



การบรรยาย :

วินัย และแนวทางการป้องกันการทุจริต



โดย กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หัวข้อการบรรยาย

- ▶ การป้องกันการทุจริต
- ▶ วินัยข้าราชการพลเรือน





ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริต (Corruption)

ความหมายของคำว่า ทุจริต

- พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน

ทุจริต หมายความว่า ประพฤติชั่วคดโกงไม่ซื่อตรง

- ประมวลกฎหมายอาญา

โดยทุจริต หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

- พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา 4

ทุจริตต่อหน้าที่ หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่ง
หรือหน้าที่ หรือในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้
อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบ
สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

รูปแบบของการคอร์รัปชันหลักในสังคมไทย

- รูปแบบของการคอร์รัปชันหลักในสังคมไทยที่ได้จากการสังเคราะห์งานวิจัยโดย ผาสุก พงษ์ไพจิตร (2552)
- 1. การเรียกเก็บภาษีคอร์รัปชัน มีชื่อเรียกหลายชื่อ ซึ่งรวมทั้งการเรียกสินบน ส่วย สิ้นน้ำใจ ค่าน้ำร้อนน้ำชา และเงินใต้โต๊ะ เป็นต้น
- 2. การดึงเงินงบประมาณแผ่นดินจากค่าคอมมิชชั่นโครงการมาเป็นของตน การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการเสนอโครงการเพื่อให้ได้เงินคอร์รัปชัน ทั้ง ๆ ที่โครงการดังกล่าวอาจไม่มีประโยชน์อย่างแท้จริง



รูปแบบของการคอร์รัปชันหลักในสังคมไทย

- ▶ 3. การถ่ายสินบนเพื่อให้ได้มาซึ่งการผูกขาดธุรกิจ หรือผูกขาดการประมูลโครงการ
- ▶ 4. การเล่นพรรคเล่นพวก การดำรงตำแหน่งหลายหน่วยงาน จนเกิดลักษณะที่เรียกว่าการทับซ้อนของผลประโยชน์ หรือ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” (Conflicts of interest)
- ▶ 5. การใช้อำนาจทางการเมือง ดำเนินนโยบายที่เอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทธุรกิจที่ตนเอง ครอบครัว หรือพรรคพวกมีผลประโยชน์อยู่ เรียกว่า “คอร์รัปชันเชิงนโยบาย”



ITA ในปีงบประมาณ 2563

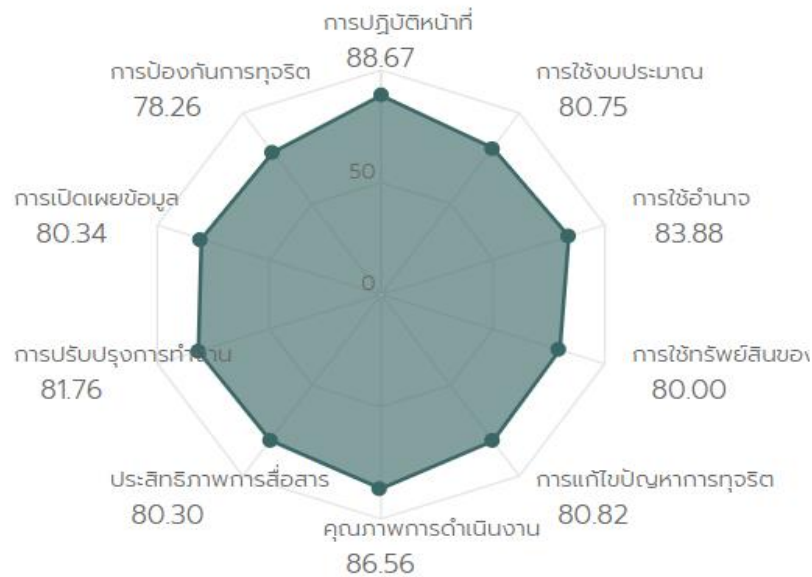
คะแนน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

81.43 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน





การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
(Conflict of Interest)

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม “Conflict of Interest”

