกล่าวให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๖ ๔. ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของ สป.กษ. รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้จัดทำรายงานเสนอ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ก.พ. ๖๖  มี.ค. ๖๖  มี.ค. ๖๖  เม.ย., ก.ย. ๖๖	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของจำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ สป.กษ.  เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐  ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๙๗.๕๖	๑. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ๕. สป.กษ. มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ในภาพรวม ๒ แผนย่อย ๔ แนวทางการพัฒนา กิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๑ กิจกรรม กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๔๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๖			
๓.๒.๓ พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์การ เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านต่างๆ ของหน่วยงาน								
	๑๕) โครงการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สปบ.)	✓			๑. ได้จัดทำเล่มแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรับทราบแล้ว เมื่อเดือน ก.พ. ๖๖ ๒. จัดประชุมชี้แจง เรื่อง แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖ ๓. ได้จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ของ สป.กษ. (รอบ ๖ เดือน) และปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๖๖	ก.พ. ๖๖  มี.ค. ๖๖  เม.ย. ๖๖	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของแผนการดำเนินงานควบคุมภายในตามแผน ผ.๑ เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐	๑. แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
	๑๖) กิจกรรมการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)		✓		อยู่ระหว่างการจัดทำ (ร่าง) คู่มือการบริหารความเสี่ยงของ สป.กษ. และ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงของ สป.กษ. (หมายเหตุ : ยังไม่สามารถดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สป.กษ. เพื่อพิจารณาคู่มือการบริหารความเสี่ยงของ สป.กษ. ได้)	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของ สป.กษ. เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐	
	๑๗) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน หลักสูตรเทคนิคการตรวจสอบและแนวทางการประเมินความเสี่ยงการเกิดทุจริต (สตน.)	✓			ได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน หลักสูตรเทคนิคการตรวจสอบและแนวทางการประเมินความเสี่ยงการเกิดทุจริต เมื่อวันที่ ๑๔ – ๑๖ ธ.ค. ๖๕ ผ่านระบบทางไกล โดยมีการบรรยายให้ความรู้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเทคนิคการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน การตรวจสอบการทุจริต การประเมินความเสี่ยงเพื่อคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมสำหรับการตรวจสอบ เทคนิคการตรวจสอบด้านเทคโนโลยี เทคนิคการตรวจสอบด้านการบริหาร/การดำเนินงาน การประเมินความเสี่ยงการเกิดทุจริตและแนวทางการบริหารจัดการการทุจริต และเทคนิคการสอบทานการบริหารความเสี่ยง ซึ่งการอบรมครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย	๑๔ – ๑๖ ธ.ค. ๖๕	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินผล เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐	๑. โครงการอบรมที่ได้รับอนุมัติ ๒. รายงานผลการฝึกอบรม

