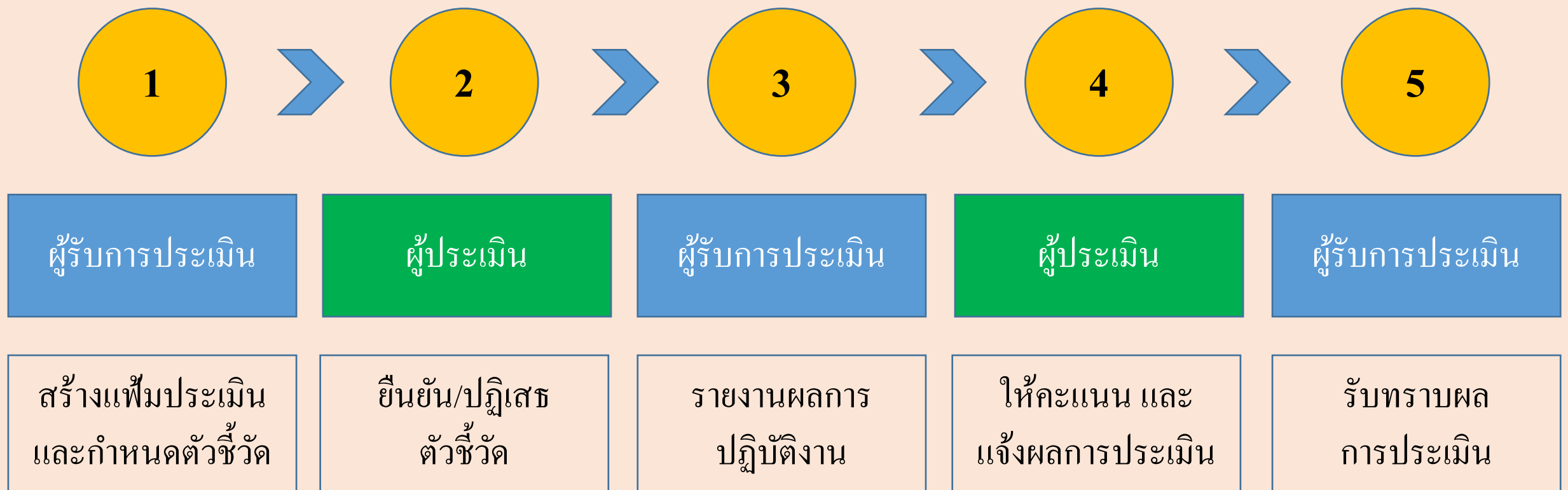
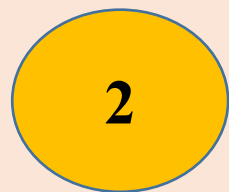




**การประเมินผลการปฏิบัติราชการ**  
ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ในระบบ DPIS 6

**ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ**





ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน  
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ  
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ  
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ  
แจ้งผลการประเมิน

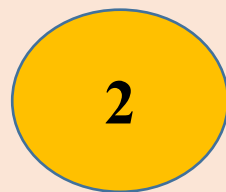
รับทราบผล  
การประเมิน

## 1. เข้าใช้งานระบบ DPIS 6 หัวข้อ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

The screenshot shows the DPIS 6 system interface. At the top, there is a navigation bar with a menu icon (1) and a search bar. Below the navigation bar, there are five main sections:

- การตั้งค่าการใช้งาน** (System Settings): Includes 'ตั้งค่าการแสดงผลของโปรแกรม' and 'กิจกรรมการใช้งาน'.
- ข้อมูลบุคลากร** (Personnel Information): Includes 'ข้อมูลส่วนตัว', 'สลิปเงินเดือน', 'หนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย', 'บัญชีแสดงทรัพย์สิน/หนี้สิน', 'ความก้าวหน้าในอาชีพ', 'ศานวลบำเหน็จบำนาญ', 'เอกสารหลักฐาน', 'กิจกรรมฝึกอบรม สัมมนา ดูงานของตนเอง', and 'แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน'.
- การลาและการลงเวลา** (Leave and Time Management): Includes 'การลา' (with a sub-item 'ผู้ตรวจล... ปัญหา/ผู้อนุญาต'), 'การอนุมัติการลา', and 'สรุปวันลาสะสมของตนเอง'.
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ** (Performance Evaluation): Includes 'การประเมินผลการปฏิบัติราชการ' and 'การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา'.
- การให้บริการ** (Service): No specific items listed.

