

วารสารสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ISSUE NO. 52 2022

POPS

M
O
A
C

Pride of Office of the Permanent Secretary for Ministry of Agriculture and Cooperatives



We are “HOPE”

ข้าราชการและพนักงานราชการดีเด่น สป.กษ. ปี 2564



พินิจิวิว ทริพิยกร
 รากษฏริทุทขุริอน ทริงตุแล
 ปำริกษน้ำ ตอติวงแต
 พระคูนแม่ แห้งแพนดิน

พระรากิจ เป็ยมประจักษ
 อนุริกษ ทังศาสตร-คิลปี
 ผาไหมไทย งามโสภิน
 โลกยลยิน ประทับทรวง

น้อมถวย พระพรชัย
 เทิตไท้ พระพันปีหลวง
 ผสานใจ ไทยทุทดวง
 บำบวงจิต อธิษฐาน

เฉลิมพระชนมพรรษา
 พระชีวา เกษมศานต์
 ชนมายู ยิงยีนนาน
 ตลอดกาล นิรันดรเทอญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ

อาศิริวาทถวยพระพรชัยมงคล
 สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
 เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2565

Say - Hi

We are “HOPE” เป็นวัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่บุคลากรในสังกัดทุกคนร่วมกันยึดเป็นแนวปฏิบัติ เป็นสิ่งที่หล่อหลอมให้พวกเราปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ “มีคุณธรรม H (HONESTY) รับผิดชอบร่วมกัน O (Ownership) พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง P (Prompt to change) และ สร้างสรรค์ E (Establish)” POPS ฉบับนี้ จะพาท่านผู้อ่านไปพบกับแนวคิดในการนำวัฒนธรรมองค์กร “HOPE” มาเป็นหลักในการทำงานของข้าราชการ และพนักงานราชการดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2564 แต่ละท่านจะมีแนวคิดในการทำงานที่น่าสนใจอย่างไร ติดตามได้ที่หน้า 4 - 5 นะครับ

“ 4 เรื่อง ”

ที่เข้าใจผิด เกี่ยวกับ พ.ร.บ. PDPA

หลังจากที่พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรือ PDPA ฉบับใหม่ เริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 ที่ผ่านมา ซึ่งยังมีหลายท่านที่ยังเข้าใจผิดกันอยู่ว่าอะไรทำได้ อะไรที่ทำได้ ถ้าถ่ายรูปตัวเอง แต่ติดคนอื่นในรูป แล้วยำไปลง Social Media แล้วจะมีความผิดไหม GURU IT ฉบับนี้ จึงขอนำ 4 เรื่องที่เข้าใจผิด เกี่ยวกับ พ.ร.บ. PDPA ที่ประชาชนต้องรู้มาฝากทุกท่านกันครับ