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					ผู้ตรวจสอบภายในและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งสิ้น ๔๗ คน และมีวิทยากรจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมบัญชีกลาง และภาคเอกชน รวมจำนวน ๗ คน			
๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	<p><b>นโยบายหลัก :</b> ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร สร้างแรงจูงใจ มีความคล่องตัวและมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวหน้าทันเทคโนโลยี/นวัตกรรม มีทักษะในการแก้ไขปัญหา มีความรอบรู้ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีสมรรถนะสูง โดยเน้นการบริการที่ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลาง</p> <p><b>แนวทางปฏิบัติ :</b></p> <p>๔.๑ มีแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นระบบ</p>							
	๑) กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี ๒๕๖๖ ตามแนวทาง HR Scorecard (กกจ.)	✓			<p>๑. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ (Action Plan) ตามแนวทาง HR Scorecard</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา ร่างแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๖ (Action Plan)</p> <p>๓. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๖ (Action Plan) เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๖๖</p> <p>๔. ขอความเห็นชอบแผนฯ ต่อ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย.๖๖ ซึ่ง ปลัด กษ. เห็นชอบแผนฯ เมื่อวันที่ ๓ พ.ค. ๖๖</p> <p>๕. ได้แจ้งเวียนแผนฯ ผ่านช่องทางต่างๆ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๘ พ.ค. ๖๖</p>	<p>ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖</p> <p>๑๔ มี.ค. ๖๖</p> <p>๓ เม.ย. ๖๖</p> <p>๒๗ เม.ย. ๖๖</p> <p>๘ พ.ค. ๖๖</p>	<p><b>ตัวชี้วัด :</b> ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน :</b> ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. รายงานการประชุม คณะทำงานนำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. สู่อำนาจปฏิบัติ</p> <p>๒. รายงานการประชุม คณะกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ.</p> <p>๓. แผนปฏิบัติการ</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๕. ได้มีการติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๖ (Action Plan) จำนวน ๒ รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	๙ มิ.ย. ๖๖ และ ๒๙ ก.ย. ๖๖		ประจำปี ๒๕๖๖ (Action Plan) ตามแนวทาง HR Scorecard ๔. บันทึกแจ้งเวียนแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนารักษาบุคคลของ สป.กษ. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕. บันทึกติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารรักษาบุคคลของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
	๒) โครงการสรรหา Young Smart Officer (กกจ.)	✓			สรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการใหม่ ตามเกณฑ์คุณสมบัติ Young Smart Officer โดยมีการบรรจุข้าราชการใหม่ ในรอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๓๔ ตำแหน่ง มีผู้ที่ผ่านตามเกณฑ์คุณสมบัติ Smart Officer จำนวน ๓๔ คน	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนตำแหน่งที่บรรจุข้าราชการใหม่ตามเกณฑ์คุณสมบัติ Young Smart Officer เป้าหมาย : ร้อยละ ๓๕ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐	๑. คำสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ๒. รายงานการประเมิน Smart Officer
	๓) กิจกรรมการทดสอบบุคลากรตามเกณฑ์ Smart Officer (สภช.)	✓			๑. สภช. ได้ดำเนินการจัดอบรม Smart Officer ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗ รุ่น ซึ่งมีข้าราชการเข้าร่วมอบรมทั้งหมด ๒,๐๕๐ คน ๒. สภช. ได้ดำเนินการจัดทดสอบ Smart Officer ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๙ รุ่น ซึ่งมีข้าราชการเข้าร่วมทดสอบทั้งหมด ๓,๑๗๐ คน ในจำนวนนี้แยกเป็น ๒.๑ ข้าราชการ สป.กษ. ๒๑๔ คน ๒.๒ ข้าราชการกรมในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จำนวน ๒,๙๕๙ คน ๒.๓ มีข้าราชการจากกระทรวงอื่น ๗ คน ๓. ผู้เข้าอบรมได้ทำแบบทดสอบ Smart Officer และสภช. ได้ดำเนินการประเมินรวบรวม และจัดทำเล่มสรุปรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกรุ่นของการอบรม ๔. มีข้าราชการที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer จำนวน ๓,๐๕๐ คน และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๒๐ คน เนื่องจาก ผลคะแนนการประเมินไม่ถึงตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้		ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการทดสอบ Smart Officer จำนวน ๑,๐๐๐ คน เป้าหมาย : ๑,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน : ๓,๑๖๓ คน	๑. สรุปผลการทดสอบผู้เข้าอบรม Smart Officer ของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ๒. รายงานผลการประเมินสมรรถนะความสามารถสำหรับ Smart Officer ของ ข้าราชการ สป.กษ. ที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
	๔.๒ จัดทำแผนพัฒนาองค์ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นให้กับบุคลากรในองค์กร และเสริมสร้างให้มีศักยภาพในด้านต่างๆเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน							
	๔) โครงการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สกรธ.)	✓			๑. มอบหมายให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง วิเคราะห์และระบุงองค์ความรู้ จำนวน ๑ องค์ความรู้ และหัวข้อความรู้ ๓ หัวข้อ ๒. รวบรวมองค์ความรู้จากทุกสำนัก/กอง และสำรวจ (โหวต) องค์ความรู้/ความรู้ เพื่อคัดเลือกเป็นองค์ความรู้ระดับกรม โดยให้บุคลากรทุกสำนัก/กองโหวตเลือกองค์ความรู้/ความรู้ที่ให้ความสนใจ และนำผลเสนอต่อคณะทำงาน/คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ และมอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของ สป.กษ. และแผนการจัดการความรู้ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ขออนุมัติแผนการจัดการความรู้ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕. ขับเคลื่อนและดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ระดับกรม และระดับสำนัก/กอง ตามขั้นตอนการจัดการความรู้ ๗ ขั้นตอน ๖. กำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ตามที่กำหนดรอบ ๑๒ เดือน และสรุปผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้ารายงานต่อผู้บริหารจัดการความรู้ เพื่อพิจารณา	ธ.ค. ๖๕  ม.ค. ๖๖          มี.ค. ๖๖  มี.ค. - ก.ย. ๖๖  ก.ย. ๖๖	ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้หลังจากจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐  ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๗๗.๔๐	๑. องค์ความรู้ที่จำเป็นในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สป.กษ. ๒. แบบสำรวจองค์ความรู้ที่จำเป็นในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สป.กษ. ๓. รายงานการประชุม คณะทำงานการจัดการความรู้ สป.กษ. ๔. รายงานการประชุม คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ สป.กษ.

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					<p>รับทราบผลการดำเนินงาน</p> <p>๗. รวบรวมข้อมูลผลองค์ความรู้/ ความรู้ในระดับกรม และสำนักกอง จัดเก็บในคลังความรู้บนเว็บไซต์การจัดการความรู้</p> <p>๘. ประเมินผลความพึงพอใจต่อการจัดการความรู้ของ สป.กษ. และจัดทำรายงานผลความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการความรู้เสนอต่อผู้บริหาร</p>	<p>ก.ย. ๖๖</p> <p>ก.ย. ๖๖</p>		<p>๕. แผนการจัดการความรู้ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. ประเมินผลการบริหารจัดการความรู้ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
	๕) กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual development plan) เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (Future Skills) (สกธ.)	✓			<p>๑. แจ้งให้บุคลากรทุกสำนัก/กองจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ ก.ค. ๖๕ บันทึก สกธ. ที่ กษ ๐๒๑๐ / ว ๘๕๒ ลงวันที่ ๔ ก.ค. ๖๕</p> <p>๒. ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล ปี ๒๕๖๖</p> <p>๓. มีการติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	ก.ค. ๖๕	<p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๗๐.๐๕</p>	<p>๑. แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
	๖) โครงการจัดทำคลังความรู้ในเว็บไซต์การจัดการความรู้ (สกธ.)	✓			<p>๑. สกธ. ได้รวบรวมองค์ความรู้ที่จำเป็นของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ได้บริหารการจัดองค์ความรู้ให้เป็นระบบและหมวดหมู่ และนำลงเว็บไซต์ในคลังความรู้ออนไลน์ ๘ หมวดองค์ความรู้</p>	<p>ธ.ค. ๖๕ –</p> <p>ก.ย. ๖๖</p>	<p>ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคลังความรู้ในเว็บไซต์การจัดการความรู้</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>องค์ความรู้ที่จำเป็นของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๓. ได้เผยแพร่องค์ความรู้ในคลังความรู้ในเว็บไซต์ KM ของ สป.กษ. ณ เดือน ก.ย. ๖๖ จำนวน ๔๘ เรื่อง ๔. ได้ดำเนินการเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็น และนำมาพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดีและสร้างมาตรฐานใหม่ที่สร้างมูลค่าเพิ่มในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ/เกษตรกร/ประชาชน เพื่อเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงรูปแบบวิธีการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คัดเลือกผลงานระบบขึ้นทะเบียนนักคัด นักตัดทุเรียนออนไลน์ ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี มาเป็น Best Practice			
๔.๓ ให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงาน การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่ๆ เพื่อส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงองค์กร รวมทั้ง การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันต่อองค์กร								
	๗) โครงการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (กกจ.)	✓			๑. จัดทำ (ร่าง) แผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ๓. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปี ๒๕๖๖	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖  ๑๔ มี.ค. ๖๖  ๓ เม.ย. ๖๖	<u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐	๑. รายงานการประชุม คณะทำงานนำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. ผู้ปฏิบัติการปฏิบัติ ๒. รายงานการ