Red arrows and circles highlight the menu icon (1) and the 'การประเมินผลการปฏิบัติราชการ' section (2).



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน  
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ  
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ  
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ  
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล  
การประเมิน

## 2 สร้างแฟ้มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ



ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา...



ธเนศ แก้วจิงหาร  
ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...



DC

🕒 การลาและการลงเวลา

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ 🏠 - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

🔗 Help

ประจำปีงบประมาณ

ทั้งหมด

รายการแบบประเมินรายบุคคล

📄 รายงานตัวชี้วัดรายบุคคล

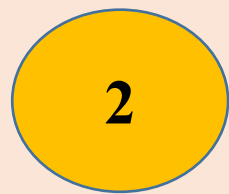
+ เพิ่มข้อมูล

10

ส่งออกไฟล์...

จัดการ	ปีงบประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%	ผลการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	อื่นๆ	รับทราบผลคะแนน	จำนวนสมรรถนะ
--------	------------	-------	-------	---	--------------	------------	---------	-------	----------------	--------------

ไม่มีข้อมูลในตาราง



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน  
และกำหนดตัวชี้วัด

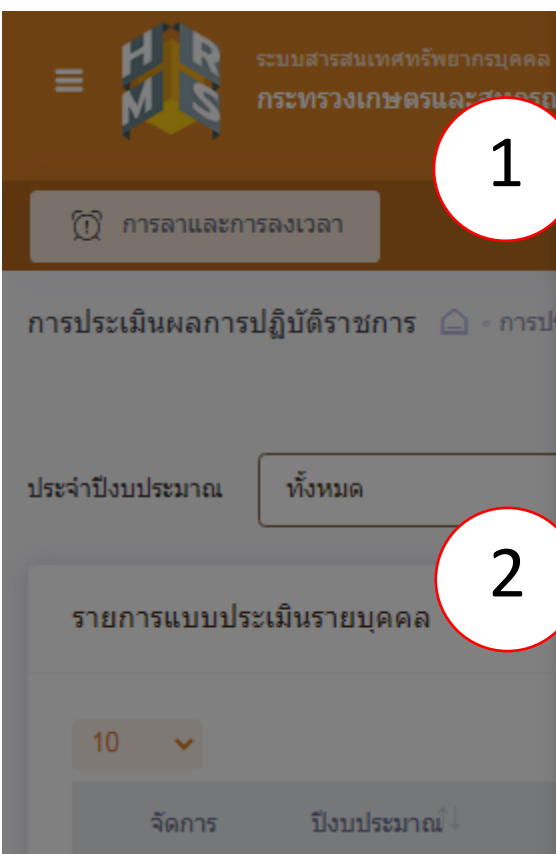
ยืนยัน/ปฏิเสธ  
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ  
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ  
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล  
การประเมิน

3 กำหนดผู้ให้ข้อมูลการประเมิน (หัวหน้ากลุ่ม / ฝ่าย) และผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน



ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน

ชื่อผู้ให้ข้อมูลการประเมิน  เลือก

ตำแหน่งในสายงาน

ระดับตำแหน่ง

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

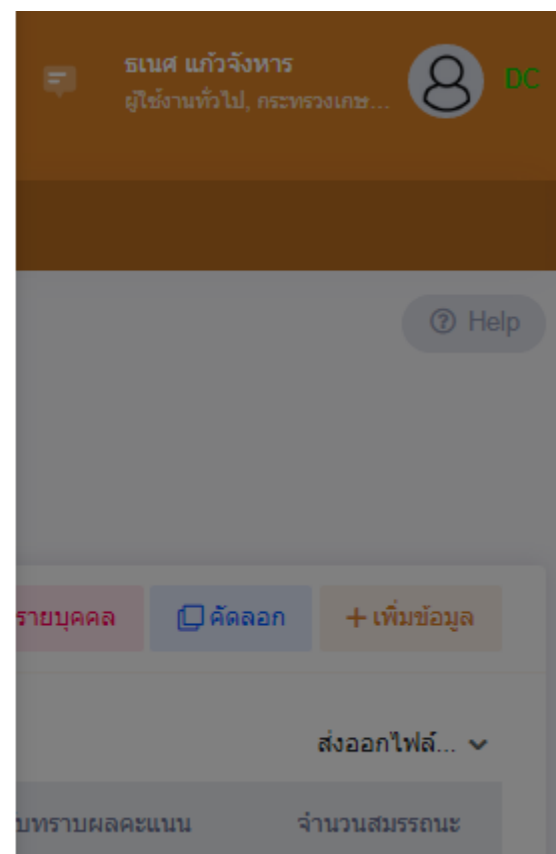
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน  เลือก

