

**แผนปฏิรูปองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**



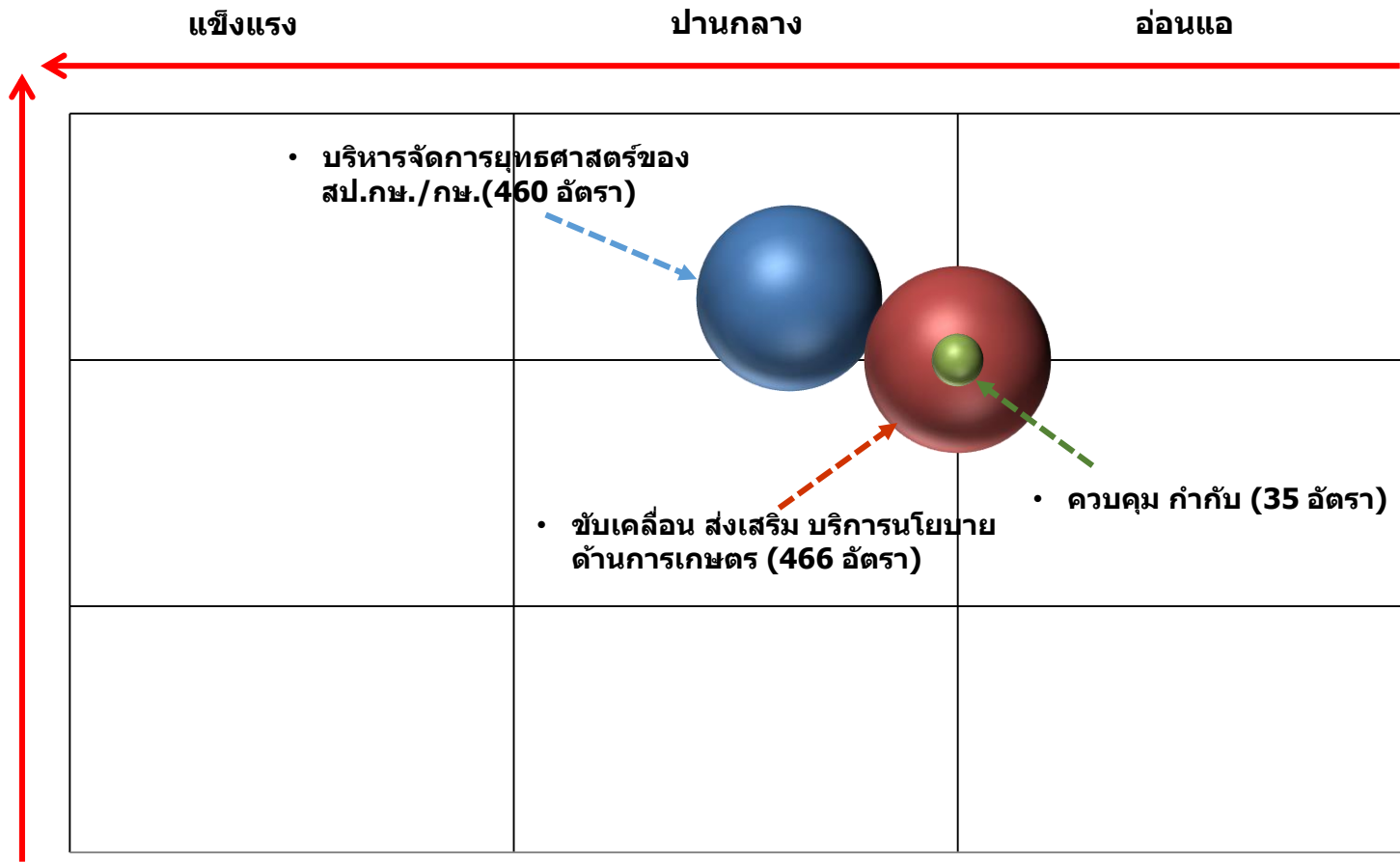
ร่างแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (Organizational Transformation Plan)