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					(Action Plan) เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๖๖ ๔. เสนอ (ร่าง) แผนฯ ดังกล่าวต่อ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๘ พ.ค. ๖๖ และปลัด กษ. ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค. ๖๖ ๕. แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖ ๖. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ รอบ คือ รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	๘ พ.ค. ๖๖  ๑๕ พ.ค. ๖๖  ๙ มิ.ย. ๖๖ และ ๒๙ ก.ย. ๖๖	ประชุม คณะกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. ๓. แผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปี ๒๕๖๖ ๔. บันทึกแจ้งเวียนแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปี ๒๕๖๖ ๕. บันทึกติดตามผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของ	

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
								บุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
	๘) โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สปบ.)	✓			<p>๑. จัดทำรายละเอียดกิจกรรมการประกวดการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ได้จัดประชุมหารือเพื่อพิจารณา (ร่าง) หลักเกณฑ์การโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๕</p> <p>๓. ได้ประกาศหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และออกคำสั่งคณะกรรมการตัดสินผลงานการประกวดฯ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖</p> <p>๔. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ. และการประกวดการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. เพื่อพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด จำนวน ๑๑ ผลงาน เมื่อ</p>	<p>ต.ค. – พ.ย. ๖๕</p> <p>๒๔ พ.ย.๖๕</p> <p>๑๕ พ.ค. ๖๖</p> <p>๑๐ ส.ค. ๖๖</p>	<p>ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของแผนการดำเนินกิจกรรมการประกวดการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. ประกาศหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คำสั่งคณะกรรมการตัดสินผลงานการประกวดฯ</p> <p>๓. ประกาศผลการตัดสินผลงานโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. ประจำปี</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					วันที่ ๑๐ ส.ค. ๖๖ ๕. ประกาศผลการประกวดฯ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๖ และมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวด เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ย. ๖๖ ในงานสัมมนา เรื่อง “การขับเคลื่อนงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของ สป.กษ. ความสำเร็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (OPSMOAC Driving for Success)”	๒๕ ส.ค. ๖๖		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	๙) โครงการประกวดเลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.)	✓			๑. ได้จัดทำรายละเอียดโครงการประกวด mini เลิศรัฐของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศหลักเกณฑ์การประกวดโครงการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ. และออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผลงานการประกวดฯ และเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖ ๓. สื่อสารประชาสัมพันธ์โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ. ให้ทุกหน่วยงานจัดส่งผลงานเข้าประกวด โดยมีผลงานส่งเข้าประกวด จำนวน ๒ ผลงาน ๔. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ. และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. เพื่อพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด จำนวน ๑๑ ผลงาน เมื่อ	พ.ย. ๖๕  ๑๕ พ.ค. ๖๖  ๑๙ พ.ค. ๖๖  ๑๐ ส.ค. ๖๖	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของแผนการดำเนินโครงการประกวดเลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐	๑. โครงการประกวด mini เลิศรัฐของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศหลักเกณฑ์โครงการประกวด mini เลิศรัฐของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผลงานการประกวดฯ ๔. ประกาศผลการตัดสินผลงานโครงการประกวด

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					วันที่ ๑๐ ส.ค. ๖๖ ๕. ประกาศผลการประกวดฯ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๖ และมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวด เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ย. ๖๖ ในงานสัมมนา เรื่อง “การขับเคลื่อนงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของ สป.กษ. สู่ความสำเร็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (OPSMOAC Driving for Success)”	๒๕ ส.ค. ๖๖		Mini เลิศรัฐของ สป.กษ.

๒. ผลการดำเนินงานการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แผนการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน รับผิดชอบ
วิธีการและช่องทางการสื่อสาร	ระยะเวลา	ผลการสื่อสาร	ระยะเวลา	
๑. จัดทำใบลงนามรับทราบของบุคลากรให้ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับกอง/สำนักลงนาม	ก.พ. ๖๖	สพบ. ได้จัดทำใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับสำนัก/กอง และเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัดลงนามรับทราบนโยบายเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๖ ซึ่งผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับสำนัก/กอง และเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัดได้ลงนามรับทราบผ่านระบบออนไลน์เรียบร้อยแล้ว	๑๙ ม.ค. ๖๖	สพบ.
๒. จัดทำหนังสือเวียนหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบนโยบาย และถือปฏิบัติ	ก.พ. ๖๖	สพบ. ได้แจ้งเวียนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบนโยบายและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๖	๑๙ ม.ค. ๖๖	สพบ.
๓. แจ้งเวียนคู่มือการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	ก.พ. ๖๖	สพบ. ได้จัดทำคู่มือนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๖	๑๙ ม.ค. ๖๖	สพบ.
๔. ผู้บริหารระดับหน่วยงานสร้างการรับรู้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้บุคลากรภายในหน่วยงานให้รับทราบ	ก.พ. - มี.ค. ๖๖	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบเรียบร้อยแล้ว .ในช่วงเดือน ม.ค. - มี.ค. ๖๖	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	ทุกหน่วยงาน
๕. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สป.กษ./ระบบอินทราเน็ต สป.กษ./จดหมายอิเล็กทรอนิกส์/Social Network/วารสาร สป.กษ.	มี.ค. - ก.ย. ๖๖	๑. ศทส. ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลประกาศเจตนารมณ์และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ <a href="https://www.opsmoac.go.th/news-preview-๕๕๑๐๙๑๗๙๓๐๐๑">https://www.opsmoac.go.th/news-preview-๕๕๑๐๙๑๗๙๓๐๐๑</a> เมื่อเดือน มี.ค. ๖๖ ๒. กกส. ได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทาง line official MoacLibrary (E-books) เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๖๖ และเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ของวารสารสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (POPS) ฉบับที่ ๕๗/๒๐๒๓ หน้า ๖- ๗ บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	มี.ค. - พ.ค. ๖๖	ศทส./กกส.



แผนการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน รับผิดชอบ
วิธีการและช่องทางการสื่อสาร	ระยะเวลา	ผลการสื่อสาร	ระยะเวลา	
		เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๖		
๖. จัดทำสื่อกราฟิกประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ณ ห้องสมุดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทุกสำนัก/กอง ในสังกัด สป.กษ. และสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (กระจายสู่ระดับบุคคล)	มี.ค. - ก.ย. ๖๖	กกส. ได้ดำเนินการจัดทำสื่อกราฟิกประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อเดือน เม.ย. ๖๖ และได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคนำไปเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน รวมทั้ง ได้เผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Line กลุ่มเจ้าหน้าที่ Facebook หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๖	เม.ย. ๖๖	กกส.
๗. ประเมินผลการสื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	ส.ค. - ต.ค. ๖๖	สปบ. ได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจทิศทางของแผนปฏิบัติการราชการ/แผนปฏิบัติงาน และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ผู้ตอบแบบสอบถามตอบผ่านระบบออนไลน์ ในระหว่างวันที่ ๒๘ สิงหาคม - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่ง สปบ. ได้ประมวล สรุปผลการสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเรียบร้อยแล้ว โดยสรุปผลการสำรวจของกลุ่มตัวอย่างจากบุคลากรทุกระดับของหน่วยงานใน สป.กษ. จำนวน ๕๒๒ คน พบว่า กลุ่มตัวอย่างรับทราบว่ามีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๙๔.๘๓ หน่วยงานมีการสร้างการรับรู้และเข้าใจนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ร้อยละ ๙๒.๓๔ โดยเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ และมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ร้อยละ ๘๘.๗๐ ทั้งนี้ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ผ่านช่องทางหนังสือแจ้งเวียนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๘๙ และมีความเห็นว่า ช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด คือ หนังสือแจ้งเวียน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๐	ส.ค. - ก.ย. ๖๖	สปบ.



## สรุปการประเมินผล

### การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประเมินผล การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ และประเมินผลการสื่อสารประชาสัมพันธ์ รวมทั้ง ความคิดเห็นที่มีต่อนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ของ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้ง สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลขององค์กร โดยมีรายละเอียดการประเมินผล ดังนี้

#### ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อประเมินการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๒ เพื่อประเมินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และความคิดเห็นที่มีต่อนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๓ เพื่อนำผลการประเมินที่ได้รับไปพัฒนา/ปรับปรุงนโยบาย และมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่รองรับ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

#### ๒. ขอบเขตการดำเนินงาน

๒.๑ สํารวจการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคู่มือนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ กลุ่มเป้าหมายที่จะสำรวจข้อมูล คือ บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ) ทั้งส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค

#### ๓. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการสำรวจข้อมูล โดยขอความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ) ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคตอบแบบสอบถาม “การรับรู้และเข้าใจทิศทางแผนปฏิบัติราชการ/แผนการปฏิบัติงาน และนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ผ่านระบบ ออนไลน์ บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ([www.opsmoac.go.th](http://www.opsmoac.go.th)) ในระหว่างวันที่ ๒๘ สิงหาคม - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

#### ๔. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สิ้นสุดตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว จึงได้วิเคราะห์และสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามดังกล่าว โดยมีรายละเอียดข้อมูล ดังนี้

##### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ทำการสำรวจกลุ่มตัวอย่างจากบุคลากรทุกระดับของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ) ผ่านระบบออนไลน์ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕๒๒ คน โดยข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างแสดง ดังตารางที่ ๑ - ๗ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ เพศ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๙๗ และเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๓

๑.๒ อายุตามช่วงกลุ่มวัย (Generation) กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็น Gen Y คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๕ รองลงมาเป็น Gen X คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๗๒ Gen B คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๙ และ Gen Z คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๔

