



รองปลัดฯ (นายนวนิตย์)
รับที่ ๗๕๑๓
วันที่ ๑๖ พฤษภาคม เวลา ๐๙.๓๖

ผู้ช่วยปลัดฯ (นายพรเทพ)
รับที่ บร๑๐๘
วันที่ ๑๖ พฤษภาคม เวลา ๑๖.๓๖

กษบ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๕๓ ภายใน ๑๘๕
ที่ กษ ๐๒๒๑/๑๕๕๓ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่าน ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพรเทพ ศรีธนาธร)

ตามที่ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงาน
ขององค์การเป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ. ๒๕๔๖ และเห็นชอบนโยบายฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วย นโยบายหลักและ
แนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๔ ด้าน ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔๙ โครงการ/
โครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ สำนักพัฒนาระบบบริหาร (สพบ.) ได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. รับทราบ
และดำเนินการตามนโยบายฯ ดังกล่าวแล้ว พร้อมทั้ง รายงานผลการดำเนินงานให้ สพบ. เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน
เสนอให้ผู้บริหารทราบ นั้น

ในการนี้ สพบ. ได้ดำเนินการรวบรวม วิเคราะห์ และสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับ
ดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายฯ ดังกล่าว โดยมีรายละเอียดแบ่งออกเป็น ๓ มิติที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ
สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๙ โครงการ/กิจกรรม มีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานแล้วเสร็จตาม
แผนปฏิบัติการที่กำหนด จำนวน ๔๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๖ และอยู่ระหว่างการดำเนินงาน
จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมการสำรวจความต้องการความคาดหวังและความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของ
สป.กษ. (สผง.) ซึ่งจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗

๑.๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (เป้าหมาย ๕๑ ตัวชี้วัด) มีตัวชี้วัดที่ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ
ตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๔๙ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๘ และไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย
ที่กำหนด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ร้อยละของงบประมาณที่สามารถประหยัดได้จากการจัดซื้อกระดาษที่ลดลง
ภายใต้โครงการลดการใช้กระดาษของ สป.กษ. (กค.) เนื่องจาก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สป.กษ. มีการจัดซื้อ
กระดาษเกินกว่าแผนการซื้อกระดาษที่กำหนด ร้อยละ ๒๕.๓๘ (เป้าหมายลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐) และ ๒) ร้อยละ
เรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขปัญหาและได้ช้อยุติ ภายใต้กิจกรรมการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (สกร.) ข้อมูล
เดือนกันยายน ๒๕๖๗ มีข้อร้องเรียนทั้งหมดจำนวน ๒,๘๑๑ เรื่อง สามารถดำเนินการแก้ไขและยุติเรื่องได้แล้ว
จำนวน ๒,๔๗๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๗ (เป้าหมายร้อยละ ๙๕) และอยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน ๓๔๑ เรื่อง

๒. ผลการดำเนินงานตามการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. สามารถ
ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง และเกษตรและสหกรณ์
จังหวัดได้ลงนามรับทราบนโยบายฯ ดังกล่าวแล้ว มีการจัดทำคู่มือนโยบายฯ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงาน
ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้ง ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์
และสร้างการรับรู้ในนโยบายดังกล่าวให้บุคลากรทราบแล้ว นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ข้อมูลผ่าน...

ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สป.กษ. Social Network วารสาร สป.กษ. (POPS) ฉบับที่ ๖๒/๒๐๒๔ และสื่อกราฟิก (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

๓. ผลการประเมินการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. มีผู้ตอบแบบการประเมินทั้งสิ้นจำนวน ๗๔๘ คน สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๓.๑ ผลการประเมินเกี่ยวกับการรับรู้และการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายฯ พบว่ากลุ่มตัวอย่างทราบว่า มีการจัดทำนโยบายฯ จำนวน ๗๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๐ รับทราบถึงวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายฯ จำนวน ๗๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๐ และรับรู้/เข้าใจวัตถุประสงค์ของนโยบายฯ พร้อมทั้งนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ จำนวน ๓๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๑ ซึ่งการรับรู้เข้าใจนโยบายฯจนไปสู่ภาคการปฏิบัติกลุ่มตัวอย่างให้ความคิดเห็นว่า มาจากผู้บริหารระดับหน่วยงานได้สร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ส่งผลทำให้บุคลากรให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมให้ประสบผลสำเร็จ

๓.๒ ผลการประเมินเกี่ยวกับการสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายฯ พบว่า บุคลากรรับทราบนโยบายฯ ผ่านทางช่องทางหนังสือแจ้งเวียนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕ และรับทราบผ่านทางช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๓ ทั้งนี้ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่า เพื่อให้การสื่อสารนโยบายฯ ดังกล่าวมีประสิทธิภาพ บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และรวดเร็วมากขึ้น เห็นควรสื่อสารข้อมูลผ่านช่องทาง Social Media เช่น Facebook, TikTok และ YouTube เป็นต้น คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๒๙

๓.๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. ที่ควรมุ่งเน้นให้ความสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๗๔๘ คน เห็นควรมุ่งเน้นและให้ความสำคัญในประเด็นนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๐ รองลงมาคือ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๓ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๖ และด้านองค์กรน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๒ ซึ่ง สพบ. จะนำข้อมูลดังกล่าวมาปรับปรุงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร อันจะส่งผลให้เกิดความร่วมมือในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ภาคการปฏิบัติได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะภาพรวมในการปรับปรุงนโยบายฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีรายละเอียดดังนี้

๑) ควรปรับปรุงการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการเพิ่มช่องทางในการสื่อสารนโยบายให้แก่บุคลากรแบบเชิงรุกผ่าน Social Media เช่น Facebook, TikTok และ YouTube เป็นต้น และจัดทำ Podcasts/VDO Clip/You Tube ให้บุคลากรสามารถเข้าไปเรียนรู้ได้ตลอดเวลา และควรมีการประชุมผู้บริหารระดับสูงเพื่อให้ผู้บริหารระดับองค์กรได้เข้าใจนโยบายฯ ดังกล่าว จนนำมาถ่ายทอดลงสู่กลุ่ม/ฝ่ายและบุคลากรภายในหน่วยงาน สร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งผลสำเร็จได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งควรคัดเลือกผู้แทนจากหน่วยงานเพื่อทำหน้าที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง

๒) ควรเพิ่มกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมนโยบายฯ ได้อย่างแท้จริง และควรลดกิจกรรม/โครงการที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายฯดังกล่าว นอกจากนี้ ควรเพิ่มบทบาทให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามนโยบายฯต่าง ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานไปสู่ภาคปฏิบัติสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้ง ควรส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายฯ ดังกล่าวด้วย

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายฯ ดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีประสิทธิภาพมากขึ้น สพบ. เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. มอบหมายให้ สพบ. แจ้งเวียนสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. รับทราบ

๒. มอบหมายให้ทุกสำนัก/กองนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะภาพรวมในการปรับปรุงนโยบายฯ ไปปรับปรุง/วางแผน/ออกแบบ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยจะมี สพบ. เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการดังกล่าวร่วมกับสำนัก/กอง ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายนวนิตย์ พลเคน) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๘๓๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

บุษณี ตันฑ์วรกุล

(นางสาวบุษณี ตันฑ์วรกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ


11 พ.ค. 67

(นายนวนิตย์ พลเคน)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

13/๓ ๒๐๒๕ ๗ หวมี๒๖
เพื่อไปจัดทำขงสรุปผล.
ทงทำเนียบฯ และ ๒๐๒๕
๒๐๒๖. สำนัก/๒๐๒๖ ทำเนียบฯ
๒๐๒๖ 1-2


(นายพรเทพ ศรีธนาธร)
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



**สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน**

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตามตัวชี้วัด		
		ดำเนินงาน เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินงาน	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลตัวชี้วัด
๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๒ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๑) การติดตามผลการดำเนินงานภายใต้แผน การปฏิบัติงานประจำปี (สผง./กค.) - แผนปฏิบัติราชการประจำปี (สผง.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตาม แผนการปฏิบัติงานประจำปีของสำนัก/กอง	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๙.๘๖
	- แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (กค.)	✓			การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสำนัก/กอง	ร้อยละ ๙๓	ร้อยละ ๙๗.๕๐
	๒) โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้าน สู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง (สผง.)	✓			แผนงาน/โครงการด้านการเกษตรได้รับ การผลักดันเข้าสู่แผนพัฒนาการเกษตรและ สหกรณ์ของจังหวัด และแผนพัฒนาจังหวัด ตามลำดับ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕ ของแผนงาน/ โครงการด้าน การเกษตรทั้งหมด	ร้อยละ ๔๗
	๓) ศูนย์บริการประชาชนภาคการเกษตร (สกร.)	✓			ร้อยละความสำเร็จในการประสานการแก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียนที่ได้มีการยื่นเรื่อง ร้องเรียนและบันทึกในระบบศูนย์บริการ เกษตรพิกุลราช	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๗.๐๕
	๔) โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ (สผง.)	✓			เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพ จังหวัดชายแดนภาคใต้ของกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ มีรายได้ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๘.๒๔
	๕) การผลักดันสินค้าเกษตรและบริการ มูลค่าสูง ๑ ท้องถิ่น ๑ สินค้าเกษตรมูลค่าสูง (กนท.)	✓			ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการ สินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง “๑ ท้องถิ่น ๑ สินค้าเกษตรมูลค่าสูง”	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตามตัวชี้วัด		
		ดำเนินงาน เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินงาน	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลตัวชี้วัด
	๖) กิจกรรมการพัฒนาพื้นที่ฟูอาซีฟูลูกหนักกองทุน หมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน (สกร.)	✓			ร้อยละของจำนวนลูกหนักที่ได้รับคำแนะนำ และแนวทางการช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ด้านการพัฒนาพื้นที่ฟูอาซีฟ	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕.๐๑
	๗) กิจกรรมการบริหารกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร (กคค.)	✓			ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๗.๑๔
	๘) โครงการปรับปรุงและพัฒนากฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมและพัฒนาาระบบเกษตรพันธสัญญา (สสพ.)	✓			ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงและพัฒนา กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนา ระบบเกษตรพันธสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๐	ระดับ ๕	ระดับ ๕
	๙) กิจกรรมการบริหารจัดการผลกระทบทางลบ ที่เกิดขึ้นกับสังคมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ (สพบ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการ ผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นกับสังคมของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑๐) มาตรการประหยัดพลังงาน (กค.)	✓			ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม มาตรการประหยัดพลังงาน (พลังงานไฟฟ้า)	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๘.๓๖
	๑๑) โครงการไปไม้สีเขียว (Green for HOPE) ของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)	✓			จำนวนหน่วยงานที่สามารถดำเนินการได้ ตามแผนการดำเนินงานโครงการไปไม้สีเขียว (Green for HOPE) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒.๑๑
	๑๒) โครงการลดการใช้กระดาษของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กค.)	✓			ร้อยละของงบประมาณที่สามารถประหยัด ได้จากการจัดซื้อกระดาษที่ลดลง	ลดลงไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐	เกินกว่าแผน การซื้อกระดาษ ร้อยละ ๒๕.๗๘
	สรุปผลการดำเนินงาน	๑๒	-	-	ผลตัวชี้วัดที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	๑๒	
๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๗ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๑) การจัดทำฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศทส.)	✓			ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงข้อมูล ในระบบฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริของกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ให้เป็นปัจจุบัน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตามตัวชี้วัด		
		ดำเนินงาน เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินงาน	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลตัวชี้วัด
	๒) โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กค.)	✓			ร้อยละความพึงพอใจในการใช้งานระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖.๓๕
	๓) โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านการเกษตร ต่างประเทศ (สกต.)	✓			ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูล กลางด้านการเกษตรต่างประเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๔) โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตร ผสมผสาน) (กนท.)	✓			เกษตรกรมีความตระหนักรู้ในการปรับตัว และบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ	๔๐,๐๐๐ ราย	๔๐,๘๑๒ ราย
	๕) กิจกรรมการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียนเพื่อการ กู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน (สกร.) - กิจกรรมที่ ๑ : การประชาสัมพันธ์ด้วยสื่อที่ผ่าน การวิเคราะห์เพิ่มความเข้าถึงบริการ	✓			ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกองทุน หมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและ ผู้ยากจน	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๘.๔๘
	- กิจกรรมที่ ๒ : ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่อง ระเบียบหลักเกณฑ์การให้บริการเกษตรกรและ ผู้ยากจน	✓			ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕.๙๕
	๖) กิจกรรมการบริหารจัดการซื้อร้องเรียน (สกร.)	✓			ร้อยละเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขปัญหา และได้ช้อยุติ	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๘๗.๘๗
	๗) กิจกรรมการสำรวจความต้องการความคาดหวัง และความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สผง.)		✓		ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในงานบริการของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๙.๐๖
	สรุปผลการดำเนินงาน	๖	๑	-	ผลตัวชี้วัดที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	๗	
๓. นโยบายด้านองค์การ จำนวน ๒๐ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๑) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)	✓			ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่รับรู้ และเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๕.๒๖
	๒) โครงการสร้างความผาสุกและความผูกพันของ บุคลากรในองค์กร (กคจ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตามตัวชี้วัด		
		ดำเนินงาน เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินงาน	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลตัวชี้วัด
๓) โครงการจัดทำแผนรองรับภัยพิบัติและภาวะ ฉุกเฉินของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ (กค.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผน รองรับภัยพิบัติฉุกเฉินของ สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
๔) กิจกรรมการทบทวน และปรับปรุงแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ แผนบริหารความต่อเนื่องการรักษาและฟื้นฟูความ เสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ Business Continuity Plan (BCP) ของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ (ศทส.)	✓			ระดับความสำเร็จในการทบทวนและ ปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้าน การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของ สป.กษ. และแผนบริหารความต่อเนื่อง การรักษาและฟื้นฟูความเสียหายที่เกิดจาก ภัยคุกคามทางไซเบอร์ Business Continuity Plan (BCP) ของ สป.กษ.	ระดับ ๕	ระดับ ๕	
๕) กิจกรรมการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของ ข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ (ศทส.)	✓			ร้อยละความสำเร็จในการเผยแพร่ความรู้ ในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก	ร้อยละ ๑๐๐ (๑๒ ครั้ง)	ร้อยละ ๑๐๐ (๑๒ ครั้ง)	
๖) กิจกรรมการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สผง.)	✓			ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน การปฏิบัติงานประจำปี	ระดับ ๕	ระดับ ๕	
๗) กิจกรรมกำกับ ติดตามการประเมินผลสัมฤทธิ์ของ กฎหมายของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ที่เกี่ยวข้อง (สกม.)	✓			จำนวนกฎหมายด้านการเกษตรที่ได้รับการ ทบทวน แก้ไข ปรับปรุง ยกเลิก หรือ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์ การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผล สัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ.๒๕๖๒	๖ ฉบับของ จำนวนกฎหมาย ตามประกาศ กระทรวงเกษตร และสหกรณ์	๑๒ ฉบับ	
๘) กิจกรรมการทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศทส.)	✓			ระดับความสำเร็จในการทบทวน และ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ระดับ ๕	ระดับ ๕	
๙) กิจกรรมการบริหารการใช้อำนาจของผู้รับมอบ อำนาจในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ (กคจ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตามตัวชี้วัด		
		ดำเนินงานเสร็จแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	ยังไม่ได้ดำเนินงาน	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลตัวชี้วัด
	๑๐) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กอง (สพบ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคำรับรองและรายงานผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ระดับบุคคล) (กกจ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑๒) กิจกรรมการขับเคลื่อนงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (สพบ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑๓) กิจกรรมการจัดทำแผนด้านการเกษตรต่างประเทศ (สกด.)	✓			ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนความร่วมมือกับต่างประเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑๔) กิจกรรมการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปี (กทส.)	✓			ร้อยละการรับรู้ของประชาชนที่มีต่อเรื่องสื่อสารสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐.๗๐
	๑๕) กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สตร.)	✓			ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนการตรวจราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐
	๑๖) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑๗) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น “คนดีศรี สป.กษ.” (ศปท.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น “คนดีศรี สป.กษ.”	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑๘) โครงการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของแผนการดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามแผน ผ.๑	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตามตัวชี้วัด		
		ดำเนินงาน เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินงาน	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลตัวชี้วัด
	๑๙) กิจกรรมการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผน การบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๒๐) กิจกรรมการตรวจสอบภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สตน.)	✓			รายงานผลการตรวจสอบ	๑๐ รายงาน	๑๑ รายงาน
	สรุปผลการดำเนินงาน	๒๐	-	-	ผลตัวชี้วัดที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย		๒๐
๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๑) กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี ๒๕๖๗ (กกจ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๒) การนำระบบสารสนเทศระดับกรม (DPIS ๖) มาใช้ ในการเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล (กกจ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๓) โครงการสรรหา Young Smart Officer (กกจ.)	✓			ร้อยละของข้าราชการเป็น Young Smart Officer	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๔) โครงการประเมินสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์ Smart Officer (สกธ.)	✓			ร้อยละของข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผ่าน เกณฑ์ Smart Officer	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๘.๕๗
	๕) โครงการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สกธ.)	✓			ร้อยละเฉลี่ยของการนำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้หลังจากจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐.๙๓
	๖) กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อพัฒนาทักษะ ที่จำเป็นของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ (Future Skills) (สกธ.)	✓			ร้อยละของข้าราชการที่มีการพัฒนาตนเอง ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๙๘.๒๖
	๗) โครงการจัดทำคลังความรู้ในเว็บไซต์การจัดการ ความรู้ (สกธ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคลังความรู้ ในเว็บไซต์การจัดการความรู้	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					
		ตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตามตัวชี้วัด		
		ดำเนินงาน เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินงาน	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลตัวชี้วัด
	๘) โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุง การทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุง การทำงานระดับบุคคลของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๙) โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ประกวด Mini เลิศรัฐของ สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑๐) กิจกรรม MOAC CARE ใส่ใจชาวสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กกจ.)	✓			ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	สรุปผลการดำเนินงาน	๑๐	-	-	ผลตัวชี้วัดที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย		๑๐
	สรุปผลการดำเนินงานภาพรวม	๔๘	๑	-	สรุปผลตัวชี้วัดที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมายภาพรวม		๔๙



สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

๑. ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	<p>นโยบายหลัก : ๑.๑ บริหารราชการให้สามารถตอบสนองต่อรัฐที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ เพื่อให้งานขององค์กรบรรลุผลตามนโยบายของกระทรวงฯและรัฐบาลที่กำหนด รวมทั้ง คำนึงถึงผลกระทบทางลบต่อสังคมที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>แนวทางปฏิบัติ :</p> <p>๑.๑.๑ วางแผน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายของกระทรวงฯ/รัฐบาลที่กำหนด เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและรัฐ</p>							
	๑) การติดตามผลการดำเนินงานภายใต้แผนการปฏิบัติงานประจำปี (สผง./กค.) - แผนปฏิบัติราชการประจำปี (สผง.)	✓			๑. ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยกำหนดให้สำนัก/กองใน สป.กษ. รายงานในระบบ MBUD ตัดยอด ณ วันสิ้นเดือน บันทึกผลภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ซึ่งปัจจุบันมีข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ เดือน ก.ย. ๖๗	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีของสำนัก/กอง เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๙๙.๘๖	- รายงานการประชุม คกก.ขับเคลื่อน สป.กษ. - รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สป.กษ.
	- แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (กค.)	✓			๑. ได้ดำเนินการเรียกข้อมูลจากระบบ GFMS มาตรฐานตรวจสอบความถูกต้องและประมวลผลเพื่อจัดทำรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ,ผลการเบิกจ่ายเงินกันไว้เหลือสิ้นปี,ผลการเบิกจ่ายรับเบิก	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสำนัก/กอง เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๓ ผลการดำเนินงาน :	รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบ New GFMS Thai

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					แทน/เงินโอนเบิกแทน ๒. จัดทำสรุปเสนอรายงานผลฯ ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน พร้อมแจ้งเวียนหน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่ผู้บริหารสั่งการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		ร้อยละ ๙๗.๕๐	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	๒) โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง (สผง.)	✓			๑. ได้มีการทบทวนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนพัฒนาหมู่บ้าน และจัดทำแผนงาน/โครงการด้านการเกษตรรวมทั้ง ขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรระดับหมู่บ้าน ๒. ได้จัดทำคู่มือการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้วเสร็จเมื่อเดือน พ.ย. ๖๖ ๓. จัดตั้งทีมกลุ่มอำเภอจากกลุ่มงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด และมอบหมายกลุ่มอำเภอรับผิดชอบ ๔. แต่งตั้งคณะทำงานโครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง ระดับอำเภอ ๕. จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรระดับจังหวัด (SCP) คณะทำงานโครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง ระดับอำเภอ (หรือคณะทำงานขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรระดับอำเภอ (SCD))	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	<u>ตัวชี้วัด</u> : แผนงาน/โครงการด้านการเกษตรได้รับการผลักดันเข้าสู่แผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด และแผนพัฒนาจังหวัดตามลำดับ <u>เป้าหมาย</u> : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕ ของแผนงาน/โครงการด้านการเกษตรทั้งหมด <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๔๗	- คู่มือการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - สรุปความก้าวหน้าโครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๗. คัดเลือกอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน (เกษตรกรมูลค่าสูง) ๘. จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ร่วมกับอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน ๙. ผลักดันแผนธุรกิจ/แผนงาน/โครงการสู่แหล่งงบประมาณต่าง ๆ ๑๐. ดำเนินการสรุปความก้าวหน้าโครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
	๓) ศูนย์บริการประชาชนภาคการเกษตร (สกร.)	✓			๑. ได้มีการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนจากเกษตรกรและประชาชนผ่านศูนย์บริการเกษตรพิรุณราช และได้นำข้อมูลการร้องเรียนลงระบบศูนย์บริการเกษตรพิรุณราช ซึ่ง ณ เดือน ก.ย. ๖๗ มีเรื่องร้องเรียนในระบบดังกล่าวจำนวน ๑๕,๑๓๕ เรื่อง โดยสามารถดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จจำนวน ๑๔,๖๘๙ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๕ อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนจำนวน ๑๒๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๐ และมีเรื่องที่เกิดขึ้นระยะเวลาที่กำหนดจำนวน ๓๒๕ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๕ ๒. วิเคราะห์เรื่องร้องเรียน และแจกจ่ายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาตามประเด็นข้อร้องเรียนแล้วแจ้งผู้ร้องทราบภายในกำหนดเวลา พร้อมทั้งสำเนาแจ้งให้ สป.กษ. เพื่อนำเรียนผู้บริหารทราบต่อไป	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	<u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความสำเร็จในการประสานการแก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียนที่ได้มีการยื่นเรื่องร้องเรียนและบันทึกในระบบศูนย์บริการเกษตรพิรุณราช <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๙๕ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๙๗.๐๕	รายงานสรุปผลดำเนินการ ศูนย์บริการเกษตรพิรุณราชกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รายเดือน

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๓. จัดทำสรุปผลการดำเนินการนำเรียนผู้บริหารเพื่อทราบ (รายเดือนและรายปี)			
	๔) โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สผง.)	✓			<p>๑. คัดเลือกอาสาสมัครเกษตรและสหกรณ์ ระดับตำบล จำนวน ๒๘๙ ราย เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เชื่อมโยงสนับสนุนการทำงานระหว่างอาสาสมัครสาขาต่าง ๆ เกษตรกร และเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในพื้นที่</p> <p>๒. ทบทวนและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบลในระดับพื้นที่ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๒๘๒ ตำบล ประกอบด้วย จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑๑๑ ตำบล จังหวัดยะลา จำนวน ๕๖ ตำบล จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๗๕ ตำบล และจังหวัดสงขลา จำนวน ๔๐ ตำบล</p> <p>๓. ติดตามผลการดำเนินงาน พบว่า เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพ จังหวัดชายแดนภาคใต้ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ ภายใต้อำนาจบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา จังหวัดชายแดนภาคใต้) รวมจำนวน ๗,๐๘๔ ราย พบว่า มีเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ แล้วมีรายได้เพิ่มขึ้น จำนวน ๖,๒๕๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๔</p>	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพ จังหวัดชายแดนภาคใต้ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ มีรายได้เพิ่มขึ้น เป้าหมาย : ร้อยละ ๖๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๘.๒๔	- ทะเบียนอาสาสมัครเกษตรและสหกรณ์ ระดับตำบล จำนวน ๒๘๙ ราย - แผนพัฒนาการเกษตรระดับพื้นที่ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ ภายใต้อำนาจบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา จังหวัดชายแดนภาคใต้

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
	๕) การผลักดันสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง ๑ ท้องถิ่น ๑ สินค้าเกษตรมูลค่าสูง (กนท.)	✓			<p>๑. ประชุมคณะทำงานติดตามขับเคลื่อนการบริหารนโยบายสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง ๑ ท้องถิ่น ๑ สินค้าเกษตรมูลค่าสูง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๖๖</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการบริหารนโยบายสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง ๑ ท้องถิ่น ๑ สินค้าเกษตรมูลค่าสูง เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๖๗</p> <p>๓. ประชุมรับฟังนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๖๗</p> <p>๔. มีผลการคัดเลือกสินค้าพืช ปศุสัตว์ ประมง ให้เป็นสินค้าเกษตรมูลค่าสูง</p> <p>๕. ดำเนินการติดตามการดำเนินงานผ่านระบบ ๕๐๐tb.moac.go.th และสรุปผลการดำเนินงานกระบวนการเพิ่มผลผลิตและเพิ่มมูลค่าของสินค้า พืช ปศุสัตว์ ประมง ฯลฯ ให้เป็นสินค้าเกษตรมูลค่าสูง</p>	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	<p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง “๑ ท้องถิ่น ๑ สินค้าเกษตรมูลค่าสูง”</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- แนวทางโครงการสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง ๑ ท้องถิ่น ๑ สินค้าเกษตรมูลค่าสูง</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงาน</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
	๑.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์/ผลกระทบทางบวกต่อสังคม รวมทั้ง กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับสังคมในการสร้างความผาสุกให้แก่ประชาชน							
	๖) กิจกรรมการพัฒนาพื้นที่ฟูอาซีฟลูกหน้ กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกั๊ยมแก เกษตรกรและผู้ยากจน (สกร.)	✓			ได้ดำเนินการประชุมหารือกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัดดังกล่าวแล้ว และดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลลูกหน้กองทุนฯ ณ ๓๐ ก.ย. ๖๖ พร้อมจัดชั้นลูกหน้เป็นกลุ่มต่างๆ กองทุนหมุนเวียนฯ ได้ดำเนินการต่างๆ ตามกระบวนการติดตามหน้และพื้นที่ฟูอาซีฟ ดังนี้ ๑. โอนจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเพื่อดำเนินการติดตามตรวจเยี่ยมลูกหน้ กองทุนหมุนเวียนฯ ตามแผนที่กำหนด ๒. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดติดตามการชำระหน้ของลูกหน้กองทุนหมุนเวียน โดยการตรวจเยี่ยมลูกหน้รายบุคคล เพื่อรับทราบศัภยภาพในการชำระหน้ ปัญหาอุปสรรค พร้อมแนะนำให้ความช่วยเหลือตามมาตรการของกองทุนหมุนเวียนฯ คือ มาตรการสร้างแรงจูงใจ มาตรการส่งเสริมพัฒนาและพื้นที่ฟูอาซีฟ มาตรการเปลี่ยนตัวลูกหน้ มาตรการผิดชำระหน้ และขยายเวลาชำระหน้ มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหน้ มาตรการประนอมหน้ มาตรการตัดหน้สูญ เพื่อให้ลูกหน้มีความสามารถในการชำระหน้ ๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีลูกหน้ได้รับคำแนะนำด้านการพัฒนา	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนลูกหน้ที่ได้รับคำแนะนำและแนวทางการช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ด้านการพัฒนาพื้นที่ฟูอาซีฟ เป้าหมาย : ร้อยละ ๕ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๕.๐๑	- แผนการดำเนินการติดตามตรวจเยี่ยมลูกหน้ กองทุนหมุนเวียนฯ - รายงานจำนวนลูกหน้ที่ได้รับคำแนะนำและแนวทางการช่วยเหลือในการเข้าร่วมมาตรการส่งเสริมพัฒนาและพื้นที่ฟูอาซีฟ (แนะนำแนวทางปัจจัยการผลิตและองค์ความรู้) ของแต่ละจังหวัด ปี ๒๕๖๗ (ระหว่างเดือน ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					ฟื้นฟูอาชีพ จำนวน ๒๕๑ ราย ๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ			
	๗) กิจกรรมการบริหารกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร (กกค.)	✓			๑. ได้จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์การเข้าถึงแหล่งเงินทุนและแผนการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและออกแบบรูปแบบการประชาสัมพันธ์และการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเรียบร้อยแล้ว ๒. ได้สำรวจความพึงใจของผู้มีส่วนได้เสีย จำนวน ๖๖๕ ราย โดยมีผลการสำรวจความพึงใจของผู้มีส่วนได้เสีย คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๙๗.๑๔	- แผนการประชาสัมพันธ์การเข้าถึงแหล่งเงินทุน และแผนการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ผลการสำรวจความพึงใจของผู้มีส่วนได้เสีย
	๘) โครงการปรับปรุงและพัฒนากฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรกรพันธสัญญา (สลพ.)	✓			๑. ได้ดำเนินการทบทวน ปรับปรุง (ร่าง) ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งการประกอบธุรกิจและการเลิกการประกอบธุรกิจในระบบเกษตรกรพันธสัญญา และผ่านการพิจารณาจากหัวหน้า สลพ. แล้วตามหนังสือ สลพ. ที่ กษ ๐๒๓๑/- ลว. ๒๙ มี.ค. ๖๗ เรื่อง การปรับปรุงประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งการประกอบธุรกิจและการเลิกการประกอบธุรกิจในระบบเกษตรกรพันธสัญญา ๒. นำ "(ร่าง) ประกาศ..." ดังกล่าว เข้าที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายฯ เพื่อพิจารณา ทบทวนก่อนนำเสนอ รมว. กษ. ลงนาม	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงและพัฒนากฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรกรพันธสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๐ เป้าหมาย : ระดับ ๕ ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งการประกอบธุรกิจและการเลิกการประกอบธุรกิจในระบบเกษตรกรพันธสัญญา

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ต.ค. ๖๗ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรับทราบ เมื่อวันที่ ๑๘ ต.ค. ๖๗			
<p>นโยบายหลัก : ๑.๒ มุ่งมั่นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ</p> <p>แนวทางปฏิบัติ :</p> <p>๑.๒.๑ ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร</p>								
	๑๐) มาตรการประหยัดพลังงาน (กค.)	✓			<p>๑. แจ้งเวียนมาตรการประหยัดพลังงานและเผยแพร่รายละเอียดการจัดการพลังงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สป.กษ. ให้ทุกหน่วยงานทราบและขอความร่วมมือในการประหยัดพลังงานเมื่อเดือน ต.ค. ๖๕</p> <p>๒. ได้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้า เดือน ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗</p> <p>๓. จัดทำรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐานและค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าระบบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานกระทรวงพลังงาน รอบ ๖ เดือน (มี.ค., ก.ย. ๖๗)</p>	<p>ต.ค. ๖๖</p> <p>ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗</p> <p>มี.ค., ก.ย. ๖๗</p>	<p>ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน (พลังงานไฟฟ้า)</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๒๐ (เทียบกับค่ามาตรฐานการใช้พลังงานของหน่วยงาน)</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๒๘.๓๖</p>	<p>- หนังสือขอความร่วมมือเผยแพร่รายละเอียดการจัดการพลังงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สป.กษ.</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการมาตรการประหยัดพลังงานของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายเดือน</p>
	๑๑) โครงการไปไม้สีเขียว (Green for HOPE) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพว.)	✓			<p>๑. สพว. ได้จัดทำโครงการและกรอบแนวทางการดำเนินโครงการ และปลัด กษ. ได้เห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๖๗</p> <p>๒. สพว. ได้แจ้งเวียนโครงการไปไม้สีเขียว (Green for HOPE) ของ สป.กษ. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบและ</p>	<p>๒๒ เม.ย. ๖๗</p> <p>๒๔ เม.ย. ๖๗</p>	<p>ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานโครงการไปไม้สีเขียว (Green for HOPE) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>	<p>- แนวทางการดำเนินงานโครงการไปไม้สีเขียว (Green for HOPE) ของ สป.กษ.</p> <p>- หนังสือขอความ</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					กระดาษลงได้ โดยมีการซื้อกระดาษเกินกว่าแผนการจัดซื้อ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๘		๒๕.๗๘	พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<p>นโยบายหลัก : กระบวนการให้บริการขององค์กรที่มีความรวดเร็ว สะดวกและทันสมัยจากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ก่อให้เกิดระบบการทำงานที่โปร่งใส และสุจริต เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติและทันท่วงที รวมทั้งสร้างความร่วมมือของกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านกระบวนการทำงานต่างๆจนนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงาน อันจะนำไปสู่การสร้าง ความผูกพัน ความเชื่อถือและเชื่อมั่นต่อการบริการขององค์กรต่อไป</p> <p>แนวทางปฏิบัติ :</p> <p>๒.๑ ผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>							
	๑) การจัดทำฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศทส.)	✓			๑. ได้ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการใช้งานระบบฐานข้อมูลแล้วเสร็จ ๒. ได้ดำเนินการให้คำปรึกษา แนะนำการใช้งานระบบฐานข้อมูล และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระยะ ๓. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับรายงานสรุปรวมข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของสำนักงาน กปร. ณ เดือน ก.ย. ๖๗ เรียบร้อยแล้ว	ม.ค. – ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็นปัจจุบัน <u>เป้าหมาย :</u> ร้อยละ ๘๐ <u>ผลการดำเนินงาน :</u> ร้อยละ ๑๐๐	- คู่มือการใช้งานระบบฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - ฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
	๒) โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กก.)	✓			๑. ได้ดำเนินการออกแบบแบบสำรวจความพึงพอใจในการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ สป.กษ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๖๗ ๒. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจและดำเนินการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานตอบแบบสำรวจดังกล่าวผ่านระบบ	ม.ค. – ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจในการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ <u>เป้าหมาย :</u> ร้อยละ ๘๕ <u>ผลการดำเนินงาน :</u>	- แบบสำรวจความพึงพอใจในการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ สป.กษ. - สรุปลผลการ

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					ออนไลน์เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ค. ๖๗ ๓. รวบรวม สรุปผลแบบสำรวจ และจัดทำข้อเสนอในการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ สป.กษ.		ร้อยละ ๘๖.๓๕	สำรวจความพึงพอใจในการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ สป.กษ.
	๓) โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านการเกษตรต่างประเทศ (สกต.)	✓			๑. ได้มีการศึกษาและรวบรวมข้อมูล ได้แก่ ความเคลื่อนไหวด้านการเกษตรต่างประเทศ รายงานสถานการณ์สินค้าเกษตร (Situation Report) และนโยบายด้านการเกษตรของต่างประเทศที่สำคัญ ๒. ดำเนินการวิเคราะห์และกลั่นกรองข้อมูลที่ได้รับ ๓. เผยแพร่ข้อมูลบน website รวมทั้งสิ้น ๑๐๕ เรื่อง จากเป้าหมาย ๓๐ เรื่อง/ปี	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	<u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านการเกษตรต่างประเทศ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐	เว็บไซต์ https://www.moa.go.th/foreignagri-home
๒.๒ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ/ภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
	๔) โครงการพัฒนาเกษตรกรรายยั่งยืน (เกษตรผสมผสาน) (กนท.)	✓			๑. จัดทำสื่อเกี่ยวกับข้อมูลองค์ความรู้ การทำการเกษตรอย่างยั่งยืน และการทำการเกษตรที่สามารถปรับตัวและบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ ๒. ลงพื้นที่เตรียมความพร้อมการจัดทำแปลงต้นแบบ ๔ แปลง ในจังหวัดน่านหนองคาย นครศรีธรรมราช และอ่างทอง และมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในพื้นที่ของแต่ละจังหวัดเข้าร่วม	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	<u>ตัวชี้วัด</u> : เกษตรกรมีความตระหนักรู้ในการปรับตัวและบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ <u>เป้าหมาย</u> : ๔๐,๐๐๐ ราย <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ๔๐,๘๑๒ ราย	- องค์ความรู้การทำการเกษตรอย่างยั่งยืน และการทำการเกษตรที่สามารถปรับตัวและบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - รายงานผลความก้าวหน้าของ

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					เตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน ๓. ผู้บริหารพร้อมด้วยผู้อำนวยการกองนโยบายเทคโนโลยีฯ และเจ้าหน้าที่ร่วมกันหารือแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ อย่างไม่เป็นทางการ ๔. มีการจัดจ้างลูกจ้างเหมาบริการช่วยปฏิบัติงาน ณ กองนโยบายเทคโนโลยีฯ จำนวน ๖ อัตรา ของโครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรผสมผสาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศึกษาข้อมูลด้านเกษตรกรรมยั่งยืนและข้อมูลด้านการเกษตรเพื่อรองรับและบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อการประชาสัมพันธ์ รวมทั้งช่วยตรวจสอบข้อมูลงานประชาสัมพันธ์ของแผ่นดิน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. ตรวจสอบติดตามความก้าวหน้าของโครงการ โดยการลงพื้นที่เป้าหมายจำนวน ๔ จังหวัด คือ น่าน หนองคาย อ่างทอง และนครศรีธรรมราช และรายงานผลการดำเนินงาน			เกษตรกรที่เข้าสู่ระบบการรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรของโครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรผสมผสาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒.๓ พัฒนาการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่องและมุ่งเน้นการแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วในการรับบริการ เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความผูกพัน ความเชื่อถือ และเชื่อมั่นต่อการบริการขององค์กร								
	๕) กิจกรรมการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน (สกร.) - กิจกรรมที่ ๑ : การประชาสัมพันธ์ด้วยสื่อที่ผ่านการวิเคราะห์เพิ่มความเข้าถึงบริการ	✓			กองทุนหมุนเวียนฯ กำหนดกิจกรรมการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ข่าวสารให้แก่ประชาชนตามแผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้ ส่วนกลาง ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ ผลการดำเนินงาน :	- แผนปฏิบัติการกองทุนหมุนเวียนฯ ประจำปี ๒๕๖๗ - เว็บไซต์กองทุนหมุนเวียนฯ https://www.op