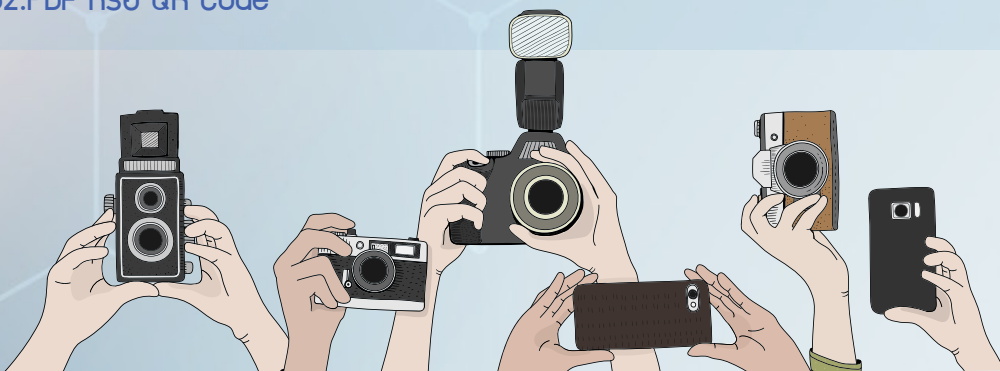
- Q** การถ่ายรูป - ถ่ายคลิป ตัดภาพคนอื่นโดยจำตัวไม่ยินยอมจะผิด PDPA
- A** กรณีการถ่ายรูป - ถ่ายคลิปโดยติดบุคคลอื่นโดยผู้ถ่ายรูป-ถ่ายคลิปไม่เจตนา และการถ่ายรูปถ่ายคลิปลงโซเชียลมีเดียไม่ได้ก่อให้เกิดความเสียหายกับผู้ถูกถ่าย สามารถทำได้ หากเป็นการใช้เพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัว
- Q** ถ้านำคลิปหรือรูปถ่ายที่ติดคนอื่นไปโพสต์ในโซเชียลมีเดียโดยบุคคลอื่นไม่ยินยอมจะผิด PDPA
- A** สามารถโพสต์ได้ หากใช้เพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัว ไม่ใช่แสวงหากำไรทางการค้าและไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล
- Q** ติดกล้องวงจรปิดแล้วไม่มีป้ายแจ้งเตือนผิด PDPA
- A** การติดกล้องวงจรปิด ภายในบ้าน ไม่จำเป็นต้องมีป้ายแจ้งเตือน หากเพื่อป้องกันอาชญากรรม และรักษาความปลอดภัยกับตัวเจ้าของบ้าน
- Q** เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลต้องให้ความยินยอมทุกครั้งก่อนนำข้อมูลไปใช้
- A** ไม่จำเป็น ต้องขอความยินยอม หากการใช้ข้อมูลดังกล่าว
(1) เป็นการทำตามสัญญา
(2) เป็นการใช้ที่มีกฎหมายให้อำนาจ
(3) เป็นการใช้เพื่อรักษาชีวิตและ/หรือ ร่างกายของบุคคล
(4) เป็นการใช้เพื่อการค้นคว้าวิจัยทางสถิติ
(5) เป็นการใช้เพื่อประโยชน์สาธารณะ
(6) เป็นการใช้เพื่อปกป้องผลประโยชน์ หรือสิทธิของตนเอง



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่



อย่างไรก็ตามข้อมูลส่วนบุคคลเป็นเรื่องที่สำคัญมาก ควรจะไตร่ตรองพิจารณาให้รอบรอบทุกครั้งที่จะเผยแพร่ออกไป เพื่อรักษาข้อมูลที่สำคัญของเราไม่ให้ไปอยู่ในมือของมิชชันนารี สำหรับท่านที่สนใจเนื้อหาหรือต้องการศึกษาเพิ่มเติมได้ที่ http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2562/A/069/T_0052.PDF หรือ QR Code



We "HOPE" สป.กษ. are ปี 2564

หลักในการทำงานของข้าราชการและพนักงานราชการดีเด่น

1

นายเวชยันตี กอวกิพย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สถาบันเกษตรบริการ



วัฒนธรรมองค์กรเป็นสิ่งที่มีแนวโน้มในการหล่อหลอมให้ “คน” ในองค์กร มีแนวคิด แนวปฏิบัติ ที่มีลักษณะเฉพาะ หรือมี “อัตลักษณ์” แตกต่างจากองค์กรอื่น ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร “HOPE” เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับรู้และพร้อมใจร่วมกันยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ

หนึ่งในวัฒนธรรมองค์กรที่สำคัญอย่างยิ่งสำหรับองค์กรในปัจจุบันคือ P : Prompt to Change หรือการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง การปฏิบัติหน้าที่ที่นักทรัพยากรบุคคลที่ดูแลเรื่องการฝึกอบรมและพัฒนานั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า โดยเฉพาะในช่วง 2 - 3 ปีที่ผ่านมา ผู้ปฏิบัติงานด้านการฝึกอบรมและพัฒนา จำเป็นต้องเรียนรู้และปรับตัวกับรูปแบบการฝึกอบรมในรูปแบบใหม่ จากการฝึกอบรมแบบในชั้นเรียน มาสู่การฝึกอบรมแบบออนไลน์ หรือแบบผสมผสาน มากยิ่งขึ้น ส่งผลให้การออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรมและเทคนิคการฝึกอบรมตลอดจนวิธีปฏิบัติงานของผู้เกี่ยวข้อง ก็จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สอดคล้องกับข้อจำกัดและรูปแบบการฝึกอบรมที่เปลี่ยนแปลงไป เมื่อโลกของเรายังคงหมุนและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ตัวเราเองก็ต้องเรียนรู้และปรับตัวให้ทันกับโลกที่เปลี่ยนแปลงไป

2

นางบุรินทร์พรรณ โพธิ์ทอง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.กษ.