สารบัญ	หน้า	
1 ส่วนที่ 1 บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
1.1 ความเชื่อมโยงภารกิจของกระทรวงกับนโยบายที่สำคัญของประเทศ (ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี/แผนฯ 12/ นโยบายรัฐบาล/ Thailand 4.0)		
1.2 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (external environment) ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกระทรวง	<p style="text-align: center;">ทุกส่วนราชการ ร่วมจัดทำ แผนปฏิรูปองค์การ ในภาพรวมของ กระทรวง</p> <p style="text-align: center;">3</p> <p>นำผลการวิเคราะห์ข้อเสนอการปรับ บทบาทของแต่ละส่วนราชการ ระดับกรม ในส่วนที่ 2 มาประมวลเป็นผลการ วิเคราะห์ในภาพรวมของกระทรวง</p>	
1.3 การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของกระทรวง (organization capacity) ในด้านต่าง ๆ (เช่น โครงสร้าง กระบวนการ กฎหมาย บุคลากร เทคโนโลยี)		
1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจ ของกระทรวง ในอนาคต 1.4.1 Value proposition statement 1.4.2 Portfolio analysis (เป็นข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ของแต่ละกรม) 1.4.3 Business model (โดยต้องมีภารกิจครอบคลุมทุกกรม) (เป็นข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ของแต่ละกรม) 1.4.4 Government 4.0 : กระทรวง 4.0		
1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม		
2 ส่วนที่ 2 บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม		4
2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is)	4	
2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก vs ภารกิจรอง	5	
2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)	6	
2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม : ภารกิจหลัก (Core function) และ ภารกิจรอง (Non-core function)	6-9	
2.2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลัง ที่จะรองรับบทบาทภารกิจใหม่ในอนาคต	10	
2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน ในระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)	11-17	
3 ส่วนที่ 3 ภาคผนวก	18	
3.1 ข้อมูลพื้นฐานของกรมในปัจจุบัน : วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/หน้าที่และอำนาจ/ ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ งบประมาณ/ กฎหมายที่สำคัญ/ โครงสร้างและอัตรากำลัง	19-22	

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์
ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

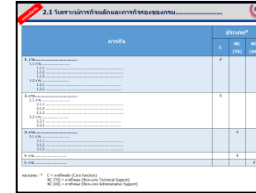
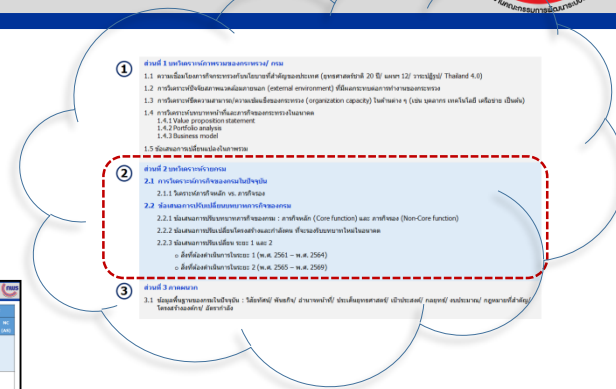


หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is)

2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก vs ภารกิจรอง : โดยวิเคราะห์จากแนวทางการจำแนกภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ

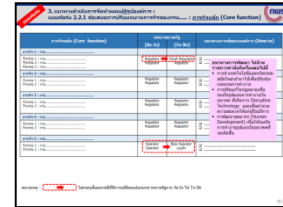
- วิเคราะห์ภารกิจหลัก (**ไม่เกิน 5 ภารกิจหลัก**) (เรียงตามลำดับความสำคัญจากมากไปน้อย)
- วิเคราะห์ภารกิจรองของกรม แบ่งเป็น
 - งานให้การสนับสนุนทางวิชาการ (Technical Support)
 - งานสนับสนุนทางบริหารจัดการ (Administrative Support)

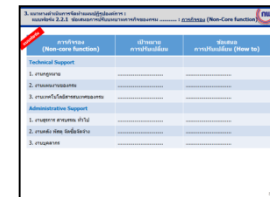
2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)

2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม : ภารกิจหลัก (Core function) และภารกิจรอง (Non-core function)

- ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม : **ภารกิจหลัก (Core function)**
 - วิเคราะห์บทบาทภารกิจในปัจจุบัน (As-Is) : โดยวิเคราะห์จากค่านิยมการจำแนกบทบาทภาครัฐ
 - วิเคราะห์บทบาทภารกิจในอนาคตที่ควรจะเป็น (To-be)
 - ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาองค์การที่จะไปสู่บทบาทนั้น (How to)

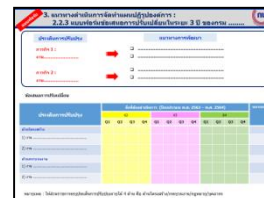
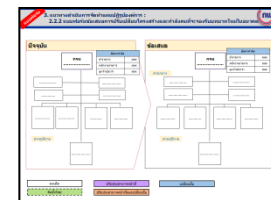


- ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม : **ภารกิจรอง (Non-core function)**
 - Technical Support
 - Administrative Support



2.2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลังที่จะรองรับบทบาทภารกิจใหม่ในอนาคต

2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is)



แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ภารกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
1. ภารกิจบริหารจัดการยุทธศาสตร์ของ สป.กษ./กระทรวง 1.1 งานแผนงาน/งบประมาณและติดตาม 1.2 งานบริหารจัดการโครงการสำคัญเชิงบูรณาการ - โครงการสำคัญ - โครงการพิเศษ - โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวง	√		
2. ภารกิจขับเคลื่อน ส่งเสริม บริการนโยบายด้านการเกษตร 2.1 งานบริหารกองทุนเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน - งานกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน - งานบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร - งานรับเรื่องร้องเรียน 2.2 งานส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา 2.3 งานบริหารจัดการด้านการเกษตรต่างประเทศ 2.4 งานผลักดันให้พื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น 2.5 งานส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือให้เกิดผลงานด้านเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร นวัตกรรม องค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น	√		
3. ภารกิจควบคุม กำกับ 3.1 งานตรวจราชการของกระทรวง	√		
4. งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ		√	
5. งานบริการข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตร (ห้องสมุด)		√	
6. งานบริหารจัดการระบบราชการของกระทรวง		√	
7. งานบริหารจัดการงานด้านกฎหมายของกระทรวง		√	
8. งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			√
9. งานบริหารการเงินการคลัง			√
10. งานตรวจสอบภายในของกระทรวง			√
11. งานบริหารทั่วไป (งานสารบรรณ)			√

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) 

แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ : ภารกิจหลัก (Core function)

ภารกิจหลัก (Core function)	บทบาทภาครัฐ		แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)
	(As-Is)	(To-Be)	
ภารกิจ 1 : บริหารจัดการยุทธศาสตร์ของสป.กษ./กระทรวง			
กิจกรรม 1 : งานแผนงาน/งบประมาณและติดตาม กิจกรรม 2 : งานบริหารจัดการโครงการสำคัญเชิงบูรณาการ - โครงการสำคัญ - โครงการพิเศษ - โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวง	Policy Advisor (สป.กษ.) Policy Advisor (สป.กษ.)	Policy Advisor (กษ.) Policy Advisor (กษ.)	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ปรับปรุงกระบวนการและอำนาจหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางแผนงาน งบประมาณและติดตามภาพกระทรวงอย่างแท้จริง (Nerve Center) <input type="checkbox"/> ปรับปรุงกระบวนการและกลไกการทำงานส่วนกลางและหน่วยงานในพื้นที่ให้เกิดการเชื่อมโยงส่งต่องานระหว่างหน่วยงานจากส่วนกลางไปสู่ภูมิภาค <input type="checkbox"/> นำเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่มาปรับปรุงและประกอบกรดำเนินงานตามกระบวนการแผนงาน งบประมาณและติดตามโครงการสำคัญเชิงบูรณาการ/โครงการพิเศษ/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวง
ภารกิจ 2 : ขับเคลื่อน ส่งเสริม บริการนโยบายด้านการเกษตร			
กิจกรรม 1 : งานบริหารกองทุนเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน - งานกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน - งานบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร - งานรับเรื่องร้องเรียน กิจกรรม 2 : งานส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา กิจกรรม 3 : งานบริการจัดการด้านการเกษตรต่างประเทศ กิจกรรม 4 : งานผลักดันให้พื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น กิจกรรม 5 : งานส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือให้เกิดผลงานด้านเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร นวัตกรรม องค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น	Operator Regulator Facilitator Facilitator Facilitator	Operator Regulator Facilitator Facilitator Facilitator	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาปรับใช้ในการทำงาน <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบการให้บริการเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล <input type="checkbox"/> พัฒนากลไกและระบบงานด้านเกษตรพันธสัญญา <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านการเกษตรต่างประเทศเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนา <input type="checkbox"/> ขยายพื้นที่ เพิ่มบทบาท และกลไกในการปฏิบัติงานด้านความร่วมมือด้านการเกษตรกับต่างประเทศ <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบ กลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านการเกษตรและสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศเพื่อพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบฐานข้อมูลและให้บริการนวัตกรรม/ภูมิปัญญา/เทคโนโลยีทางการเกษตรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
ภารกิจ 3 : ควบคุม กำกับ			
กิจกรรม 1 : งานตรวจราชการของกระทรวง	Regulator	Regulator	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของกระทรวง

ภารกิจรอง (Non-core function)	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยน (How to)
Technical Support		
1. งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สป.กษ. มีการพัฒนากระบวนการทำงานและการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ▪ บุคลากรทุกกลุ่มของ สป.กษ. มีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> □ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของกระทรวงให้สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างบูรณาการ □ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานและการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล □ สร้างบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ สป.กษ. ให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญรองรับยุคดิจิทัล

ภารกิจรอง (Non-core function)	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยน (How to)		
Technical Support (ต่อ)				
2. งานบริการข้อมูลสารสนเทศด้าน การเกษตร (ห้องสมุด)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ฐานข้อมูลสารสนเทศ ของส่วนราชการใน สังกัด กษ. สามารถ เชื่อมโยงกันอย่างมี ประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> ❑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Hardware) ❑ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานบนพื้นฐาน เทคโนโลยีดิจิทัล (Software) ❑ วางแผนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรตาม มาตรฐานตามความต้องการในยุคดิจิทัล (Peopleware) ❑ บูรณาการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเกษตร 		
3. งานบริหารจัดการระบบราชการ ของกระทรวง				
4. งานบริการจัดการงานด้าน กฎหมายของกระทรวง				

