ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในระดับหน่วยงานและระดับองค์กร

.....

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความมั่งคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยวางยุทธศาสตร์ในการปรับเปลี่ยนแนวทางในการพัฒนาประเทศในรูปแบบ “Thailand ๔.๐” ที่มุ่งเน้นสู่การเป็นประเทศ ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมในการสร้างให้เกิดคุณค่า (Value) ที่มากขึ้น (Innovation Driven Country) จึงกำหนดนโยบายปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติการ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐจำเป็นต้องมีการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานด้วยแนวคิด Design Thinking และการปรับเปลี่ยนองค์การ (Organizational Transformation) ให้สอดรับกับสถานการณ์ปัจจุบันด้วยการคิดเชิงนวัตกรรม (Innovation Thinking) เพื่อให้สามารถรองรับความต้องการของประชาชนที่มากขึ้นและยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ ที่มีเป้าหมายสูงสุดคือ “การทำให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร จึงต้องมีการส่งเสริมและผลักดันการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์การอันจะส่งผลทำให้เกิดความผูกพันในองค์กร สามารถปรับตัวให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงต้องให้ความสำคัญในการส่งเสริม และผลักดันการปรับเปลี่ยนการทำงานโดยการนำนวัตกรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว รวดเร็ว ลดระยะเวลาการปฏิบัติงาน และมีความทันสมัย สามารถตอบสนองต่อความต้องการความคาดหวังและสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง สร้างวัฒนธรรมที่ดีและเข้มแข็งให้กับองค์กร เพื่อยกระดับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงภายใต้ระบบราชการ ๔.๐ ต่อไป สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงเห็นควรจัดทำกิจกรรมการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมกันคิดสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ในการทำงานให้กับองค์กรต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ ...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีส่วนร่วมในกระบวนการคิด สร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน/การบริการ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นสอดรับกับระบบราชการ ๔.๐ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

๒.๒ เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนงานและการให้บริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถตอบสนองต่อความต้องการ และสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน รวมทั้งสามารถเป็นต้นแบบในการนำไปต่อยอดในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอื่นๆ

๒.๓ เพื่อคัดเลือกผลงานนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล และยกย่องชมเชยบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผลงานนวัตกรรมที่มีความโดดเด่นในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สามารถประยุกต์ใช้กับการทำงานได้อย่างแท้จริง

๓. ระดับการประกวดผลงาน

๓.๑ ระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

เป็นการประกวดผลงานการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลภายในหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงาน ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยใช้หลักเกณฑ์การประกวดตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด

๓.๒ ระดับองค์กร (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

เป็นการประกวดผลงานการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เปิดโอกาสให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้นำผลงานการประกวดที่ชนะเลิศจากการประกวดในระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง) เข้าร่วมการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานในระดับองค์กร โดยการพิจารณาตัดสินใช้หลักเกณฑ์การประกวดตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด

๔. ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม

๔.๑ ระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

ทุกหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินกิจกรรมการประกวดภายในหน่วยงาน ตั้งแต่เดือนเมษายน – กรกฎาคม ๒๕๖๕ (หน่วยงานที่มีความประสงค์จัดส่งผลงานที่ชนะเลิศการประกวดในระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง) เพื่อเข้ารับการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานในระดับองค์กร (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์) ให้จัดส่งผลงานให้สำนักพัฒนาระบบบริหารภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

๔.๒ ระดับองค์กร (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

ดำเนินการตั้งแต่เดือนสิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๕

๕. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมประกวด

๕.๑ ระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานของแต่ละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๕.๒ ระดับองค์กร ...

๕.๒ ระดับองค์กร (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

บุคลากรภายในหน่วยงาน (สำนัก/กอง) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่ชนะเลิศจากการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลในระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

๖. เงื่อนไขและข้อกำหนดการประกวด

เพื่อให้การดำเนินโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นมาตรฐานเดียวกัน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้กำหนดเงื่อนไขและข้อกำหนดในการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้ง ๒ ระดับ ดังนี้

๖.๑ ระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กำหนดกลุ่ม/ฝ่ายที่รับผิดชอบหลักในการดำเนินการกิจกรรม (ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของหน่วยงาน) เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล ระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีมาตรฐานเดียวกัน โดยกำหนดเงื่อนไข/ข้อกำหนด/วิธีการดำเนินงานกิจกรรมประกวดผลงานระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง) ดังนี้

๖.๑.๑ ผู้ส่งผลงานเข้าประกวดต้องคิดนวัตกรรมที่นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือกระบวนงานที่ตนเองรับผิดชอบ

๖.๑.๒ นวัตกรรมต้องเป็นนวัตกรรมที่สามารถแสดงผลลัพธ์ที่ชัดเจน เช่น ลดขั้นตอน เวลา งบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป็นต้น ซึ่งผู้ส่งผลงานจะต้องแสดงกรอบแนวคิดที่จะนำเสนอผลงานอย่างชัดเจน

๖.๑.๓ ผลงานที่จัดส่งอาจเป็นนวัตกรรมที่เกิดขึ้นใหม่ภายในหน่วยงาน หรือเป็นนวัตกรรมที่หน่วยงานตนเอง/หน่วยงานอื่นได้ดำเนินการอยู่แล้ว และนำมาพัฒนา/ต่อยอดประยุกต์ใช้กับงานของตนเอง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

๖.๑.๔ ผลงานนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานที่จัดส่งเข้าประกวดต้องอยู่ภายใต้ประเด็นที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด ในประเด็นใดประเด็นหนึ่งจาก ๓ ประเด็น คือ

๑) การขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น Policy Driven

๒) การวางรากฐานการทำงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อรองรับความปกติใหม่ (New Normal)

๓) การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่ดิจิทัล

๖.๑.๕ การจัดทำผลงานเข้าประกวด

๑) จัดทำรายละเอียดผลงานตามแบบเสนอผลงานที่กำหนด ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ ขนาด A๔ ไม่รวมหน้ารูปภาพประกอบกิจกรรม โดยใช้รูปแบบอักษร TH SarabanIT ๙ ขนาดอักษร ๑๖ และระบุรายละเอียดให้ครอบคลุม ต่อไปนี้

- ผลงานที่ส่งเข้าประกวด เป็นผลงานที่อยู่ภายใต้ประเด็นสำคัญในประเด็นใด
- ที่มาและความสำคัญของผลงาน

- รายละเอียด ...

- รายละเอียดผลงานนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงาน
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการนำนวัตกรรมมาปรับปรุงการทำงาน
- การนำผลงานไปขยายผล/ต่อยอด จนสามารถยกระดับเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานอื่น /หน่วยงานอื่นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้

๒) ผู้ส่งผลงานเข้าประกวดต้องระบุชื่อผลงาน ชื่อ – สกุล และกลุ่ม/ฝ่ายให้ชัดเจน

๓) ผู้ส่งผลงานแนบรูปภาพประกอบกิจกรรม (ถ้ามี)

๖.๒ ระดับองค์กร (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

๖.๒.๑ สำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงาน/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดที่มีความประสงค์เข้ารับการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลในระดับองค์กร (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์) หน่วยงานสามารถจัดส่งรายละเอียดผลงานและชื่อบุคลากรที่ชนะเลิศการประกวดในระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง) ตามแบบเสนอผลงานจากการประกวดในระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง) จัดส่งให้สำนักพัฒนาระบบบริหารทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมผลงาน และดำเนินการในขั้นตอนการพิจารณาผลงานต่อไป

๖.๒.๒ ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสามารถส่งผลงานการประกวดได้เพียง ๑ ผลงานเท่านั้น คือ ผลงานที่ได้รับรางวัลชนะเลิศจากกิจกรรมการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล ในระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

๖.๒.๓ เป็นผลงานที่สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน หรือสอดรับ สนับสนุน และส่งเสริมการดำเนินงานตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้บรรลุตามพันธกิจขององค์กร

๗. การพิจารณาตัดสินผลงาน

๗.๑ ระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

การพิจารณาตัดสินผลงานขึ้นอยู่กับขึ้นดุลยพินิจ ความเหมาะสมของหน่วยงาน และหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนดตามข้อที่ ๘.๑ ทั้งนี้ ผลการพิจารณาของผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน หัวหน้าสำนักงาน/ศูนย์/เกษตรและสหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัดถือเป็นที่สิ้นสุด