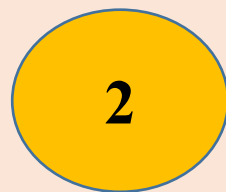
ตำแหน่งในสายงาน

ระดับตำแหน่ง

เลือกหัวหน้างาน  
ถ้าเป็นหัวหน้างานให้ข้ามไปข้อ 2

เลือกผู้ประเมิน





ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน  
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ  
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ  
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ  
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล  
การประเมิน

4 เลือกลักษณะตามภาพ เพื่อกดรอกตัวชี้วัดรายบุคคล



ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา...



ธเนศ แก้วจิงหาร  
ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...



การลาและการลงเวลา

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

Help

ประจำปีงบประมาณ

ทั้งหมด

รายการแบบประเมินรายบุคคล

รายงานตัวชี้วัดรายบุคคล

คัดลอก

+ เพิ่มข้อมูล

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

ส่งออกไฟล์...

จัดการ

ปีงบประมาณ

พิมพ์

สถานะ

%

ผลการประเมิน

ผลสัมฤทธิ์

สมรรถนะ

อื่นๆ

รับทราบผลคะแนน

จำนวนสมรรถนะ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน



2566/1



รอดังเป้าหมาย

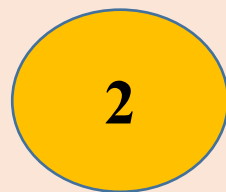
80/20/0

[ยังไม่อนุญาตให้เห็น  
คะแนน]

6 0 0 0

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

1



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน  
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ  
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ  
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ  
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล  
การประเมิน

## 5 กรอกตัวชี้วัด หัวข้อ ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน

2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน

3 ผลการประเมิน

4 แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรา...

5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือ...

ผู้รับการประเมิน:

นายธเนศ แก้วจันทาร

ตำแหน่ง:

บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน:

สิบเอกอนันต์ จอสูงเนิน

ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน:

นางสาวกนกวลี เดชขันธ์แดง

หมายเหตุ

-

ปีงบประมาณ:

2566

รอบที่:

1 (เปิดรอบ)

สถานะ:

รอดังเป้าหมาย

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป:

-

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง:

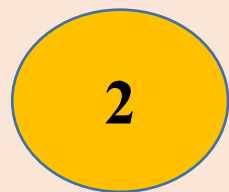
-

### 1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง



+ เพิ่มตัวชี้วัด

จัดการ	ลำดับ	↑ ↓	ตัวชี้วัดอ้างอิง	ตัวชี้วัด (KPI)	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ผลงานจริง	จำนวนไฟล์
						1	2	3	4	5		
ไม่พบข้อมูล												
					น้ำหนักรวม	0						



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน  
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ  
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ  
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ  
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล  
การประเมิน

## 6 ใ้รายละเอียดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

เพิ่มตัวชี้วัดที่คาดหวัง
✕

ลำดับที่

ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

\* ตัวชี้วัดอ้างอิง  เลือก

\* ตัวชี้วัด (KPI)

\* น้ำหนัก (ร้อยละ)  % หน่วยวัด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดอ้างอิง:

\* ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด:  เลือก

\* ใช้ในการประเมินผล  ใช่  ไม่ใช่

---

เป้าหมายที่ 1

\* รายละเอียดเป้าหมายที่ 1   
(ไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)

---

เป้าหมายที่ 2

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน

ผู้รับการประเมิน: นายธเนศ บุดลาภ

ตำแหน่ง: บุคลากร

ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน: ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นายธเนศ บุดลาภ

หมายเหตุ

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

จัดการ	ลำดับ	ตัวชี้วัด

1.2 สมรรถนะที่คาดหวัง

จัดการ	ลำดับ	ตัวชี้วัด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือ...