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					ช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อโทรทัศน์ช่อง ๕ รายการ ช่อง ๕ รวมถึง “ฟังชัดๆ ถนอมจัดให้” และ LIVE สด Facebook TV๕ HD จำนวน ๑๕ ครั้ง แจกแผ่นพับกองทุนหมุนเวียนฯ ให้แก่ผู้สนใจและเกษตรกรที่มาขอกู้เงินกองทุนหมุนเวียนฯ ที่มาติดต่อที่ส่วนกลาง และจัดส่งให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจำนวน ๕๑ จังหวัด ที่ขอเพิ่มเติมเพื่อนำไปใช้ในการประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ ผ่านเวทีการประชุมฯ ต่าง ๆ หรือออกบูธ ได้แก่ กิจกรรมแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ จ.ราชบุรี วันที่ ๘ ธ.ค. ๖๖ และงานมอบรางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่นฯ ณ เมืองทองธานี วันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๗ และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (YouTube TikTok Facebook) เป็นต้น โดยสื่อสังคมออนไลน์ TikTok ได้เพิ่มความถี่การประชาสัมพันธ์จากช่วงปลายปีที่ผ่านมาจากเดิม ๓ ครั้งต่อสัปดาห์ เป็นทุกวันทำการ และสามารถศึกษาข้อมูลเบื้องต้นและฝากคำถามเพื่อให้เจ้าหน้าที่ให้บริการติดต่อกลับทางเว็บไซต์กองทุนหมุนเวียนฯ หรือสืบค้นผ่าน Google คำว่า “กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน” ทั้งนี้ ได้มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อการประชาสัมพันธ์ให้ส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๙ จังหวัด เป็นเงิน ๓๑๖,๐๐๐ บาท		ร้อยละ ๙๘.๔๘	smoac.go.th/revolvingfund-home - หนังสือขอความร่วมมือกับสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดในส่วนภูมิภาค ประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดในส่วนภูมิภาคประชาสัมพันธ์กองทุนหมุนเวียนฯ ให้แก่เกษตรกรและผู้ยากจนผ่านช่องทางต่าง ๆ (ที่ กษ ๐๒๒๐/ว ๑๒๒๐๐ ลว. ๑๔ พ.ย. ๖๖) เช่น ผ่านโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร Facebook ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร กลุ่มไลน์ กำนันผู้ใหญ่บ้าน อ.เมือง จ.พิจิตร กิจกรรม "มทธรรมแก่นี้ สร้างวิถีแห่งความเป็นธรรม" ครั้งที่ ๖๑ จ. นครนายก ผ่านสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จ.อ่างทอง (๑๐๑ Mhz) ผ่านรายการ "เกษตรก้าวไกล ใส่ใจเกษตรกร" ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุรินทร์ FM ๙๗.๕๐MHz และทาง Facebook แฟนเพจ สวท. สุรินทร์ และผ่านบนจอ LED ณ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร ช่วงวันที่ ๑ - ๓๑ ต.ค. ๖๖ เป็นต้น			
	- กิจกรรมที่ ๒ : ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบหลักเกณฑ์การให้บริการเกษตรกรและผู้ยากจน	✓			ดำเนินการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบหลักเกณฑ์ฯ ผ่านการจัดโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การชักจูงการปฏิบัติงานกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน (ในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และห้องประชุม) ระหว่างวันที่ ๑๔ ส.ค. - ๓ ก.ย. ๖๗ ซึ่งกำหนด	ต.ค.๖๖ – ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๕.๙๕	- แนวทางการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เรื่องระเบียบหลักเกณฑ์การให้บริการเกษตรกรและผู้ยากจน

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน				
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน	
					จังหวัดเป้าหมาย จำนวน ๗๖ จังหวัด และส่วนกลาง จำนวน ๒,๒๖๒ หน่วยงาน รวมจำนวน ๔,๖๑๔ คน ได้แก่ เกษตรและสหกรณ์จังหวัด ในฐานะเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจนระดับจังหวัด (อบก.) ส่วนจังหวัด และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เกษตรอำเภอ ในฐานะ อบก. ส่วนอำเภอ และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ผู้แทน อ.ก.ส. ระดับอำเภอ (อ.ก.ส. สาขา) อ.ก.ส. จังหวัด อ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ และเจ้าหน้าที่ สกร. รวมจำนวนทั้งหมด ๕ ครั้ง ประกอบด้วย ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๘ จังหวัด ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๔ จังหวัด ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑๒ จังหวัด ครั้งที่ ๔ จำนวน ๒๒ จังหวัด และครั้งที่ ๕ จำนวน ๑๗ จังหวัด				- สรุปผลการจัดโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การชักชวน การปฏิบัติงาน กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน
	๖) กิจกรรมการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (สกร.)	✓			๑. สกร. มีการประสานการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนและการชุมนุมร้องเรียนของเกษตรกร โดยการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๘ ช่องทาง ๒. ได้รับเรื่องร้องเรียนและนำเรื่องร้องเรียนที่บันทึกในระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ กษ. จาก ๘ ช่องทาง ณ เดือน ก.ย. ๖๗ มีทั้งหมด ๒,๘๑๑ เรื่อง และดำเนินแก้ไขและยุติเรื่องแล้ว จำนวน ๒,๔๗๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๗ และอยู่ระหว่างดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	<u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข ปัญหาและได้ข้อยุติ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๘๕ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๘๗.๘๗	- หนังสือผู้ร้องผ่าน ๘ ช่องทาง - สรุปรายงานเรื่องร้องเรียนประจำเดือนต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ และรายงานสรุปประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๓๔๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๓ ๓. สกร. ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เรียนผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง และมีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีเพื่อเสนอผู้บริหารทราบ			
	๗) กิจกรรมการสำรวจความต้องการความคาดหวังและความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สผง.)		✓		๑. กำหนดแนวทางการสำรวจความพึงพอใจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมุ่งเน้นคัดเลือกกระบวนการสำคัญที่สอดคล้องกับ พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่เน้นการให้บริการของภาครัฐต่อเกษตรกรประชาชนทั่วไป รวมทั้งกลุ่มผู้รับบริการที่เป็นหน่วยงานในสังกัด กษ. ๒. ดำเนินการทบทวนกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ใช้สำรวจความพึงพอใจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. หน่วยงานพิจารณาร่างแบบสอบถามความพึงพอใจในกระบวนการที่สำนัก/กองรับผิดชอบ ๔. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจจากกระบวนการสำคัญของ สป.กษ. และเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ สป.กษ. ๕. หน่วยงานพิจารณาแจ้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบ	มี.ค. - ธ.ค. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในบริการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๘.๐๖	- ฐานข้อมูลที่นำมาใช้ในการจัดทำแบบสำรวจ - แบบสอบถามความพึงพอใจในกระบวนการที่สำนัก/กอง

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					แบบสอบถามในกระบวนการที่สำนัก/กองรับผิดชอบทุกครั้งที่มีการให้บริการ อำนวยความสะดวกประสานงานและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และแจ้งหน่วยงานตรวจสอบผลการสำรวจความพึงพอใจของ สป.กษ. แบบ Real Time ๖. อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารทราบภายในเดือน ธ.ค. ๖๗			
๓. นโยบายด้านองค์การ	<p>นโยบายหลัก : ๓.๑ สป.กษ. มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง โดยการสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรอย่างทั่วถึง มีการพัฒนาแผนกลยุทธ์ขององค์กรร่วมกัน เพื่อสร้างความรักและความผูกพันของบุคลากรภายในองค์กร รวมทั้งส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสม และปลอดภัยเพื่อให้คุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Working Life) ของบุคลากรดีขึ้น</p> <p>แนวทางปฏิบัติ : ๓.๑.๑ ส่งเสริม ปลูกฝัง และกระตุ้นวัฒนธรรมองค์กรผ่านคำว่า HOPE ให้มีความเข้มแข็ง</p>							
	๑) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.)	✓			<p>๑. จัดทำ (ร่าง) แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๖๗</p> <p>๒. ได้สื่อสารแผนให้บุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบและดำเนินการตามแผนในส่วนที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๖๗</p> <p>๓. ดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่</p> <p>๓.๑) กิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่กันและกัน</p>	๒ ม.ค. ๖๗ ๔ ม.ค. ๖๗ ม.ค. - ก.ย. ๖๗	<p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่รับรู้และเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๙๕.๒๖</p>	- แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - สรุปผลแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๓.๒) โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล ๙ ของ สป.กษ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.๓) โครงการ ประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๙ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน รวมทั้งได้นำเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับทราบแล้ว ๕. ดำเนินการสรุปผลแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
๓.๑.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนความสุขขององค์กร และร่วมกันขับเคลื่อนแผนให้ประสบผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้								
	๒) โครงการสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (กจ.)	✓			๑. ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ๒. จัดประชุมคณะทำงานดำเนินการแผน กลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๖ ๓. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ – พ.ย. ๖๖ ๒๙ พ.ย. ๖๖ ๑๗ ม.ค. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐	- แผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ และแผนประจำปี

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๗ ๔. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความเห็นชอบแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ และแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ ก.พ. ๖๗ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการตามแผน เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๗ ๕. ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รอบรายงาน คือ รอบ ๙ เดือน เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย. ๖๗ และรอบ ๑๒ เดือน เมื่อวันที่ ๒ ก.ย. ๖๗	๑๒ ก.พ. ๖๗ ๗ มิ.ย. ๖๗ และ ๒ ก.ย. ๖๗		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓.๑.๓ จัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีและเหมาะสมเพื่อการป้องกันภัยด้านข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทรัพย์สิน และเมื่อเกิดเหตุภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินในกรณีต่างๆ								
	๓) โครงการจัดทำแผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กค.)	✓			๑. ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงานพิจารณา ทบทวน (ร่าง) แผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และทบทวนรายชื่อเจ้าหน้าที่บริหารความต่อเนื่อง ๒. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. เสนอ (ร่าง) แผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้บริหารพิจารณาให้ความ	ม.ค. ๖๗ ก.พ. ๖๗ มี.ค. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนรองรับภัยพิบัติฉุกเฉินของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐	- แผนรองรับภัยพิบัติภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแผนรองรับภัยพิบัติภาวะฉุกเฉินกรณีอัคคีภัยของ สป.กษ. ประจำปี

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					เห็นชอบ ซึ่งปลัด กษ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๗ ๔. สื่อสารแผนให้ทุกหน่วยงานใน สป.กษ. รับทราบและถือปฏิบัติผ่านช่องทางต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๗ ๕. ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการแผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๗ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๒๑ คน ๖. จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแผนรองรับภัยพิบัติภาวะฉุกเฉินกรณีอัคคีภัยของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอ ปลัด กษ. เมื่อวันที่ ๒ ก.ย. ๖๗	มี.ค. ๖๖ ๑๕ ส.ค. ๖๗ ๒ ก.ย. ๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๗ - รายงานผลการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแผนรองรับภัยพิบัติภาวะฉุกเฉินกรณีอัคคีภัยของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	๔) กิจกรรมการทบทวน และปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนบริหารความต่อเนื่องการรักษาและฟื้นฟูความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ Business Continuity Plan (BCP) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศทส.)	✓			๑. มีการทบทวนผลการดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ที่ผ่านมา ๒. ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของ สป.กษ. และแผนบริหารความต่อเนื่องการรักษาและฟื้นฟูความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ Business Continuity Plan (BCP) ของ สป.กษ. ๓. นำเสนอร่างแผนฯ ต่อผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามบันทึกที่ กษ ๐๒๐๙/๒๕๕ ลงวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๗ ซึ่งปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๗	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	<u>ตัวชี้วัด</u> : ระดับความสำเร็จในการทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของ สป.กษ. และแผนบริหารความต่อเนื่องการรักษาและฟื้นฟูความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ Business Continuity Plan (BCP) ของ สป.กษ. <u>เป้าหมาย</u> : ระดับ ๕ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ระดับ ๕	- แผนบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ของ สป.กษ. - แผนบริหารความต่อเนื่องการรักษาและฟื้นฟูความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ Business Continuity Plan (BCP) ของ สป.กษ.

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๔. แจ้างเวียนแผนฯ ให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการ ตามบันทึก กษ ๐๒๐๙/ว๒๙๖ ลงวันที่ ๕ เม.ย. ๖๗ ๕. ได้มีการทดสอบการบุกรุกโจมตีระบบสารสนเทศ เรียบร้อยแล้ว ๖. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ. และแผนบริหารความต่อเนื่องด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ. ๗. มีการสรุปผลและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ. และแผนบริหารความต่อเนื่องด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ.			- รายงานผลการตรวจสอบการบุกรุกเครื่องแม่ข่าย สป.กษ. - รายงานการประเมินรักษาความปลอดภัยระบบเว็บแอปพลิเคชัน
	๕) กิจกรรมการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศทส.)	✓			๑. ดำเนินการเผยแพร่ องค์ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลบนเว็บไซต์ PDPA ของ สป.กษ. เดือนละ ๑ ครั้ง โดยได้ดำเนินการเผยแพร่ไปแล้ว จำนวน ๑๒ ครั้ง (เดือน ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗) บนเว็บไซต์การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ สป.กษ. ซึ่งมีขั้นตอนในการจัดทำ ดังนี้ ๑.๑ กำหนดหัวข้อองค์ความรู้ ๑.๒ ออกแบบการนำเสนอ ๑.๓ จัดทำอินโฟกราฟฟิก ๑.๔ เสนอให้หัวหน้างานพิจารณาอนุมัติ ๑.๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	<u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความสำเร็จในการเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก <u>เป้าหมาย</u> : ๑๒ ครั้ง <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ๑๒ ครั้ง	- องค์ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลบนเว็บไซต์ PDPA ของ สป.กษ. - อินโฟกราฟฟิกเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (https://www.opsmoac.go.th/pdpa-infographic)