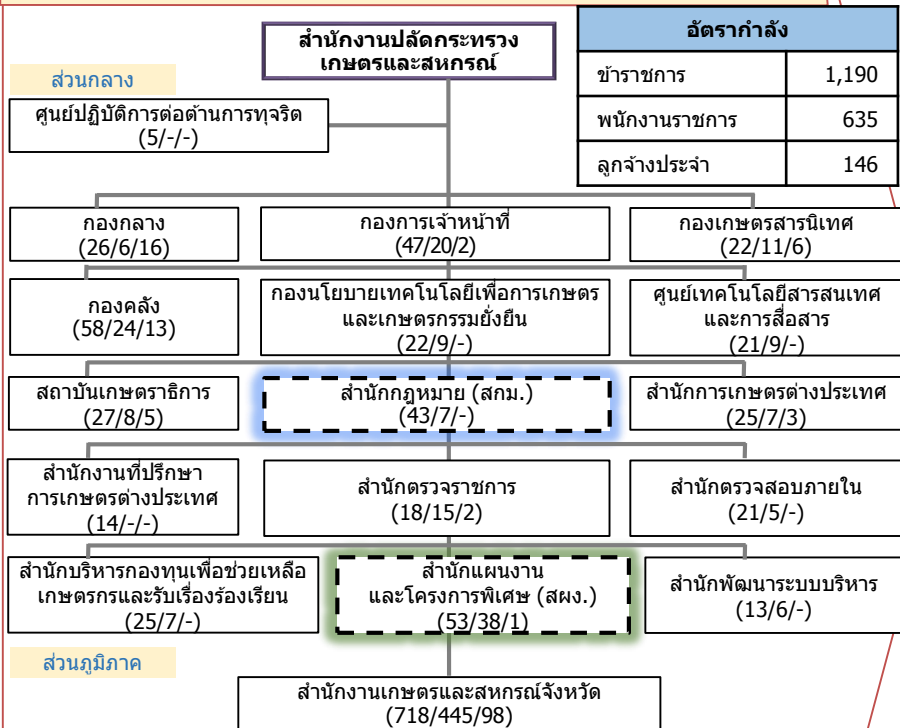
ภารกิจรอง (Non-core function)	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยน (How to)
Administrative Support		
1. งานบริหารทรัพยากรบุคคลและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (ตามมติ ครม. วันที่ 3 ต.ค. 2560) 	<ul style="list-style-type: none"> ❑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์รองรับภารกิจของกระทรวง ❑ พัฒนาเพิ่มขีดสมรรถนะบุคลากรให้สูงขึ้นตามระดับตำแหน่งและบทบาทภารกิจที่รับผิดชอบ ❑ ทบทวนกระบวนการงานและลดขั้นตอนการทำงานโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการดำเนินงาน ❑ พัฒนาเครื่องมือการคัดเลือก/สรรหาบุคลากรในการเข้าปฏิบัติราชการ เพื่อมุ่งสู่ราชการ 4.0
2. งานบริหารการเงินการคลัง 3. งานตรวจสอบภายในของกระทรวง 4. งานบริหารทั่วไป (งานสารบรรณ)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ การปรับระบบงานไปสู่ระบบดิจิทัล 	<ul style="list-style-type: none"> ❑ พัฒนาเพิ่มขีดสมรรถนะบุคลากรให้สูงขึ้นตามระดับตำแหน่งและบทบาทภารกิจที่รับผิดชอบ ❑ ทบทวนกระบวนการงานและลดขั้นตอนการทำงานโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการดำเนินงาน

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)