๑.๓ อาชีพ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๑๓ รองลงมาเป็นพนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๗ ลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๐ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐

๑.๔ อายุราชการ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ๓ ลำดับแรก มีอายุราชการ ๕ - ๑๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๘ รองลงมา มีอายุราชการต่ำกว่า ๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๗ และมีอายุราชการ ๑๑ - ๑๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๓ ตามลำดับ

๑.๕ ระดับตำแหน่ง กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ๓ ลำดับแรก มีตำแหน่งอยู่ในระดับชำนาญการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๐ รองลงมา มีตำแหน่งอยู่ในระดับปฏิบัติการ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๖ และมีตำแหน่งอยู่ในระดับปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๒ ตามลำดับ

๑.๖ ระดับการศึกษา กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาสูงสุด คือ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๒ รองลงมา เป็นปริญญาโทหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๖ ต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๕ และปริญญาเอกหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๗

๑.๗ หน่วยงานที่สังกัด ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นบุคลากรของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๑ รองลงมา คือ กองคลัง ร้อยละ ๔.๗๙ สำนักตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๓.๖๔ กองการเจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๓.๔๕ กองเกษตรสารนิเทศ ร้อยละ ๒.๘๗ สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน ร้อยละ ๒.๓๐ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ร้อยละ ๑.๙๒ สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ ร้อยละ ๑.๗๒ สถาบันเกษตรกรการ ร้อยละ ๑.๕๓ สำนักกฎหมาย สำนักพัฒนาระบบบริหารและสำนักตรวจราชการเท่ากัน ร้อยละ ๑.๑๕ กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืนและสำนักการเกษตรต่างประเทศเท่ากัน ร้อยละ ๐.๙๖ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาาระบบเกษตรพันธสัญญา ร้อยละ ๐.๗๗ กองประสานงานโครงการพระราชดำริ ร้อยละ ๐.๕๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๐.๓๘ และสำนักงานรัฐมนตรีและกองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกรเท่ากัน ร้อยละ ๐.๑๙

##### ตารางที่ ๑ ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามด้านเพศ

(N=๕๒๒)		
เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๑๑๕	๒๒.๐๓
หญิง	๔๐๗	๗๗.๙๗
รวม	๕๒๒	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๒ ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามด้านอายุตามช่วงกลุ่มวัย (Generation)

(N=๕๒๒)		
อายุตามช่วงกลุ่มวัย (Generation)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
Gen B (เกิดระหว่างปี พ.ศ.๒๔๘๙ - ๒๕๐๗)	๑๓	๒.๔๙
Gen X (เกิดระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๐๘ - ๒๕๒๒)	๒๒๓	๔๒.๗๒
Gen Y (เกิดระหว่างปี พ.ศ.๒๕๒๓ - ๒๕๔๐)	๒๗๙	๕๓.๔๕
Gen Z (เกิดระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๑ - ๒๕๕๕)	๗	๑.๓๔
<b>รวม</b>	<b>๕๒๒</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

ตารางที่ ๓ ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามด้านอาชีพ

(N=๕๒๒)		
อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๓๔๐	๖๕.๑๓
ลูกจ้างประจำ	๒๔	๔.๖๐
พนักงานราชการ	๑๔๖	๒๗.๙๗
อื่นๆ (จ้างเหมาบริการ)	๑๒	๒.๓๐
<b>รวม</b>	<b>๕๒๒</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

ตารางที่ ๔ ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามด้านอายุราชการ

(N=๕๒๒)		
อายุราชการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๕ ปี	๙๙	๑๘.๙๗
๕ - ๑๐ ปี	๑๒๑	๒๓.๑๘
๑๑ - ๑๕ ปี	๙๑	๑๗.๔๓
๑๖ - ๒๐ ปี	๗๐	๑๓.๔๑
๒๑ - ๒๕ ปี	๖๒	๑๑.๘๘
๒๖ - ๓๐ ปี	๓๑	๕.๙๔
๓๑ - ๓๕ ปี	๒๑	๔.๐๒
มากกว่า ๓๕ ปีขึ้นไป	๒๗	๕.๑๗
<b>รวม</b>	<b>๕๒๒</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

ตารางที่ ๕ ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามด้านระดับตำแหน่ง

(N=๓๔๐)		
ระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับอำนวยการ	๕	๑.๔๗
ระดับเชี่ยวชาญ	๑	๐.๒๙
ระดับชำนาญการพิเศษ	๓๙	๑๑.๔๗
ระดับชำนาญการ	๑๓๗	๔๐.๓๐
ระดับปฏิบัติการ	๗๖	๒๒.๓๖
ระดับอาวุโส	-	-

ระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับชำนาญงาน	๓๕	๑๐.๒๙
ระดับปฏิบัติงาน	๔๗	๑๓.๘๒
<b>รวม</b>	<b>๓๕๐</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

**ตารางที่ ๖** ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามด้านการศึกษาระดับสูงสุด

(N=๕๒๒)

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๔๒	๘.๐๕
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓๑๘	๖๐.๙๒
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๕๙	๓๐.๔๖
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๓	๐.๕๗
<b>รวม</b>	<b>๕๒๒</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

**ตารางที่ ๗** ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามด้านหน่วยงานที่สังกัด

(N=๕๒๒)