๗.๒ ระดับองค์กร (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

การพิจารณาตัดสินผลงานจะดำเนินการผ่านคณะกรรมการตัดสินการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยพิจารณาตัดสินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนดตามข้อที่ ๘.๒ ทั้งนี้ ผลการตัดสินจากคณะกรรมการตัดสินการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ถือเป็นที่สิ้นสุด

๘. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้กำหนดหลักเกณฑ์การตัดสินผลงานการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งการประกวด ๒ ระดับ ดังนี้

๘.๑ หลักเกณฑ์ ...

๘.๑ หลักเกณฑ์การให้ค่าคะแนนผลงานการประกวดในระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

หลักเกณฑ์การประกวด	ค่าคะแนน
๑. มีความเข้าใจในงาน/กระบวนงาน/ปัญหาและอุปสรรค/ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๕ คะแนน
๒. กระบวนการวิเคราะห์ที่เป็นเหตุเป็นผลเชื่อมโยงปัญหากับเป้าหมายและแนวทาง/รูปแบบการปรับปรุงที่ชัดเจน	๑๕ คะแนน
๓. ความคิดสร้างสรรค์/นวัตกรรม	๒๕ คะแนน
๔. ความเป็นไปได้ที่นำไปใช้จริง	๒๕ คะแนน
๕. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีความเชื่อมโยงกับองค์กร	๒๐ คะแนน
รวม	**๑๐๐ คะแนน**

๘.๒ หลักเกณฑ์การให้ค่าคะแนนผลงานการประกวดในระดับองค์กร (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

หลักเกณฑ์การประกวด	ค่าคะแนน
๑. ผลงานนวัตกรรมสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จริง	๑๕ คะแนน
๒. ผลงานนวัตกรรมสามารถแสดงผลลัพธ์ที่ชัดเจน เช่น ลดขั้นตอน เวลา งบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป็นต้น	๑๕ คะแนน
๓. ผลงานนวัตกรรมสามารถสนับสนุน/แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้ง สามารถรองรับการทำงานในยุคปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕ คะแนน
๔. ความคิดสร้างสรรค์ของผลงานนวัตกรรม	๑๕ คะแนน
๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการนำผลงานนวัตกรรมมาปรับใช้งาน	๑๕ คะแนน
๖. การขยายผล/ต่อยอดผลงานนวัตกรรม	๑๕ คะแนน
๗. การนำเสนอผลงานนวัตกรรม (เข้าใจง่าย ชัดเจน และกระชับ)	๑๐ คะแนน
รวม	**๑๐๐ คะแนน**

๙. รางวัลสำหรับผู้ชนะการประกวด

๙.๑ รางวัลสำหรับผู้ชนะการประกวดในระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

สำหรับรางวัลผู้ชนะการประกวดระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง) ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน หัวหน้าสำนักงาน/ศูนย์ /เกษตรและสหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัดจะพิจารณาให้การสนับสนุน

๙.๒ รางวัลสำหรับผู้ชนะการประกวดในระดับองค์กร (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

ผู้ที่ชนะการประกวดจะได้รับเงินรางวัล และเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยแบ่งเป็น ๕ รางวัล ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ รางวัล เงินรางวัล ๔,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล เงินรางวัล ๓,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร

- รางวัลรอง ...

- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล เงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลชมเชย จำนวน ๒ รางวัล เงินรางวัลละ ๕๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร

๑๐. การประกาศผลผู้ชนะการประกวด

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะประกาศผลผู้ชนะเลิศการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.opsmoac.go.th) ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕

๑๑. พิธีมอบรางวัล

พิธีการมอบรางวัลผู้ชนะเลิศการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะแจ้งแนวทางการจัดพิธีมอบรางวัลให้ทุกหน่วยงานทราบในระยะถัดไป เนื่องจากต้องพิจารณาตามความเหมาะสมภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะดำเนินการมอบรางวัลให้แก่ผู้ชนะเลิศการประกวดให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสำราญ สาราบรรณ์)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์