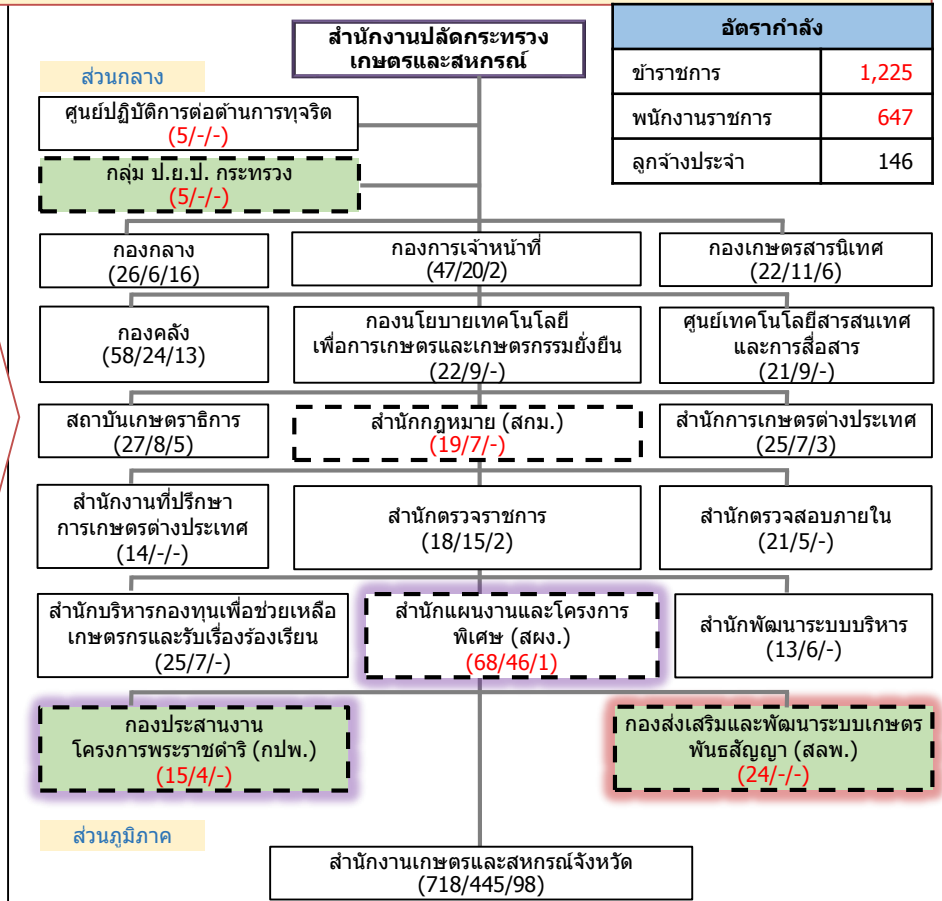
แบบฟอร์ม 2.2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลังที่จะรองรับบทบาทภารกิจใหม่ในอนาคต



ปัจจุบัน



ข้อเสนอ



คงเดิม | จัดตั้งใหม่

สผง.

- มีอัตรากำลัง ชรก. 46 อัตรา พรก. 38 อัตรา และลจป. 1 อัตรา
- ได้รับอัตรากำลังจากการคืนอัตรากำลังแทนตำแหน่งที่เกษียณจากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ชรก. 7 อัตรา เพื่อขับเคลื่อนงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

สกม.

- มีอัตรากำลัง ชรก. 19 อัตรา พรก. 17 อัตรา
- ได้รับอัตรากำลังจากการคืนอัตรากำลังแทนตำแหน่งที่เกษียณจากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ชรก. 24 อัตรา เพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา

สผง.

- ปรับบทบาทภารกิจเป็น Nerve Center ด้านแผนงาน งบประมาณ ติดตาม กษ.
- ขอเพิ่มอัตรากำลัง ได้แก่ ชรก. 30 อัตรา และพรก. 12 อัตรา
- ตัดโอนอัตรากำลังให้ กปพ. ได้แก่ ชรก. 8 อัตรา และ พรก. 4 อัตรา

กปพ.

- ตั้งกองใหม่
- อัตรากำลัง โดยตัดโอนจาก สผง. และอัตรากำลังที่เพิ่มได้จากการคืนอัตรากำลังแทนตำแหน่งที่เกษียณจากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ชรก. 7 อัตรา

สลพ.

- ตั้งกองใหม่
- อัตรากำลังที่ได้จากการคืนอัตรากำลังแทนตำแหน่งที่เกษียณจากสำนักงาน ก.พ. โดยตัดโอนจาก สกม.

ประเด็นการปรับปรุง

แนวทางการพัฒนา

ภารกิจ 1 : กิจกรรม 1
งานแผนงาน/งบประมาณและติดตาม



ปรับปรุงกระบวนการและอำนาจหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางแผนงาน งบประมาณและติดตามภาพกระทรวงอย่างแท้จริง (Nerve Center)

ภารกิจ 1 : กิจกรรม 2
งานบริหารจัดการโครงการสำคัญเชิงบูรณาการ



ปรับปรุงกระบวนการและกลไกการทำงานส่วนกลางและหน่วยงานในพื้นที่ให้เกิดการบูรณาการทำงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในพื้นที่อย่างแท้จริง

นำเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่มาปรับปรุงและประกอบการดำเนินงานตาม กระบวนการแผนงาน งบประมาณและติดตามโครงการสำคัญเชิงบูรณาการ/โครงการพิเศษ/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวง

ภารกิจ 2 : กิจกรรม 4
งานผลักดันให้พื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น