หน่วยงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. กองกลาง	-	-
๒. กองคลัง	๒๕	๔.๗๙
๓. กองการเจ้าหน้าที่	๑๘	๓.๔๕
๔. สำนักกฎหมาย	๖	๑.๑๕
๕. สำนักตรวจสอบภายใน	๑๙	๓.๖๔
๖. สำนักพัฒนาระบบบริหาร	๖	๑.๑๕
๗. สำนักตรวจราชการ	๖	๑.๑๕
๘. สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ	๑๐	๑.๙๒
๙. สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน	๑๒	๒.๓๐
๑๐. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	-	-
๑๑. สถาบันเกษตรกรบริการ	๘	๑.๕๓
๑๒. กองเกษตรสารนิเทศ	๑๕	๒.๘๗
๑๓. กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน	๕	๐.๙๖
๑๔. สำนักงานรัฐมนตรี	๑	๐.๑๙
๑๕. กองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	๑	๐.๑๙
๑๖. กองประสานงานโครงการพระราชดำริ	๓	๐.๕๗
๑๗. สำนักการเกษตรต่างประเทศ	๕	๐.๙๖
๑๘. สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ	๙	๑.๗๒
๑๙. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาาระบบเกษตรพันธสัญญา	๔	๐.๗๗
๒๐. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๒	๐.๓๘
๒๑. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	๓๖๗	๗๐.๓๑
<b>รวม</b>	<b>๕๒๒</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

## ส่วนที่ ๒ การรับรู้และการขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การสำรวจการรับรู้และการขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการประเมินการรับรู้และรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาล ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างแสดง ดังตารางที่ ๘ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

### ๒.๑ ผลการประเมินการรับทราบเกี่ยวกับการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

จากผลการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๒๒ คน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่รับทราบว่ามีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๓ และไม่ทราบว่ามีการจัดทำนโยบายฯ ดังกล่าว จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๗

### ๒.๒ ผลการประเมินการรับทราบวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

จากผลการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๒๒ คน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่รับทราบถึงวัตถุประสงค์ของการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีวัตถุประสงค์ของการจัดทำนโยบายฯ ดังกล่าวเพื่อให้องค์กรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นกับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร มีจำนวน ๔๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๒ และไม่ทราบวัตถุประสงค์ของการจัดทำนโยบายฯ ดังกล่าว จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๘

### ๒.๓ ผลการประเมินการสร้างการรับรู้และเข้าใจนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

จากผลการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๒๒ คน พบว่า หน่วยงานส่วนใหญ่มีการสร้างการรับรู้และเข้าใจนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารกระทรวง ซึ่งมีกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๔๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๔ และมีกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๖ ที่ตอบว่าหน่วยงานไม่มีการสร้างการรับรู้และเข้าใจนโยบายฯ ดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ

### ๒.๔ ผลการประเมินการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ และมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

จากผลการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๒๒ คน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ และมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๐ และไม่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ และมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมตามนโยบายฯ ดังกล่าว จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๐

**ตารางที่ ๘ การรับรู้และการขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

(N=๕๒๒)

ประเด็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. การรับทราบเกี่ยวกับการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
ทราบ	๔๙๕	๙๔.๘๓
ไม่ทราบ	๒๗	๕.๑๗
๒. การรับทราบวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
ทราบ	๔๖๐	๘๘.๑๒
ไม่ทราบ	๖๒	๑๑.๘๘
๓. การสร้างการรับรู้และเข้าใจนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน		
มี	๔๘๒	๙๒.๓๔
ไม่มี	๔๐	๗.๖๖
๔. การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ และมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
มี	๔๖๓	๘๘.๗๐
ไม่มี	๕๙	๑๑.๓๐

**ส่วนที่ ๓ การสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

การสำรวจการรับทราบและสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการประเมินช่องทางการรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ของบุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และข้อคิดเห็นเกี่ยวกับช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงช่องทางการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างแสดง ดังตารางที่ ๙ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

**๓.๑ ผลการประเมินเกี่ยวกับช่องทางการรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๒๒ คน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางหนังสือแจ้งเวียนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๘๙ รองลงมา คือ เว็บไซต์ สป.กษ. ร้อยละ ๖๕.๓๓ ผู้บริหารองค์กร/หน่วยงานชี้แจงทำความเข้าใจนโยบายดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบอย่างทั่วถึง ร้อยละ ๔๑.๓๘ การประชุม ร้อยละ ๓๕.๖๓ Social Media ร้อยละ ๒๔.๕๒ วารสารเผยแพร่ สป.กษ. ร้อยละ ๒๑.๖๕ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๕.๙๐ โดยรับทราบนโยบายฯ ดังกล่าว ผ่านช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์น้อยที่สุด ร้อยละ ๑๑.๓๐

**๓.๒ ผลการประเมินเกี่ยวกับช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ทำให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด**

จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๒๒ คน มีความเห็นว่า ช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด คือ หนังสือแจ้งเวียน จำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๐ รองลงมา คือ เว็บไซต์ สป.กษ. จำนวน ๑๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๗ การประชุม จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๖ Social Media จำนวน ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๑ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๙ วารสารเผยแพร่ สป.กษ. จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๖ โดยช่องทางที่มีประสิทธิภาพน้อยที่สุด คือ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๒