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๒. ได้ดำเนินการเตรียมข้อมูลและซักซ้อมขั้นตอนการรับมือเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลกับเจ้าหน้าที่ของ สป.กษ. ในช่วงเดือน มี.ค. เม.ย. และ มิ.ย. ๖๗ ๓. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางและวิธีปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของ สป.กษ. เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ ก.ค. ๖๗			
<p>นโยบายหลัก : ๓.๒ มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ที่สอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และเป้าหมายการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการของกระทรวงฯ และยุทธศาสตร์ของประเทศ รวมทั้ง มีการจัดทา/ปรับปรุงระบบการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผลการตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นถึงผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายและความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>แนวทางปฏิบัติ : ๓.๒.๑ จัดทา/ปรับปรุงแผนและคู่มือการปฏิบัติงานของระดับหน่วยงาน และมีกระบวนการกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผล ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน</p>								
	๖) กิจกรรมการจัดทาแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สผง.)	✓			๑. ได้มีการศึกษาภาวะเบียบ แนวทางปฏิบัติและข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. แจ้งหน่วยงานในสังกัดจัดทำข้อมูลแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. ประมวลข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องและจัดทำร่างแผนการปฏิบัติงานประจำปี ๔. เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลาวก่อน ของ สป.กษ. ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๑๒/๑๐๘๐๑ ลงวันที่ ๑๖ พ.ย. ๖๖	ส.ค. ๖๖ ก.ย. ๖๖ ต.ค. ๖๖ พ.ย. ๖๖	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดทาแผนการปฏิบัติงานประจำปี เป้าหมาย : ระดับ ๕ ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	๑. แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลาวก่อน ของ สป.กษ. ๒. บันทึกแจ้งเวียนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๕. แจ้งเวียนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลาทงก่อน ของ สป.กษ. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. รับทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือที่ กษ ๐๒๑๒/ว ๑๐๘๔๔ ลงวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๖ และได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สป.กษ.	พ.ย. ๖๖		๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สป.กษ.
	๗) กิจกรรมกำกับ ติดตามการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายของหน่วยงานต่างๆ ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เกี่ยวข้อง (สกม.)	✓			๑. รวบรวมข้อมูลความสำเร็จในการดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายในปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมาย และรายงานให้ผู้บริหารทราบ ๒. มีการติดตามความคืบหน้า ปัญหาอุปสรรค การดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายในปี ๒๕๖๗ ของหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมาย ซึ่งตามพรบ. หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมาย และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย กำหนดแผนการทบทวนกฎหมายให้อยู่ในกรอบระยะเวลาตามปีปฏิทิน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (สิ้นสุดเดือนธันวาคม ๒๕๖๗) โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีแผนในการทบทวน แก้ไข ปรับปรุง หรือยกเลิกกฎหมายตามประกาศกระทรวงฯ จำนวน ๖ ฉบับ ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้ว ในช่วงตั้งแต่เดือน ม.ค. - ก.ย. ๖๗ ผลจากการติดตามพบว่า มีกฎหมายที่ได้รับการทบทวนฯ	ธ.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗ เม.ย. - ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : จำนวนกฎหมายด้านการเกษตรที่ได้รับการทบทวน แก้ไข ปรับปรุง ยกเลิก หรือ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ.๒๕๖๒ เป้าหมาย : ๖ ฉบับของจำนวนกฎหมายตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผลการดำเนินงาน : ๑๒ ฉบับ	- ข้อมูลการดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายในปี ๒๕๖๖ - กฎหมายด้านการเกษตรที่ได้รับการทบทวน แก้ไข ปรับปรุง ยกเลิก หรือ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					ทั้งหมดมีจำนวน ๑๒ ฉบับ (เป็นกฎหมายที่ทำต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา และกฎหมายที่จะต้องประเมินภายในปี ๒๕๖๗) ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๓ ฉบับ อยู่ระหว่างนำเรียนให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทราบ ๓ ฉบับ และกฎหมายที่เหลือ ๖ ฉบับ อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทบทวนปัญหาอุปสรรคจากการบังคับใช้กฎหมาย โดยดำเนินการตาม พ.ร.บ. หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อวิเคราะห์ว่ากฎหมายเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เจตนารมณ์ของกฎหมายหรือไม่			
	๘) กิจกรรมการทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศทส.)	✓			๑. ได้จัดประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล และกำกับดูแลข้อมูลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๗ ให้หน่วยงานในสังกัด กษ. ดำเนินการพิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กษ. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และจัดส่งข้อมูลผ่านทาง Google Form ภายในวันที่ ๒๙ ก.พ. ๖๗ ๒. รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัด กษ. และดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ (ร่าง) การดิจิทัลของ กษ. ๓. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เห็นชอบแผนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๓ ส.ค. ๖๗	ก.พ. - มี.ค. ๖๗ ส.ค. ๖๗ ส.ค. ๖๗	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ <u>เป้าหมาย</u> : ระดับ ๕ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ระดับ ๕	- รายงานการประชุม คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล และกำกับดูแลข้อมูล ของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ - แผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๔. ติดตามผลการดำเนินงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงานในสังกัด กษ. ๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงานในสังกัด กษ.	ส.ค. ๖๗ ส.ค. - ก.ย.๖๗ ก.ย.๖๗		
	๙) กิจกรรมการบริหารการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กกจ.)	✓			๑. ทบทวนคำสั่ง/วิธีการปฏิบัติในการมอบอำนาจ และแสดงความสอดคล้องของการมอบอำนาจกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๒. กำหนดวิธีการรายงานผลการมอบอำนาจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ - รอบครึ่งปีแรก วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗ - รอบครึ่งปีหลัง วันที่ ๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๓. ได้รวบรวมรายงานผลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ ประเมินผลการมอบอำนาจ เพื่อปรับปรุงคำสั่ง/วิธีการปฏิบัติในการมอบอำนาจ และเสนอปลัดกระทรวง เพื่อโปรดทราบ - รอบครึ่งปีแรก เมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๖๗ - รอบครึ่งปีหลัง เมื่อวันที่ ๙ ต.ค. ๖๗ โดยไม่ปรากฏปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการใช้อำนาจแต่อย่างใด	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗ ๕ เม.ย. ๖๗ และ ๙ ต.ค. ๖๗	<u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐	- บันทึกแจ้งให้หน่วยงานในสังกัด รายงานผลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ รอบครึ่งปีแรก และรอบครึ่งปีหลัง - รายงานผลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ รอบครึ่งปีแรก และรอบครึ่งปีหลัง
	๑๐) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กอง (สพบ.)	✓			๑. จัดทำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	<u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคำรับรองและรายงานผลการปฏิบัติ	๑. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					ของทุกหน่วยงาน เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณา เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๖๗ ๔. ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ หมายเหตุ : พิจารณาจากการดำเนินการเฉพาะ รอบที่ ๑/๒๕๖๗			หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗)
	๑๒) กิจกรรมการขับเคลื่อนงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (สพบ.)	✓			๑. จัดประชุมคณะกรรมการกำกับการประเมินผลฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อติดตามตัวชี้วัดระดับกระทรวงและกรม รอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๖ ๒. จัดประชุมขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๗ ๓. กำกับติดตามตัวชี้วัด ระดับกระทรวงและกรม ปี ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๗ และรอบ ๙ เดือน เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย. ๖๗ ๔. จัดทำร่างตัวชี้วัดกระทรวง ปี ๒๕๖๘หารือกับส่วนราชการและสำนักงาน ก.พ.ร. ก่อนเสนอคณะกรรมการฯ ๕. ประชุมคณะทำงานกลุ่มรองการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัด กษ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตัวชี้วัด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐	๑. รายงานการประชุมฯ เมื่อวันที่ ๑๙ ต.ค. ๖๖ ๒. รายงานการประชุมฯ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๗ ๓. หนังสือติดตามผลตัวชี้วัด ระดับกระทรวงและกรม ปี ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน ๔. ร่างตัวชี้วัดกระทรวง ปี ๒๕๖๘ ๕. รายงานการประชุม คณะทำงานกลุ่มรองการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					กระทรวงและกรม ปี ๒๕๖๘ ส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๖๗			ส่วนราชการในสังกัด กษ.
	๑๓) กิจกรรมการจัดทำแผนด้านการเกษตรต่างประเทศ (สกต.)	✓			๑. สกต. รวบรวม ศีรษะวิเคราะห์กลั่นกรองข้อมูลด้านความร่วมมือจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ ๒. ยกร่างแบบฟอร์มสำรวจความต้องการเพื่อจัดทำฐานข้อมูลความร่วมมือด้านการเกษตรต่างประเทศของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. จัดทำร่างแผนความร่วมมือด้านการเกษตรต่างประเทศ และแผนการเปิดตลาดสินค้าเกษตรกับต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๘ ๓. ทหาร่างแผนความร่วมมือด้านการเกษตรต่างประเทศ และแผนการเปิดตลาดสินค้าเกษตรกับต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๘ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ	เม.ย. - ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนความร่วมมือกับต่างประเทศ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐	- ร่างแบบฟอร์มสำรวจความต้องการเพื่อจัดทำฐานข้อมูลความร่วมมือด้านการเกษตรต่างประเทศของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - แผนความร่วมมือด้านการเกษตรต่างประเทศ และแผนการเปิดตลาดสินค้าเกษตรกับต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๘
	๑๔) กิจกรรมการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปี (กทส.)	✓			๑. ยกร่างแผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเรื่องสื่อสารสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖ เรื่อง คือ ๑) การพัฒนาภาคการเกษตรด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG ๒) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับผลกระทบต่อภาค	พ.ย. ๖๖	ตัวชี้วัด : ร้อยละการรับรู้ของประชาชนที่มีต่อเรื่องสื่อสารสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๘๐ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๘๐.๗๐	- แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					<p>เกษตร ๓) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ ๔) สินค้าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น ๕) การสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร และ ๖) เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตร และแจ้งช่องทางรายงานผลประชาสัมพันธ์รายเดือนจัดส่งให้หน่วยงานในสังกัด กษ.</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการบริหารการประชาสัมพันธ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (วันที่ ๘ ธ.ค. ๖๖) ในเรื่องการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบการออกแบบสำรวจการรับรู้ของประชาชนที่มีต่อเรื่องสื่อสารสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (บันทึกข้อความ กษ.๐๒๐๕/ว ๒๐๕๒ ลงวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๗)</p> <p>๔. จัดทำแบบสำรวจการรับรู้ของประชาชนที่มีต่อเรื่องสื่อสารสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบออนไลน์ และเผยแพร่แบบสำรวจให้กลุ่มเป้าหมายตอบแบบสำรวจ</p> <p>๕. จัดทำสรุปผลการสำรวจการของประชาชนที่มีต่อเรื่องสื่อสารสำคัญของ</p>	<p>ธ. ค. ๖๖</p> <p>ก.พ. ๖๗</p> <p>ก.ค. ๖๗</p>		<p>- ระบบการรายงานผลการประชาสัมพันธ์รายเดือน</p> <p>- สรุปผลการสำรวจการรับรู้ของประชาชนที่มีต่อเรื่องสื่อสารสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๗	ก.ย. ๖๗		
	๑๕) กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สตร.)	✓			<p>๑. ได้มีการรวบรวมและประมวลข้อมูลนโยบายด้านการเกษตร ข้อมูลพื้นฐานด้านเกษตรของจังหวัด และข้อมูลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>๒. วิเคราะห์ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาตินโยบายรัฐบาล และนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่กับแผนงาน/โครงการสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อคัดเลือกนโยบาย/โครงการ ที่จะบรรจุในแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. กำหนดประเด็นการตรวจติดตาม (Issue) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) และแนวทางการตรวจราชการ (Guide Line)</p> <p>๔. จัดทำคำสั่งแผนการตรวจราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. เสนอคำสั่งแผนการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ส.ค. ๖๖</p> <p>ส.ค. ๖๖</p> <p>ก.ย. ๖๖</p> <p>ต.ค.-พ.ย. ๖๖</p> <p>ธ.ค.๖๖</p>	<p>ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนการตรวจราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๕</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- ประเด็นการตรวจราชการ</p> <p>- คำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ ๑๑๐๑/๒๕๖๖ ลว.๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					ผ่านปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณา ลงนาม ๖. แจ้งเวียนแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่หน่วยรับตรวจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและถือปฏิบัติ	ม.ค.๖๗		
๓.๒.๒ จัดทำแนวทางการส่งเสริม ผลักดัน และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี								
	๑๖) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.)	✓			๑. จัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของ สป.กษ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๗ และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทราบและถือปฏิบัติ ๓. ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของ สป.กษ. รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้จัดทำรายงานเสนอ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ๔. สป.กษ. มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓ มี.ค. ๖๗ ๒๐ มี.ค. ๖๗ ๓ พ.ค. ๖๗ และ ๑๒ ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๙๐ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐	- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) ในภาพรวม ๒ แผนย่อย ๔ แนวทางการพัฒนา กิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน ๔๐ กิจกรรม กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			
	๑๗) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น “คนดีศรี สป.กษ.” (ศปท.)	✓			๑. รวบรวมรายชื่อบุคลากรจากหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. (ส่วนกลาง) ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมของหน่วยงานจากการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำมาคัดเลือกเป็น “คนดีศรี สป.กษ.” ซึ่งบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน ๒. คัดเลือกบุคลากร “คนดีศรี สป.กษ.” ตามคุณสมบัติที่กำหนด คือ มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และประพฤติตนเหมาะสม โดยใช้วิธีการให้บุคลากรส่วนกลางร่วมโหวตให้คะแนนผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งผู้ที่ได้รับคัดเลือกที่มีผลคะแนนโหวตสูงสุดเป็น “คนดีศรี สป.กษ.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ นายรัชฎพงษ์ เศรษฐวิวัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ	มิ.ย. - ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น “คนดีศรี สป.กษ.” เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐	- รายชื่อบุคลากรจากหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. (ส่วนกลาง) ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมของหน่วยงาน - Infographic ประกาศผล และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สป.กษ. และเว็บไซต์ ศปท.

