

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ**

.....

บุคลากร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นศูนย์กลาง การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศได้สำเร็จตามเป้าหมาย ภายในระยะ ๒๐ ปี ดังนั้น สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษจึงต้องให้ความสำคัญในการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไก และวิธีการบริหารงานบุคคล การประเมินผลและพัฒนา ให้ทุกระบบมีความโปร่งใส เป็นธรรมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง ตลอดจนสามารถสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็น Smart Officer โดยเป็นผู้ที่มีความพร้อมทั้งความรู้ ความสามารถ กรอบความคิด และทัศนคติในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงให้ประสบผลสำเร็จ มีความรักองค์กร ทำงานเชิงรุก มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก มีความเป็นมืออาชีพในภารกิจที่ได้รับผิดชอบ ดังนั้น สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ จึงได้ให้ความสำคัญทุกกระบวนการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคนภายในหน่วยงาน เป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งที่จะพาองค์กรขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย ตามภารกิจของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย มีการวางแผนกำลังคนให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม มีคำสั่งรับผิดชอบปฏิบัติงานในหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้ตามภารกิจที่หน่วยงานกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

๒. การสื่อสารที่ดี เป็นการทำงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ถ้าผู้ปฏิบัติงานทุกระดับปฏิบัติ จึงจะทำให้ทุกคนรวมพลังกัน ผลักดันเป้าหมายของสำนักงานให้บรรลุผลสำเร็จได้ และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตสำนึกในการบริการที่ดี พร้อมให้บริการอย่างเต็มที่

๓. การพัฒนาบุคลากร มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาสมรรถภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น มีประสิทธิภาพ และทันสมัยในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔. เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคคลได้มีโอกาสและเปลี่ยนความคิดเห็น ช่วยกันแก้ไขปัญหา สร้างสัมพันธ์ภาพและทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน บุคลากรทุกคนมีความสัมพันธ์การทำงาน และหน่วยงานได้

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี มีหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามที่กำหนดไว้ มีการจัดประชุมอย่างเป็นระบบ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล และประกาศที่เว็บไซต์หน่วยงาน ทุกรอบการประเมินอย่างโปร่งใส เป็นรูปธรรม

๖. คุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยคำนึงถึงปัจจัย เช่น การจัดสถานที่สิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด สะดวก ปลอดภัย การเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถและสร้างโอกาสความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ สนับสนุน การสร้างวัฒนธรรมที่ดีภายในองค์กร ช่วยเหลือหลอมบุคลากรภายในสำนักงานให้เข้าใจ กฎ กติกา ในการอยู่ร่วมกัน วัฒนธรรมที่เข้มแข็ง ซึ่งมีส่วนช่วยให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรได้มากยิ่งขึ้น

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ ได้ให้ความสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้า มีความเชี่ยวชาญสายอาชีพ มีการพัฒนาทักษะ เพื่อส่งผลให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เช่น หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร การสร้างขวัญและกำลังใจ โดยสำนักงานได้จัดทำประกาศ คำสั่ง มาตรการและได้จัดทำ MOU ร่วมกันเป็นประจำทุกปี ซึ่งบุคลากรในสำนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและจัดทำลงเว็บไซต์สำนักงานเป็นที่เปิดเผย โปร่งใส เป็นรูปธรรม และหน่วยงานได้ดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างเคร่งครัด และหากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด และเจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรายนามข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง