

แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย

ปี 2567 - 2571

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด มีภารกิจหลักในการศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์ การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาการเกษตรรายสินค้า แผนบูรณาการการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด และการจัดทำงบประมาณด้านการเกษตร และสหกรณ์ของจังหวัด มียุทธศาสตร์ในการพัฒนาทรัพยากรการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพ สมดุล และยั่งยืน แต่ในปัจจุบันพบว่าสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ซึ่งปัญหาต่าง ๆ เกิดจากปัจจัยหลายประการ เนื่องด้วยสำนักงานฯ ยังไม่มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย บรรลุผลตามภารกิจหลัก ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่วางไว้ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง ในการขับเคลื่อนงาน ซึ่งการวางแผนที่ดีจะต้องมีการบริหารจัดการตั้งแต่ การใช้ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และทรัพยากรอื่น ๆ ที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด จะต้องมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค จุดแข็ง จุดอ่อน ทบทวน ประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมาย พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน เน้นให้บุคลากรร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ในการจัดทำแผน ตามแนวคิดการจัดการเชิงระบบ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร

ทั้งนี้ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย สิ่งสำคัญ คือ ทุกกลุ่ม/ฝ่าย จะต้องมีการวางแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน เนื่องจากทุกกลุ่ม/ฝ่าย มีภารกิจ หน้าที่ที่แตกต่างกัน ซึ่งหากนำการวางแผนมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการวางแผนของสำนักงาน โดยให้บุคลากรร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ในการจัดทำแผน จะก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม ส่งผลให้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามภารกิจหลักที่วางไว้ อีกทั้งยังสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางการบูรณาการการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ ระดับจังหวัดเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร”

พันธกิจ

1. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด และการปฏิบัติงาน แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อแก้ไขปัญหา และพัฒนาการเกษตร ตลอดจนติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามประเด็นการพัฒนา
2. สร้างความร่วมมือ ประสาน เชื่อมโยงเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและองค์กร/ เกษตรกร ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด เพื่อบูรณาการ และ แลกเปลี่ยนงาน/โครงการ ส่งเสริมปฏิบัติในพื้นที่แบบมีส่วนร่วม ให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม
3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร เสริมสร้างให้มีการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพิ่มคุณภาพการจัดทำแผนการพัฒนาด้านการเกษตรและสหกรณ์

1.1 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1.1.1 การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ บรรลุเป้าหมาย เป็นที่ยอมรับ สนองตอบปัญหาและความต้องการของเกษตรกรในพื้นที่

1.1.2 เป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมและการบริหารงาน/โครงการเชิงกลยุทธ์แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

1.1.3 เกษตรกรได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านการเกษตรและสหกรณ์

1.2 กลยุทธ์

1.2.1 สร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและเกษตรกรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

1.2.2 สร้างหรือขยายเครือข่ายการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์

1.2.3 บูรณาการการจัดทำแผนการพัฒนาและการแปลงแผนงาน/โครงการสู่การปฏิบัติในพื้นที่ ให้สอดคล้องกับภารกิจ และเชื่อมโยงนโยบายระดับต่าง ๆ โดยกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาร่วมกัน โดยยึดเกษตรกรและพื้นที่เป็นศูนย์กลางการบูรณาการ

1.2.4 เพิ่มขีดความสามารถการบริหารแผนงาน/โครงการ ด้านการเกษตรและสหกรณ์ในพื้นที่จังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้สอดคล้องกับภารกิจการพัฒนาการเกษตรแบบองค์รวม

1.2.5 พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการพัฒนา

1.3 ตัวชี้วัด

1.3.1 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัยไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

1.3.2 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการแผนงาน/โครงการ สู่การปฏิบัติในพื้นที่

1.3.3 ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของเกษตรกร

2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ

2.1 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

2.1.1 การบริหารจัดการข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์ มีประสิทธิภาพ มีความชัดเจน ถูกต้อง ทันเวลา ง่ายต่อการค้นหา

2.1.2 มีระบบฐานข้อมูลเพื่อการวางแผน เผยแพร่ และการเตือนภัย

2.1.3 มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อรองรับ/ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน

2.2 กลยุทธ์

2.2.1 สร้างเครื่องมือ/พัฒนาเครื่องมือเก็บข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์

2.2.2 พัฒนาศักยภาพการวิเคราะห์ การสังเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลและการแปรค่าทางสถิติ เพื่อนำผลของการแปรค่าทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ มาประยุกต์ใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวางแผน และเผยแพร่สู่สาธารณะ