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					๓. สรุปผลการคัดเลือก “คนดีศรี สป.กษ.” และประกาศผลยกย่องชมเชยบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี สป.กษ.” โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สป.กษ. และเว็บไซต์ ศปท.			
๓.๒.๓ พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์การ เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านต่างๆ ของหน่วยงาน								
	๑๘) โครงการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)	✓			๑. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อพิจารณาร่างรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สป.กษ. เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๖ ๒. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เห็นชอบและลงนามในแบบฟอร์มของรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สป.กษ. เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๖ ๓. ได้มีการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของระดับส่วนงานย่อย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน เรียบร้อยแล้ว ๔. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สป.กษ. (รอบ ๖ เดือน) (แบบติดตาม ปค.๕) เสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งได้รับความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๓ เม.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๖	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของแผนการดำเนินงานการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามแผน ผ.๑ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐	รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	๑๙) กิจกรรมการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)	✓			๑. ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) คู่มือการบริหารความเสี่ยงของ สป.กษ. เรียบร้อยแล้ว โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่	๒๐ มิ.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานปลัดกระทรวง	- คู่มือการบริหารความเสี่ยงของ สป.กษ. (บันทึก ที่ กษ

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					<p>๒๐ มิ.ย. ๖๗</p> <p>๒. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สป.กษ. เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงของ สป.กษ. จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๒.๑) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๗</p> <p>๒.๒) ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ย. ๖๗</p> <p>๓. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงของ สป.กษ. เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗</p> <p>๔. ดำเนินการสื่อสารแผนบริหารความเสี่ยงของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. รับทราบ เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>ส.ค. - ก.ย. ๖๗</p> <p>๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>เกษตรและสหกรณ์</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๘๐</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๐๒๒๑/๗๗๑ ลง วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๖๗)</p> <p>- แผนบริหาร ความเสี่ยงของ สป.กษ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
	๒๐) กิจกรรมการตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สตน.)	✓			<p>๑. วางแผนการตรวจสอบสำนัก/กอง ในสังกัด สป.กษ. ตามผลการประเมิน ความเสี่ยง</p> <p>๒. ดำเนินการตามกระบวนการ ตรวจสอบโดยกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ สำนักตรวจสอบภายใน ภายใต้แผนการ ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอ ปลัดฯ เพื่อทราบและพิจารณาสั่งการให้ สำนัก/กองดำเนินการปรับปรุงแก้ไข</p> <p>๔. สรุปผลการติดตาม การดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะของสำนัก/กอง เสนอ ปลัดฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานของ</p>	<p>ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p><u>ตัวชี้วัด</u> : รายงานผลการ ตรวจสอบ</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ๑๐ รายงาน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : ๑๑ รายงาน</p>	<p>- รายงานผลการ ตรวจสอบ</p> <p>- บันทึกช่วยจำ ประชุมเปิดตรวจ</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					สป.กษ. มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสร้างการควบคุมภายในที่ดี			
๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	<p>นโยบายหลัก : มีนโยบายการจัดการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่มีความคล่องตัว เพื่อให้องค์กรมีผลการปฏิบัติงานที่มีสมรรถนะสูง (High Performance) มีระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ โดยการเพิ่มพูน/สั่งสมทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สำคัญต่อสมรรถนะหลักขององค์กร รวมทั้งพัฒนาทักษะบุคลากรให้มีภาวะผู้นำพร้อมตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน และรองรับการทำงานในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>แนวทางปฏิบัติ :</p> <p>๔.๑ มีแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัยและเป็นระบบ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>							
	๑) กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี ๒๕๖๗ (กกจ.)	✓			<p>๑. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ (Action Plan) ตามแนวทาง HR Scorecard</p> <p>๒. จัดประชุมคณะทำงานดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๗ (Action Plan)</p> <p>๓. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๗ (Action Plan)</p> <p>๔. ขอความเห็นชอบแผนฯ ต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแจ้งเวียนแผนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๕. แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผน กลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ.</p>	<p>ต.ค. – พ.ย. ๖๖</p> <p>๒๙ พ.ย. ๖๗</p> <p>๑๗ ม.ค. ๖๗</p> <p>๒ ก.พ. ๖๗</p> <p>๗ ก.พ. ๖๗</p>	<p>ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการตามแผน ๖. ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ จำนวน ๒ รอบ รายงาน คือ รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	๗ มี.ย. ๖๗ และ ๒ ก.ย. ๖๗		
	๒) การนำระบบสารสนเทศระดับกรม (DPIS ๖) มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (กกจ.)	✓			๑. ได้มีการศึกษา วิเคราะห์ ทดสอบ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการผ่านระบบสารสนเทศ ระดับกรม (DPIS ๖) ๒. จัดทำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ ๓. นำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาเห็นชอบการใช้งานระบบ DPIS ๖ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการใน สป.กษ. ๔. จัดทำคู่มือ แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบ	ต.ค. ๖๖ – ธ.ค. ๖๖ ต.ค. ๖๖ – ธ.ค. ๖๖ ม.ค. – ก.พ. ๖๗ ม.ค. – มี.ค. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐	- ประกาศ สป.กษ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ทั่วไปในสำนักงานรัฐมนตรีและ สป.กษ. พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๖ - รายงานการประชุม คณะกรรมการครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๖ - แนวทางการประเมินผล การปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) - การประเมินผล

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
								การปฏิบัติราชการรอบที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗)
	๓) โครงการสรรหา Young Smart Officer (กกจ.)	✓			สรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการใหม่ ตามเกณฑ์คุณสมบัติ Young Smart Officer โดยมีการบรรจุข้าราชการใหม่ ในรอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๗๐ ตำแหน่ง มีผู้ที่ผ่านตามเกณฑ์คุณสมบัติ Smart Officer จำนวน ๗๐ คน	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้าราชการเป็น Young Smart Officer เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐	- คำสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ - รายงานการประเมิน Smart Officer
	๔) โครงการประเมินสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์ Smart Officer (สภ.ค.)	✓			๑. สภ.ค. ได้ดำเนินการจัดทดสอบ Smart Officer ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๗ รุ่น ซึ่งมีข้าราชการเข้าร่วมทดสอบทั้งหมด ๒,๕๒๖ คน ในจำนวนนี้แยกเป็น ๑.๑ ข้าราชการ สป.กษ. จำนวน ๑๒๘ คน ๑.๒ ข้าราชการกรมในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จำนวน ๒,๓๙๘ คน ๑.๓ มีข้าราชการจากกระทรวงอื่น จำนวน ๔ คน ๒. ผู้เข้าอบรมได้ทำแบบทดสอบ Smart Officer และ สภ.ค. ได้ดำเนินการประเมิน รวบรวม และจัดทำเล่มสรุปรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกระดับของการอบรม ๓. มีข้าราชการที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer ตามระดับค่าคาดหวังทุก	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๘.๕๗	- รายงานผลการประเมินสมรรถนะความสามารถสำหรับ Smart Officer ของข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - สรุปผลการทดสอบผู้เข้าอบรม Smart Officer ของ สป.กษ.

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					คุณลักษณะ (๗ คุณลักษณะ) จำนวน ๒,๐๗๐ คน ๔. จากผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗ มีข้าราชการใน สป.กษ. ที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer จำนวน ๑๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗ และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๔ คน เนื่องจาก ผลคะแนนการประเมินไม่ถึงตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน
๔.๒ มีการจัดทำแผนและวางระบบการพัฒนาองค์ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นให้กับบุคลากรในองค์กร เพื่อให้มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมทุกด้านและทันสมัย เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่บุคลากร								
	๕) โครงการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สกธ.)	✓			๑. แจ้งหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. สํารวจและรวบรวมองค์ความรู้ที่จำเป็นของหน่วยงานและที่จะดำเนินการจัดการความรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามบันทึกที่ กษ ๐๒๑๐/ว ๑๐๓๘๘ ลงวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๖๖ และ ที่ กษ ๐๒๑๐.๐๔/๒ ลงวันที่ ๙ ม.ค. ๖๗) ๒. แจ้งหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. สอบถามความคิดเห็นข้าราชการและพนักงานราชการของหน่วยงาน พิเคราะห์เลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นที่คิดว่ามีความสำคัญ เป็นประโยชน์ในการนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติใช้กับงาน และส่งผลต่อความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ผ่านระบบ Google	๒๕ ธ.ค. ๖๖/๙ ม.ค. ๖๗ ๓๑ ม.ค. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้หลังจากจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๐.๙๓	- องค์ความรู้ที่จำเป็นในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สป.กษ. - แบบสำรวจองค์ความรู้ที่จำเป็นในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สป.กษ. - แผนการจัดการความรู้ สป.กษ.

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					Forms (ตามบันทึก ที่ กษ ๐๒๑๐/ว ๑๓๙ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๗) ๓. ดำเนินการจัดประชุม เพื่อพิจารณา และให้ความเห็นชอบแผนการจัดการ ความรู้ สป.กษ. จำนวน ๒ ครั้ง คือ ๑) ประชุมคณะทำงานการจัดการความรู้ สป.กษ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๗ และ ๒) ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาระบบบริหารความรู้ สป.กษ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๖๗ ๔. ขออนุมัติแผนการจัดการความรู้ ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนการจัดการความรู้ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหัวข้อดังนี้ ๑) การปรับตัวเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (กนท.) ๒) การพัฒนาที่ยั่งยืน (สกต.) ๓) การพัฒนางานในระบบเกษตรพันธสัญญา (สลพ.) และ ๔) องค์ความรู้ด้าน แนวทางและวิธีปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ ข้อมูลส่วนบุคคลของสป.กษ. (ศทส.) ๕. ขับเคลื่อนและดำเนินกิจกรรมตาม แผนการจัดการความรู้ระดับกรม และ ระดับสำนัก/กอง ตามขั้นตอนการ จัดการความรู้ ๗ ขั้นตอน ๖. กำกับและติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนการจัดการความรู้ตามที่กำหนด รอบ ๑๒ เดือน และสรุปผลการ ดำเนินงาน/ความก้าวหน้ารายงานต่อ ผู้บริหารการจัดการความรู้ เพื่อพิจารณา	๒๒ ก.พ. ๖๗/๗ มี.ค. ๖๗ ๒๕ มี.ค. ๖๗ มี.ค. – ก.ย. ๖๗ ก.ย. ๖๗		ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประเมินผลการ บริหารจัดการ ความรู้ สป.กษ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนการจัดการ ความรู้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - รายงานการ ประเมินความพึง พอใจของบุคลากร ต่อการบริหาร จัดการความรู้ สป.กษ.ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					<p>รับทราบผลการดำเนินงาน</p> <p>๗. รวบรวมข้อมูลผลองค์ความรู้/ ความรู้ในระดับกรม และสำนักกอง จัดเก็บในคลังความรู้บนเว็บไซต์การจัดการความรู้</p> <p>๘. ประเมินผลความพึงพอใจต่อการจัดการความรู้ของ สป.กษ. และจัดทำรายงานผลความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการความรู้เสนอต่อผู้บริหาร</p>	<p>ก.ย. ๖๗</p> <p>ก.ย. ๖๗</p>		
	๖) กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (Future Skills) (สกร.)	✓			<p>๑. ดำเนินการติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ส.ค. ๖๖</p> <p>๒. แจ้งให้บุคลากรทุกสำนัก/กอง ทบทวนการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ ม.ค. ๖๗</p> <p>๓. ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล ปี ๒๕๖๗</p> <p>๔. มีการติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ก.ค. ๖๗</p> <p>๕. จัดทำสรุปผลการติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเสนอผู้บริหารพิจารณา เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๗</p>	<p>๑๑ ส.ค. ๖๖</p> <p>๓ ม.ค. ๖๗</p> <p>ม.ค. – ก.ย. ๖๗</p> <p>๑๒ ก.ค. ๖๗</p> <p>๒๖ ก.ย. ๖๗</p>	<p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้าราชการที่มีการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๙๘.๒๖</p>	<p>- รายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
	๗) โครงการจัดทำคลังความรู้ในเว็บไซต์การจัดการความรู้ (สภค.)	✓			๑. สภค. ได้รวบรวมองค์ความรู้ที่จำเป็นของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ได้บริหารการจัดองค์ความรู้ให้เป็นระบบและหมวดหมู่ และนำลงเว็บไซต์ในคลังความรู้ออนไลน์ ๘ หมวดองค์ความรู้ ๓. ได้เผยแพร่องค์ความรู้ในคลังความรู้ในเว็บไซต์ KM ของ สป.กษ. ณ เดือน ก.ย. ๖๗ จำนวน ๒๔ เรื่อง ๔. ได้ดำเนินการเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็น และนำมาพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดีและสร้างมาตรฐานใหม่ที่สร้างมูลค่าเพิ่มในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ/เกษตรกร/ประชาชน เพื่อเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงรูปแบบวิธีการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคลังความรู้ในเว็บไซต์การจัดการความรู้ เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐	องค์ความรู้ที่จำเป็นของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔.๓ ให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงาน การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่ๆ เพื่อส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนา/ปรับปรุงองค์กร รวมทั้ง การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันต่อองค์กร								
	๘) โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)	✓			๑. จัดทำรายละเอียดโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๗	๓๐ เม.ย. ๖๗	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.	- โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ.