พัฒนาระบบ กลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านการเกษตรและสหกรณ์ทั้งใน และต่างประเทศเพื่อพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ภารกิจ 2 : กิจกรรม 3
งานบริการจัดการด้านการเกษตรต่างประเทศ



พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านการเกษตรต่างประเทศเพื่อจัดทำ ข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนา

ขยายพื้นที่ เพิ่มบทบาท และกลไกในการปฏิบัติงานด้านความร่วมมือด้านการเกษตรกับต่างประเทศ

ภารกิจ 2 : กิจกรรม 2
งานส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา



พัฒนากลไกและระบบงานด้านเกษตรพันธสัญญา

ภารกิจ 3 : กิจกรรม 1
งานตรวจราชการของกระทรวง



พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงระบบการติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผลการปฏิบัติงานของกระทรวง

ภารกิจ 2 : กิจกรรม 1
งานบริหารกองทุนเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือเกษตรกร และรับเรื่องร้องเรียน



พัฒนาระบบการให้บริการเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ภารกิจ 2 : กิจกรรม 5
งานส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือให้เกิดผลงาน ด้านเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร นวัตกรรม องค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น



พัฒนาความร่วมมือ และกลไกในการปฏิบัติงานระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อให้เกิดผลงานด้านเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร นวัตกรรม องค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น

พัฒนาระบบฐานข้อมูลและให้บริการนวัตกรรม/ภูมิปัญญา/เทคโนโลยีทางการเกษตรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) 

แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านโครงสร้าง													
1) งานส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา													(สลพ)
1.1 การจัดตั้งกองส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา	—————→												
2) งานบริหารจัดการโครงการสำคัญเชิงบูรณาการ													
1.1 การจัดตั้งกองประสานงานโครงการพระราชดำริ					—————→								
ด้านกระบวนการ													
1) งานแผนงาน งบประมาณ และติดตาม													(สผง)
1.1 ปรับกระบวนการด้านแผนงาน งบประมาณ และติดตามเป็นระดับกระทรวง													
- ศึกษากระบวนการจัดทำแผนงาน งบประมาณของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	—————→												
- ปรับกระบวนการและอัตราค่าจ้างรองรับงานด้านงบประมาณระดับกระทรวง					—————→								
- ปรับกระบวนการและอัตราค่าจ้างรองรับงานด้านแผนงานระดับกระทรวง									—————→				

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) 

แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
2) งานบริหารจัดการโครงการสำคัญเชิงบูรณาการ													(สฟง/กปพ.)
2.1 ปรับบทบาทของหน่วยงานในภูมิภาคเพื่อบูรณาการการทำงานของกระทรวงในพื้นที่													
- ปรับกลไกการทำงานหน่วยงานส่วนกลางให้เป็น Focal Point Team เพื่อประสานแผน และเปลี่ยนนโยบายจากส่วนกลางไปสู่การปฏิบัติในส่วนภูมิภาค	→												
- ปรับปรุงกระบวนการทำงานของหน่วยงานในพื้นที่ให้เชื่อมโยงส่งต่องานระหว่างหน่วยงาน					→								
2.2 ปรับกระบวนการด้านการขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวง													
- โครงการพัฒนากลไกและกระบวนการขับเคลื่อนงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวง	→												
- โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวง					→								
3) งานอำนวยความสะดวกเกษตรกรที่ยั่งยืน													(กนท)
3.1 การเพิ่มพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืน													
- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนของประเทศ ผ่านระบบ Online หรือ Mobile Application	→												

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)
 แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
4) งานบริหารจัดการด้านการเกษตรต่างประเทศ													(สกต)
4.1 การพัฒนาความร่วมมือด้านการเกษตรต่างประเทศ													
- โครงการศึกษาและจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนาความร่วมมือ/ขยายความร่วมมือด้านการเกษตรกับต่างประเทศ													
- โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเกษตรต่างประเทศ													
5) งานส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา													(สลพ)
5.1 การพัฒนาระบบงานเกษตรพันธสัญญาที่เป็นธรรม													
- โครงการพัฒนาระบบงาน กระบวนการทำงานและกลไกการทำงานด้านเกษตรพันธสัญญา													
- โครงการจัดทำแผนการพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา													
- โครงการเสวนาความร่วมมือเพื่อพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญาที่เป็นธรรม													
- โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเกษตรกร เอกชนและเครือข่ายในระบบเกษตรพันธสัญญา													
- โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านเกษตรพันธสัญญาที่เป็นธรรม													

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) 

แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกระบวนการ (ต่อ)														
6) งานบริหารงานกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร และการรับเรื่องร้องเรียน														(สกร)
6.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนและการบริการประชาชน														
- โครงการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	→													
- โครงการพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	→													
6.2 การจัดการปัญหาหนี้สินและที่ดินของเกษตรกร														
- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อกำกับติดตามการดำเนินการกองทุน หมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน	→													
6.3 งานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร														
- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	→													
7) งานส่งเสริมและสนับสนุนนวัตกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร														(กนท)
7.1 พัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลนวัตกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น														
- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศศวัตกรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ผ่านระบบ Online หรือ Mobile Application	→													
- จัดทำ Application เพื่อให้บริการข้อมูลนวัตกรรม/ภูมิปัญญา/เทคโนโลยีฯ ผสานกับระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ GIS	→													
8) งานตรวจราชการของกระทรวง														(สตร)
8.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสร้างธรรมาภิบาล														
- โครงการพัฒนาระบบการตรวจราชการ การนำเสนอผ่าน web application และ mobile application	→													

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)
 แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
9) ปรับปรุงระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ													(ศทส)
9.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลของกระทรวงให้สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างบูรณาการ													
- โครงการพัฒนาและเชื่อมโยงข้อมูลกลางเกษตรดิจิทัล ระยะที่ 2	→												
- การพัฒนามาตรฐานเพื่อการแลกเปลี่ยนและจัดเก็บข้อมูลเกษตรดิจิทัลของ กษ.					→								
- การจัดระเบียบข้อมูลสำคัญของ สป.กษ. (Data Cleansing)					→								
- การพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของ กษ.	→								→				
- การพัฒนาระบบ Open Data Service Platform ของ กษ.	→								→				
9.2 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานของ สป.กษ. ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล													
- การพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการบริหารจัดการภายในองค์กร					→								
- การจัดทำฐานข้อมูลสำคัญของ สป.กษ.					→								
9.3 สร้างบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ สป.กษ. ให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญรองรับยุคดิจิทัล													
- พัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับบุคลากรในสายวิชาชีพ	→								→				

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) 

แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านบุคลากร														
1) บริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล														(กกจ/สภค)
1.1 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและเพิ่มขีดสมรรถนะบุคลากรให้สูงขึ้นตามมาตรฐาน Smart Officer														
- โครงการประเมินศักยภาพบุคลากรตามมาตรฐาน Smart Officer	→													
- จัดทำหลักเกณฑ์ คุณสมบัติการสรรหาตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (กำหนดเกณฑ์ที่มีความเฉพาะและเหมาะสมเพิ่มเติมจากเกณฑ์กลางของ ก.พ.)	→												*โครงการ (Flagship Project)	
- กำหนดสมรรถนะพื้นฐานแต่ละตำแหน่งของบุคลากร สป.กษ.	→												*โครงการ (Flagship Project)	
- ปรับปรุงเกณฑ์การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ โดยเพิ่มเติมการทดสอบทางวิชาการ และทักษะความเป็นผู้นำ (ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป)	→												*โครงการ (Flagship Project)	
- ทบทวนเกณฑ์และระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการให้มีความสอดคล้องกับคุณสมบัติของบุคลากร	→												*โครงการ (Flagship Project)	

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

แบบฟอร์ม 3.1 : ข้อมูลพื้นฐานกรม

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



วิสัยทัศน์

❖ องค์การสมรรถนะสูงในการอำนวยความสะดวกและสนับสนุนการพัฒนากิจการเกษตรและสหกรณ์อย่างบูรณาการ สู่ผลสัมฤทธิ์เพิ่มคุณภาพชีวิตเกษตรกร

พันธกิจ

1. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของเกษตรกรให้บรรลุผลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. กำกับ ดูแล สนับสนุน และประสานงานให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมีสมรรถนะ ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการทำงานมากขึ้นรวมทั้ง การสร้างพื้นฐานระบบการบริหารจัดการที่ดีของกระทรวง
3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบ
4. พัฒนาและสนับสนุนการประชาสัมพันธ์นโยบาย กิจกรรม และโครงการต่างๆ ของกระทรวงให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง
5. สนับสนุนและประสานงานให้ภารกิจด้านการเกษตรต่างประเทศเกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
6. พัฒนาและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพแก่เกษตรกรให้มีความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านการเกษตรและสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

แบบฟอร์ม 3.1 : ข้อมูลพื้นฐานกรม (ต่อ)

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



หน้าที่และอำนาจ

1. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอแนะรัฐมนตรีสำหรับใช้ในการกำหนดนโยบายเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ โครงการ และโครงการพิเศษ
4. ดำเนินการและประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานเกี่ยวกับกิจการด้านการเกษตรต่างประเทศ
5. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6. กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง
7. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
8. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการ รวมทั้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตร
9. ดำเนินการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน
10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