**ตารางที่ ๙ การสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (N=๕๒๒)**

ประเด็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>๑. ช่องทางการรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</b>		
ผู้บริหารองค์กร/หน่วยงานชี้แจงทำความเข้าใจนโยบายดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบอย่างทั่วถึง	๒๑๖	๔๑.๓๘
หนังสือแจ้งเวียน	๔๑๗	๗๙.๘๙
เว็บไซต์ สป.กษ.	๓๔๑	๖๕.๓๓
วารสารเผยแพร่ สป.กษ.	๑๑๓	๒๑.๖๕
Social Media	๑๒๘	๒๔.๕๒
การประชุม	๑๘๖	๓๕.๖๓
บอร์ดประชาสัมพันธ์	๕๙	๑๑.๓๐
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	๘๓	๑๕.๙๐
<b>๒. ช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด</b>		
หนังสือแจ้งเวียน	๑๓๑	๒๕.๑๐
การประชุม	๑๑๑	๒๑.๒๖
เว็บไซต์ สป.กษ.	๑๒๒	๒๓.๓๗
บอร์ดประชาสัมพันธ์	๑๐	๑.๙๒
วารสารเผยแพร่ สป.กษ.	๑๗	๓.๒๖
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	๒๕	๔.๗๙
Social Media	๑๐๖	๒๐.๓๑

**ส่วนที่ ๔ การวัดความรู้เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

การสำรวจความรู้เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประเมินองค์ความรู้ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกี่ยวกับนโยบายการขับเคลื่อนการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างแสดง ดังตารางที่ ๑๐ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

**๔.๑ ผลการประเมินในคำถามข้อที่ ๑ :** ท่านทราบหรือไม่ว่า นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อมมีแนวทางปฏิบัติงาน จำนวน ๓ แนวทาง เช่น สนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และส่งเสริมการดำเนินงานให้ก่อประโยชน์ต่อสังคม รวมทั้งผลักดันการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น ผลการประเมินพบว่า



จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๒๒ คน ส่วนใหญ่ตอบถูกต้อง จำนวน ๔๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๑ และตอบผิด จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๙

**๔.๒ ผลการประเมินในคำถามข้อที่ ๒ :** ท่านทราบหรือไม่ว่า นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีแนวทางปฏิบัติงาน ๓ แนวทาง เช่น สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ผลักดันนโยบาย เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาการให้บริการ รวมทั้งมุ่งเน้นแก้ปัญหาในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พบว่า จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๒๒ คน ส่วนใหญ่ตอบถูกต้อง จำนวน ๔๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๗ และตอบผิด จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๓

**๔.๓ ผลการประเมินในคำถามข้อที่ ๓ :** ท่านทราบหรือไม่ว่า โครงการดังต่อไปนี้อยู่ในแผนของการขับเคลื่อน นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีใช่หรือไม่ เช่น กิจกรรม OPSMOAC ร่วมใจ สามัคคี ส่งสุขถึงกัน โครงการใบไม้สีเขียว (Green for HOPE) ของ สป.กษ. โครงการสรรหา Young Smart Officer กิจกรรมการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ สป.กษ. เป็นต้น พบว่า จากการสำรวจกลุ่ม ตัวอย่าง จำนวน ๕๒๒ คน ส่วนใหญ่ตอบผิด จำนวน ๔๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๘ และตอบถูกต้อง จำนวน ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๒ คำถามข้อนี้ผิด เนื่องจาก กิจกรรม OPSMOAC ร่วมใจ สามัคคี ส่งสุขถึงกัน เป็นกิจกรรมที่อยู่ ภายใต้อำนาจส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ตารางที่ ๑๐** การวัดความรู้เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(N=๕๒๒)		
ข้อความ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. ท่านทราบหรือไม่ว่านโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อมมีแนวทางปฏิบัติงาน จำนวน ๓ แนวทาง เช่น สนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และส่งเสริมการดำเนินงานให้ก่อ ประโยชน์ต่อสังคม รวมทั้งผลักดันการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น		
ตอบถูกต้อง	๔๖๑	๘๘.๓๑
ตอบผิด	๖๑	๑๑.๖๙
๒. ท่านทราบหรือไม่ว่า นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีแนวทางปฏิบัติงาน ๓ แนวทาง เช่น สร้าง กระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ผลักดันนโยบายเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาการให้บริการ รวมทั้งมุ่งเน้นแก้ปัญหาในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ตอบถูกต้อง	๔๗๘	๙๑.๕๗
ตอบผิด	๔๔	๘.๔๓
๓. ท่านทราบหรือไม่ว่าโครงการดังต่อไปนี้อยู่ในแผนของการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีใช่หรือไม่ เช่น กิจกรรม OPSMOAC ร่วมใจ สามัคคี ส่งสุขถึงกัน โครงการใบไม้สีเขียว (Green for HOPE) ของ สป.กษ. โครงการสรรหา Young Smart Officer กิจกรรมการจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ และกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ สป.กษ. เป็นต้น		
ตอบถูกต้อง	๙๒	๑๗.๖๒
ตอบผิด	๔๓๐	๘๒.๓๘

## ส่วนที่ ๕ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อน พัฒนา และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๕.๑ ประเด็นที่ควรปรับปรุงการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ เข้าใจวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน จนกระทั่งให้ความร่วมมือการขับเคลื่อนนโยบายให้ประสบผลสำเร็จ มีรายละเอียดดังนี้**

๑) ประเด็นของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. บุคลากรของ สป.กษ. เห็นว่า ควรเพิ่มช่องทางในการสื่อสารนโยบายให้แก่บุคลากรเชิงรุก และมีความชัดเจน เช่น การเดินเคาะประตูสำนัก/กอง เพื่อสื่อสารนโยบายดังกล่าว ควรมีการประชุมผู้บริหารระดับสูงเพื่อให้ผู้บริหารระดับองค์กรได้เข้าใจนโยบายและนำมาถ่ายทอดลงสู่กลุ่ม/ฝ่ายภายในองค์กร ควรมีการจัดประชุม/สัมมนาเจ้าหน้าที่ เพื่อทำความเข้าใจนโยบายฯ และร่วมกันจัดทำแผนการปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ควรคัดเลือกผู้แทนจากหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่รับทราบข้อมูลข่าวสารร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดข้อมูลไปสู่บุคลากรภายในสำนัก/กอง และควรจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน รวมทั้งควรจัดทำเป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรสามารถศึกษาข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว นอกจากนี้ควรจัดทำ Podcasts/VDO Clip/You Tube ให้บุคลากรสามารถเข้าไปเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