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					<p>๒. ได้ประกาศหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๖๗ และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมส่งผลงานเข้าประกวดภายใต้โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๖๗</p> <p>๓. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ. และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. เพื่อพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๗</p> <p>๔. ประกาศผลการประกวดฯ เมื่อวันที่ ๕ ก.ย. ๖๗ และมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวด เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ย. ๖๗ ในงานสัมมนา เรื่อง การนำพาภาคเกษตรไทยสู่ความสำเร็จของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Leading the Thai Agricultural to Success)</p>	<p>๑ พ.ค. ๖๗</p> <p>๒๒ ส.ค. ๖๗</p> <p>๒๓ ก.ย. ๖๗</p>	<p>๒๕๖๗</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- ประกาศหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ.</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- ประกาศผลการตัดสินการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ.</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
	๙) โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)	✓			๑. จัดทำรายละเอียดโครงการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งเห็นชอบเมื่อวันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๗	๓๐ เม.ย. ๖๗	<p>ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>	- โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ. ปีงบประมาณ

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					<p>๒. ได้ประกาศหลักเกณฑ์โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๖๗ และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมส่งผลงานเข้าประกวดภายใต้โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๖๗</p> <p>๓. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ. และการประกวดการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. เพื่อพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๗</p> <p>๔. ประกาศผลการประกวดฯ เมื่อวันที่ ๕ ก.ย. ๖๗ และมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวด เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ย. ๖๗</p> <p>ในงานสัมมนา เรื่อง การนำพาภาคการเกษตรไทยสู่ความสำเร็จของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Leading the Thai Agricultural to Success)</p>	<p>๑ พ.ค. ๖๗</p> <p>๒๒ ส.ค. ๖๗</p> <p>๒๓ ก.ย. ๖๗</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- ประกาศหลักเกณฑ์การประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- ประกาศผลการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
	๑๐) กิจกรรม MOAC CARE ใส่ใจชาวสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กกจ.)	✓			<p>๑. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดูแลสถานะจิตใจครบถ้วนแล้ว จำนวน ๔ เรื่อง ประกอบด้วย เรื่องที่ ๑ คือ ๔ องค์ประกอบ เต็มเต็มความเข้มแข็งทางใจ เรื่องที่ ๒ คือ เสริมพลังใจ ชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>ก.พ. – ก.ย. ๖๗</p>	<p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- สื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อ จำนวน ๔ เรื่อง ผ่าน (https://www.</p>

นโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (✓)			ผลการดำเนินงาน			
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หลักฐาน
					<p>New Normal "เครียดได้ คลายได้ด้วย" การฝึกหายใจ เรื่องที่ ๓ คือ ตรวจสุขภาพใจ Mental Health Check In โดยกรมสุขภาพจิต และเรื่องที่ ๔ คือ วิธีผ่อนคลายกายและใจ โดยวิธี "จินตนาการฝันหวาน" ผ่านการจินตนาการและการฟังเสียง ผ่านทาง https://www.opsmoac.go.th/hr-infographic-preview-๔๖๑๐๙๑๗๙๑๘๑๓ และ open chat เครือข่ายสร้างสุข สป.กษ.</p> <p>๒. จัดตั้ง openchat เครือข่ายสร้างสุข สป.กษ. เพื่อเป็นเครือข่ายในการดำเนินกิจกรรม MOAC CARE ใส่ใจชาวสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>๓. ติดตามผลการดำเนินกิจกรรมโดยใช้แบบฟอร์มออนไลน์ (Google Forms) ผ่านทาง openchat เครือข่ายสร้างสุข สป.กษ.</p> <p>๔. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม เพื่อพัฒนาการดำเนินกิจกรรมในครั้งต่อไป</p>			opsmoac.go.th/hr-infographic-preview-๔๖๑๐๙๑๗๙๑๘๑๓) - openchat เครือข่ายสร้างสุข สป.กษ.

๒. ผลการดำเนินงานการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แผนการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน รับผิดชอบ
วิธีการและช่องทางการสื่อสาร	ระยะเวลา	ผลการสื่อสาร	ระยะเวลา	
๑. จัดทำใบลงนามรับทราบของบุคลากร ให้ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับกอง/ สำนักลงนาม	ก.พ. ๖๗	สปบ. ได้จัดทำใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับสำนัก/กอง และเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัดลงนาม รับทราบนโยบายเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๖๗ ซึ่งผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับสำนัก/ กอง และเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัดได้ลงนามรับทราบผ่านระบบออนไลน์เรียบร้อยแล้ว	๒๖ ม.ค. ๖๗	สปบ.
๒. จัดทำหนังสือเวียนหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รับทราบนโยบาย และถือปฏิบัติ	ก.พ. ๖๗	สปบ. ได้แจ้งเวียนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบนโยบายและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๖๗	๒๖ ม.ค. ๖๗	สปบ.
๓. แจ้งเวียนคู่มือการดำเนินนโยบายการ กำกับดูแลองค์การที่ดี	มี.ค. ๖๗	สปบ. ได้จัดทำคู่มือนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบและถือปฏิบัติ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๖๗	๒๖ ม.ค. ๖๗	สปบ.
๔. ผู้บริหารระดับหน่วยงานสร้างการรับรู้ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้ บุคลากรภายในหน่วยงานให้รับทราบ	มี.ค. ๖๗	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบเรียบร้อยแล้วในช่วงเดือน ม.ค. – มี.ค. ๖๗	ม.ค. – มี.ค. ๖๗	ทุกหน่วยงาน ทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค
๕. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สป.กษ./Social Network/วารสาร สป.กษ.	มี.ค. – ก.ย. ๖๗	๑. ศทส. ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลประกาศเจตนารมณ์และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดี ของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๗ ๒. กกส. จัดทำข้อมูลนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. เพื่อเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ ของวารสารสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (POPS) ฉบับที่ ๖๒/๒๐๒๔ หน้า ๔ - ๘ และสื่อสารบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.opsmoac.go.th หัวข้อ เอกสารดาวน์โหลด/วารสารเผยแพร่ สป.กษ.) เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๗	มี.ค. ๖๗	ศทส./กกส.
๖. จัดทำสื่อกราฟิกประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ ณ ห้องสมุดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ทุกสำนัก/กอง ในสังกัด สป.กษ. และสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (กระจายสู่ระดับบุคคล)	มี.ค. – ก.ย. ๖๗	กกส. ได้ดำเนินการจัดทำสื่อกราฟิกประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อเดือน มี.ค. ๖๗ และได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิกำหนดนำไปเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน รวมทั้ง ได้เผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Line กลุ่มเจ้าหน้าที่ Facebook หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๗ ตามบันทึกข้อความที่ กษ. ๐๒๐๕/ว ๓๔๐๙ และ กษ ๐๒๐๕/ว ๒๗๖ วันที่ ๒๘ มี.ค.๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์สื่อกราฟิกนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๖๗	กกส.

แผนการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน รับผิดชอบ
วิธีการและช่องทางการสื่อสาร	ระยะเวลา	ผลการสื่อสาร	ระยะเวลา	
๗. ประเมินผลการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี	ส.ค. - ต.ค. ๖๗	สปบ. ได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ผู้ตอบแบบสอบถามตอบผ่านระบบออนไลน์ ในระหว่างวันที่ ๒๖ สิงหาคม - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่ง สปบ. ได้ประมวล สรุปผลการสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบาย กำกับดูแลองค์กรที่ดีเรียบร้อยแล้ว โดยสรุปผลการสำรวจของกลุ่มตัวอย่างจากบุคลากรทุกระดับ ของหน่วยงานใน สป.กษ. จำนวน ๗๔๘ คน พบว่า กลุ่มตัวอย่างรับทราบว่ามีนโยบายดังกล่าว จำนวน ๗๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๐ และรับทราบผ่านหนังสือเวียนมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รวมทั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับนโยบายด้าน ผู้ปฏิบัติงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๐	ส.ค. - ก.ย. ๖๗	สปบ.



สรุปการประเมินผล การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประเมินผล การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และประเมินผลการสื่อสารประชาสัมพันธ์ รวมทั้ง ความคิดเห็นที่มีต่อนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้ง สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลขององค์กร โดยมีรายละเอียดการประเมินผล ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อประเมินการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๒ เพื่อประเมินการสื่อสารประชาสัมพันธ์และความคิดเห็นที่มีต่อนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๓ เพื่อนำผลการประเมินที่ได้รับไปพัฒนา/ปรับปรุงนโยบาย และมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่รองรับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายฯ ดังกล่าว ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. ขอบเขตการดำเนินงาน

๒.๑ สำนักรวจการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคู่มือนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ กลุ่มเป้าหมายที่จะสำรวจข้อมูล คือ บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ) ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๓. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการสำรวจข้อมูล โดยขอความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ) ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคตอบแบบสอบถาม “การรับรู้และเข้าใจนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ผ่านระบบออนไลน์ บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.opsmoac.go.th) ในระหว่างวันที่ ๒๖ สิงหาคม - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

๔. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สิ้นสุดตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว จึงได้วิเคราะห์และสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามดังกล่าว โดยมีรายละเอียดข้อมูล ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ทำการสำรวจกลุ่มตัวอย่างจากบุคลากรทุกระดับของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ) ผ่านระบบออนไลน์ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๔๘ คน โดยข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างแสดง ดังตารางที่ ๑ - ๖ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ เพศ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๕๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๐ และเป็นเพศชายจำนวน ๑๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๐

๑.๒ อายุตามช่วงกลุ่มวัย (Generation) กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็น Gen Y จำนวน ๔๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๒ รองลงมาคือ Gen X จำนวน ๒๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๓ Gen Z จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๑ และ Gen Baby Boomer จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๔

๑.๓ อาชีพ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๔๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๘๓ รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๒๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๘ เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๘ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๑

๑.๔ อายุราชการ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ๕ ลำดับแรก มีอายุราชการ ๕ - ๑๐ ปี จำนวน ๑๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๓ รองลงมาคืออายุราชการต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๙ มีอายุราชการ ๑๑ - ๑๕ ปี จำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๑ มีอายุราชการ ๑๖ - ๒๐ ปี จำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๔ และมีอายุราชการ ๒๑ - ๒๕ ปี จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๒ ตามลำดับ

๑.๕ ระดับการศึกษา กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาสูงสุด คือปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน ๔๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๑๐ รองลงมาคือปริญญาโทหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๓ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๐ และปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๗

๑.๖ หน่วยงานที่สังกัด หน่วยงานที่มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ ส่วนใหญ่เป็นบุคลากรของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด จำนวน ๕๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๔๕ รองลงมา คือ กองคลัง จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๕ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๘ สำนักตรวจสอบภายใน จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๗ และกองเกษตรสารสนเทศ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๔ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑ ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามด้านเพศ

(N=๗๔๘)		
เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๑๗๕	๒๓.๔๐
หญิง	๕๗๓	๗๖.๖๐
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๒ ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามด้านอายุตามช่วงกลุ่มวัย (Generation)

(N=๗๔๘)

อายุตามช่วงกลุ่มวัย (Generation)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
Gen Baby Boomer (เกิดระหว่างปี พ.ศ. ๒๔๘๙ - ๒๕๐๗)	๑๓	๑.๗๔
Gen X (เกิดระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๐๘ - ๒๕๒๒)	๒๖๘	๓๕.๘๓
Gen Y (เกิดระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๒๓ - ๒๕๔๐)	๔๔๐	๕๘.๘๒
Gen Z (เกิดระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๑ - ๒๕๕๕)	๒๗	๓.๖๑
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๓ ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามด้านอาชีพ

(N=๗๔๘)

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๔๕๕	๖๐.๘๓
ลูกจ้างประจำ	๒๑	๒.๘๑
พนักงานราชการ	๒๓๗	๓๑.๖๘
อื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ)	๓๕	๔.๖๘
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๔ ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามด้านอายุราชการ

(N=๗๔๘)

อายุราชการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๕ ปี	๑๕๔	๒๐.๕๙
๕ - ๑๐ ปี	๑๖๔	๒๑.๙๓
๑๑ - ๑๕ ปี	๑๓๑	๑๗.๕๑
๑๖ - ๒๐ ปี	๑๐๒	๑๓.๖๔
๒๑ - ๒๕ ปี	๖๓	๘.๔๒
๒๖ - ๓๐ ปี	๕๔	๗.๒๒
๓๑ - ๓๕ ปี	๒๗	๓.๖๑
มากกว่า ๓๕ ปีขึ้นไป	๕๓	๗.๐๙
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๕ ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามด้านการศึกษาสูงสุด

(N=๗๔๘)

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๖๘	๙.๑๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๔๘๗	๖๕.๑๐
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๘๘	๒๕.๑๓
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๕	๐.๖๗
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๖ ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามด้านหน่วยงานที่สังกัด

(N=๗๔๘)

หน่วยงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. กongsกลาง	๑๓	๑.๗๔
๒. กongsคลัง	๕๕	๗.๓๕
๓. กongsการเจ้าหน้าที่	๑๒	๑.๖๐
๔. สำนักกฎหมาย	๑๑	๑.๔๗
๕. สำนักตรวจสอบภายใน	๒๐	๒.๖๗
๖. สำนักพัฒนาระบบบริหาร	๑๕	๒.๐๑
๗. สำนักตรวจราชการ	๑๑	๑.๔๗
๘. สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ	๓๒	๔.๒๘
๙. สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน	๓	๐.๔๐
๑๐. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๐	๑.๓๔
๑๑. สถาบันเกษตรกร	๓	๐.๔๐
๑๒. กongsเกษตรสารนิเทศ	๑๙	๒.๕๔
๑๓. กongsนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน	๘	๑.๐๗
๑๔. สำนักงานรัฐมนตรี	๓	๐.๔๐
๑๕. กongsบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	๓	๐.๔๐
๑๖. กongsประสานงานโครงการพระราชดำริ	๕	๐.๖๗
๑๗. สำนักการเกษตรต่างประเทศ	๒	๐.๒๗
๑๘. สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ	๐	๐.๐๐
๑๙. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาาระบบเกษตร พันธสัญญา	๔	๐.๕๓
๒๐. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๗	๐.๙๔
๒๑. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	๕๑๒	๖๘.๔๕
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ การรับรู้และการขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การสำรวจการรับรู้และการขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการประเมินการรับรู้และรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาล ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างแสดง ดังตารางที่ ๗ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินการรับทราบเกี่ยวกับการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

จากผลการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๗๔๘ คน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่รับทราบว่ามีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน จำนวน ๗๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๐ และไม่ทราบว่ามีการจัดทำนโยบายฯ ดังกล่าว จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๐

๒.๒ ผลการประเมินการรับทราบวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

จากผลการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๗๔๘ คน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่รับทราบถึงวัตถุประสงค์ของการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีวัตถุประสงค์ของการจัดทำนโยบายฯ ดังกล่าวเพื่อให้องค์กรมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของ สป.กษ. ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ปฏิบัติงานภายใน สป.กษ. รวมทั้ง เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีจำนวน ๗๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๐ และไม่ทราบวัตถุประสงค์ของการจัดทำนโยบายฯ ดังกล่าว จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๐

๒.๓ ผลการประเมินการรับรู้และเข้าใจนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของบุคลากรในสังกัด

จากผลการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๗๔๘ คน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่รับรู้ว่ามีนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเข้าใจวัตถุประสงค์ของนโยบายฯ พร้อมทั้งนำไปปฏิบัติ จำนวน ๓๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๑ รองลงมาคือ รับรู้ว่ามีนโยบายฯ จำนวน ๒๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๔ และรับรู้ว่ามีนโยบายฯ และเข้าใจวัตถุประสงค์ของนโยบายฯ จำนวน ๑๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕

๒.๔ ผลการประเมินการสร้างการรับรู้และเข้าใจนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้แก่บุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อให้เป็นไปตามการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารกระทรวงฯ

จากผลการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๗๔๘ คน พบว่า หน่วยงานส่วนใหญ่มีการสร้างการรับรู้และเข้าใจนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารกระทรวงฯ จำนวน ๗๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๐ และมีกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๐ ที่ตอบว่าหน่วยงานไม่มีการสร้างการรับรู้และเข้าใจนโยบายฯ ดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ

๒.๕ ผลการประเมินการเข้าร่วมตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๗๔๘ คน พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่เข้าร่วมตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐ และมีบุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามนโยบายฯ จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐

ตารางที่ ๗ ผลการสำรวจการรับรู้ และการขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(N=๗๔๘)			
ประเด็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
๑. การรับทราบเกี่ยวกับการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์			
ทราบ	๗๓๙	๙๘.๘๐	
ไม่ทราบ	๙	๑.๒๐	
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐	
๒. การรับทราบวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์			
ทราบ	๗๒๘	๙๗.๓๐	
ไม่ทราบ	๒๐	๒.๗๐	
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐	
๓. การรับรู้และเข้าใจนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ของบุคลากรในสังกัดฯ			
รับรู้ว่ามีนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๑๘	๒๙.๑๔	
รับรู้ว่ามีนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเข้าใจวัตถุประสงค์ของนโยบาย	๑๓๒	๑๗.๖๕	
รับรู้ว่ามีนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเข้าใจวัตถุประสงค์ของนโยบาย พร้อมทั้งนำนโยบายไปปฏิบัติ	๓๙๘	๕๓.๒๑	
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐	
๔. หน่วยงานมีการสร้างการรับรู้และเข้าใจนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้แก่บุคลากรอย่างทั่วถึง			
มี	๗๒๖	๙๗.๑๐	
ไม่มี	๒๒	๒.๙๐	
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐	
๕. การเข้าร่วมตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
เข้าร่วม	๖๘๓	๙๑.๓๐	
ไม่เข้าร่วม	๖๕	๘.๗๐	
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐	

ส่วนที่ ๓ การสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การสำรวจการรับทราบและสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการประเมินช่องทางการรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ของบุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงช่องทางการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างแสดง ดังตารางที่ ๘ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ ผลการประเมินเกี่ยวกับช่องทางการรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๗๔๘ คน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านช่องทางหนังสือแจ้งเวียนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาคือ เว็บไซต์ สป.กษ. คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๕ ผู้บริหารองค์กร/หน่วยงานชี้แจงทำความเข้าใจนโยบายดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบอย่างทั่วถึง คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๗ การประชุม คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๓ Social Media คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๙ วารสารเผยแพร่ สป.กษ. คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๘ และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๓ ตามลำดับ

๓.๒ ผลสำรวจช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการปรับปรุง เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สามารถรับรู้ เข้าถึงและเข้าใจต่อนโยบายดังกล่าวได้สะดวก รวดเร็ว และเข้าใจง่าย

จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๗๔๘ คน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ต้องการปรับปรุงช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านช่องทาง Social Media เช่น Facebook TikTok YouTube เป็นต้น คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๒๙ รองลงมาคือ เว็บไซต์ สป.กษ. และเว็บไซต์หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๖ สื่อกราฟฟิกประชาสัมพันธ์ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๘๘ จัดกิจกรรมให้ความรู้ผ่านเกมส์ร่วมสนุกภายในองค์กร อีเว้นท์ต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๕ คลิปวีดีโอ คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๙ และวารสาร สป.กษ. (Online) คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๒ ตามลำดับ

ตารางที่ ๘ การสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (N=๗๔๘)

ประเด็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. ช่องทางการรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
ผู้บริหารองค์กร/หน่วยงานชี้แจงทำความเข้าใจนโยบายดังกล่าว	๓๐๒	๔๐.๓๗
ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบอย่างทั่วถึง		
หนังสือแจ้งเวียน	๕๖๑	๗๕.๐๐
เว็บไซต์ สป.กษ.	๕๑๕	๖๘.๘๕
วารสารเผยแพร่ สป.กษ.	๑๓๗	๑๘.๓๒
Social Media	๑๖๙	๒๒.๕๙
การประชุม	๑๘๕	๒๔.๗๓
บอร์ดประชาสัมพันธ์	๑๒๗	๑๖.๘๘
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	๘๗	๑๑.๖๓

ประเด็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๒. ช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการปรับปรุง เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สามารถรับรู้ เข้าถึงและเข้าใจต่อนโยบายดังกล่าวได้สะดวก รวดเร็ว และเข้าใจง่าย		
Social Media เช่น Facebook TikTok YouTube เป็นต้น	๔๕๑	๖๐.๒๙
สื่อกราฟฟิกประชาสัมพันธ์	๓๒๙	๔๓.๙๘
เว็บไซต์ สป.กษ. และเว็บไซต์หน่วยงาน	๔๓๘	๕๘.๕๖
วารสาร สป.กษ. (Online)	๑๕๘	๒๑.๑๒
จัดกิจกรรมให้ความรู้ผ่านเกมส์ร่วมสนุกภายในองค์กร อีเว้นท์ต่าง ๆ	๒๔๒	๓๒.๓๕
คลิปวิดีโอ	๑๖๓	๒๑.๗๙

ส่วนที่ ๔ การวัดความรู้เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การสำรวจความรู้เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประเมินองค์ความรู้ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เกี่ยวกับนโยบายการขับเคลื่อนการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างแสดง ดังตารางที่ ๙ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ ผลการประเมินในคำถามข้อที่ ๑ : นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม มีนโยบายหลัก จำนวน ๓ นโยบาย คือ ๑) บริหารราชการให้สามารถตอบสนองต่อรัฐที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ๒) คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินงานขององค์กร และ ๓) มุ่งมั่นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ใช่หรือไม่ ซึ่งผลการประเมินพบว่า จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๗๔๘ คน ส่วนใหญ่ตอบผิด จำนวน ๕๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๐ และมีผู้ตอบถูกต้อง จำนวน ๒๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๐

๔.๒ ผลการประเมินในคำถามข้อที่ ๒ : นโยบายด้านองค์กร มีนโยบายหลัก ๒ นโยบาย โดยแต่ละนโยบายหลัก ประกอบด้วย แนวทางปฏิบัติงาน ๓ แนวทาง เช่น ส่งเสริม ปลุกฝัง และกระตุ้นวัฒนธรรมองค์กรผ่านคำว่า HOPE ให้มีความเข้มแข็ง จัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีและเหมาะสมเพื่อการป้องกันภัยด้านข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทรัพย์สิน และเมื่อเกิดเหตุภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินในกรณีต่าง ๆ และพัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์การ เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน เป็นต้น ใช่หรือไม่ พบว่า จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๗๔๘ คน ส่วนใหญ่ตอบถูกต้อง จำนวน ๖๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ และมีผู้ตอบผิด จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๐

๔.๓ ผลการประเมินในคำถามข้อที่ ๓ : โครงการ/กิจกรรมดังต่อไปนี้อยู่ในแผนการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เช่น โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง กิจกรรมการบริหารกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร มาตรการประหยัดพลังงาน โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านการเกษตรต่างประเทศ โครงการสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร และกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น “คนดีศรี สป.กษ.” และกิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่กันและกัน เป็นต้น ใช่หรือไม่ พบว่า จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๗๔๘ คน ส่วนใหญ่ตอบผิด จำนวน ๕๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๒๐ และมีผู้ตอบถูกต้อง จำนวน ๑๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๐

ตารางที่ ๙ การวัดความรู้เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(N=๗๔๘)

ข้อความ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. <u>นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</u> มีนโยบายหลัก จำนวน ๓ นโยบาย คือ ๑) บริหารราชการให้สามารถตอบสนองต่อรัฐที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ๒) คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินงานขององค์กร และ ๓) มุ่งมั่นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ใช่หรือไม่		
ตอบถูกต้อง	๒๑๒	๒๘.๓๐
ตอบผิด	๕๓๖	๗๑.๗๐
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐
๒. <u>นโยบายด้านองค์กร</u> มีนโยบายหลัก ๒ นโยบาย โดยแต่ละนโยบายหลักประกอบด้วยแนวทางปฏิบัติงาน ๓ แนวทาง เช่น ส่งเสริม ปลูกฝัง และกระตุ้นวัฒนธรรมองค์กรผ่านคำว่า HOPE ให้มีความเข้มแข็ง จัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีและเหมาะสมเพื่อการป้องกันภัยด้านข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทรัพย์สิน และเมื่อเกิดเหตุภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินในกรณีต่าง ๆ และพัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กร เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน เป็นต้น ใช่หรือไม่		
ตอบถูกต้อง	๖๙๐	๙๒.๒๐
ตอบผิด	๕๘	๗.๘๐
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐
๓. <u>โครงการ/กิจกรรมดังต่อไปนี้อยู่ในแผนการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</u> เช่น โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง กิจกรรมการบริหารกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร มาตรการประหยัดพลังงาน โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านการเกษตรต่างประเทศ โครงการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร และกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น “คนดีศรี สป.กษ.” และกิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่กันและกัน เป็นต้น ใช่หรือไม่		
ตอบถูกต้อง	๑๕๒	๒๐.๓๐
ตอบผิด	๕๙๖	๗๙.๗๐
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๕ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อน พัฒนา และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ควรมุ่งเน้นให้ความสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๗๔๘ คน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นควรมุ่งเน้นให้ความสำคัญในประเด็นนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานมากที่สุด จำนวน ๒๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๐ รองลงมาคือ นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๓ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๖ และนโยบายด้านองค์กร จำนวน ๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๒ ดังตารางที่ ๑๐

ตารางที่ ๑๐ ผลการสำรวจนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ควร
มุ่งเน้นให้ความสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(N=๗๔๘)

ประเด็นข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ควรมุ่งเน้นให้ความสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มากที่สุด		
นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๖๒	๒๑.๖๖
นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๗๐	๒๒.๗๓
นโยบายด้านองค์กร	๑๓๗	๑๘.๓๒
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๒๗๙	๓๗.๓๐
รวม	๗๔๘	๑๐๐.๐๐

๕.๒ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ควรมีการประชุมระดับผู้บริหารองค์กรเพื่อรับทราบนโยบายทั้ง ๔ ด้าน ให้ชัดเจน และนำมาสื่อสาร
ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึงเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้เห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรม โดยการจัด
ประชุมชี้แจงในเรื่องนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อย่างน้อยปีละ
๑ ครั้ง

๒. ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ
สหกรณ์ให้มากขึ้น โดยกำหนดรูปแบบการประชาสัมพันธ์ที่ง่าย ที่ทำให้บุคลากรทั้งองค์กรสามารถเข้าถึงได้ง่าย และควร
เพิ่มความถี่ในการประชาสัมพันธ์นโยบายฯ ดังกล่าว รวมทั้ง ควรเพิ่มการสื่อสารไปยังส่วนภูมิภาค

๓. ควรมีการพิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ/นโยบายหลักที่ตรง
ประเด็นมากที่สุด สามารถดำเนินการได้จริง ซึ่งไม่ต้องมีหลายโครงการ/กิจกรรม ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานให้ความสำคัญ
ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับความร่วมมือในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจาก
ทุกหน่วยงานเป็นอย่างดี

๔. ควรปรับวัฒนธรรมองค์กรใหม่ โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนมุมมอง/กรอบแนวคิดของบุคลากรในองค์กร
ในการทำงาน/การให้บริการที่มีคุณภาพ และให้ความทุ่มเทต่อการทำงานให้เต็มที่ มีระบบการส่งเสริมความก้าวหน้า
ในอาชีพที่เป็นธรรม

๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงาน/งานบริการ เพื่อยกระดับการทำงานของ
องค์กรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อการให้บริการแก่ผู้รับบริการและประชาชน รวมทั้ง ควรมุ่งเน้นการพัฒนา
บุคลากรให้ก้าวทันต่อเทคโนโลยีสารสนเทศ และบริบทขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป