



นโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



1

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม



นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2

3

นโยบายด้านองค์การ



นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

4



www.opsmoac.go.th



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



Moac Thailand



@Moacthailand

1

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม



นโยบายหลัก

บริหารราชการให้สามารถตอบสนองต่อรัฐที่มุ่งเน้นสัมฤทธิ์ผล และสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล รวมทั้ง ส่งเสริมผลักดันการดำเนินงานที่มีความสำคัญและเป็นประโยชน์ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

- 1 สนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และเกิดประโยชน์ต่อรัฐสูงสุด
- 2 ส่งเสริมการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม
- 3 ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

1. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี และแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

2. กิจกรรมการพัฒนาพื้นที่พุ่มไม้พุ่มไม้ที่กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน



3. กิจกรรมการบริหารกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร

4. โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง



5. มาตรการประหยัดพลังงาน

6. โครงการใบไม้สีเขียว (Green for HOPE) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



www.opsmoac.go.th



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



Moac Thailand



@Moacthailand



นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2

นโยบายหลัก

ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการให้บริการที่มีความรวดเร็ว สะดวก ทันสมัย โปร่งใส และสุจริต โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาประยุกต์ เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจ ต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขข้อร้องเรียน จนยุติและทันเวลาที่ ส่งผลต่อความพึงพอใจและการสร้างความร่วมมือของกลุ่มผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

- 1 ผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการด้านการเกษตรต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2 สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ/ภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3 พัฒนาการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง และมุ่งเน้นแก้ปัญหาพร้อมตอบสนองความต้องการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

- โครงการจัดทำระบบโปรแกรมบริหารจัดการฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- โครงการพัฒนาเกษตรกรกรรรมยั่งยืน (เกษตรผสมผสาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- กิจกรรมการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน
- กิจกรรมการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
- กิจกรรมการสำรวจความต้องการความคาดหวังและความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



www.opsmoac.go.th



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



Moac Thailand



@Moacthailand

3

นโยบายด้านองค์กร



นโยบายหลัก

ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานและการเป็นอยู่ที่ผาสุกภายในองค์กร รวมทั้ง ส่งเสริมให้องค์กรเกิดความปลอดภัยที่ครอบคลุมทุกด้านและสร้างสภาพแวดล้อมใน การทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพในระดับสากล

แนวทางปฏิบัติ

1 ส่งเสริม ปลูกฝัง กระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมและแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร

2 จัดทำแนวทางการปฏิบัติ เพื่อการป้องกันภัยด้านข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทรัพย์สินเมื่อเกิดเหตุภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินในกรณีต่าง ๆ

ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนดำเนินงาน (Action Plan) ที่ชัดเจนและสอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ รวมทั้ง เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของประเทศ จัดให้มีระบบการกำกับดูแลติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นถึงผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายและความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

นโยบายหลัก

1 จัดทำแผนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานในสังกัด จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีกระบวนการกำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน

แนวทางปฏิบัติ

2 พัฒนา ปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กร เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน



www.opsmoac.go.th



กรະรวงเษตรและสรกรณ



Moac Thailand



@Moacthailand

3

นโยบายด้านองค์กร (ต่อ)



มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม



1. กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. โครงการจัดทำแผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. กิจกรรมการทบทวน และปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และแผนบริหารความต่อเนื่องการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
4. กิจกรรมการจัดทำแนวปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
5. กิจกรรมจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
6. กิจกรรมกำกับ ติดตามการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เกี่ยวข้อง
7. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
8. กิจกรรมการบริหารการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
9. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ



www.opsmoac.go.th



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



Moac Thailand



@Moacthailand

3 นโยบายด้านองค์การ (ต่อ)



มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

10. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ระดับบุคคล)

11. กิจกรรมการขับเคลื่อนงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

12. กิจกรรมการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปี

13. กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี

14. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

15. โครงการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

16. กิจกรรมการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

17. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน
หลักสูตรเทคนิคการตรวจสอบและแนวทางการประเมินความเสี่ยงการเกิดทุจริต



www.opsmoac.go.th



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



Moac Thailand



@Moacthailand



นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

4

นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร สร้างแรงจูงใจ มีความคล่องตัวและมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันเทคโนโลยี/นวัตกรรม มีทักษะในการแก้ไขปัญหา มีความรอบรู้ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีสมรรถนะสูง โดยเน้นการบริการที่ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลาง

แนวทางปฏิบัติ



1 มีแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นระบบ

2 จัดทำแผนพัฒนาองค์ความรู้ ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นให้กับบุคลากรในองค์กร และเสริมสร้างให้มีศักยภาพในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน

3 ให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงาน การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่ ๆ เพื่อส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงองค์กร รวมทั้งการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันต่อองค์กร

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

- โครงการสรรหา Young Smart Officer
- กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี 2566 ตามแนวทาง HR Scorecard
- กิจกรรมการทดสอบบุคลากรตามเกณฑ์ Smart Officer
- โครงการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual development plan) เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (Future Skills)
- โครงการจัดทำคลังความรู้ในเว็บไซต์การจัดการความรู้
- โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร
- โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- โครงการประกวดเลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



www.opsmoac.go.th



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



Moac Thailand



@Moacthailand