๒) การจัดทำแผนงาน/โครงการ/มาตรการ บุคลากรของ สป.กษ. พบว่า ควรเพิ่มกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมนโยบายได้อย่างแท้จริง และควรลดกิจกรรม/โครงการที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว นอกจากนี้ ควรเพิ่มบทบาทให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามนโยบายต่างๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานไปสู่ภาคปฏิบัติสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้ง ควรส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว นอกจากนี้ ยังควรพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓) การเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร สป.กษ. พบว่า บุคลากรต้องการเพิ่มพูนทักษะองค์ความรู้ที่จำเป็น และองค์ความรู้ใหม่ๆต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนงานตามแผนงาน/โครงการ/มาตรการมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางในการดำเนินงาน เพื่อสร้างแนวทางการปฏิบัติงานที่ตรงกัน ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผลมากขึ้น และควรมีการทดสอบความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว

๔) ควรสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็ง โดยเฉพาะด้านคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย การมีจิตสาธารณะ และการมีจิตบริการอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลที่ดีประสบผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น

**๕.๒ ประเด็นที่ควรปรับปรุงทิศทางการดำเนินนโยบายในแต่ละด้านให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามนโยบาย ทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์การ และ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน มีรายละเอียดดังนี้**

๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม พบว่า ควรสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนงานด้านจิตอาสา และการทำงานเป็นทีม ควรเน้นการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้นผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ไม่ต่ำกว่า ๔ ช่องทาง ได้แก่ Facebook , Line , TikTok และช่องทางการสื่อสารช่องทางอื่นๆ รวมทั้ง เพิ่มความถี่ในการสื่อสาร และควรนำผลงานที่สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละสำนัก/กอง/จังหวัด มาประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน โดยเฉพาะการสร้างการรับรู้ด้าน CSR

๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พบว่า ควรส่งเสริมและมีแนวทางการในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ให้ความสำคัญกับความเสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้ ควรสนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีบทบาทในการขับเคลื่อนงานขององค์กรให้มากขึ้น รวมทั้งรณรงค์ให้ความสำคัญต่อการกำหนดแนวทาง

ในการปฏิบัติงานบริการให้แก่ประชาชน/ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการรับฟังเสียงจากกลุ่มผู้รับบริการ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงกระบวนการงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการปรับปรุงการใช้เทคโนโลยี และควรมีระบบฐานข้อมูลที่เข้าถึงง่าย เพื่อพัฒนาระบบบริการที่รวดเร็ว และทันสมัย ตอบสนองผู้รับบริการได้ง่ายขึ้น

๓) นโยบายด้านองค์การ พบว่า ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ บริการประชาชนด้วยใจ มีการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ก่อให้เกิดพฤติกรรมการทำงานที่มีจริยธรรม ควรมีระบบการสอนงานอย่างจริงจัง (Coaching) ให้แก่บุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีทักษะในการทำงานที่หลากหลาย ควรมีการเสริมสร้างกำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม และควรสร้างระบบการสื่อสารภายในที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เพื่อให้งานประสบผลสำเร็จอย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ควรส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันของบุคลากรในองค์กร

๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน พบว่า ควรพัฒนาให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างหลากหลาย เช่น มีการปรับเปลี่ยน/หมุนเวียนภารกิจหน้าที่ต่างๆ ๔ ปี พร้อมกำหนดเป้าหมายในการพัฒนางานให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม สร้างระบบในการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ สร้างบุคลากรขององค์กรให้มีจิตสาธารณะ ปลูกฝังจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มใจและเท่าเทียมกัน พัฒนาระบบให้บุคลากรมีระบบแนวคิดที่มองเป้าหมายการทำงานร่วมกัน ปรับปรุงการจัดฝึกอบรมบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และควรสร้างบทความในการเผยแพร่นโยบายสำคัญของกระทรวงฯ/องค์กร ในระดับต่างๆ เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เพียงพอ ส่งผลให้การปฏิบัติงานนโยบายประสบผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น

### ๕.๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ควรมีการประชุมระดับผู้บริหารองค์กรเพื่อรับทราบนโยบายทั้ง ๔ ด้าน ให้ชัดเจน และนำมาสื่อสารให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง และควรปรับวัฒนธรรมองค์กรใหม่ โดยควรเปลี่ยนมุมมอง/กรอบแนวคิดของบุคลากรในองค์กร ในเน้นการทำงานที่มีคุณภาพ ให้ความทุ่มเทต่อการทำงานให้เต็มที่ มีระบบการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพที่เป็นธรรม และควรดูงานจากหน่วยงานอื่นๆ เพื่อนำมาพัฒนาระบบขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการจัดประกวดข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนนโยบาย และมอบรางวัลให้แก่ข้อเสนอแนะที่สร้างสรรค์ สามารถขับเคลื่อนงานได้เป็นรูปธรรม รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงาน/บริการ เพื่อยกประสิทธิภาพงานขององค์กรให้เกิดประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น