การเป็นข้าราชการที่ดี ต้องมีองค์ประกอบสำคัญ 4 ประการ

1. มีความรู้ คือ มีความรู้ทั้งเชิงลึก และเชิงกว้าง ที่เป็นประโยชน์ต่องานของตนที่จะสามารถทำให้งานสำเร็จลุล่วงได้
2. มีคุณธรรม คือ มีคุณธรรม จริยธรรมภายในจิตใจ และมีความประพฤติที่ดีงาม
3. มีสัมพันธภาพ คือ มีความเป็นมิตร ไว้เนื้อเชื่อใจ รักใคร่สามัคคีกันกับผู้ปฏิบัติงานร่วมงาน
4. มีจิตสาธารณะ คือ การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ซึ่งการมีคุณธรรม มีความสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ H (HONESTY) มีคุณธรรม ซึ่งเราสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางได้ทั้งในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน ได้แก่ มีความขยัน ตั้งใจทำงาน และมีความรับผิดชอบ รู้จักประหยัดอดออมใช้สิ่งของอย่างคุ้มค่า มีความซื่อสัตย์ ไม่คดโกง มีวินัย มีความสุภาพอ่อนน้อม เปิดใจกว้างและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รู้จักเป็นผู้ให้ เสียสละ และมีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น จะเห็นว่าการที่จะทำงานใด ๆ หากเรายึดหลักคุณธรรมเป็นพื้นฐาน ย่อมส่งผลลัพธ์ที่ดีในการดำเนินชีวิตและการทำงานทั้งต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้รับบริการ ผู้เกี่ยวข้องทั้งในทางตรงและทางอ้อม ตลอดจนส่งภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรด้วย

3



นางสาวพนิดา ลาดเหลา
นักประชาสัมพันธ์
กองเกษตรสารนิเทศ สป.กษ.

P : Prompt to Change : พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
การทำงานข่าวประชาสัมพันธ์ จำเป็นที่จะต้องพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และต้องเรียนรู้กับสิ่งใหม่ที่เกิดขึ้น เพราะการสื่อสารในยุคปัจจุบันนั้นรวดเร็ว และมีหลากหลายช่องทาง เราจึงต้องพัฒนาตัวเองให้ทันต่อโลก หมั่นศึกษา อ่านข่าว ดูความต้องการรับข่าวสารของคนทั่วไป ไม่หยุดอยู่กับที่ เพื่อเสริมทักษะหาความรู้ใหม่ ๆ มาทดลองใช้ในการทำงาน กล้าที่จะลองดู ลองผิด เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สื่อมวลชน หรือเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้รู้ข้อดีข้อเสีย และนำมาปรับใช้กับงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และที่สำคัญต้องมีความกระตือรือร้นในการทำงานทันต่อข่าวสาร สถานการณ์ ทั้งปัจจุบันและอนาคต

4

นางสาวอริชลา ขาวขันธุ์
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักแผนงานโครงการพิเศษ สป.กษ.

การทำงานโดยใช้วัฒนธรรมองค์กร “O (Ownership) รับผิดชอบร่วมกัน” มาเป็นหลักในการทำงาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ คือ การปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนงานขับเคลื่อนการดำเนินงานแก้ไขปัญหายาจังหวัดชายแดนภาคใต้ทั้งในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และภาพรวมกระทรวงฯ เช่น โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นต้น ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานที่มีการประสานงาน การอำนวยความสะดวก การสื่อสารสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานโครงการร่วมกับเจ้าหน้าที่เกษตรและสหกรณ์จังหวัด 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีการช่วยเหลือและสนับสนุนข้อมูลกันเป็นอย่างดี และในขณะเดียวกันได้มีการประสานงาน รวบรวม ข้อมูลโครงการ ทั้งแผนงานและผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และจัดส่งข้อมูลต่อหน่วยงานภายนอกที่มีการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการร่วมกัน จึงมีการช่วยเหลือและรับผิดชอบงานร่วมกันจากทุกหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานแก้ไขปัญหายาจังหวัดชายแดนภาคใต้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ “HOPE” ทุกตัวล้วนแล้วแต่มีความสำคัญ และจะเป็นตัวช่วยที่ดีที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ซึ่งในส่วนของตนเองจะยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม รับผิดชอบต่อหน้าที่และช่วยเหลือผู้อื่น พัฒนาศักยภาพตนเองให้พร้อมต่อการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าบุคลากรทุกคนใน สป.กษ. จะนำวัฒนธรรมองค์กร “HOPE” มาปรับใช้ในการทำงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานต่อไป”



เปิดคอมพิวเตอร์ทั้งวัน ก็ประหยัดพลังงานได้นะ

ปัจจุบัน โลกของเราก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล ซึ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน โดยสถานที่ทำงานส่วนใหญ่จะมีคอมพิวเตอร์เป็นอุปกรณ์ขั้นพื้นฐาน และมีการเปิดใช้งานตลอดเวลา อย่างไรก็ตาม ยังมีวิธี **ลดการใช้พลังงานคอมพิวเตอร์** แบบง่าย ๆ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างแน่นอน



1. ไม่เผลอลืมเปิดเครื่องคอมพิวเตอร์ทิ้งไว้ เมื่อไม่ใช้งาน

ปิดจอภาพเมื่อไม่ใช้งาน นานเกินกว่า 15 นาที

2.

3. ตั้งคอมพิวเตอร์ในบริเวณที่มีการระบายความร้อนได้ดี

ถอดปลั๊กเมื่อเลิกใช้งาน

4.

5. เลือกใช้คอมพิวเตอร์ที่มีระบบประหยัดพลังงาน มีสัญลักษณ์ Energy Star

5 ง่าย ๆ แค่ว่าเราชาว **POPS** ร่วมมือกันคนละนิด ก็จะช่วยอนุรักษ์พลังงาน และช่วยลดค่าใช้จ่ายให้กับองค์กรของเราได้อีกทางหนึ่งด้วยจ้า

X **เม้า** จนเสื่องาน... **X**
ราชการไม่ปลื้ม

ณ สถานที่ราชการแห่งหนึ่ง น้องน้ำฝนคนเดิม เนื่องจากอกหักรักคุณ
วันนี้ so sad จัง อยากเมา แต่ยังอยู่ที่ทำงานอยู่เลย แอบๆ กินดีไหมนะ ?



การดื่มสุราในสถานที่ราชการ "มีความผิด"
ตาม พ.ร.บ. เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑

- ❌ มาตรา 31 ห้ามมิให้ดื่มแอลกอฮอล์ในสถานที่หรือบริเวณสถานที่ราชการ
- ❌ มาตรา 42 ผู้ฝ่าฝืนต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

***** หากดื่มสุราในขณะที่ปฏิบัติงาน เมาจนเสื่องาน ราชการ หรือทำให้เกิดเรื่องเสียหาย อาจถูกให้ออกจากราชการ *****

ข้อมูลจาก กรมควบคุมโรค <https://ddc.moph.go.th/>

ถ้ารู้แบบนี้แล้ว น้องน้ำฝนชวนเพื่อนไปดื่มกันหลังเลิกงานดีกว่านะจ๊ะ

Pops Product

ทุเรียนภูเขาไฟศรีสะเกษ



“ทุเรียน” ถือว่าเป็น “ราชาผลไม้ไทย” มีหลากหลายสายพันธุ์ให้เลือกลิ้มชิมรส แต่ละสายพันธุ์จะมีรสชาติและ รสสัมผัสที่ต่างกันแล้ว ทุเรียนสายพันธุ์เดียวกันที่ปลูกในต่างพื้นที่ที่มีลักษณะภูมิอากาศ ดิน และฤดูกาลต่างกัน ก็ย่อมมีรสชาติที่แตกต่างกันออกไปด้วย ซึ่งเป็นที่มาของ “ทุเรียน ๑” ที่เรียกได้ว่ามีรสชาติเด่น เป็นเอกลักษณ์ และหาได้เฉพาะถิ่นเท่านั้น

ทุเรียนภูเขาไฟศรีสะเกษ เป็น 1 ใน 11 ชนิดทุเรียน ๑ ได้รับการขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ เมื่อวันที่ 4 พ.ย. 2559 มีถิ่นพันธุ์หมอนทอง ชะนี และก้านยาว มีลักษณะเฉพาะตัวคือ พันธุ์หมอนทอง ผลมีขนาดใหญ่ หนามแหลมสูง ก้านผลใหญ่แข็งแรง เนื้อสีเหลืองอ่อน ละเอียดยาว หน้าง รสชาติหวานมัน เมล็ดน้อยและลีบเป็นส่วนใหญ่ พันธุ์ชะนี ทรงผลทรงระบอกหรือทรงรี ปลายแหลม กลางผลป่อง พูเห็นเด่นชัดร่องพูไม่ลึก ชิวผลใหญ่แข็งแรง ขนาดผลปานกลางถึงใหญ่ เนื้อสีเหลืองเข้ม ละเอียดยาวและเหนียว รสชาติหวานมัน และพันธุ์ก้านยาว ทรงผลกลม หรือทรงรีจícอนข้างยาว ก้านผลยาวเห็นได้เด่นชัด ขนาดผลปานกลางถึงใหญ่ เนื้อสีเหลือง ละเอียดยาวและเหนียว รสชาติหวานมัน เมล็ดโต มีพื้นที่ปลูกในอำเภอขุนหาญ อำเภอกันทรลักษ์ และอำเภอศรีรัตนะ ของจังหวัดศรีสะเกษ เนื่องจากดินบริเวณนี้เป็นดินที่เกิดมาจากภูเขาไฟโบราณ มีธาตุอาหารที่จำเป็นต่อพืชปริมาณสูง ทุเรียนเจริญเติบโตได้ดี ให้ผลผลิตสูง มีคุณภาพดี และมีรสชาติเฉพาะตัว เป็นที่มาของ “ทุเรียนภูเขาไฟศรีสะเกษ” ที่แฟนทุเรียนตัวจริงไม่ควรพลาด

Book

พรหมลิขิต

“พรหมลิขิต” ภาคต่อของนวนิยายเรื่อง “บุพเพสันนิวาส” ที่ได้รับความนิยมอย่างมากจนเกิดกระแส “ออเจ้า” กันมาแล้วก็จริง ในเรื่อง “บุพเพสันนิวาส” มีการบอกเล่าเรื่องราวอิงประวัติศาสตร์เกี่ยวกับการเมือง มีความดราม่าผสมคอมเมดี้และความรักโรแมนติก เมื่อมาเป็น “พรหมลิขิต” จะเน้นในเรื่องของกรรมและความรัก โรแมนติกคอมเมดี้แบบบ้าน ๆ เป็นหลักสอดแทรกเกร็ดเล็กเกร็ดน้อยทางประวัติศาสตร์ในยุคของการเปลี่ยนแปลงดินสมัยอยุธยาตอนปลายเป็นระยะ นอกจากเราจะได้พบเจอกับตัวละครจากในเรื่องบุพเพสันนิวาสให้หาคิดถึงกันแล้ว เรื่องราวยังความสนุกเข้มข้นชวนติดตาม เมื่อมีสาวน้อยสู้ชีวิตอย่าง ‘พุดตาน’ ทะลุมิติย้อนเวลามาอีกคน เมื่อพรหมลิขิตนำพาให้คนหนึ่งซึ่งแล้วริไปเสียทุกอย่างได้มาพบกับคนหนึ่งที่สมบูรณ์พร้อม ฟ้าดินพลิกพันกรรมจึงหมุนเวียน เรื่องราวจะเป็นอย่างไรต่อไปติดตามอ่านได้ใน “พรหมลิขิต”



ผู้เขียน: รอมแพ่ง

กองบรรณาธิการ POPS : กองเกษตรสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

3 ราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กทม. 10200

Tel. 0-2281-2505 Fax. 0-2281-9416

Email : moacpr@gmail.com Website : www.opsmoac.go.th