แบบฟอร์ม 3.2 : ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพแก่เกษตรกรให้มีความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1. เกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตร	1. พัฒนาและสนับสนุนการบูรณาการแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพแก่เกษตรกรประสบความสำเร็จ
	2. เกษตรกรสามารถพึ่งพาตนเองได้	1. บูรณาการหน่วยงานทุกระดับเพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
	3. เกษตรกรและผู้ยากจนที่ได้รับการแก้ไขปัญหาน้ำท่วม	1. พัฒนาระบบการจัดการปัญหาน้ำท่วมและที่ดินด้านการเกษตรให้มีประสิทธิภาพ
2. การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านการเกษตรและสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ	4. ศักยภาพในการผลิตภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น	1. พัฒนาระบบอำนวยการและบริหารจัดการด้านการเกษตรให้มีประสิทธิภาพ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรทำเกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

แบบฟอร์ม 3.3 : โครงสร้างและอัตรากำลัง

ณ วันที่ 8 มี.ค. 2561



งบประมาณ :
1,481,324,200 บาท
(ปีงบประมาณ 2561)

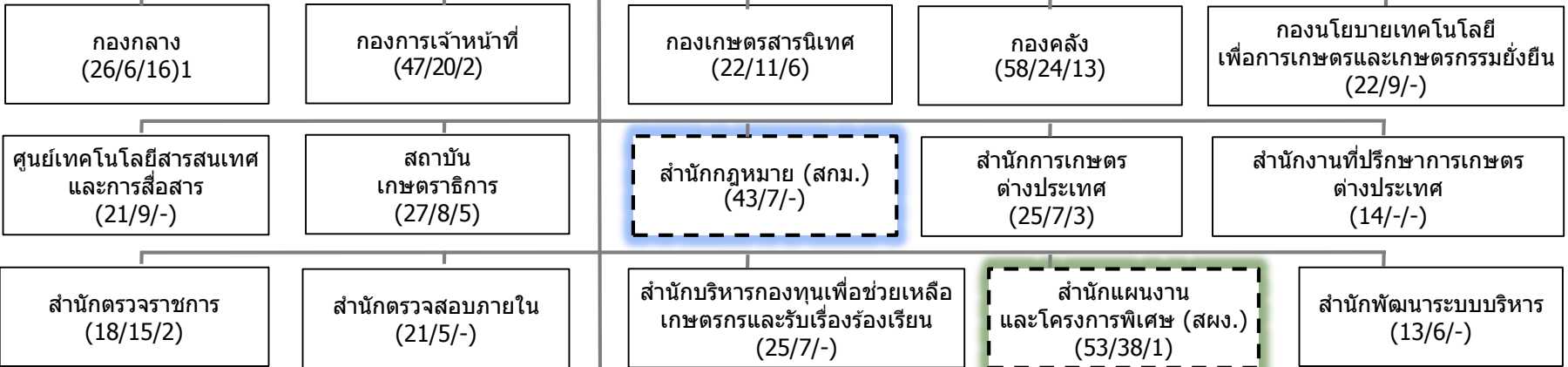
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อัตรากำลัง	
ข้าราชการ	1,190
พนักงานราชการ	635
ลูกจ้างประจำ	146

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
(5/-/-)

- ปลัดกระทรวง (1)
 - รองปลัดกระทรวง (4)
 - ผู้ช่วยปลัดกระทรวง (2)
 - ผู้ตรวจราชการกระทรวง (12)
 - ที่ปรึกษากฎหมาย (1)
 - สปษ.ประจำ สอท.จาร์กา และมอสโก (2)
 - สปษ.ประจำ สกญ.กวางโจว ลอสแอนเจลิส และเซี่ยงไฮ้ (3)
 - ศอ.บต. (5)
 - ได้รับอัตรากำลังเพิ่มจากการเกษียณฯ ปี 58-59 (2)
- ขรก. 32
พรก. 18
ลจป. -

ราชการบริหารส่วนกลาง



ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
(718/445/98)

สผง.
- มีอัตรากำลัง ขรก. 46 อัตรา พรก. 38 อัตรา และลจป. 1 อัตรา
- ได้รับอัตรากำลังจากการคืน อัตรากำลังแทนตำแหน่งที่เกษียณจากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ขรก. 7 อัตรา เพื่อขับเคลื่อนงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

สกม.
- มีอัตรากำลัง ขรก. 19 อัตรา พรก. 17 อัตรา
- ได้รับอัตรากำลังจากการคืนอัตรากำลังแทนตำแหน่งที่เกษียณจากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ขรก. 24 อัตรา เพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา

กฎหมายที่สำคัญ

1. พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา พ.ศ. 2560
(ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 134 ตอนที่ 56 ก ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2560)
2. พระราชบัญญัติกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2554
(ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 128 ตอนที่ 16 ก ลงวันที่ 17 มีนาคม 2554)
3. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน
(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546
4. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน
(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552
5. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกร
และผู้ยากจน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548
6. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกร
และผู้ยากจน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551