รอดังเป้าหมาย

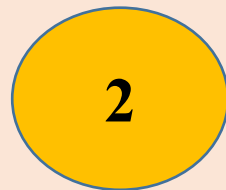
+ เพิ่มตัวชี้วัด

ลำดับ	ผลงานจริง	จำนวนไฟล์
5		

🔄 โหลดข้อมูลสมรรถนะ

ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง





ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน  
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ  
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ  
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ  
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล  
การประเมิน

7 การกำหนดน้ำหนักสมรรถนะ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
ในสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2567 และกคบ.บันทึก

### 1.2 สมรรถนะที่คาดหวัง

+ เพิ่มสมรรถนะ | โหลดข้อมูลสมรรถนะ

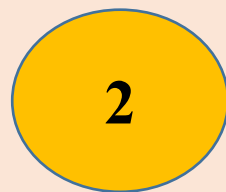
จัดการ	ลำดับ	สมรรถนะ	ประเภทสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง	ผลการประเมินตนเอง	น้ำหนัก
	1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text"/> x <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	15.00 <input type="text"/>
	2	บริการที่ดี	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text"/> x <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	15.00 <input type="text"/>
	3	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text"/> x <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	15.00 <input type="text"/>
	4	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text"/> x <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	15.00 <input type="text"/>
	5	การทำงานเป็นทีม	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text"/> x <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	15.00 <input type="text"/>
	6	การคิดวิเคราะห์	สมรรถนะประจำสายงาน	2 <input type="text"/> x <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	10.00 <input type="text"/>
	7	ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	สมรรถนะประจำสายงาน	2 <input type="text"/> x <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	5.00 <input type="text"/>
	8	การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	สมรรถนะประจำสายงาน	2 <input type="text"/> x <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	10.00 <input type="text"/>
				ผลรวมการประเมิน	0	100



บันทึก







ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน  
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ  
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ  
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ  
แจ้งผลการประเมิน





รับทราบผล  
การประเมิน


### 8 กดส่งตัวชี้วัด (จากภาพเป็นเพียงตัวอย่างของการกำหนดตัวชี้วัด และค่าน้ำหนักตัวชี้วัด)

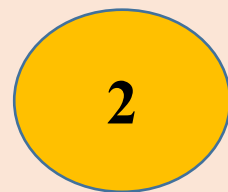
1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน    2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน    3 ผลการประเมิน    4 แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรา...    5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือ...

ผู้รับการประเมิน: นายธเนศ แก้วจันทรา    ปีงบประมาณ: 2566    สถานะ: **รอดังเป้าหมาย**  
 ตำแหน่ง: บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป    รอบที่: 1 (เปิดรอบ)  
 ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน: สิบเอกอนันต์ จอสูงเนิน    ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป: -  
 ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นางสาวกนกวลี เดชมณีแดง    ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง: -  
 หมายเหตุ: -

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง + เพิ่มตัวชี้วัด

จัดการ	ลำดับ	ตัวชี้วัดอ้างอิง	ตัวชี้วัด (KPI)	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ผลงานจริง	จำนวนไฟล์
					1	2	3	4	5		
  	1	2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.ภษ.	การลาในระบบ DPIS 6 ของ สป.ภษ.	100	1	2	3	4	5		-
น้ำหนักรวม				100							

 ส่งตัวชี้วัด



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน  
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ  
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ  
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ  
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล  
การประเมิน

9 เมื่อจัดส่งตัวชี้วัดแล้ว สถานะของแฟ้มจะเปลี่ยนจาก รอตั้งเป้าหมาย เป็น รอยืนยันตัวชี้วัด

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ ส่งออกไฟล์...

จัดการ	ปีงบประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%	ผลการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	อื่นๆ	รับทราบผลคะแนน	จำนวนสมรรถนะ
แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน										
	2566/1		รอตั้งเป้าหมาย	80/20/0	[ยังไม่อนุญาตให้เห็นคะแนน]				6	0

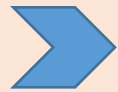
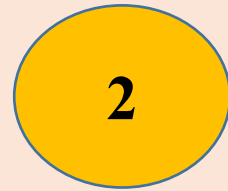
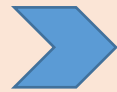
10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ < 1 >



10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ ส่งออกไฟล์...

จัดการ	ปีงบประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%	ผลการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	อื่นๆ	รับทราบผลคะแนน	จำนวนสมรรถนะ
แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน										
	2566/1		รอยืนยันตัวชี้วัด	80/20/0	[ยังไม่อนุญาตให้เห็นคะแนน]				6	0

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ < 1 >



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน  
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ  
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ  
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ  
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล  
การประเมิน

เสร็จสิ้นขั้นตอนการสร้างแฟ้มประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัด ของผู้รับการประเมิน

สถานะของแฟ้ม : รอยืนยันตัวชี้วัด