หมายถึง สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม



สาเหตุของปัญหา

- รากฐานความเชื่อในอดีตขุนนางค้าขายได้ไม่เป็นที่น่ารังเกียจ
- ตำแหน่งทางราชการนำมาซึ่งผลประโยชน์
- ไม่แยกเรื่องประโยชน์ส่วนบุคคล/ประโยชน์ส่วนรวม
- ทักษะคติของคนในสังคมพัฒนาไม่ทันระบบกฎหมายที่นำมาใช้



รูปแบบความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

• การรับประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits)



การที่บริษัทสนับสนุนการเดินทางไปประชุม/ดูงานในต่างประเทศ ของผู้บริหารองค์กรปกครองท้องถิ่นและอาจรวมถึงครอบครัว

• การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-Dealing) หรือเป็น คู่สัญญา (Contracts)



ผู้บริหารองค์กรปกครองท้องถิ่นใช้อำนาจให้หน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ซื้อที่ดินของตนเองในการจัดสร้างสำนักงานใหม่

• การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะ หรือ หลังเกษียณ (Post -Employment)



รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยเอกชนหลังพ้นตำแหน่งทันที

• การทำงานพิเศษ (Outside Employment or Moonlighting)



ครูสอนพิเศษที่ให้ความรู้และแนวข้อสอบเต็มๆมากกว่าการสอนในเวลาราชการ

• การรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information)



รัฐมนตรีรู้ข้อมูลภายในโครงการสร้างถนนไปกวันซื้อที่ดินตามแนวถนนตัดผ่านไว้ล่วงหน้า

• การใช้สมบัติของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using Employer, Property for Private advantage)



ข้าราชการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ในงานส่วนตัว

• การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork-Barrrelling)



รมต.อนุมัติโครงการไปลงในพื้นที่ตนเอง, ใช้บ.สาธารณะเพื่อหาเสียง, การใส่ชื่อนักการเมืองแสดงความเห็นเจ้าของสิ่งสาธารณะ เช่น ถนน

ผลประโยชน์ทับซ้อนหากฝ่าฝืนจะมีโทษอย่างไร?

การมีพฤติกรรมใดๆ ก็ตามที่เข้าข่ายประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีพฤติกรรมฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจะ **ถูกดำเนินการทางวินัย** และยอมส่งผลให้ถูกลงโทษอาจถึงขั้นไล่ออก ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการฝ่าฝืน

นอกจากนั้นหากพฤติกรรมนั้นๆ เข้าข่ายการรับสินบน ฉ้อฉลทุจริต และข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นๆ มีการรับผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมีส่วนร่วมในพฤติกรรมดังกล่าว ซึ่งมีผลต่อความเป็นธรรม ก่อให้เกิดผลประโยชน์ แก่ผู้ให้ โดยมีขอบ จะ **ถูกดำเนินคดีอาญา** หากถูกตัดสินว่าผิดจริง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของทุกคนอาจมีส่วนร่วมในการรับโทษทางอาญา ปรับ และจำคุกด้วย





จำคุก! 2 ปี 6 เดือน

**อดีตคนบดิวีรพยาบาล
ใช้รถหลวงงานแต่งลูกสาว**

ศาลให้รอลงอาญา 2 ปี เหตุจำเลยสำนักพิมพ์ ชดใช้ค่าเสียหายคืน



██████████
คุก 2 ปี!

██
“จัดสัมมนาเป็นเท็ง”

กระบวนการทางความคิด (Mind Set)

ระบบความคิด (คิดแบบระบบเลข)



Analog



Digital

คิดแบบระบบเลขฐาน 10
(เลข 0 ถึงเลข 9)

คิดแบบระบบเลขฐาน 2
(เลข 0 และเลข 1)

ระบบการคิดที่นำประโยชน์
ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
มาปะปนกัน

ระบบการคิดที่แยกประโยชน์
ส่วนตน ออกจากประโยชน์
ส่วนรวมอย่างชัดเจน

ระบบคิด

EX : นำสิ่งของราชการมาใช้
ส่วนตัว เบียดบังราชการ จะ
คอยแสวงหาประโยชน์จาก
ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเองและ
พวกพ้อง เมื่อเกิดการขัดกัน
ของผลประโยชน์ระหว่าง
ส่วนตัวและส่วนรวม จะยึด
ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่า
ส่วนรวม

EX : ไม่นำสิ่งของราชการมาใช้
ส่วนตัว ไม่เบียดบังราชการ
เมื่อเกิดการขัดกันของ
ผลประโยชน์ระหว่างส่วนตัว
และส่วนรวม จะยึดเห็นแก่
ประโยชน์ส่วนรวมหรือของ
หน่วยงานเหนือกว่าประโยชน์
ส่วนตัว

Analog

ฐาน
10

ระบบ
คิด

ฐาน
2

Digital

ใช้น้ำประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์หลวง
มาใช้ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

นำวัสดุครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ใช้โทรศัพท์หลวง
ในเรื่องส่วนตัว

รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ



ไม่ใช้น้ำประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หลวง
มาใช้ในธุระส่วนตัว

ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์ตที่ทำงาน

ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
ในเรื่องส่วนตัว

ไม่รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ

สรุป แก่ “ทุจริต” ต้องคิดเป็น

COI

การปรับกระบวนการทางความคิด
(Mind Set)
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน
และประโยชน์ส่วนรวม
หรือผลประโยชน์ทับซ้อน
(Conflict of Interest)

ของหลวง

ของเรา

หลอน

รอด



Conflict of **interest**

วินัยข้าราชการพลเรือน

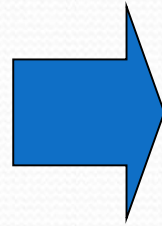


วินัย คือ

แบบแผนความประพฤติ

หรือ

ข้อปฏิบัติ



ข้าราชการต้อง

- ซื่อสัตย์สุจริต
- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
- รักษาความลับ
- รักษาชื่อเสียง

ฯลฯ

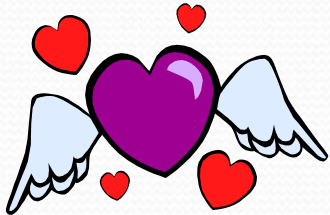


จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัย



1. เพื่อให้งานดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อความเจริญ ความสงบ เรียบร้อย
ของประเทศชาติ
3. เพื่อความผาสุกของประชาชน
4. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีขององค์กร

ตนเอง

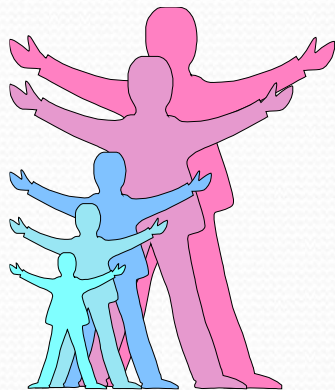


ประเทศไทย



ผู้บังคับบัญชา

ประชาชน



ตำแหน่งหน้าที่



ผู้ร่วมงาน

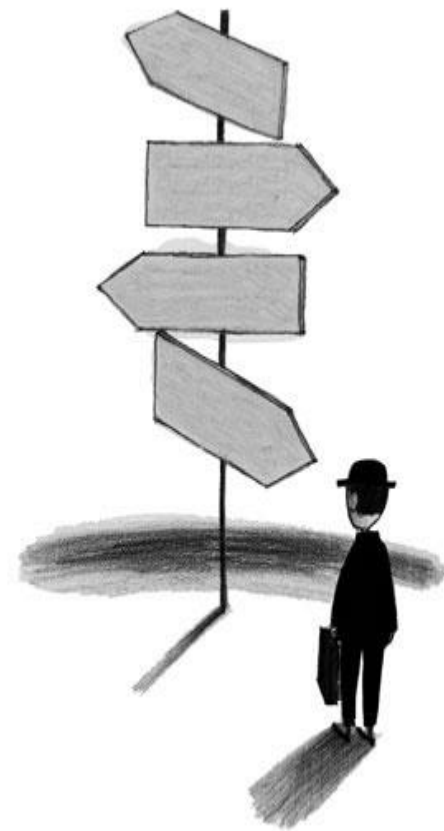
1 วินัยต่อตนเอง

- ต้องรักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์
ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย (ม. 82 (10))
- ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (ม. 85 (4))



แนวทางการพิจารณาเรื่อง “ประพฤติชั่ว”

- เสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่การงาน
- สันคมรังเกียจ
- กระทบโดยเจตนา



2 วินัยต่อผู้ร่วมงาน



- ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกัน
ในการปฏิบัติราชการ (ม. 82 (7))
- ต้องไม่ก่อกวนก่อกอง ก่อตั้ง ชุมนุมกัน ในการปฏิบัติราชการ
(ม. 83 (7))
- ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ ตามที่
กำหนดในกฎ ก.พ. (ม. 83 (8))

3 วินัยต่อประชาชน

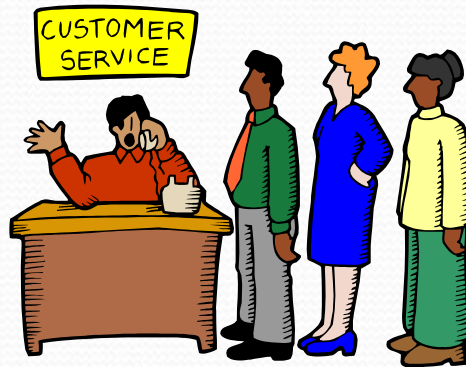
ม. 82 (8)

ต้อนรับ

ให้ความสะดวก

ให้ความเป็นธรรม

ให้การสงเคราะห์



ประชาชน

ผู้ติดต่อราชการ

เกี่ยวกับหน้าที่ของตน

ม. 83 (9)

ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ม.85 (5) วินัยอย่างร้ายแรง

ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงหรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

4 วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ



ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

มาตรา 85(1)

1. มีหน้าที่ราชการ

2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

- โดยมีชอบเพื่อให้เกิดความเสียหาย

อย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

- หรือโดยทุจริต (เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่น

ได้ประโยชน์ที่มิควรได้)

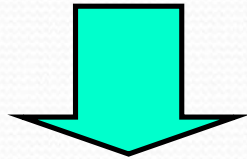


หน้าที่ราชการ พิจารณาจาก

1. กฎหมายหรือระเบียบ
2. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
3. คำสั่งหรือการมอบหมายของผู้บังคับบัญชา
4. พกตินัย



ไม่อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย
ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หาประโยชน์
ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น มาตรา 83 (3)



ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ
หาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม
หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
ราชการของตน มาตรา 83(5)

อุทิศเวลาของ
ตนให้แก่ทาง
ราชการ

ต้องอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่ราชการตามที่ทางราชการต้องการ
รวมถึงเวลานอกเหนือจากการปฏิบัติราชการตามปกติด้วย

ละทิ้งหน้าที่
ราชการ

ไม่อยู่ปฏิบัติราชการ ได้แก่ การไม่มา
หรือมาแล้ว ไม่อยู่ปฏิบัติราชการ

ทอดทิ้งหน้าที่
ราชการ

มาอยู่ในสถานที่ราชการแต่ไม่สนใจ ไม่ปฏิบัติงาน ปล่อย
งานค้างค้ำง

วินัยร้ายแรง

1. ละทิ้ง/ทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุสมควร

เป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง มาตรา 85(2)

2. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกัน

เป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร มาตรา 85(3)

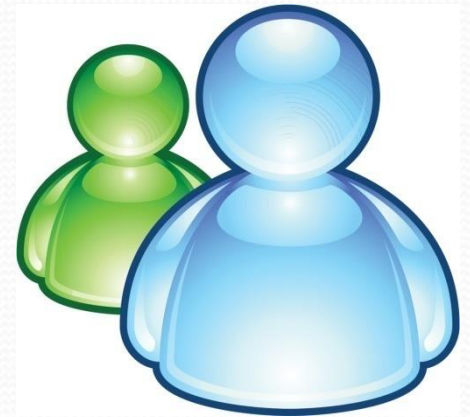


- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม มาตรา 82(1)

- ข้าราชการต้องปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- กฎ ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของรัฐบาล
- ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

มาตรา 82(2)



- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี / ความก้าวหน้าแก่ราชการ
ด้วยความอุทิศสาคหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทาง
ราชการ มาตรา 82(3)

- ต้องไม่ประมาทเล่นเล่อในหน้าที่ราชการ มาตรา 83(4)



- รักษาความลับของทางราชการ มาตรา 82(6)

- ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด
ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท มาตรา 83(6)

- วางตนเป็นกลางทางการเมือง มาตรา 82(9)

5

วินัยต่อผู้บังคับบัญชา



การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา

มาตรา 82(4)

1. มีคำสั่ง
ผู้บังคับบัญชา

2. เป็นผู้บังคับบัญชาตาม
กฎหมาย

3. สั่งในหน้าที่ราชการ

4. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วย
กฎหมาย

5. เจตนา

ข้อยกเว้น

- (1) ถ้าเห็นว่าจะทำให้เสียหาย
- (2) ไม่รักษาประโยชน์ของราชการ

❖ ขอให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งเป็นหนังสือได้



การรายงานเท็จ

มาตรา 83(1)

1.

มีการรายงาน

2.

เป็นเท็จหรือปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง

3.

เป็นการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

4.

เจตนา

ไม่กระทำการข้าม ผู้บังคับบัญชา

มาตรา 83 (2)

เป็นการปฏิบัติ
ราชการ

เป็นการข้าม
ผู้บังคับบัญชา
เหนือตน

เป็นผู้บังคับบัญชา
ตามกฎหมาย

⑥ วินัยต่อประเทศชาติ



สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ระดับโทษทางวินัย

ไม่ร้ายแรง

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดเงินเดือน

ร้ายแรง

- ปลดออก
- ไล่ออก

การพิจารณาว่าเป็นความผิดวินัย

อย่างร้ายแรง เช่น






- ทุจริต
- เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ได้แก่ จำนวนเงิน/ชื่อเสียง/
ภาพลักษณ์องค์กร

ข้อควรคำนึง

- ความผิดวินัยไม่มีอายุความ
- การลงโทษต้องดำเนินการตามกฎหมาย
- ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้
- สภาพการเป็นข้าราชการ
 - ขณะกระทำผิด
 - ขณะลงโทษ



สถิติเรื่องทางวินัยฯที่ผ่านการพิจารณา ของ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

จำนวนเรื่อง	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	
				
วินัยร้ายแรง	25	32	18	ราย
วินัยไม่ร้ายแรง	75	53	42	ราย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

กรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่พบบ่อย

มาตรา 82

(2) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(3) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(10) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

กรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่พบบ่อย

มาตรา 85

(1) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหาย อย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

(3) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(4) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง

กรณีศึกษา



เบิกค่าใช้จ่าย

- เบิกเงินในการออกปฏิบัติราชการเป็นเท็จ / ผู้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อรับรองทั้งที่รู้ว่าเท็จ

- เบิกเงินค่าปฏิบัติราชการนอกเวลาเป็นเท็จ
แม้จะเป็นการหลงลืม




เบิกค่าใช้จ่าย (ต่อ)

- การเบิกจ่ายเงินโครงการเป็นเท็จเป็นความผิด
ฐาน**ทุจริต**

- การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่ารักษาพยาบาล/ค่าเช่าบ้าน
เกินสิทธิ์**ผิดประพฤติชั่ว**



การเบิกค่าจ้างแรงงาน



- ไม่มีการจ้างแรงงานจริงแต่เบิกเงินค่าจ้างแรงงาน

- มีการจ้างแรงงานแต่จ่ายเงินให้ลูกจ้างไม่ตรงตามสัญญา

- มีการจ้างแรงงานแต่ลงลายมือชื่อรับเงินแทนกัน

การกำหนดราคา

- การใช้ค่า Factor F

- การคำนวณราคากลาง

- ระบบการคำนวณอัตโนมัติ

การตรวจรับ

- ❖ งานก่อสร้างปรับปรุงห้องปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจการจ้างตรวจรับงานไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการ เช่น บานตู้ไฟ หลอดไฟ กระเบื้อง ฯลฯ
- ❖ ตรวจรับการสร้างบ่อน้ำ คณะกรรมการตรวจรับไม่ได้ไปตรวจรับทุกแห่ง ปรากฏว่ามีบ่อน้ำที่ไม่ได้มาตรฐาน
- ❖ ตรวจรับดินโดยผู้รับจ้างส่งมอบล่าช้าและไม่ตรงสถานที่
- ❖ แก้ไขการลงรับเอกสารเกี่ยวกับการส่งมอบวัสดุ
- ❖ การแก้ไขแบบ กรณีมีปัญหาในพื้นที่ทำให้ไม่สามารถก่อสร้างได้ตรงตามที่ระบุไว้ในสัญญา

กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจวัย



18+

20-

ข้าราชการใหม่
ควรได้รับคำแนะนำ





หมอเป้งเป็นนายสัตวแพทย์ชำนาญการที่สำนักงานแห่งหนึ่งในจังหวัดสุพรรณบุรี มีพฤติกรรมชอบดื่มสุรา ในวันที่ 21 มกราคม 2564 หมอเป้งได้ชักชวนนายฉลามและนายทิวเขาเพื่อนข้าราชการในกลุ่มงานเดียวกันไปดื่มสุราที่ร้านอาหารภายนอกสำนักงานในช่วงเวลาพักกลางวัน จนกระทั่งเวลาบ่ายโมงทั้งสามคนจึงกลับเข้ามาทำงานที่

สำนักงาน โดยหมอเป้งมีกลิ่นสุราติดตัว อีกทั้งพูดจาส่งเสียงดังโวยวายจนเพื่อนร่วมงานและประชาชนที่มาติดต่อด้วยรู้สึกรำคาญ นางสาวทานตะวันซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาจึงสั่งให้หมอเป้งไปตรวจเช็คสต็อกวัคซีนโดยให้แล้วเสร็จภายในวันนี้และรายงานนางสาวทานตะวันทราบด้วย ขณะเช็ควัคซีนอยู่หมอเป้งนึกได้ว่าซื้อลอตเตอรี่เลขเด็ดไว้หลายใบจึงหยิบขึ้นมาตรวจผลสลากดูปรากฏว่าไม่ถูกรางวัลเลยสักใบเกิดความท้อแท้ สิ้นหวัง ไม่มีกำลังใจทำงาน จึงเดินออกจากสำนักงานไปทำใจที่บ้านพักทั้งที่ยังเช็คสต็อกไม่เสร็จและยังไม่ถึงเวลาเลิกงาน

ท่านเห็นว่า หมอเป้ง นายฉลามและนายทิวเขา กระทำความผิดทางวินัยหรือไม่ อย่างไร

ณ สำนักงานแห่งหนึ่งในจังหวัดระยอง นางสาวพะยูนข้าราชการสาวสวยประจำสำนักงานได้ขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการเพื่อเดินทางไปประชุมนอกสำนักงานกับนายโลมาซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา เมื่อประชุมเสร็จเวลา 11.30 น. ที่ประชุมได้มีการจัดเลี้ยงอาหารกลางวัน แต่ นายโลมาและนางสาวพะยูนไม่อยู่ทานอาหารกลางวันในที่ประชุมจัดเลี้ยง แต่ได้เดินทางกลับทันทีโดยตั้งใจที่จะแวะรับประทานอาหารในร้านที่มีชื่อเสียงบนโลกออนไลน์ซึ่งเป็นทางผ่าน และกลับเข้ามาทำงานที่สำนักงานในตอนบ่าย



ต่อมาเวลาประมาณบ่ายสองโมงนางสาวพะยูนนางานไปเสนอนายโลมาในห้องทำงาน โดย นายโลมาได้พูดจาหยอกล้อนางสาวพะยูนที่ส่อไปในทางคุกคามทางเพศและใช้สายตาลวนลาม ทำให้นางสาวพะยูนรู้สึกไม่สบายใจจึงโทรศัพท์ไปปรึกษานายปูไทยผู้เป็นสามี ซึ่งเป็นพนักงานบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง นายปูไทยจึงเดินทางมาพบนายโลมาที่สำนักงานในทันทีและได้โต้เถียงกัน ด้วยถ้อยคำหยาบคาย นายปูไทยได้ผลักกนายโลมา 1 ครั้ง หลังจากนั้นก็มีเพื่อนร่วมงานนางสาวพะยูนหลายคนมาช่วยกันแยกทั้งคู่ออกจากกัน

ท่านเห็นว่า นายโลมา นางสาวพะยูน และนายปูไทย กระทำความผิดทางวินัยหรือไม่ อย่างไร

นายจรรยาเป็นข้าราชการมีหน้าที่จัดทำเอกสารสัญญาซื้อขาย
อะไหล่เครื่องคอมพิวเตอร์มูลค่า 20,000 บาท ได้นัดนายเอ
ผู้แทนบริษัทชิทรา จำกัด มารับสัญญาในวันที่ 15 ม.ค. 64 นายจรรยา
จึงเตรียมเอกสารสัญญาวางไว้ที่โต๊ะรับแขกภายในสำนักงาน
เนื่องจากโต๊ะทำงานของนายจรรยารกมากไม่มีที่วางเอกสาร หลังจาก
นายจรรยาวางเอกสารได้ไม่นาน นายปรีชาซึ่งเป็นเพื่อนร่วมงานที่เคยมีเรื่องทะเลาะ
บาดหมางกับนายจรรยามาก่อน ได้แก่งหยิบสัญญาดังกล่าวไปวางไว้ที่หลังตู้เก็บเอกสาร
ทำให้นายเอไม่ได้รับสัญญากลับไปตามที่ได้นัดหมายกันไว้ ต่อมาในตอนบ่าย น.ส.บัวปิ่น
พนักงานราชการซึ่งเห็นเหตุการณ์โดยตลอดได้ไปบอกนายจรรยาว่านายปรีชาเป็นคนกระทำ เมื่อ
นายจรรยารู้เรื่องจึงโมโหเดินเข้าไปกระชากคอเสื้อและตอยหน้าของนายปรีชาอย่างแรง
นายปรีชาตกใจมากและวิ่งหนีออกไป

วันต่อมานายต้ม เจ้าของบริษัทชิทรา จำกัด ได้โทรมาต่อนายแบมแบม ซึ่งเป็น
ผู้บังคับบัญชาของนายจรรยาว่า “สั่งสอนลูกน้องประจำอะไร ไม่มีความรับผิดชอบ”
นายแบมแบมเกิดโมโหจึงสวนกลับไปว่า “ลูกน้องกู กูดูแลได้ ไม่ต้องเสือก...”

ท่านเห็นว่านายจรรยา นายปรีชา น.ส.บัวปิ่น และนายแบมแบม กระทำผิดวินัยหรือไม่ อย่างไร





นางสาวนิราสาวเชียงใหม่ได้แต่งงานกับนายชัชวีร์และมีลูกด้วยกัน 2 คน คือ เด็กชายปั๊ และเด็กหญิงปุ๊ เนื่องจากนางสาวนิราเพิ่งสอบบรรจุเข้ารับราชการ ได้ไม่นาน ต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่ ทำให้นางสาวนิรา ได้เจอกับนายตุ้มจิว หัวหน้าลูกครึ่งไทย-เกาหลี เพื่อนข้าราชการที่เข้ารับ การอบรมรุ่นเดียวกัน ด้วยความหล่อชาวดีส์ไต้สเกาหลี ทำให้นางสาวนิรา ตกหลุมรักนายตุ้มจิวในทันทีจึงพยายามเข้าไปทำความรู้จักกับนายตุ้มจิวโดย

นางสาวนิราได้ปิดบังเรื่องที่ตนมีครอบครัวไม่ให้นายตุ้มจิวทราบ จนทั้งคู่เกิดความสนิทสนมคุ้นเคยกระทั่ง คืบสุดท้ายของการอบรมทั้งคู่ได้ชวนกันไปเที่ยว ณ สถานบันเทิงแห่งหนึ่ง และได้จับคำคืนอันแสนหวาน ด้วยการมีความสัมพันธ์ลึกซึ้งกัน และหลังจากจบการอบรมทั้งคู่ก็ยังคบหากันฉันคู่สาวเรื่อยมา

ต่อมานายชัชวีร์สังเกตเห็นว่านางสาวนิรามีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไป เช่น ไปค้างคืนต่างจังหวัดบ่อยโดย อ้างว่าเดินทางไปราชการ ชอบแยกตัวออกไปคุยโทรศัพท์คนเดียว และคุยแชททางโทรศัพท์โดยอ้างว่าเป็น เรื่องงาน นายชัชวีร์จึงแอบดูข้อมูลในโทรศัพท์ของนางสาวนิราจึงพบประวัติการแชทระหว่างนางสาวนิรา กับนายตุ้มจิว ในเชิงชู้สาวรวมถึงมีภาพถ่ายที่ถ่ายคู่กันในที่ต่าง ๆ ทำให้นายชัชวีร์และนางสาวนิราเกิดมีปาก เสียงทะเลาะกันอย่างรุนแรง นางสาวนิราจึงขอหย่ากับนายชัชวีร์และตัดสินใจทิ้งครอบครัวเพื่อไปคบหากับ นายตุ้มจิว โดยไม่ทราบว่านายตุ้มจิวมีนางสาวอรุณาเป็นคู่หมั้นอยู่แล้ว เมื่อนายตุ้มจิวทราบว่านางสาวนิรา เคยมีสามีมาแล้วจึงขอตัดความสัมพันธ์กับนางสาวนิรา และหลังจากทราบความจริงนางสาวอรุณาก็ได้ขอ ถอนหมั้นกับนายตุ้มจิว ท่านเห็นว่า นางสาวนิรา และนายตุ้มจิวกระทำผิดวินัยหรือไม่อย่างไร



นายเจมส์ นายแบร์รี นายโป๊ป และนายบอยทำงานอยู่สำนักงาน
แห่งหนึ่งในจังหวัดพังงา มีหน้าที่ออกตรวจตราการกระทำ
ความผิดของเรือประมง ทั้ง 4 คน ได้ร่วมกันขออนุญาต
ผอ.เคนเพื่อออกปฏิบัติหน้าที่บริเวณชายฝั่งอันดามันในวันที่
25-26 มกราคม 2564 เมื่อถึงวันเดินทางภรรยา นายเจมส์

ป่วย นายเจมส์จึงไม่ออกไปปฏิบัติงานด้วยแต่ไปดูแลภรรยาที่ป่วย ส่วนนายแบร์รีนอนตื่น
สายไปไม่ทันขึ้นเรือตรวจการณ์จึงอยู่กับบ้านไม่เข้าสำนักงาน มีเพียงนายโป๊ปและนายบอย
2 คนที่ออกไปตรวจการณ์ ระหว่างตรวจการณ์ได้พบเรือประมงกระทำผิดกฎหมายจึงเข้า
ตรวจจับได้ก้างเรือจึงแอบยื่นเงินให้นายโป๊ปกับนายบอยคนละ 5,000 บาท มีนายโป๊ปรับ
เพียงคนเดียวส่วนนายบอยไม่ยอมรับเงิน แต่ทั้ง 2 คนก็ยอมปล่อยเรือไปโดยไม่ดำเนินการ
ตามกฎหมาย และเมื่อทั้ง 2 คน กลับจากออกตรวจการณ์แล้ว ทั้งนายเจมส์ นายโป๊ป และ
นายบอย เข้าสำนักงานทำเรื่องเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ส่วนนายแบร์รีเสนอ
ใบลาป่วย 2 วัน

ท่านเห็นว่า นายเจมส์ นายแบร์รี นายโป๊ป และนายบอย กระทำผิดวินัยหรือไม่อย่างไร

ท้าวเมฆี ถูกเลี้ยง
ก็ไม่ต้องกลัวฝรั่ง

คุณอมร รัตนานันท์