2.2.3 พัฒนาศูนย์ข้อมูลกลางด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ

2.2.4 พัฒนาการบริหารจัดการฐานข้อมูลที่เก็บรวบรวมไว้ ให้เกิดประสิทธิภาพ และสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงคลังข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์กับหน่วยงานอื่น

2.3 ตัวชี้วัด

2.3.1 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ

2.3.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลกลางด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด

2.3.3 ระดับความสำเร็จของการลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติงาน

3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร/บุคลากร

3.1 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3.1.1 การบริหารจัดการองค์กร/บุคลากร เป็นไปอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

3.1.2 บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ ทักษะตามสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

3.1.3 ทีมปฏิบัติงานที่เข้มแข็ง มีแรงจูงใจในการทำงาน องค์กรประสบความสำเร็จ

3.2 กลยุทธ์

3.2.1 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มโอกาสการประสบความสำเร็จ ในงานตามความสามารถ/ทักษะของบุคลากร มีการแบ่งงานที่ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน มีหลักเกณฑ์ การวัดความสำเร็จของการปฏิบัติงาน และมีการประเมินผลที่โปร่งใสเป็นธรรม

3.2.2 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน โดยเฉพาะความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเกษตร/กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

3.2.3 พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรรองรับการทำงาน เชิงบูรณาการ โดยสร้างวัฒนธรรม “การทำงานเป็นทีม” เพื่อขับเคลื่อนองค์กร

3.2.4 เพิ่มประสิทธิภาพการวางแผนการติดตาม และควบคุมดูแลการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการเกษตรและสหกรณ์ ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน และระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรี

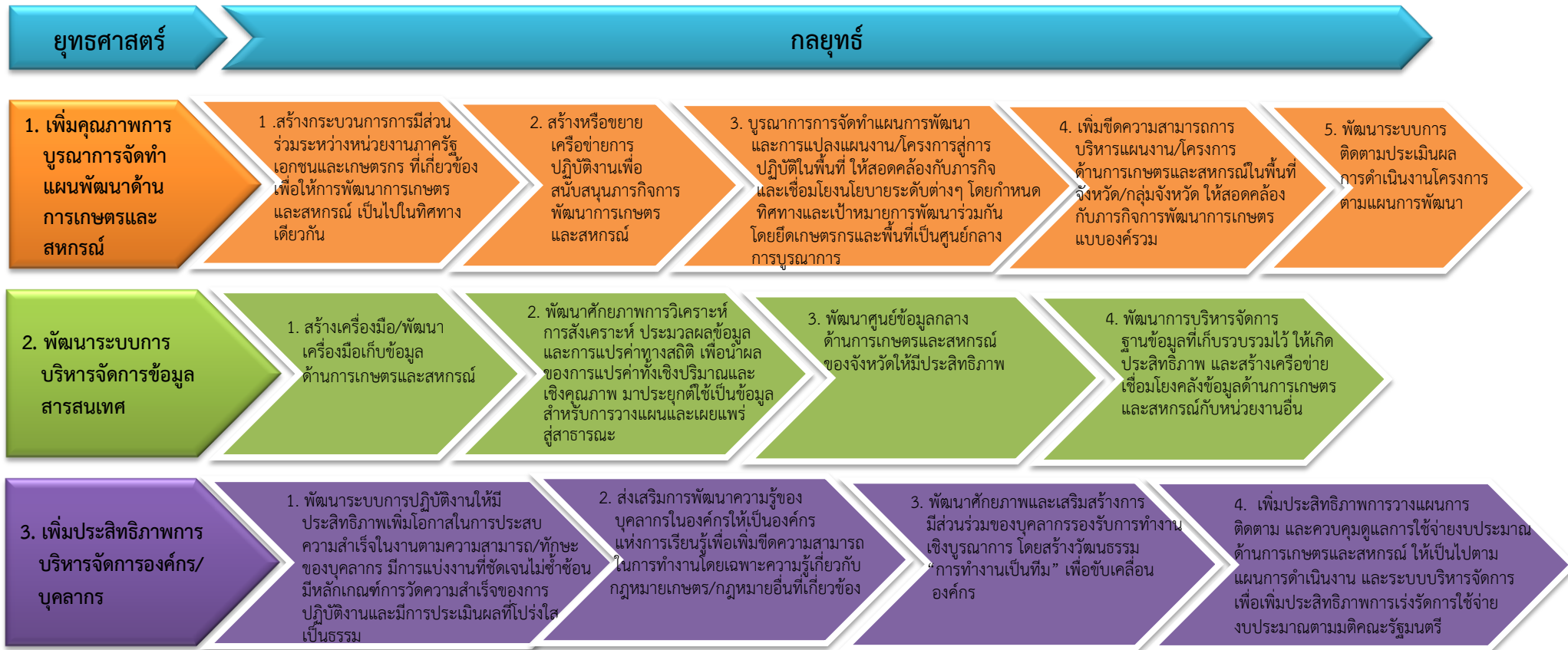
3.3 ตัวชี้วัด

3.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

3.3.2 ระดับความสำเร็จของผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม

3.3.3 ระดับความสำเร็จของการนำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการบริหาร งานบุคคล

Value Chain ยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย

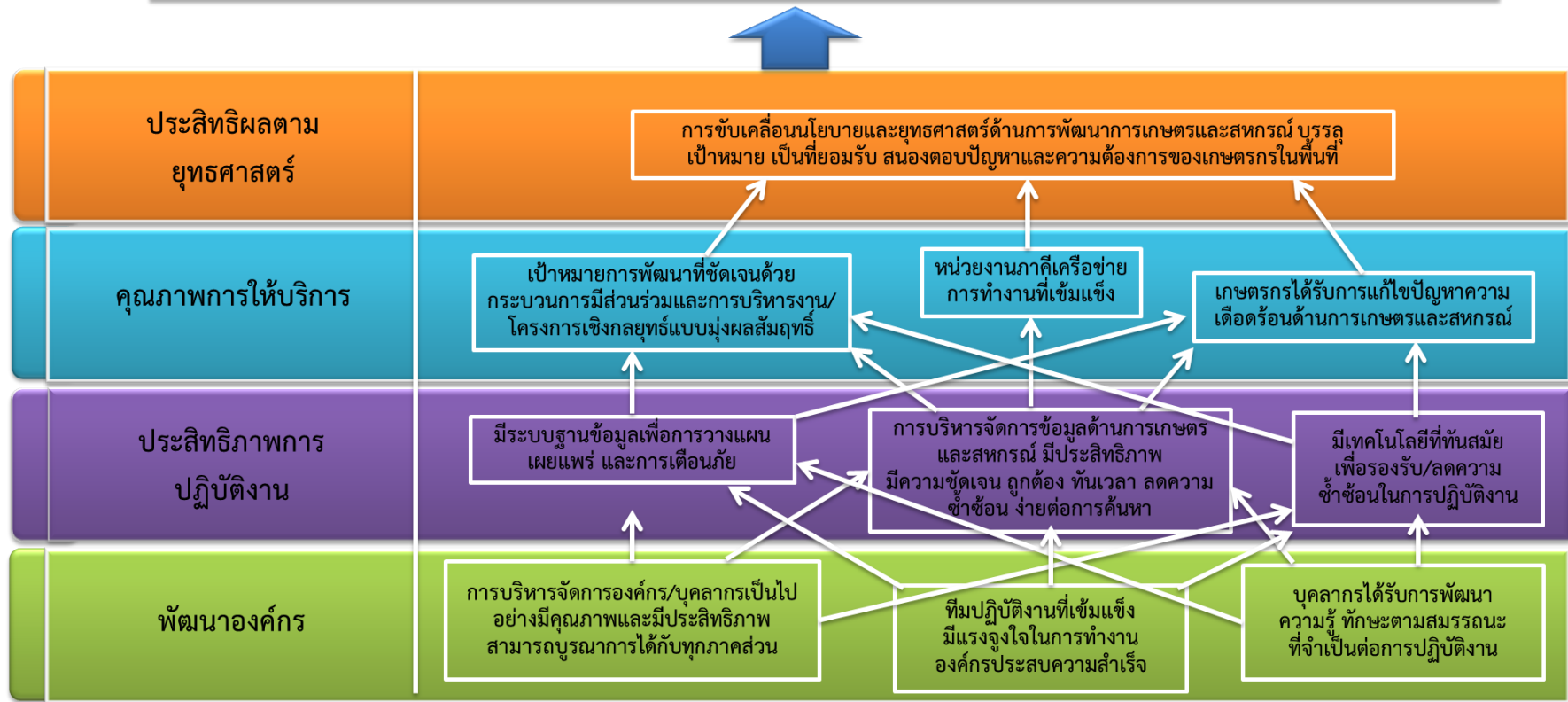


Value Chain ยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย

Strategy Map

แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนาลำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย

“เป็นศูนย์กลางการบูรณาการการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัดเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร”



Strategy Map แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนาลำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ตาม BSC

มิติการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
ประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์	การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ บรรลุเป้าหมาย เป็นที่ยอมรับ สอดตอบปัญหาและความต้องการของเกษตรกรในพื้นที่	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัยไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์	ระดับ 5	<p>1.2.1 สร้างกระบวนการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและเกษตรกร ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>1.2.2 สร้างหรือขยายเครือข่ายการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์</p> <p>1.2.3 บูรณาการการจัดทำแผนการพัฒนาและการแปลงแผนงาน/โครงการสู่การปฏิบัติในพื้นที่ให้สอดคล้องกับภารกิจ และเชื่อมโยงนโยบายระดับต่างๆ โดยกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาร่วมกัน โดยยึดเกษตรกรและพื้นที่เป็นศูนย์กลางการบูรณาการ</p> <p>1.2.4 เพิ่มขีดความสามารถการบริหารแผนงาน/โครงการ ด้านการเกษตรและสหกรณ์ในพื้นที่จังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้สอดคล้องกับภารกิจการพัฒนาการเกษตรแบบองค์รวม</p> <p>1.2.5 พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล การดำเนินงานโครงการตามแผนการพัฒนา</p>

มิติการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
				<p>3.2.1 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มโอกาสในการประสบความสำเร็จในงานตามความสามารถ/ทักษะของบุคลากร มีการแบ่งงานที่ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน มีหลักเกณฑ์ การวัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานและมีการประเมินผลที่โปร่งใสเป็นธรรม</p> <p>3.2.2 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของบุคลากร ในองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน โดยเฉพาะความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเกษตร/กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3.2.3 พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรรองรับการทำงานเชิงบูรณาการ โดยสร้างวัฒนธรรม “การทำงานเป็นทีม” เพื่อขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>3.2.4 เพิ่มประสิทธิภาพการวางแผนการติดตามและควบคุมดูแล การใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการเกษตรและสหกรณ์ ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน และระบบบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรี</p>

มิติการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
คุณภาพการให้บริการ	เป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม และการบริหารงาน/โครงการเชิงกลยุทธ์แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการ แผนงาน/โครงการสู่การปฏิบัติในพื้นที่	ระดับ 5	<p>1.2.1 สร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและเกษตรกร ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>1.2.3 บูรณาการการจัดทำแผนการพัฒนาและการแปลงแผนงาน/โครงการสู่การปฏิบัติในพื้นที่ให้สอดคล้องกับภารกิจ และเชื่อมโยงนโยบายระดับต่างๆ โดยกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาร่วมกัน โดยยึดเกษตรกรและพื้นที่เป็นศูนย์กลางการบูรณาการ</p> <p>1.2.4 เพิ่มขีดความสามารถการบริหารแผนงาน/โครงการ ด้านการเกษตรและสหกรณ์ในพื้นที่จังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้สอดคล้องกับภารกิจ การพัฒนาการเกษตรแบบองค์รวม</p> <p>1.2.5 พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล การดำเนินงานโครงการตามแผนการพัฒนา</p>

มิติการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
	เกษตรกรได้รับการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อน ด้านการเกษตรและสหกรณ์	ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของเกษตรกร	ระดับ 5	<p>1.2.1 สร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ เอกชนและเกษตรกร ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การพัฒนาการเกษตรและ สหกรณ์เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>1.2.2 สร้างหรือขยายเครือข่ายการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจการพัฒนาการเกษตรและ สหกรณ์</p> <p>1.2.3 บูรณาการการจัดทำแผนการพัฒนาและ การแปลงแผนงาน/โครงการสู่การปฏิบัติในพื้นที่ ให้สอดคล้องกับภารกิจ และเชื่อมโยงนโยบาย ระดับต่างๆ โดยกำหนดทิศทางและเป้าหมาย การพัฒนาร่วมกัน โดยยึดเกษตรกรและพื้นที่ เป็นศูนย์กลางการบูรณาการ</p> <p>1.2.4 เพิ่มขีดความสามารถการบริหารแผนงาน/ โครงการ ด้านการเกษตรและสหกรณ์ในพื้นที่ จังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้สอดคล้องกับภารกิจ การพัฒนาการเกษตรแบบองค์รวม</p> <p>1.2.5 พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล การดำเนินงานโครงการตามแผนการพัฒนา</p>

มิติการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
				<p>2.2.2 พัฒนาศักยภาพการวิเคราะห์ การสังเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลและการแปรค่าทางสถิติ เพื่อนำผลของการแปรค่าทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ มาประยุกต์ใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวางแผนประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและเผยแพร่สู่สาธารณะ</p>
<p>ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน</p>	<p>การบริหารจัดการข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์ มีประสิทธิภาพ มีความชัดเจน ถูกต้อง ทันเวลา ง่ายต่อการค้นหา</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>ร้อยละ 5</p>	<p>2.2.1 สร้างเครื่องมือ/พัฒนาเครื่องมือเก็บข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์</p> <p>2.2.2 พัฒนาศักยภาพการวิเคราะห์ การสังเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลและการแปรค่าทางสถิติ เพื่อนำผลของการแปรค่าทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ มาประยุกต์ใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวางแผนประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหา และเผยแพร่สู่สาธารณะ</p> <p>2.2.3 พัฒนาศูนย์ข้อมูลกลางด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ</p>

มิติการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
				2.2.4 พัฒนาการบริหารจัดการฐานข้อมูลที่เก็บรวบรวมไว้ให้เกิดประสิทธิภาพ และสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงคลังข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์กับหน่วยงานอื่น
	มีระบบฐานข้อมูลเพื่อการวางแผน เผยแพร่ และการเตือนภัย	ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ 5	2.2.1 สร้างเครื่องมือ/พัฒนาเครื่องมือเก็บข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์ 2.2.3 พัฒนาศูนย์ข้อมูลกลางด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ 2.2.4 พัฒนาการบริหารจัดการฐานข้อมูลที่เก็บรวบรวมไว้ให้เกิดประสิทธิภาพ และสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงคลังข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์กับหน่วยงานอื่น
		ร้อยละความก้าวหน้าของการพัฒนาศูนย์ข้อมูลกลางด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด	ร้อยละ 5	2.2.1 สร้างเครื่องมือ/พัฒนาเครื่องมือเก็บข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์ 2.2.3 พัฒนาศูนย์ข้อมูลกลางด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ 2.2.4 พัฒนาการบริหารจัดการฐานข้อมูลที่เก็บรวบรวมไว้ให้เกิดประสิทธิภาพ และสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงคลังข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์กับหน่วยงานอื่น

มิติการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
	มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อรองรับ/ลดความซ้ำซ้อน ในการปฏิบัติงาน	จำนวนกระบวนงานที่ลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 5	2.2.1 สร้างเครื่องมือ/พัฒนาเครื่องมือเก็บข้อมูล ด้านการเกษตรและสหกรณ์ 2.2.3 พัฒนาศูนย์ข้อมูลกลางด้านการเกษตรและ สหกรณ์ของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ
พัฒนาองค์กร	การบริหารจัดการองค์กร/ บุคลากร เป็นไปอย่างมี คุณภาพและประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของผลการเบิกจ่าย เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ระดับ 5	3.2.4 เพิ่มประสิทธิภาพการวางแผนการติดตาม และควบคุมดูแล การใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการเกษตรและสหกรณ์ ให้เป็นไปตาม แผนการดำเนินงาน และระบบบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรี
	บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ ทักษะตามสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน	ระดับ 5	3.2.2 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของบุคลากร ในองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการทำงาน โดยเฉพาะความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเกษตร/ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง 3.2.3 พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของบุคลากร รองรับการทำงานเชิงบูรณาการ โดยสร้างวัฒนธรรม “การทำงานเป็นทีม” เพื่อขับเคลื่อนองค์กร

มิติการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
	<p>ทีมปฏิบัติงานที่เข้มแข็ง มีแรงจูงใจในการทำงาน องค์กรประสบความสำเร็จ</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการนำระบบ การประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการบริหารงานบุคคล</p>	<p>ระดับ 5</p>	<p>3.2.1 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มโอกาสการประสบความสำเร็จในงาน ตามความสามารถ/ทักษะของบุคลากร มีการแบ่งงานที่ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน มีหลักเกณฑ์ การวัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานและ มีการประเมินผลที่โปร่งใสเป็นธรรม</p> <p>3.2.2 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของบุคลากร ในองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน โดยเฉพาะ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเกษตร/กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3.2.3 พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรรองรับการทำงานเชิงบูรณาการ โดยสร้างวัฒนธรรม “การทำงานเป็นทีม” เพื่อขับเคลื่อนองค์กร</p>